

Kırmızı Kitap

İş Ahlakı Kuralları

“İlaçlarımız insanların sağlığını ciddi şekilde etkileme kapasitesine sahiptir. Müşterilerimiz ve toplumun geneli, karşılaştıkları bazı zorlu sağlık hizmeti ihtiyaçları için her bir fonksiyondaki çalışanlarımızın onlara yardım edeceğine güvenmektedir. Onların güvenini kazanmak ve bu işte olma ve bu işi sürdürme ayrıcalığına sahip olmak için dürüstçe hareket etmeliyiz.”

David Ricks

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı
Eli Lilly and Company

Lilly

Değerlerle demlenen bir geçmiş

Kırmızı Kitap İş Ahlakı Kuralları her gün nasıl davranışlar sergilememiz gerektiğini belirler ve işimizi sürdürdüğümüz ahlaki çerçeveyi oluşturur. Doğru nedenler uğruna doğru şeyleri yapmamız için bize ilham veren temel değerlerimizi; Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı'yı yansıtır.

Küresel Lilly topluluğunun mensupları olarak prensiplere dayalı bir şekilde yönetilen güçlü bir geçmişi miras olarak devraldık. "lekesiz bir şekilde gelecek nesillere iletmek" (J.K. Lilly, Sr.) değil, aynı zamanda "elimizde olanı çok çok daha iyi bir duruma getirmektir" (Colonel Eli Lilly).



Biz kimiz?



AMACIMIZ

Lilly, tüm dünyadaki insanların yaşamlarını iyileştiren ilaçlar üretmek için, insana verdiği değeri keşif ile birleştirir.



DEĞERLERİMİZ

Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı.



Ahlaki Temelimiz

Lilly'nin Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı değerleri, doğru olan şeyleri doğru sebeplerle yapmamız için bize ilham verir. Kırmızı Kitap her gün ortaya koyduğumuz davranışa ilişkin beklentiyi belirler.

Yasal ve etik bir şekilde, yaptığımız iş için geçerli olan kanunların, düzenlemelerin, politikaların ve prosedürlerin anlamına ve özüne uygun şekilde davranmayı taahhüt ederiz. Lilly'e, birbirimize ve hizmet sunduğumuz kişilere karşı olan sorumluluklarımızı biliyoruz. Karar alırken güçlü bir muhakeme kullanırız ve yapılacak doğru şeyin ne olduğundan emin olmadığımız durumlarda yardım talep ederiz.

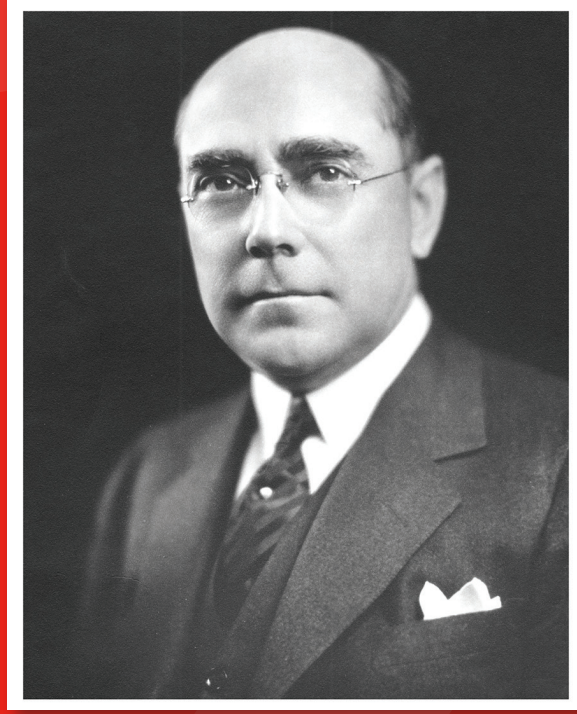
Gerek bir çalışan gerekse bir yönetici olarak her birimizin, dünyadaki tüm insanlar için yaşamı iyileştirme konusundaki önemli rolümüzü asla hafife almayız.



DEĞERLER

Amaç

DENEYİM



*“Bizim sorumluluğumuz, bu
kuruluşun dayandığı gelenekleri
ve idealleri korumak ve
arkamızdan gelenlere miras olarak
devraldığımızdan daha da fazla
ilham verecek şekilde aktarmaktır.”*

Eli Lilly, kurucumuzun torunu, 1947

Sorumluluklarımız

- 1 Araştırma ve keşif yolunda ilerlerken kendimizi **bilimsel mükemmelliğe** adanırız.
- 2 İstihdam uygulamalarımızda **adil ve farklı geçmişlere, becerilere ve küresel bakış açılarına değer** veririz.
- 3 Kaliteli ürünler, **doğru ve eksiksiz ürün**, güvenilirlik ve etkinlik bilgilerinin güvenilir bir şekilde tedarik edilmesini sağlamak için çalışırız
- 4 **Dürüst, şeffaf ve doğru bir şekilde iletişim** kurarız.
- 5 **Rüşvetle iş almayız** veya rüşvetle iş alındığı şüphesi uyandıran bir eylemde bulunmayız.
- 6 Sağlam şirket içi süreçler, denetimler ve muhasebe prensipleri oluşturarak ve bunlara uyarak **mali kayıtlarımızın doğruluğunu sağlarız**.
- 7 **Gizliliğe saygı duyarız** ve tüm kişisel bilgilerin ahlaki bir temelde yönetileceğini taahhüt ederiz.
- 8 **Bilgi varlıklarımızı uygun şekilde yönetir ve koruruz**.
- 9 **Emniyetli ve güvenli bir iş yeri sağlamak, insanları, varlıklarımızı ve içinde çalıştığımız toplulukları korumak ve işimizi çevreye karşı sorumluluklarımızı dikkate alarak yürütmek** için çaba harcarız.
- 10 Lilly'ye veya hizmet verdiğimiz kişilere zarar verebilecek bir şey **yaşadığımız, gördüğümüz veya bundan makul olarak kuşku duyduğumuz zaman dile getiririz**. Lilly'nin misillemeyi hoş görmediğini bilerek **endişelerimizi açık ve samimi şekilde paylaşıyoruz**.

Sağduyu kullanma

Bazı durumlarda yapılacak doğru şeyi bilmek kolay değildir. Ne yapmanız gerektiğinden emin değilseniz, aşağıdaki soruları kendinize sorun:

- » Bu eylem Lilly'nin değerlerine ve markasına uygun mu?
- » Hangi şirket gerekliliklerinin geçerli olduğunu ve benden ne beklediğini biliyor muyum?
- » Müşteri gerçekten önemsendiğini, bize güvenebileceğini hissedecek mi ve bizimle etkileşimi mümkün olduğunca kolay mıydı?
- » Öngörülen eylemlerimin meşru ve yasalara, şirket politikalarına ve diğer şirket gerekliliklerine uygun olduğunu kesin olarak biliyor muyum?
- » Bu eylem müşterilerin, ortakların, çalışanların ve diğer paydaşların çıkarlarına en iyi şekilde hizmet ediyor mu?
- » Meslektaşlarımla veya ailemin bu eylemden sorumlu olan kişinin ben olduğumu bilmeleri beni gururlandırır mı?

Tereddütünüz olması durumunda yöneticiniz, konunun uzmanları, insan kaynakları, etik ve uyum veya Lilly Hukuk Bölümü gibi Lilly kaynaklarından yardım alın.

**Dünyanın
her yerinde
insanlar bize
güveniyor.**



Kırmızı Kitap İş Ahlakı Kuralları yılda bir gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.
Kırmızı Kitap İş Ahlakı Kuralları'nın Lilly.com adresinden ulaşabileceğiniz çevrimiçi sürümü önceki tüm sürümlerin yerine geçer.