

Actualité concernant le futur des exigences de performance dans le cadre de la certification B Corp

Le 23 février 2022

- Suite aux avis et conseils émis par les parties prenantes du Conseil consultatif sur les Normes, B Lab développera de nouvelles exigences de performance pour la certification B Corp. Celles-ci incluront des exigences sur dix sujets spécifiques environ, qui couvriront l'impact environnemental, l'impact lié à la gouvernance et l'impact social, auxquelles les entreprises devront répondre en plus d'utiliser l'Évaluation B Impact Assessment comme outil de gestion de l'impact.
- La phase suivante de ce projet portera sur le développement approfondi des exigences de performance jusqu'au 2e trimestre de 2022, suivi par la mise à l'épreuve des nouvelles exigences proposées auprès d'entreprises intéressées au 3e trimestre de 2022. Si votre entreprise souhaite participer à cette phase de test, veuillez remplir [ce formulaire de commentaires, participation et test](#) (disponible en anglais uniquement).
- Dans l'attente d'une validation à la suite des développements de cette année, B Lab envisage de commencer à appliquer les nouvelles exigences de performance en 2023, à travers une approche par étapes. Ceci laissera suffisamment de temps aux entreprises pour préparer l'adoption de toute nouvelle norme, afin de minimiser les perturbations au niveau des entreprises B Corp et des sociétés en attente de certification.
- Pour en savoir plus sur ce projet et obtenir les actualités concernant les exigences de performance relatives à la certification B Corp, veuillez lire nos [annonces précédentes](#) et/ou regarder notre [webinaire informatif](#).

Il y a plus d'un an, B Lab lançait une [révision des exigences de performance](#) pour la certification B Corp. Notre objectif était de comprendre si des exigences de performance plus spécifiques et obligatoires sur des sujets clé pourraient garantir à la certification B Corp de conserver son statut de distinction pour des entreprises de haute performance utilisant les affaires comme force pour avoir un impact positif.

Après un an d'engagement auprès de plus de 1 200 parties prenantes issues du monde entier, [le Conseil consultatif sur les normes de B Lab](#), un groupe indépendant constitué de plusieurs parties prenantes et supervisant les normes de B Lab, s'est mis d'accord sur une structure proposée pour le développement approfondi des exigences de performance B Corp révisées. Cette structure explorera dix sujets spécifiques environ, qui sont universellement applicables et de la plus haute importance pour arriver à une économie inclusive, équitable et régénérative. En outre, elle inclura des exigences de performance spécifiques qui seront placées dans le contexte particulier d'une entreprise. L'utilisation de l'Évaluation B Impact Assessment et/ou la performance obtenue à travers cette évaluation, qui représente historiquement le moteur premier des exigences de performance B Corp, figurera également dans ces exigences, pour ainsi reconnaître la valeur historique et continue de l'Évaluation B Impact Assessment en termes de gestion de l'impact et d'analyse.

Parce que ces changements indiquent un virage important pour B Lab, nos normes, et les plus de 4 500 entreprises B Corp qui forment actuellement notre communauté, nous nous engageons dans une approche de développement et de mise en œuvre réfléchi et par étapes afin d'assurer que les nouvelles exigences ont un impact plus important, sont claires et soient plus adaptées aux parties prenantes. Nous voulons également faire en sorte que les entreprises B Corp actuelles et les entreprises souhaitant rejoindre la communauté disposeront de suffisamment de temps pour s'adapter à ces nouvelles normes. Le développement des exigences proposées prendra effet à travers plusieurs phases d'engagement supplémentaire de la part des parties prenantes, et leur mise en œuvre est prévue pour le début de l'année 2023 à travers une approche par étapes.

Nouvelles exigences proposées

Les ébauches des nouvelles exigences de performance se focaliseront d'abord sur les sujets centraux suivants, sur la base de commentaires étendus de la part des parties prenantes et d'une analyse de sujets potentiellement complets et universellement applicables :

- **But** : Les entreprises B Corp agissent en accord avec un but défini qui inclut un accent mis sur l'impact et une prise en compte des parties prenantes.
- **Éthique et lutte anti-corruption** : Les entreprises B Corp agissent de manière éthique et dépourvue de corruption, et disposent de pratiques mises en place à ces fins au niveau de leurs propres activités et de leur chaîne de valeur.
- **Gestion de l'impact** : Les entreprises B Corp gèrent l'impact de leurs activités de manière exhaustive et prennent toutes les parties prenantes en compte à l'heure de prendre des décisions.
- **Salaires minimum vital** : Les employés ont accès à un niveau de vie décent, pour eux et leur famille.
- **Responsabilisation des employés** : Les employés sont responsabilisés. Ils peuvent s'associer, partager leurs opinions (collectives) et demander des comptes à la direction.
- **Droits humains** : Les entreprises B Corp respectent les droits humains. Les impacts négatifs sur les droits humains sont empêchés, atténués, et des solutions sont apportées.
- **Justice, Équité, Diversité et Inclusion** : Les entreprises B Corp disposent d'environnements de travail inclusifs et diversifiés, et contribuent de manière significative à une société juste et équitable.
- **Climat** : Les entreprises B Corp prennent des mesures conformes aux connaissances scientifiques pour lutter contre le dérèglement climatique et son impact sur leurs propres activités et leur chaîne de valeur.
- **Gestion environnementale** : Les entreprises B Corp disposent d'un système de gestion environnementale (SGE) qui couvre la génération de déchets, l'utilisation de l'énergie, l'utilisation de l'eau, les émissions de carbone et la biodiversité. Celui-ci démontre leur engagement envers la minimisation des impacts négatifs de leurs activités et la poursuite d'un impact positif.

- **Action collective** : Les entreprises B Corp prennent des mesures dans le monde des affaires, dans le cadre de leur industrie ou dans leur environnement réglementaire pour atteindre une économie équitable, inclusive et régénérative. Il peut s'agir de plaidoyers politiques, du partage de bonnes pratiques et/ou de collaborations et partenariats audacieux.
- **Normes de gestion des risques** : Il est requis des entreprises B Corp qu'elles adhèrent à des exigences supplémentaires liées aux impacts matériels spécifiques de leur modèle d'affaires et/ou de leurs pratiques, en plus de toute autre exigence déjà mise en exergue et universellement appliquée. Ceci inclut, par exemple, des exigences spécifiques à destination des multinationales ou des exigences additionnelles permettant de répondre aux [normes sur les sujets controversés](#) de B Lab et aux attentes potentiellement définies à travers le Formulaire lié aux exigences de transparences et le traitement des plaintes de B Lab.

Tous les sujets font l'objet d'un examen, d'une inclusion ou d'une exclusion continue sur la base de recherches continues et des contributions des parties prenantes. L'incorporation d'autres sujets transversaux et liés (tel que l'approvisionnement durable) sera également envisagée.

Parmi les autres options envisagées, il a été déterminé un chemin à suivre pourvu d'un ensemble exhaustif d'exigences sur des sujets spécifiques, le plus clair et le plus réactif et à l'impact le plus important, pour les raisons suivantes :

- Il existait un mandat clair au niveau de l'engagement des parties prenantes qui favorisait des exigences spécifiques, tant que ces exigences ne s'ajoutaient pas à la complexité des exigences de certification.
- Des exigences au niveau de sujets spécifiques optimiseraient l'impact des normes à travers la création d'attentes spécifiques par rapport à une performance significative sur les problématiques pressantes et matérielles.
- Les sujets mis en avant ci-dessus assurent un équilibre entre exhaustivité et ciblage, qui permet aux normes d'offrir davantage de clarté concernant les attentes des entreprises B Corp, à la fois pour les entreprises et pour les autres parties prenantes. Ils offrent également la possibilité de disposer de processus de certification simplifiés et d'éviter les préoccupations liées à une complexité supplémentaire, tel que soulevé lors de l'engagement.

Cette proposition présente également un certain nombre d'autres avantages, y compris la capacité à introduire davantage d'exigences placées en contexte d'une manière qui a du sens par rapport à la taille de l'entreprise, de son secteur d'activité, des régions dans lesquelles elle exerce ses activités, ainsi qu'à identifier et reconnaître des normes « équivalentes » auxquelles l'entreprise répond déjà, ce qui annulerait donc le besoin d'une vérification supplémentaire. (Par exemple, si une entreprise dispose déjà d'une certification remise par une tierce partie approuvée sur un sujet lié aux droits humains, celle-ci pourrait être utilisée pour remplir l'exigence liée aux droits humains.)

Parmi les questions qui subsistent pour pouvoir réaliser le développement au cours de l'année à venir, l'une des plus importantes concerne le rôle spécifique de l'Évaluation B Impact Assessment. De manière importante, l'engagement des parties prenantes a identifié l'Évaluation B Impact Assessment comme un mécanisme incroyablement puissant et détaillé pour évaluer la performance et gérer l'impact. Ceci a d'autre part été démontré par son utilisation par plus de 150 000 entreprises, certifiées B Corp ou non. Pourtant, sa complexité est également source de limitations, parmi lesquelles des problèmes en termes de mise en contexte, de réalisation et de vérification exactes et efficaces, ainsi que de gestion des modifications de notes à travers les changements de version. L'incorporation de l'Évaluation B Impact Assessment comme composant des exigences de performance dans le cadre de la certification B Corp présente des opportunités attrayantes de réfléchir à des façons de tirer parti de ses forces de manière plus efficace tout en évitant également certaines de ces limitations potentielles.

Développement et mise en œuvre : les prochaines étapes

Tout au long de l'année 2022, nous entreprendrons les étapes suivantes pour le développement des exigences de performance :

- **Janvier - Juin 2022** : Projet de développement détaillé, qui inclura plusieurs itérations et un engagement approfondi avec les experts et parties prenantes principaux sur les sujets en cours de développement, ainsi que nos [Groupes consultatifs régionaux sur les Normes](#) et notre [Conseil consultatif sur les Normes](#). Si vous souhaitez partager votre contribution durant cette phase d'ébauche du développement et/ou signaler votre envie de participer à la phase de test, veuillez remplir [ce formulaire de commentaires, participation et test](#) (disponible en anglais uniquement).
- **Juillet - Septembre 2022** : Phase de test incluant un engagement auprès d'entreprises pour comprendre les implications réelles des exigences.
- **Novembre 2022 - Décembre 2022** : Période de commentaires publics permettant à toutes les parties prenantes intéressées de fournir des commentaires finaux sur les normes pour confirmer qu'il existe ou non des inquiétudes importantes nécessitant un développement plus approfondi, ou définir si un « mandat public » a été exprimé à leur égard.
- **Janvier - Mars 2023** : Examen réalisé par notre Conseil consultatif sur les Normes et notre Conseil d'administration, entités indépendantes qui assurent l'impartialité et la crédibilité des processus que nous entreprenons pour développer nos normes, ainsi que des normes elles-mêmes.

Ces dates sont susceptibles d'être modifiées en fonction des leçons tirées au cours de chaque phase. Bien que nous sachions qu'aucune norme ne sera jamais parfaite et que des ajustements et perfectionnements continueront d'être réalisés à l'avenir, notre priorité première

consiste à assurer à la fois un processus de développement inclusif et des normes de la plus grande qualité possible, ce qui requiert parfois de modifier les dates.

Comme indiqué dans la chronologie du développement, pour partager votre contribution durant la phase d'ébauche du développement et/ou signaler votre envie de participer à la phase de test, veuillez remplir [ce formulaire de commentaires, participation et test](#) (disponible en anglais uniquement).

À mesure que les normes seront développées davantage, B Lab travaillera également au développement d'un plan de mise en œuvre détaillé pour les nouvelles normes. Plus important encore :

- Toute nouvelle norme sera instaurée sur une certaine période, à la fois pour des besoins d'apprentissage et d'amélioration continus de la part de B Lab et du processus des normes, ainsi que pour minimiser toute perturbation par rapport aux entreprises en cours de certification.
- Les entreprises B Corp existantes disposeront de suffisamment de temps pour se préparer à l'adoption de toute nouvelle norme, vraisemblablement un cycle complet de certification après leur approbation, afin d'assurer la continuité de la communauté.

À travers ces nouvelles normes, l'objectif n'est pas de retirer des entreprises de la Communauté B Corp, ni nécessairement de rendre la certification plus exclusive ou difficile à obtenir. L'objectif est plutôt d'assurer que le mouvement continue de refléter le leadership nécessaire pour le présent et le futur, qui inclut d'assurer que cela est faisable et accessible pour une grande diversité d'entreprises, telles que celles ayant été historiquement marginalisées. Dans le même temps, les normes n'ont de sens que si elles permettent de distinguer la haute performance et s'il est possible de les comprendre, d'y adhérer et de s'y conformer. Nous remercions tous ceux qui ont participé au processus de développement jusqu'à présent, ainsi que tous ceux qui respectent nos normes pour parvenir à une économie inclusive, équitable et régénérative.

Pour en savoir plus sur ce projet et obtenir les actualités concernant les exigences de performance relatives à la certification B Corp, nous vous invitons à lire nos [annonces précédentes](#) et/ou regardez notre [webinaire informatif](#).