



Guia Técnico

v 1.0 2020

Saiba como agir.
Monitore seu progresso.
Mude o mundo.





Guia Técnico

v 1.0 2020

Índice

Apresentação	3
Estrutura geral	6
Estruturação dos módulos	10
O módulo básico	13
Módulos específicos por ODS	17
Metodologia de pontuação	22
Processo de desenvolvimento	25

Apresentação

Desenvolvido pelo B Lab em conjunto com o Pacto Global das Nações Unidas, o SDG Action Manager é uma solução de gestão do impacto baseada na Web que ajudará as empresas a tomarem medidas concretas para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável até 2030.

Este documento oferece um panorama técnico do SDG Action Manager e de sua metodologia, abrangendo a estrutura, os princípios conceituais fundamentais, o conteúdo e o processo de desenvolvimento.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Não há versões localizadas da ONU disponíveis no momento.

Os 17 [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável \(ODS\)](#), além de identificarem o que precisamos alcançar até 2030 para criar o mundo sustentável que buscamos, oferecem uma oportunidade única para todos os setores de se mobilizarem em busca de uma meta global comum de erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas usufruam de uma prosperidade compartilhada e sustentável.

Como parte desta chamada coletiva para a ação, as empresas agora contam com um novo ponto de referência para guiá-las em um mundo em constante mudança. Além disso, elas reconhecem a oportunidade de negócios significativa apresentada pelos ODS, bem como o risco de não abordar os problemas socioambientais do presente. Segundo um estudo de 2016 realizado pelo Pacto Global da ONU e a Accenture com CEOs, 87% dos 1.000 CEOs entrevistados afirmaram que os ODS proporcionam uma oportunidade essencial para repensar as abordagens das empresas à criação de valor sustentável.¹ De forma semelhante, uma pesquisa realizada em 2017 pela Ethical Corporation revelou que 60% das empresas já estavam integrando os ODS às suas estratégias de negócios.²

Mesmo quatro anos após a ratificação dos ODS, ainda resta muito trabalho pela frente. Segundo a edição de 2019 do estudo do Pacto Global da ONU e da Accenture realizado com CEOs, apenas 21% dos entrevistados afirmaram que as empresas estão fazendo contribuições significativas para alcançar os Objetivos Globais, e apenas 48% dos entrevistados estavam integrando a sustentabilidade às suas operações de negócios.

“ Com menos de 4.000 dias para atingirmos a meta proposta para 2030, os líderes empresariais não estão satisfeitos com o progresso atual e fazem um apelo para que outras empresas e os mercados em que atuam se posicionem e transformem este compromisso em ações concretas.”³

— Lise Kingo, CEO e Diretora Executiva do Pacto Global da ONU³

Esses desafios exigem liderança, ação e recursos suficientes para sustentar a mudança. As empresas querem entender seu progresso em relação aos ODS, como se comparam a outras empresas e como tomar medidas diretas e significativas para melhorar. E, embora diversas iniciativas para empresas tenham sido criadas com o intuito de estimular suas

Apresentação

contribuições para alcançar os ODS, ainda não existe uma ferramenta que permita que qualquer tipo de empresa entenda, gerencie e aprimore suas ações e seu desempenho para compactuar com as metas de desenvolvimento sustentável.

Desenvolvido pelo B Lab em conjunto com o Pacto Global das Nações Unidas, o SDG Action Manager é uma solução de gestão do impacto baseada na Web que ajudará as empresas a tomarem medidas concretas para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável até 2030.

O SDG Action Manager combina a Avaliação de Impacto B do B Lab com os Dez Princípios do Pacto Global da ONU, assim como sua experiência conjunta em relação ao conteúdo, para ajudar as empresas a canalizar suas ações para gerar um impacto positivo por meio da autoavaliação dinâmica, da comparação com padrões e do estabelecimento de metas para aprimoramento. Ele foi criado a partir de iniciativas empresariais dedicadas aos ODS e do trabalho e do feedback de várias partes interessadas, incluindo especialistas em sustentabilidade corporativa, a sociedade civil, a ONU e a comunidade acadêmica,⁴ tendo sido idealizado pela comunidade de Empresas B Certificadas e por empresas participantes do Pacto Global da ONU.

Lançado em janeiro de 2020, o SDG Action Manager está disponível em inglês, francês, italiano, português e espanhol. Este documento oferece um panorama técnico do SDG Action Manager e de sua metodologia, abrangendo a estrutura, os princípios conceituais fundamentais, o conteúdo e o processo de desenvolvimento.

Para saber mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em si e sobre como as empresas têm a oportunidade de contribuir para seu cumprimento, consulte os seguintes materiais:

- [Integração dos ODS em Relatórios Empresariais - Guia Prático](#)
- [Uma Análise dos Objetivos e Metas](#)
- [Plano para Liderança Empresarial sobre os ODS](#)
- [Guia dos ODS para as Empresas](#)



Por que usar o SDG Action Manager em uma empresa?

Para definir seu ponto de partida: entenda quais ODS são mais importantes para sua empresa com base em seu perfil e veja como você pode tomar medidas concretas hoje.

Para conhecer e compartilhar seu impacto: obtenha uma visão clara de como suas operações, sua cadeia de abastecimento e seu modelo de negócios criam um impacto positivo e identifique áreas de risco para cada ODS.

Para estabelecer metas e acompanhar o progresso: temos 10 anos para alcançar os ODS. Mantenha a motivação e visualize o progresso de sua empresa no painel.

Para unir esforços em toda a empresa: convide seus colegas para acessarem o SDG Action Manager, contribuírem com seus conhecimentos e visualizarem o progresso e o desempenho da empresa em tempo real.

Para aprender em cada etapa: determine medidas de alto impacto a serem tomadas com base em perguntas, parâmetros de comparação e guias para o aprimoramento que visam estimular a reflexão e a ação concreta.

Para desbravar o caminho de forma colaborativa: junte-se a um movimento global de empresas que trabalham para construir um mundo melhor para as pessoas e nosso planeta até 2030.

Estrutura geral

A estrutura do SDG Action Manager inclui uma série de módulos, iniciando com o módulo básico, que serve como ponto de partida para os usuários, seguido de módulos específicos para cada um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de 1 a 16.⁵ Os módulos foram organizados em subseções e apresentam uma série de perguntas pensadas para propor ações concretas que empresas podem tomar para melhorar seu impacto, uma estrutura de desempenho para monitorar o progresso e avaliar internamente seu desempenho em relação a outras empresas, e conteúdo adicional para facilitar o processo de implementação dessas medidas.

O objetivo de dividir a ferramenta em um módulo básico e módulos específicos por ODS é otimizar o nível de participação e o aproveitamento por parte das empresas e, ao mesmo tempo, expor princípios e interconexões importantes que são intrínsecos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A combinação de um enfoque básico abrangente com uma avaliação aprofundada específica por ODS cria uma estrutura equilibrada com o potencial de apresentar ideias mais relevantes para todos os tipos de empresa.



Não há versões localizadas da ONU disponíveis no momento.



Módulo básico: abrangente e fundamentado tanto nos Dez Princípios do Pacto Global da ONU como nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o módulo básico aborda princípios transversais que se aplicam a todos os ODS e demonstra um comprometimento geral com eles, com foco em questões relativas a direitos humanos, práticas trabalhistas, sistemas de gestão ambiental e boa governança.

Módulos específicos por ODS: fundamentados nas metas fundamentais de cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável, os módulos específicos por ODS apresentam perguntas pensadas para examinar mais a fundo as diversas formas pelas quais as empresas podem contribuir concretamente para o ODS em questão. Para abordar os diferentes aspectos de cada empresa que podem contribuir positivamente para alcançar os objetivos globais, os módulos específicos foram organizados por modelo de negócios, operações internas, cadeia de abastecimento, ação coletiva e nível de risco.

Estrutura geral

Para esclarecer o vínculo entre certas práticas específicas e os ODS, bem como identificar aspectos concretos do desempenho empresarial, é necessário dispor de uma estrutura que estabeleça uma conexão direta entre as ações, o desempenho e os ODS individuais. Reconhecendo a necessidade de um amplo engajamento empresarial para atingir esses objetivos, também é necessário criar estratégias significativas para viabilizar a gestão e o aprimoramento do desempenho para todas as empresas, permitindo inclusive que os usuários concentrem seus esforços nas áreas que considerarem mais relevantes.

50% das empresas buscam priorizar entre 1 e 5 ODS

De acordo com uma pesquisa conduzida como parte do desenvolvimento do SDG Action Manager.

Paralelamente, é preciso reconhecer que, apesar de distintos, os 17 ODS são holísticos e correlacionados. Se empresas se concentrarem apenas em determinados ODS, principalmente nos mais fáceis, abre-se espaço para a “lavagem de ODS”; ou seja, perdem-se as oportunidades mais importantes de uma empresa contribuir e melhorar seu impacto. Apesar de o SDG Action Manager, enquanto uma ferramenta de gestão de impacto de uso voluntário, não conseguir prevenir totalmente esses riscos, o objetivo da divisão em módulos é mitigá-los ao propor ideias e reflexões sinceras e, ao mesmo tempo, representar uma ferramenta útil para ajudar as empresas a tomarem medidas concretas.

Com um módulo básico que apresenta de forma abrangente tanto questões empresariais importantes relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável quanto questões socioambientais gerais, todos os usuários podem obter uma síntese global de seu desempenho com relação a várias questões fundamentais e transversais, identificando também como essas práticas se relacionam com os ODS.

De que forma o SDG Action Manager reflete a natureza holística e correlacionada dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável?

Apesar de haver a necessidade de uma estrutura que vincule claramente as ações e o desempenho aos ODS individuais, as correlações e sobreposições que existem entre os Objetivos Globais são refletidas na estruturação do SDG Action Manager na forma de um módulo básico e módulos específicos por ODS. Sempre que perguntas e ações forem relevantes para todos ou vários ODS, elas poderão aparecer tanto no módulo básico como nos módulos específicos, bastando responder à pergunta uma única vez. Dessa forma, é possível avaliar e gerenciar o desempenho de acordo com ODS específicos e, também, criar interconexões entre os módulos. A plataforma também permite que os usuários identifiquem como cada pergunta se relaciona aos ODS aplicáveis e a suas metas fundamentais.

Em reconhecimento do valor educacional da plataforma e da necessidade de oferecer oportunidades concretas de ação e melhoria, o SDG Action Manager foi desenvolvido para servir como uma ferramenta de gestão e medição, e não como uma solução de apuração de dados ou verificação externa, que já existe no mercado. O SDG Action Manager não verifica o desempenho das empresas e, por isso, a plataforma não quantificará as contribuições para os ODS como “números absolutos”.

Assim sendo, os elementos conceituais e o propósito distinto do SDG Action Manager podem complementar muitas estruturas e ferramentas existentes ou em desenvolvimento, inclusive ferramentas desenvolvidas pelos muitos consultores que contribuíram para a criação do SDG Action Manager, como a Global Reporting Initiative e a World Benchmarking Alliance. Mais detalhes sobre os consultores e o processo de desenvolvimento do SDG Action Manager estão disponíveis na seção “Desenvolvimento” deste documento.

A Avaliação de Impacto B e o SDG Action Manager

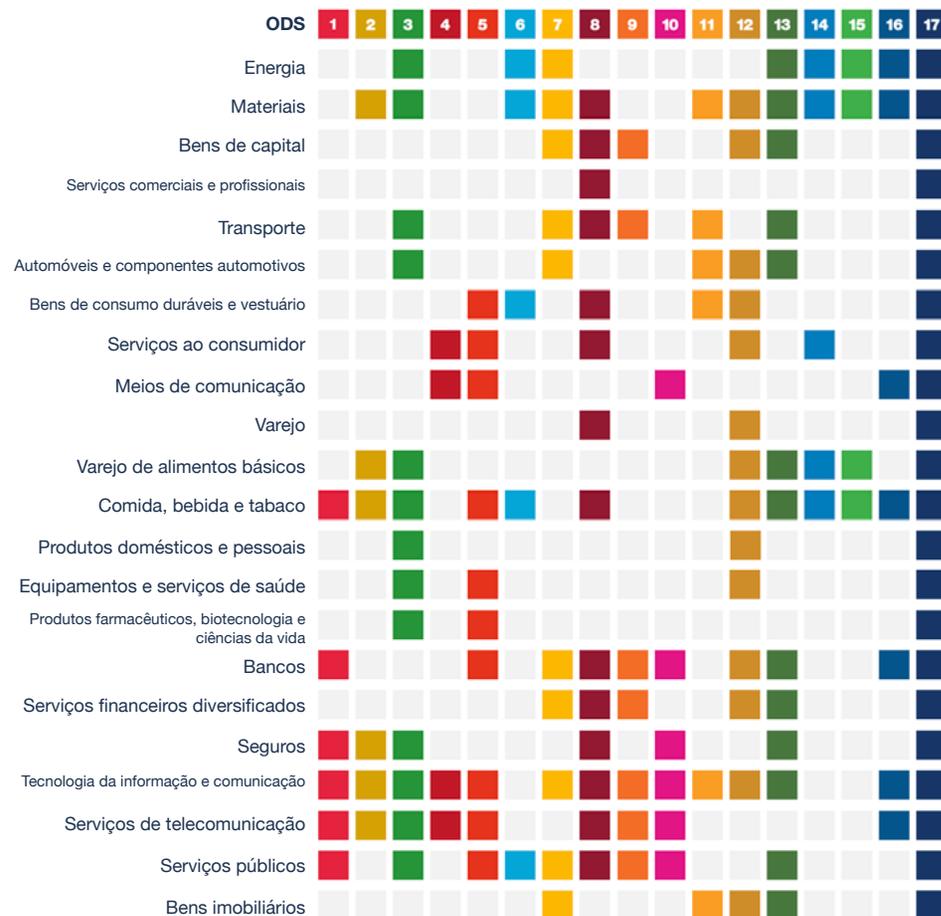
A Avaliação de Impacto B é uma ferramenta usada por empresas para gerenciar seu impacto sobre seus funcionários e clientes, a comunidade e o meio ambiente. O alto desempenho comprovado na Avaliação de Impacto B é um dos três requisitos para que uma empresa receba a Certificação de Empresa B.

Desenvolvida conjuntamente pelo B Lab e pelo Pacto Global da ONU, o SDG Action Manager incorpora os Dez Princípios do Pacto Global da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para ajudar as empresas a identificar suas áreas de risco, acompanhar seu progresso, acessar recursos e gerenciar seu impacto sobre os ODS em suas operações, cadeia de abastecimento, modelo de negócios e ação coletiva. O SDG Action Manager permitirá que os usuários integrem a perspectiva abrangente das partes interessadas oferecida pela Avaliação de Impacto B com uma abordagem mais centrada no desempenho de sua empresa quanto aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Módulos recomendados

Quando finalizarem o módulo básico obrigatório, os usuários receberão acesso aos outros módulos e poderão escolher completar aqueles que forem mais relevantes para sua empresa. Para instruir os usuários sobre como priorizar os ODS da melhor forma e ajudá-los a otimizar o uso da plataforma com foco nos ODS que apresentarem as oportunidades de impacto mais relevantes no contexto particular de cada empresa, os usuários receberão orientações sobre quais módulos selecionar.

Mapeamento dos ODS por setor da World Benchmarking Alliance

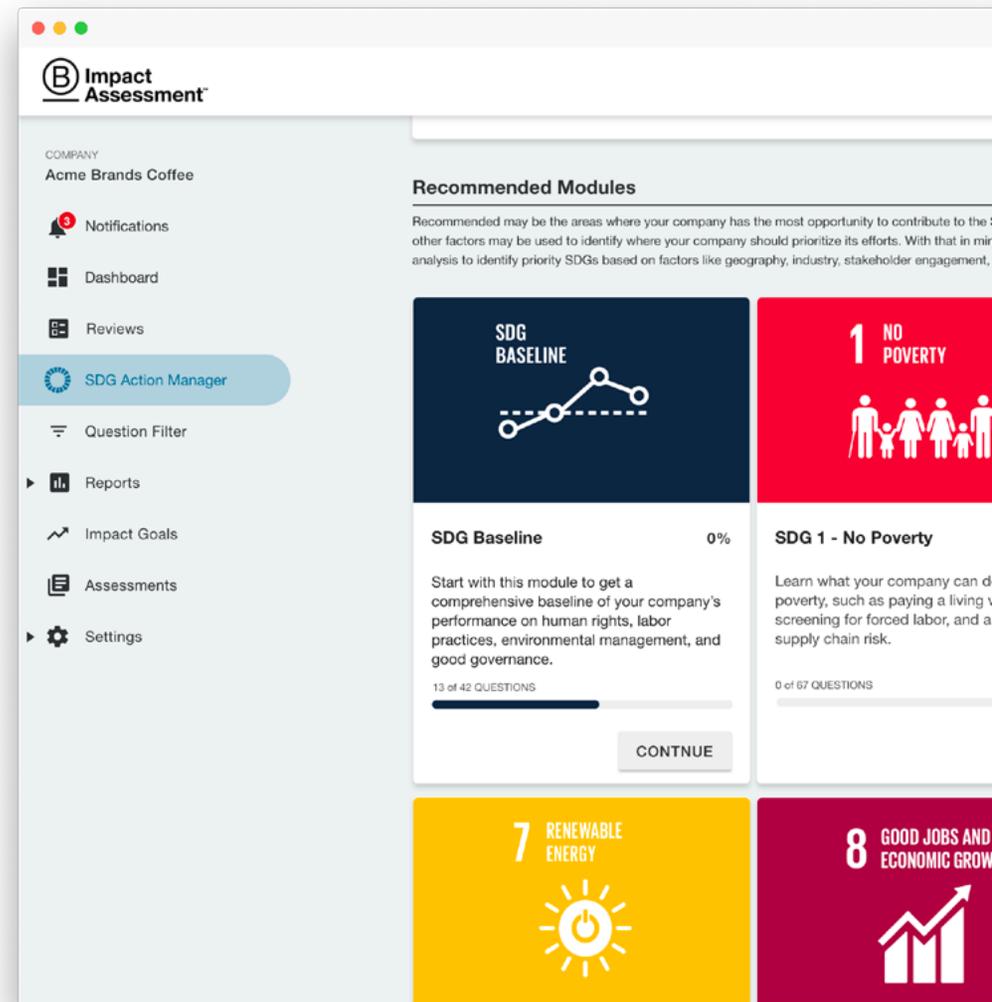


Fonte: [Mapeamento dos ODS por setor da World Benchmarking Alliance](#)

Estrutura geral

Primeiro, cada usuário terá acesso a um painel com uma lista de ODS sugeridos com base no setor em que a empresa atua, indicado durante o processo de registro. Os setores são determinados com base nos códigos da Classificação Internacional Normalizada Industrial de Todas as Atividades Econômicas (CINI), reconhecidos internacionalmente, e as sugestões se fundamentam na análise de mercado realizada pela World Benchmarking Alliance⁶ para identificar os ODS mais relevantes para cada setor.

A World Benchmarking Alliance disponibilizou um conjunto de diretrizes para maximizar o impacto das empresas em seus esforços para atingir os ODS, mas muitos aspectos diferentes dentro do contexto de uma empresa podem ser usados para identificar e priorizar os ODS mais relevantes para ela. Por isso, além das sugestões gerais elaboradas a partir da World Benchmarking Alliance, é possível fazer uma análise específica do contexto da empresa para identificar os ODS prioritários com base em fatores como mercado geográfico, setor de atuação, engajamento das partes interessadas, etc. Essa análise específica também pode ser usada para identificar as diversas correlações entre os próprios objetivos. O SDG Action Manager oferecerá um recurso para auxiliar nessa priorização, além de fazer recomendações com base na pesquisa da World Benchmarking Alliance.



Estruturação dos módulos

Cada módulo compreende uma série de aproximadamente trinta perguntas adaptadas para a empresa, elaboradas para oferecer um conjunto holístico de práticas e indicadores referentes ao tópico específico. O módulo básico e os módulos específicos por ODS serão abordados de forma mais aprofundada na próxima seção, mas os seguintes princípios são comuns a todos eles:

Conteúdo adaptado

Além de sugerir módulos específicos por ODS de acordo com a indústria em que uma empresa atua, as perguntas dos módulos são adaptadas com base no porte, setor de atuação e mercado geográfico de cada empresa, seguindo a estrutura da Avaliação de Impacto B. Para complementar esses métodos padronizados de personalização, alguns módulos trazem perguntas específicas para cada setor em que tenha sido identificada uma oportunidade única e significativa de contribuir para as questões pontuais abordadas.

Em suma, o conteúdo específico foi pensado para potencializar a relevância de cada módulo para a empresa, além de manter a continuidade para estabelecer referências e permitir comparações gerais. Inevitavelmente, nem todas as perguntas apresentam práticas possíveis ou relevantes para todas as empresas, mas é preciso oferecer um conjunto amplo de perguntas, inclusive para estimularem a aspiração dos usuários, a fim de identificar as muitas oportunidades e medidas que as empresas podem tomar para contribuir para o desenvolvimento sustentável. É recomendável que os usuários se concentrem nas áreas de ação mais relevantes para o contexto de sua empresa.

Conteúdo adaptado no SDG Action Manager

Porte da empresa	Setor	Mercado geográfico
0 funcionários	Serviço com pegada ecológica pequena	Mercados desenvolvidos - Estados Unidos
1-9 funcionários	Serviço com pegada ecológica grande	Mercados desenvolvidos - Global
10-49 funcionários	Vendas por atacado/varejo	Mercados emergentes
50-249 funcionários	Produção	--
250-999 funcionários	Agricultura	--
1.000 ou mais funcionários	--	--

Estruturação dos módulos

Perguntas adicionais adaptadas para setores específicos constam nos ODS mais relevantes para cada empresa, como:

Setor	Módulos
Produtos físicos com embalagem	ODS 14
Alimentos, bebidas e produtos agrícolas	ODS 1, 2, 3, 6, 9, 10, 12, 13, 14, 15
Bancos e serviços financeiros	Módulo básico + ODS 1, 10, 13
Microfinanças	ODS 1
Atividades extrativas	Módulo básico + ODS 6, 16
Produtos farmacêuticos	ODS 3
Tecnologia da informação e comunicação	ODS 4, 5, 9
Meios de comunicação	ODS 4
Petróleo e gás	ODS 7, 13
Turismo	ODS 12

Conteúdo equilibrado

Embora a maior parte das metas fundamentais dos ODS tenham indicadores de natureza quantitativa, o SDG Action Manager traz um conjunto equilibrado de perguntas de natureza qualitativa e quantitativa que variam levemente de módulo a módulo. Oferecer práticas e indicadores qualitativos e quantitativos permite abordar uniformemente diferentes temas e tópicos, posto que determinadas questões exigem medidas mais quantitativas ou qualitativas. O foco em apenas uma dessas abordagens poderia fazer com que determinados assuntos fossem omitidos inadvertidamente ou

insuficientemente abordados (por exemplo, é mais fácil quantificar o desempenho ambiental do que o desempenho em relação a direitos humanos). Essa estrutura também permite que os módulos diferenciem o desempenho de todas as empresas, e não apenas daquelas que monitoram os dados quantitativos específicos em questão.

Ao passo que as perguntas quantitativas oferecem medidas mais concretas do desempenho real, as práticas qualitativas geralmente são orientadas a ações, tendo potencialmente maior valor educacional no sentido de melhorar as contribuições e o desempenho de uma empresa. Apesar de as medidas qualitativas serem prevalentes nos módulos, a pontuação das perguntas é ponderada mais expressivamente usando indicadores quantificáveis de “impacto”.

Conteúdo fundamentado em padrões e pesquisas

Todo o conteúdo presente nos módulos do SDG Action Manager foi fundamentado em pelo menos uma das fontes a seguir:

- Os padrões da Avaliação de Impacto B, agora em sua sexta versão, que é administrada independentemente e conta com a contribuição de partes interessadas especializadas e mais de 60.000 usuários
- Outros padrões, avaliações e/ou quadros de informações relacionados à ação e ao desempenho de empresas em relação aos ODS
- A contribuição de especialistas e pesquisas sobre assuntos específicos realizadas durante o processo de desenvolvimento do SDG Action Manager

Em muitos casos, o conteúdo das perguntas é idêntico às perguntas da Avaliação de Impacto B, de forma que os usuários podem fornecer suas respostas na própria Avaliação e progredir no SDG Action Manager, ou vice-versa.

Estruturação dos módulos

Em outras situações, as perguntas da Avaliação de Impacto B foram pensadas para avaliar mais especificamente o desempenho quanto a um determinado ODS; ou seja, tecnicamente são perguntas inéditas, mas ainda assim baseadas e fundamentadas nos princípios básicos da Avaliação de Impacto B.

Aproximadamente 35% das perguntas do SDG Action Manager são diretamente provenientes da Avaliação de Impacto B, e aproximadamente 20% estão baseadas nas perguntas da Avaliação, embora não sejam idênticas.

Exemplos de fontes consultadas para elaborar o novo conteúdo do SDG Action Manager:

- Autoavaliação relativa ao Pacto Global [*Global Compact Self-Assessment*] do Instituto Dinamarquês de Direitos Humanos
- Uma Análise dos Objetivos e Metas [*An Analysis of the Goals and Targets*] da Global Reporting Initiative
- Guia dos ODS para as Empresas [*SDG Compass*]
- Ferramenta de Análise de Lacunas dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (*WEPEs*, na sigla em inglês)
- Índice de Acesso à Nutrição
- Avaliação do Desempenho Corporativo em Direitos Humanos [*Corporate Human Rights Benchmark*]
- Estudo Matriz Industrial dos ODS [*SDG Industry Matrix*], realizado pela KPMG e pelo Pacto Global das Nações Unidas
- Índice de Acesso a Medicamentos
- Questionário da CDP sobre a Mudança Climática

Conteúdo com foco em impactos positivos e riscos

Para avaliar o desempenho de uma empresa, mesmo internamente, é necessário considerar, além das possíveis práticas e contribuições positivas para um ODS, como a empresa pode estar afetando negativamente esse objetivo ou impedindo seu cumprimento. Apesar de o módulo básico, por ser abrangente e estar fundamentado nos Dez Princípios do Pacto Global da ONU, já enfatizar a prática de “não gerar

impacto negativo”, cada módulo específico por ODS contempla uma seção centrada em riscos que abrangem setores da indústria, práticas e resultados delicados que podem afetar negativamente ou prejudicar o cumprimento do ODS.

Conteúdo adicional

Além das perguntas, todos os módulos do SDG Action Manager oferecem orientações sobre como responder às perguntas, definições de termos importantes e links para guias que ajudam as empresas a tomar medidas concretas e melhorar seu desempenho, muitos deles encontrados na [Biblioteca do Pacto Global das Nações Unidas](#). Material de outras fontes será adicionado ao SDG Action Manager ao longo do tempo, inclusive exemplos de melhores práticas para empresas.

Além de acessar materiais de referência e informações, os usuários também poderão definir e monitorar melhorias em relação a perguntas específicas, bem como verificar seu próprio desempenho nos módulos finalizados para avaliá-lo e fazer análises comparativas. Materiais de referência e recursos adicionais continuarão sendo aprimorados e integrados à ferramenta no futuro, com base no feedback e nas necessidades dos usuários, para deixar o SDG Action Manager mais fácil de usar e aumentar seu impacto.

O módulo básico

No módulo básico do SDG Action Manager, os usuários respondem a uma série de perguntas sobre como as empresas podem gerenciar proativamente as questões relacionadas às suas responsabilidades essenciais de respeitar a dignidade das pessoas, o estado de direito e os ecossistemas naturais que alicerçam a vida e a sociedade.

Para abordar amplamente os principais tópicos relacionados a essas responsabilidades, o módulo foi fundamentado nos Dez Princípios do Pacto Global da ONU, que são reconhecidos internacionalmente. Os tópicos incluem perguntas sobre o comprometimento com os direitos humanos, práticas trabalhistas positivas, sistemas de gestão ambiental e boa governança.



Não há versões localizadas da ONU disponíveis no momento.

Os Dez Princípios do Pacto Global da ONU



DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: as empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

Princípio 2: assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



TRABALHO

Princípio 3: as empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

Princípio 7: as empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: as empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

*Os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas foram extraídos da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.

Para obter mais informações, acesse: www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

O módulo básico

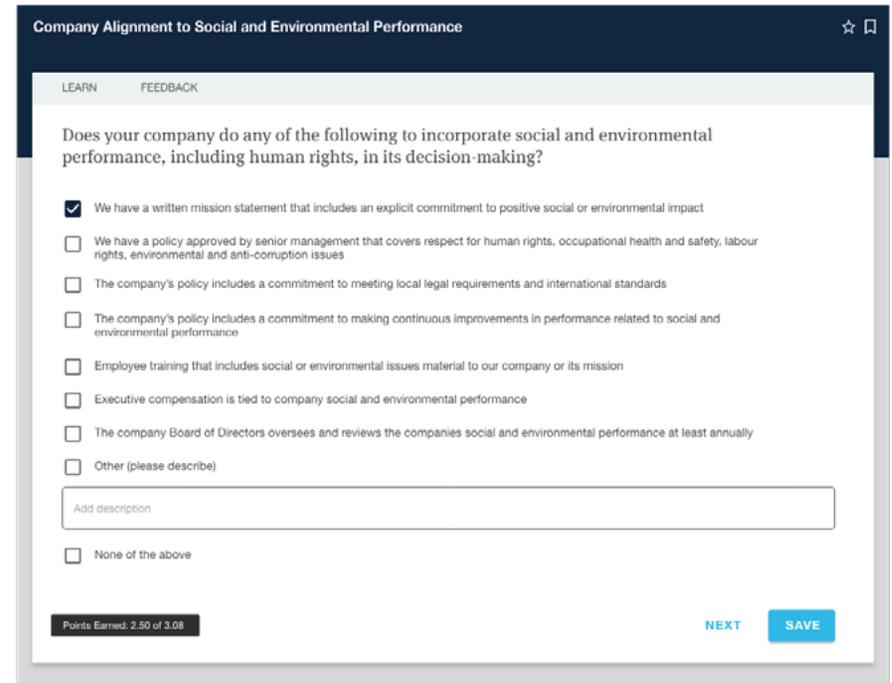
Além dos Dez Princípios, o módulo básico apresenta uma série de perguntas introdutórias que abrangem as práticas que uma empresa pode adotar para integrar o desempenho socioambiental (inclusive em matéria de direitos humanos) às suas operações básicas, abordando também formas específicas de alinhar essas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Dada a natureza abrangente e correlacionada dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, essas perguntas introdutórias e as perguntas fundamentadas nos Dez Princípios oferecem também um amplo panorama do desempenho quanto aos ODS. As perguntas estão vinculadas a ODS e metas específicos para que os usuários possam compreender essas interconexões.

Fundamentado na estrutura dos Dez Princípios do Pacto Global da ONU, o módulo básico foi dividido nas seguintes seções:

Introdução

Oferece um panorama do comprometimento da empresa com questões socioambientais, abrangendo a governança e o envolvimento das partes interessadas, a gestão da cadeia de abastecimento, práticas tributárias e de assuntos governamentais, e a adoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Exemplo de pergunta da seção “Introdução”:



The screenshot shows a survey interface titled "Company Alignment to Social and Environmental Performance". The question asks: "Does your company do any of the following to incorporate social and environmental performance, including human rights, in its decision-making?". The options are:

- We have a written mission statement that includes an explicit commitment to positive social or environmental impact
- We have a policy approved by senior management that covers respect for human rights, occupational health and safety, labour rights, environmental and anti-corruption issues
- The company's policy includes a commitment to meeting local legal requirements and international standards
- The company's policy includes a commitment to making continuous improvements in performance related to social and environmental performance
- Employee training that includes social or environmental issues material to our company or its mission
- Executive compensation is tied to company social and environmental performance
- The company Board of Directors oversees and reviews the companies social and environmental performance at least annually
- Other (please describe)

Below the options is a text input field labeled "Add description". At the bottom, there is a "Points Earned: 2.50 of 3.08" indicator, a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

O módulo básico

Direitos humanos

Aborda assuntos relacionados aos Princípios 1 e 2 do Pacto Global da ONU: apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Exemplo de pergunta da seção “Direitos humanos”:

The screenshot shows a quiz interface for 'Human Rights Policy'. At the top, there are tabs for 'LEARN' and 'FEEDBACK'. The question asks: 'Which of the following is true for your company's human rights policy?'. There are ten multiple-choice options, with the first two checked. At the bottom, it shows 'Points Earned: 2 of 10' and buttons for 'NEXT' and 'SAVE'.

Human Rights Policy

LEARN FEEDBACK

Which of the following is true for your company's human rights policy?

- We have a formal human rights policy
- Our human rights policy is made publicly available
- Our policy includes regular mechanisms to review the human rights implications of our activities
- Our policy explicitly recognizes the United Nations Universal Declaration of Human Rights and UN Guiding Principles on Business and Human Rights (Ruggie Principles)
- Our policy explicitly acknowledges the rights of indigenous peoples
- Our policy lists out processes for human rights impact assessment and grievance reporting and resolution
- Our policy commitments extend to business partners, including suppliers
- Trainings are conducted for all employees on the policy and its content
- We do not have a human rights policy

Points Earned: 2 of 10

NEXT SAVE

Trabalho

Aborda assuntos relacionados aos Princípios 3 a 6 do Pacto Global da ONU: apoiar a liberdade de associação, abolir o trabalho forçado e o trabalho infantil, e eliminar a discriminação no emprego.

Exemplo de pergunta da seção “Trabalho”:

The screenshot shows a quiz interface for 'Payment of a Living Wage'. At the top, there are tabs for 'LEARN' and 'FEEDBACK'. The question asks: 'Which of the following is true with regards to company commitments to offer a living wage to its workers?'. There are eight multiple-choice options, with the first two checked. At the bottom, it shows 'Points Earned: 0.73 of 3.64' and buttons for 'NEXT' and 'SAVE'.

Payment of a Living Wage

LEARN FEEDBACK

Which of the following is true with regards to company commitments to offer a living wage to its workers?

- We have a formal company policy to strive to provide workers with a living wage sufficient to meet basic food, clothing and housing needs and provide some discretionary income for themselves and their dependents
- We have benchmarked our wages, including legal minimum wages in the jurisdictions where we operate, to credible independent third party living wage calculations
- We have collaborated to, or self-calculated, a living wage calculation based on third party methodologies where established benchmarks do not exist
- Based on calculations above, we have a target timeframe for paying all workers including independent contractors a living wage
- Based on calculations above, all workers including independent contractors are paid at least a living wage calculated for a single individual
- Based on calculations above, all workers including independent contractors are paid at least a living wage calculated for a family
- We review the definition and methodology of the living wage at fixed intervals to incorporate improvements (if any)
- None of the above

Points Earned: 0.73 of 3.64

NEXT SAVE

O módulo básico

Meio ambiente

Aborda assuntos relacionados aos Princípios 7 a 9 do Pacto Global da ONU: apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais, desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental e incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Exemplo de pergunta da seção “Meio ambiente”:

The screenshot shows a quiz question titled "Payment of a Living Wage" with a "LEARN" and "FEEDBACK" tab. The question asks: "Does your company have an environmental management system (EMS) covering waste generation, energy usage, water usage, and carbon emissions that includes any of the following?" Below the question, it says "Please check all that apply." and lists seven options with checkboxes. The first option, "Policy statement documenting our organization's commitment to the environment", is checked. At the bottom, there is a "Points Earned: 1.67 of 5.00" indicator, a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

Payment of a Living Wage

LEARN FEEDBACK

Does your company have an environmental management system (EMS) covering waste generation, energy usage, water usage, and carbon emissions that includes any of the following?

Please check all that apply.

- Policy statement documenting our organization's commitment to the environment
- Assessment undertaken of the environmental impact of our organization's business activities
- Stated objectives and quantifiable targets for environmental aspects of our organization's operations
- Programming designed, with allocated resources, to achieve these targets
- Periodic compliance reviews and auditing to evaluate programs conducted
- Third-party auditing and certification of EMS
- We have no environmental management system

Points Earned: 1.67 of 5.00

NEXT SAVE

Anticorrupção

Aborda assuntos relacionados ao Princípio 10 do Pacto Global da ONU: combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Exemplo de pergunta da seção “Anticorrupção”:

The screenshot shows a quiz question titled "Anti-Corruption Practices" with a "LEARN" and "FEEDBACK" tab. The question asks: "Which of the following anti-corruption reporting and prevention systems are in place?" Below the question, it lists eight options with checkboxes. The first option, "Written employee whistle-blowing policy with confidentiality policy", is checked. There is also a text input field for "Add description" and a "None of the above" option. At the bottom, there is a "Points Earned: 1.67 of 5.00" indicator, a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

Anti-Corruption Practices

LEARN FEEDBACK

Which of the following anti-corruption reporting and prevention systems are in place?

- Written employee whistle-blowing policy with confidentiality policy
- Circulation of whistle-blowing policy to all employees and business partners
- Communication of the anti-corruption system at least annually to the relevant internal and external stakeholders
- Annual training on the anti-corruption system
- Providing supporting tools and guidance (e.g. self-assessment survey for high-risk departments)
- Anonymous mechanisms to report concerns and grievances
- Individual or department oversight with direct access to Board of Directors
- We take part of a collective action/coalition with governments, community-based organizations, NGOs and other businesses to act against corruption
- Other (please describe)

Add description

None of the above

Points Earned: 1.67 of 5.00

NEXT SAVE

Módulos específicos por ODS

Nos módulos específicos por ODS do SDG Action Manager, os usuários podem se aprofundar com perguntas específicas que destacam práticas e medidas importantes que empresas podem adotar para ajudar a atingir o objetivo em questão.

Os 17 ODS foram fracionados em 169 metas que, por sua vez, foram estruturadas em diversos indicadores. Algumas dessas metas não se aplicam diretamente a empresas devido ao seu escopo, mas todas as metas dos ODS que são pertinentes a empresas foram incorporadas de alguma forma aos diferentes aspectos do seu impacto (cadeia de abastecimento, operações internas, modelos de negócios) e aos diferentes tipos de perguntas (políticas, práticas, resultados diretos e resultados indiretos). No processo de identificação das perguntas para cada módulo, foi alcançado um equilíbrio entre a profundidade e a amplitude de abrangência de cada meta, enfatizando também as metas de relevância e importância universal para as empresas. Na própria plataforma, os usuários podem acessar um mapeamento completo que conecta cada pergunta às metas individuais.

*Reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima é o fórum internacional intergovernamental primário para negociar a resposta global à mudança do clima.



Não há versões localizadas da ONU disponíveis no momento.

Apesar da natureza abrangente dos ODS, eles não foram elaborados essencialmente para empresas, e suas metas também podem ter certas limitações. Embasar o conteúdo do SDG Action Manager explícita e exclusivamente nas metas limitaria as formas de as empresas contribuírem para o tema geral dos ODS, que é “não deixar ninguém para trás”.⁷ Por isso, as perguntas da plataforma, além de abordarem explicitamente as metas específicas dos ODS, abrangem tópicos alinhados ao propósito geral desses objetivos, seguindo as constatações de consultores e contribuidores.

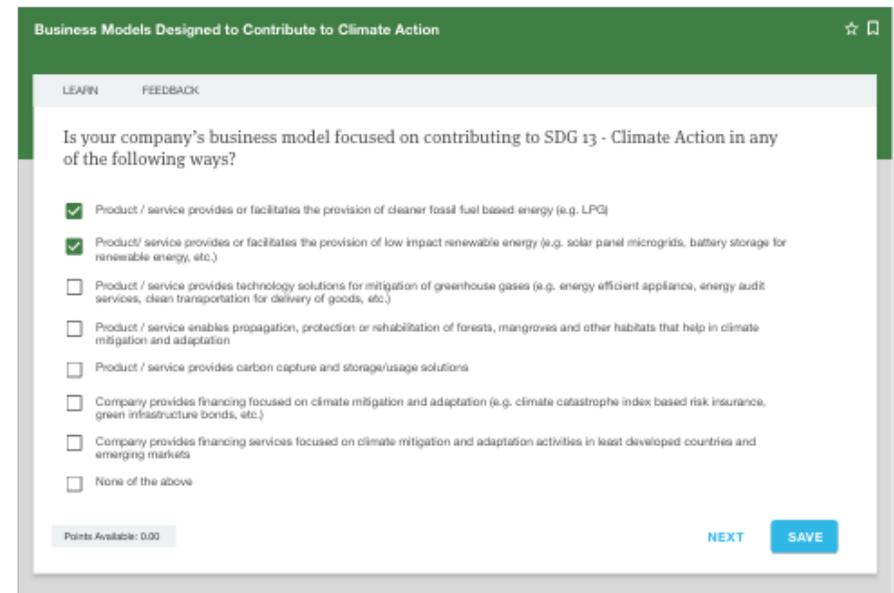
Módulos específicos por ODS

Os módulos específicos por ODS são organizados da seguinte forma, representando os diferentes aspectos centrais de uma ação empresarial sobre os objetivos:

Modelo de negócios

Esta seção oferece um panorama de como o modelo de negócios de uma empresa pode estar orientado a contribuir para um ODS, incluindo como uma empresa pode analisar sua relação com o objetivo e determinar se criou especificamente produtos ou serviços para alcançá-lo.

Exemplo de pergunta da seção “Modelo de negócios”:



The screenshot shows a survey interface with a green header titled "Business Models Designed to Contribute to Climate Action". Below the header, there are two tabs: "LEARN" and "FEEDBACK". The main question is: "Is your company's business model focused on contributing to SDG 13 - Climate Action in any of the following ways?". There are seven options with checkboxes:

- Product / service provides or facilitates the provision of cleaner fossil fuel based energy (e.g. LPG)
- Product/ service provides or facilitates the provision of low impact renewable energy (e.g. solar panel microgrids, battery storage for renewable energy, etc.)
- Product / service provides technology solutions for mitigation of greenhouse gases (e.g. energy efficient appliance, energy audit services, clean transportation for delivery of goods, etc.)
- Product / service enables propagation, protection or rehabilitation of forests, mangroves and other habitats that help in climate mitigation and adaptation
- Product / service provides carbon capture and storage/usage solutions
- Company provides financing focused on climate mitigation and adaptation (e.g. climate catastrophe index based risk insurance, green infrastructure bonds, etc.)
- Company provides financing services focused on climate mitigation and adaptation activities in least developed countries and emerging markets
- None of the above

At the bottom left, it says "Points Available: 0.00". At the bottom right, there are two buttons: "NEXT" and "SAVE".

Módulos específicos por ODS

Operações internas

Esta seção aborda assuntos relacionados a maneiras em que a empresa pode contribuir para um ODS em suas operações, incluindo práticas referentes às suas instalações, à força de trabalho, etc.

Exemplo de pergunta da seção “Operações internas”:

The screenshot shows a quiz question titled "Low Impact Renewable Energy Use". The question asks: "What percentage of energy use is produced from low-impact renewable sources?" and includes a subtext: "Include electricity and other energy consumption from heating, hot water, etc. Please include both purchased and onsite-generated renewable energy." There are seven radio button options: 0%, 1-24% (selected), 25-49%, 50-74%, 75-99%, 100%, and Don't know. At the bottom, it shows "Points Earned: 2.11 of 2.63" and "NEXT SAVE" buttons. Below the question, it lists where the question can be found: "SDG Action Manager - SDG 7 - Affordable and Clean Energy" and "B Impact Assessment - Environment".

Cadeia de abastecimento

Esta seção aborda assuntos relacionados a como uma empresa gerencia as contribuições de sua cadeia de abastecimento para um ODS, incluindo práticas de triagem e apoio de fornecedores.

Exemplo de pergunta da seção “Cadeia de abastecimento”:

The screenshot shows a quiz question titled "Supply Chain GHG Management". The question asks: "Has your company taken action to track and manage the greenhouse emissions produced through your supply chain? (absolute reduction)". There are six checkbox options: "We don't track or evaluate greenhouse emissions from our supply chain" (checked), "We have conducted an analysis of our value chain, including suppliers, services, and materials, to identify material risk contributions of greenhouse gas emissions" (checked), "We have purchased certified carbon credits to offset some or all of the greenhouse gas emissions from our supply chain" (unchecked), "We set targets for reducing greenhouse gas emissions through our supply chain" (unchecked), "We have seen a reduction in GHG emissions in our supply chain in the last twelve months" (unchecked), and "We have achieved a carbon-neutral supply chain" (unchecked). At the bottom, it shows "Points Available: 0.03" and "NEXT SAVE" buttons. Below the question, it lists where the question can be found: "SDG Action Manager - SDG 2 - Zero Hunger", "SDG Action Manager - SDG 7 - Affordable and Clean Energy", "SDG Action Manager - SDG 14 - Life Below Water", and "B Impact Assessment - Environment".

Módulos específicos por ODS

Ação coletiva

Esta seção identifica as oportunidades mais amplas para uma empresa contribuir para os ODS para além de seu modelo de negócios, suas operações e sua cadeia de abastecimento, seja em nível setorial, normativo ou social. Os tópicos incluem a defesa de reformas normativas positivas, colaborações dentro do setor e investimentos na comunidade.

Exemplo de pergunta da seção “Ação coletiva”:

Policy Advocacy to Achieve Climate Action

LEARN FEEDBACK

Has your company worked with policymakers to develop or advocate for policy changes specifically designed to contribute to SDG 13 - Climate Action in the past two years?

- We have conducted research to identify the most material policy actions to achieve SDG 13 - Climate Action
- We have offered support in name and/or signed petitions
- We have provided active staff time or financial support
- We have directly introduced, testified, made recommendations or provided expertise to advance relevant policies (e.g. carbon trading schemes)
- Our policy efforts resulted in a specific institutional, industry or regulatory reform
- We publicly communicate the positions that we advocate for and the methods that we use for advocacy related to SDG 13 - Climate Action
- Other (please describe)

Add description

None of the above

Points Earned: 0.93 of 2.70

NEXT SAVE

Nível de risco

Esta seção aborda eventuais problemas que podem afetar negativamente ou comprometer o cumprimento de um ODS. Sua pontuação é contabilizada à parte das outras seções, pois o propósito é indicar quais são os riscos e possíveis áreas prioritárias que devem ser mitigados. Os usuários recebem uma classificação de risco geral, que leva em consideração práticas específicas, setores e até mesmo a falta de informação em relação a um ODS. Essa classificação é representada pelas cores verde, amarela, laranja ou vermelha conforme descrito na seção sobre pontuação mais adiante.

Apesar de o SDG Action Manager não gerar relatórios ou verificações externas, a seção de riscos desempenha um papel particularmente importante para que empresas compreendam seu desempenho holístico e priorizem áreas de aprimoramento. Ela foi pensada para propor uma reflexão sincera sobre os riscos, para uso interno da própria empresa, e não presume que seja gerado um impacto negativo real com base nas respostas.

Cada seção sobre o nível de risco contempla perguntas elaboradas para apontar potenciais riscos nas seguintes categorias:

- Setores (por exemplo, a indústria tabagista e seu possível impacto sobre o ODS 3 (Saúde e Bem-estar))
- Práticas (por exemplo, o uso de mão de obra carcerária e seus riscos relacionados ao ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico))
- Resultados indiretos (por exemplo, vazamentos ambientais com repercussões negativas para o ODS 14 (Vida na Água))
- Falta de informação (por exemplo, ausência de informações para identificar a presença de trabalho forçado na cadeia de abastecimento de uma empresa)
- Práticas de lobby (por exemplo, participação em uma associação do setor que obstrua ações normativas em prol do ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima))

Módulos específicos por ODS

Se uma dessas áreas de risco for identificada, são feitas perguntas para entender o contexto do problema, seu escopo ou frequência (representa uma parte grande ou pequena do impacto total da empresa?), e os sistemas de gestão implementados pela empresa para ajudar a mitigar os possíveis riscos.

Exemplo de pergunta da seção “Nível de risco”:

The screenshot shows a questionnaire titled "Risks to Achieving Climate Action". It has a green header with a star icon and a bookmark icon. Below the header, there are two tabs: "LEARN" and "FEEDBACK". The main question is: "Are any of the following true regarding potential risks that the company's activities pose to achieving SDG 13 - Climate Action?". There are eight multiple-choice options, each with a checkbox. The first two options are checked. At the bottom left, it says "Points Available: 5.00". At the bottom right, there are two buttons: "NEXT" and "SAVE".

Risks to Achieving Climate Action

LEARN FEEDBACK

Are any of the following true regarding potential risks that the company's activities pose to achieving SDG 13 - Climate Action?

- We engage in lobbying activity that has the risk of impeding efforts to achieving SDG 13 - Climate Action
- We operate in production of or trade in fossil-fuel-based oil, natural gas, or coal extraction, distribution, sale, etc.
- We have provided active staff time or financial support
- We operate in an energy and emissions intensive industry, like food processing, pulp & paper, metals, oil refining, transportation, etc. with direct risks to promoting SDG 13 - Climate Action
- We have engaged in large scale deforestation and habitat degradation
- We do not know if we have accidentally discharged harmful substances to the air
- Our facilities do not have the necessary equipment for containing GHG emissions such as CH4, NOx, etc.
- None of the above

Points Available: 5.00

NEXT SAVE

Outras

Nenhuma lista de perguntas sobre as possíveis contribuições para um ODS abrange todas as informações possíveis. Esta seção abre um espaço para que o usuário discorra sobre outras contribuições da empresa relacionadas aos ODS que podem não ter sido abordadas suficientemente nas perguntas anteriores.

Exemplo de pergunta da seção “Outras”:

The screenshot shows a questionnaire titled "Other Contributions to Climate Action". It has a green header with a star icon and a bookmark icon. Below the header, there are two tabs: "LEARN" and "FEEDBACK". The main question is: "Are there any other initiatives that your company is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action?". Below the question is a large text input field. At the bottom left, it says "Points Available: 0.00". At the bottom right, there is a "SAVE" button.

Other Contributions to Climate Action

LEARN FEEDBACK

Are there any other initiatives that your company is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action?

Are there any other initiatives that your company is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action?

Points Available: 0.00

SAVE

Metodologia de pontuação

Para avaliar as ações e o desempenho atuais de uma empresa, bem como monitorar e mapear seus aprimoramentos ao longo do tempo, os usuários podem consultar seu desempenho por módulo. Cada módulo apresenta o desempenho na forma de uma nota geral e um detalhamento da pontuação obtida em cada subtópico, elucidando os pontos fortes e as possíveis áreas de aprimoramento para a empresa.

A pontuação de cada módulo é apresentada na forma de uma porcentagem (0 a 100%), enquanto seus subtópicos são calculados em “pontos” (0 a 25). Dessa forma, para cada módulo sobre um ODS, os usuários veem uma pontuação geral e fácil de entender e, ao mesmo tempo, podem monitorar e quantificar o desempenho e as melhorias da empresa de forma clara e aprofundada. Todos os subtópicos têm o mesmo peso no cálculo da classificação geral de desempenho para cada módulo.

Subtópicos por módulo

Subtópicos do módulo básico	Subtópicos dos módulos específicos por ODS
Introdução	Modelo de negócios
Direitos humanos	Operações internas
Trabalho	Cadeia de abastecimento
Meio ambiente	Ação coletiva
Anticorrupção	Nível de risco

Seguindo o espírito das práticas positivas apresentadas nas perguntas, os usuários iniciam cada módulo com a pontuação zerada e recebem pontos em função de suas respostas e das práticas indicadas para a empresa. Nenhuma resposta diminui a pontuação da empresa. As perguntas e opções de resposta são pontuadas individualmente e somadas para determinar a pontuação de um subtópico. Perguntas respondidas com “Não se aplica” não são consideradas no cálculo da pontuação da empresa.

Cada pergunta vale uma pontuação específica, que é visível na própria pergunta dentro da plataforma. Os valores de pontuação se baseiam no “peso relativo” de cada pergunta se comparada às outras perguntas do mesmo subtópico. O peso de cada pergunta foi atribuído com base em seu nível de dificuldade e sua relevância como um indicador de desempenho, seguindo a metodologia estabelecida pela Avaliação de Impacto B: perguntas com peso “igual” são equivalentes a outras perguntas de peso igual no subtópico; perguntas com peso “maior” valem duas vezes mais que as perguntas de peso igual; e perguntas com peso “menor” valem a metade das perguntas com peso igual. A plataforma não exhibe explicitamente os pesos relativos, mas é possível determiná-los usando os valores de pontuação apresentados.

Metodologia de pontuação

De forma geral, perguntas mais difíceis e/ou indicadores quantitativos de impacto têm peso maior. Os pontos disponíveis para uma pergunta são atribuídos a cada opção de resposta em valores percentuais, também com base em seu nível de dificuldade e na relevância de seu impacto. Em muitos casos, um usuário pode obter a pontuação máxima em uma pergunta mesmo que nem todas as opções de resposta tenham sido selecionadas. Isso acontece quando se considera que um subconjunto de opções de resposta demonstra aspiração “suficiente” para satisfazer as expectativas de impacto associadas ao tópico específico abordado na pergunta.

Devido à natureza diversificada e ambiciosa das perguntas, é possível que uma empresa obtenha uma porcentagem geral baixa mesmo que demonstre alto desempenho em determinada área. Isso é um reflexo do fato de que cada ODS é abrangente e ambicioso e que todas as empresas têm oportunidades para melhorar seu desempenho, mesmo que já estejam atualmente em um patamar alto. Além de visualizar a pontuação individual da empresa, os usuários também podem comparar seu desempenho com o de outros usuários, com opções de filtro de acordo com o porte, propósito da empresa, setor de atuação e localização geográfica.

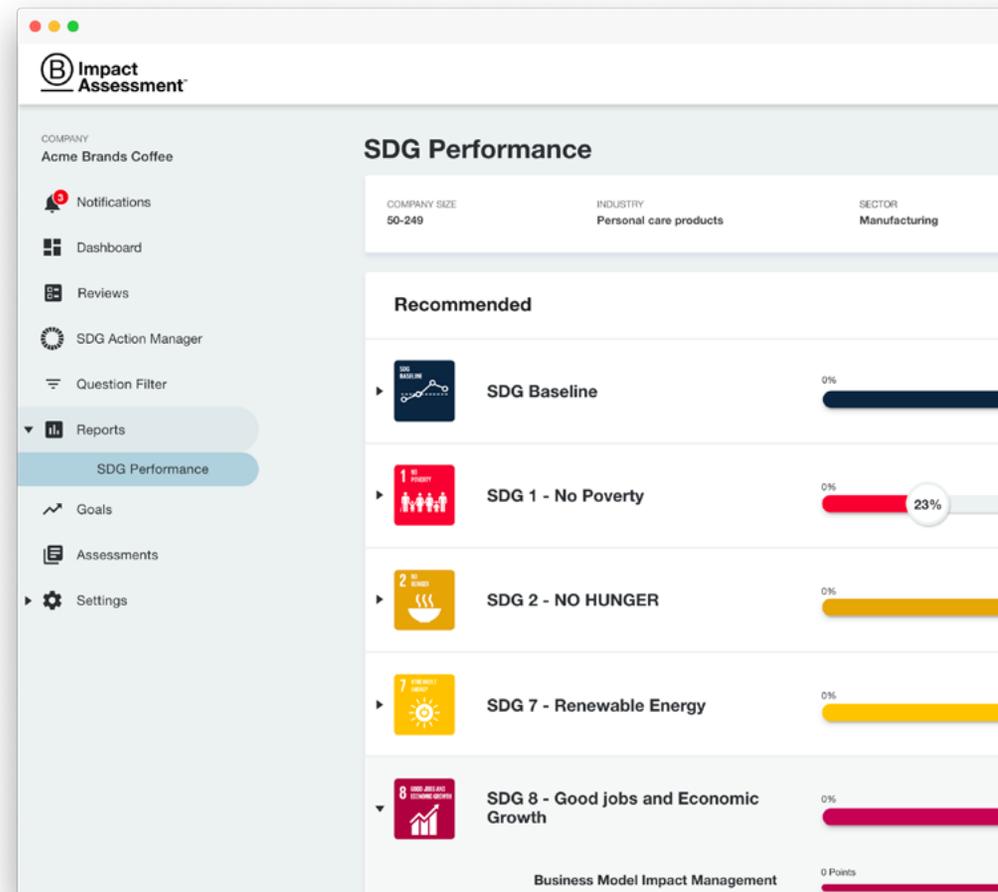
Como interpretar o desempenho geral

O desempenho nos módulos específicos do SDG Action Manager foi concebido com o objetivo de gerar aspirações, portanto é provável que nem mesmo as empresas com alto desempenho obtenham pontuações altas.

Para contextualizar, estas são as referências de desempenho da Avaliação de Impacto B (sendo possível obter até 200 pontos):

- Pontuação média de empresas comuns: 52 (26%)
- Qualificação para a Certificação de Empresa B: 80 (40%)
- Pontuação mínima para qualificação na lista “Best for the World”TM em 2019: 113 (57%)

Considerando a abrangência dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, e visto que o SDG Action Manager foi desenvolvido para permitir que os usuários se concentrem nos módulos mais importantes para sua empresa, não existe uma pontuação de desempenho geral que englobe todos os ODS.



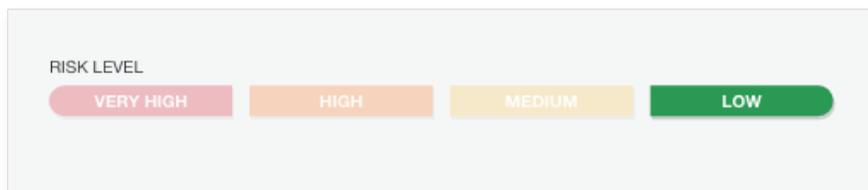
Metodologia de pontuação

Nível de risco

Além de ser difícil avaliar objetivamente as possíveis implicações desses tópicos, pode haver uma discrepância no valor ou na interpretação que é dada a eles por diferentes empresas. Assim sendo, esta seção foi estruturada como uma análise do “risco” potencial e não presume que sejam realizadas de fato práticas negativas ou prejudiciais ao cumprimento dos ODS. Na realidade, ela aponta possíveis áreas importantes que uma empresa deve priorizar ao tomar medidas concretas, servindo como um instrumento de reflexão significativa e sincera em relação ao desenvolvimento sustentável.

O nível de risco é avaliado de forma diferente dos outros subtópicos: em vez de realizar uma análise quantitativa, esta seção emprega uma “classificação de risco” que, além de diferenciá-la como uma indicação de risco e não de desempenho, evita a implicação de que o desempenho positivo e o negativo possam ser somados de forma significativa. No SDG Action Manager, as práticas positivas, independentemente de quantas forem, não podem compensar as práticas potencialmente negativas e, por isso, é importante considerá-las separadamente.

Avaliação de risco por ODS



Para calcular a classificação de risco geral, são considerados os resultados dessas perguntas, em termos da gravidade inicial do problema, e se a empresa identificou mais de uma categoria de risco para um ODS em particular. Em caráter individual, e com base no escopo e na gestão do problema, estas são as classificações de risco possíveis para as categorias individuais:

Tipo de risco	Possíveis classificações de risco
Setor	Amarelo - Vermelho
Prática / Resultado indireto	Verde - Vermelho
Falta de informação	Verde - Amarelo
Práticas de lobby	Amarelo

Processo de desenvolvimento

O projeto do SDG Action Manager foi lançado formalmente no início de 2018 como uma iniciativa conjunta do B Lab e do Pacto Global das Nações Unidas, com o apoio de diversos financiadores. O processo de desenvolvimento teve início em 2018 e continuou durante o ano de 2019, com lançamento em janeiro de 2020.

No segundo semestre de 2018, o B Lab e o Centro de Ética e Responsabilidade Social (CESR, na sigla em inglês) da Leeds School of Business, da Universidade do Colorado em Boulder, realizaram um mapeamento e análise de disparidades da Avaliação de Impacto B em relação aos ODS. Essa análise identificou de que maneira a Avaliação de Impacto B englobava os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as 169 metas vinculadas a esses objetivos, bem como as discrepâncias referentes aos ODS e às metas da avaliação. O estudo revelou se existia e qual era a relação entre cada pergunta da Avaliação de Impacto B e os 17 ODS, as 169 metas dos ODS e os 1.554 indicadores do Guia dos ODS para as Empresas. O estudo também apontou se essas relações eram diretas ou indiretas.

Após a análise, as perguntas da Avaliação de Impacto B relacionadas aos ODS foram revistas e selecionadas para cada módulo. Paralelamente, foi solicitada a opinião de todos os Consultores de Conteúdo em relação à estrutura geral e à metodologia do SDG Action Manager. Para possibilitar pareceres mais detalhados, um esboço da

metodologia foi distribuído aos consultores junto de amostras do módulo básico e de alguns módulos específicos por ODS, que continham versões preliminares das novas perguntas para complementar aquelas da Avaliação de Impacto B. De acordo com as respostas recebidas, as revisões necessárias foram feitas e as versões preliminares de todos os módulos foram desenvolvidas.

Após as revisões internas e as oficinas realizadas entre o B Lab e o Pacto Global da ONU para tratar de todos os módulos, novas versões preliminares para cada ODS foram entregues aos contribuidores em julho e agosto. Mais uma versão do conteúdo preparado para testes beta passou pelo processo de feedback em novembro de 2019, junto com a produção da plataforma online, o desenvolvimento contínuo da metodologia geral e a identificação de materiais adicionais. As revisões finais do conteúdo foram feitas em dezembro de 2019, seguindo o feedback dos testadores beta, em preparação para o lançamento oficial do SDG Action Manager em janeiro de 2020.

O SDG Action Manager é uma plataforma dinâmica. Após o seu lançamento, mais recursos e detalhes continuarão sendo revisados e adicionados, e o conteúdo e a metodologia serão atualizados conforme necessário.

Parceiros e consultores

Parceiros principais: B Lab e o Pacto Global das Nações Unidas

Consultores de conteúdo: Instituto Dinamarquês de Direitos Humanos (DIHR, na sigla em inglês); Global Reporting Initiative (GRI); Impact Management Project (IMP); Centro de Ética e Responsabilidade Social da Leeds School of Business, da Universidade do Colorado em Boulder; Programa de Desenvolvimento das Nações Unidas; Universidade de Genebra; e World Benchmarking Alliance (WBA).

Vários outros especialistas do mundo todo, indicados [neste link](#), também contribuíram com conteúdo específico sobre os ODS.

Parceiros patrocinadores: Centro Internacional de Pesquisas sobre Desenvolvimento do Canadá (IDRC, na sigla em inglês), Fundação Bill & Melinda Gates, Emmanuel Faber como patrocinador individual, Fundação Generation, Fundação Robert Wood Johnson, Fundação Skoll e Departamento para o Desenvolvimento Internacional do Reino Unido (DFID, na sigla em inglês).

Notas de rodapé

1 - Página 4

Segundo um estudo de 2016 realizado pelo Pacto Global da ONU e a Accenture com CEOs, 87% dos 1.000 CEOs entrevistados afirmaram que os ODS proporcionam uma oportunidade essencial para repensar as abordagens das empresas à criação de valor sustentável.

www.unglobalcompact.org/library/4331

2 - Página 4

De forma semelhante, uma pesquisa realizada em 2017 pela Ethical Corporation revelou que 60% das empresas já estavam integrando os ODS às suas estratégias de negócios.

www.ethicalcorp.com/60-companies-are-integrating-sdgs-business-strategy

3 - Página 4

“Com menos de 4.000 dias para atingirmos a meta proposta para 2030, os líderes empresariais não estão satisfeitos com o progresso atual e fazem um apelo para que outras empresas e os mercados em que atuam se posicionem e transformem este compromisso em ações concretas”, diz Lise Kingo, CEO e Diretora Executiva do Pacto Global da ONU.

www.unglobalcompact.org/news/4481-09-24-2019

4 - Página 5

Ele foi criado a partir de iniciativas empresariais dedicadas aos ODS e do trabalho e do feedback de várias partes interessadas, incluindo especialistas em sustentabilidade corporativa, a sociedade civil, a ONU e a comunidade acadêmica.

Dentre os consultores do SDG Action Manager estão o Instituto Dinamarquês de Direitos Humanos (DIHR, na sigla em inglês); a Global Reporting Initiative (GRI); o Impact Management Project (IMP); o Centro de Ética e Responsabilidade Social da Leeds School of Business, da Universidade do Colorado em Boulder; o Programa de Desenvolvimento das Nações Unidas; a Universidade de Genebra; e a World Benchmarking Alliance (WBA), além de mais de 50 especialistas em ODS específicos. Mais informações sobre o desenvolvimento do SDG Action Manager estão disponíveis na seção “Processo de desenvolvimento”.

5 - Página 6

A estrutura do SDG Action Manager inclui uma série de módulos, iniciando com o módulo básico, que serve como ponto de partida para os usuários, seguido de módulos específicos para cada um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de 1 a 16.

Não há um módulo específico para o ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação). Devido a sua natureza transversal, as ações relativas ao ODS 17 que forem relevantes para cada empresa serão incorporadas pelo SDG Action Manager em diferentes partes da avaliação, tanto no módulo básico como nos módulos específicos por ODS.

6 - Página 9

Os setores são determinados com base nos códigos da Classificação Internacional Normalizada Industrial de Todas as Atividades Econômicas (CINI), reconhecidos internacionalmente, e as sugestões se fundamentam na análise de mercado realizada pela World Benchmarking Alliance

World Benchmarking Alliance (2019), Medindo Aquilo que Mais Importa [*Measuring What Matters Most*] (pág. 8).

www.worldbenchmarkingalliance.org/wp-content/uploads/2019/10/WBA-sevensystemstransformations-report.pdf

7 - Página 17

Embasar o conteúdo do SDG Action Manager explícita e exclusivamente nas metas limitaria as formas de as empresas contribuírem para o tema geral dos ODS, que é “não deixar ninguém para trás”.

A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável

<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>

8 - Página 23

Pontuação mínima para qualificação na lista “Best for the World” em 2019: 113 (57%).

“Best for the World” é uma lista anual das Empresas B de maior desempenho, formada por 10% das empresas com maior pontuação no ano.

Contato



Developed by



Sede do B Lab

15 Waterloo Avenue, Berwyn, PA 19312

Telefone: +1.610.293.0299

Em caso de perguntas relativas a este documento e ao uso da marca, entre em contato com support@bcorporation.net.

Em caso de perguntas da imprensa, ligue para:
+1.610.293.0299.

Em caso de dúvidas sobre a legislação relacionada a Sociedades de Benefício e Interesse Coletivo, ligue para: +1 (212) 608.4150.

Sede do Pacto Global da ONU

Endereço: 685 3rd Ave, New York, NY 10017

Telefone: +1 (212) 907.1301

Em caso de perguntas da imprensa, entre em contato com media@unglobalcompact.org.