



Termes de références – Programme de volontariat

Centre d’Innovation Sociale et Environnementale de

Mbour - Wa Mbedmi Tech Hub

I. Contexte et justification

Selon les conclusions du dernier recensement général de la population et de l’habitat (RGPH-5) publiées en octobre 2023, la circonscription de Mbour, au Sénégal, se classe comme le troisième département le plus peuplé du pays, avec une population estimée à 937 189 habitants. Caractérisé par une dynamique socioculturelle et économique significative, le département de Mbour fait face à des défis en matière d’engagement citoyen. Les évaluations locales ont mis en lumière sa densité de population, ses opportunités économiques, ainsi que les problèmes sociaux liés au manque d’infrastructures dédiées aux jeunes et aux femmes.

Wa Mbedmi s’engage à travers, un programme de volontariat communautaire, à offrir aux jeunes de Mbour l’opportunité de servir leurs communautés en tant que volontaires pendant et après le programme. Ce dernier vise à faciliter, expérimenter et mettre en œuvre deux projets communautaires ou de développement local, dirigés par les volontaires eux-mêmes.

Les projets seront identifiés par les populations locales à travers un diagnostic et une analyse situationnelle, garantissant ainsi leur ancrage et leur appropriation par la communauté où ils seront réalisés. **Wa Mbedmi Tech Hub** et ses partenaires s’engagent à soutenir ces initiatives pour en assurer la pérennité et capitaliser sur les résultats obtenus.

II. Objectif général

Mettre sur pied un réseau local de volontaires communautaires compétents et engagés, capables de mener des projets de développement communautaire innovants et durables.

a. Objectifs spécifiques

- Mettre en place un réseau local de volontaires communautaires
- Renforcer les compétences des volontaires sélectionnés en matière de dynamique sociale, de gestion de projet de développement communautaire
- Fournir un environnement d’apprentissage dynamique et interactif pour favoriser la croissance personnelle et professionnelle des volontaires communautaires
- Mettre en œuvre deux projets communautaires à fort impact socialMettre en place une boîte à outil pour les volontaires communautaires

III. Les résultats attendus

- Un réseau de volontaires communautaires actif et engagé, composé d'une équipe diversifiée et représentative de la communauté.
- Des volontaires formés et compétents, capables de mettre en œuvre des projets de développement communautaire de manière efficace et responsable.
- Une communauté dynamique et interactive, où les volontaires bénéficient d'un soutien continu pour leur développement personnel et professionnel.
- La mise en œuvre de 2 (deux) projets communautaires ayant un impact significatif sur la qualité de vie des habitants.
- Une boîte à outils complète et accessible, offrant des ressources pratiques pour guider les volontaires dans leurs initiatives et leurs actions communautaires.

IV. Méthodologie

La durée de formation et d'accompagnement de cette première cohorte sera de 5 mois (voir le chronogramme).

Après une sélection rigoureuse basée sur les recommandations des associations et organisations, cette première cohorte comptera 10 jeunes (5 femmes et 5 hommes) rejoindront le programme qui sera déroulé en 3 phases :

Phase 1 : la formation

Pendant 3 mois, les participants seront formés sur le volontariat, la dynamique sociale, l'engagement citoyen, la mise en œuvre de projet communautaire, l'entrepreneuriat social, le suivi et l'évaluation de projet. Les formations sont réparties 2 sessions (deux) ateliers de 3 (trois) jours chacune.

Phase 2 : Identification et mise en œuvre des deux projets

Lors d'une session de 2 (deux) jours, les volontaires vont identifier deux problématiques de leurs communautés, ils seront accompagnés dans la conception et la mise en œuvre. Cette étape va durer un mois et demi pendant lesquels le Tech Hub mettra à disposition son expertise, ses locaux et son paquet de services.

Phase 3 : Suivi et évaluation

Afin d'appuyer continuellement la mise œuvre des projets, un plan de suivi avec deux sessions d'1 (un) jour chacune seront tenues afin d'évaluer les activités et d'y apporter des correctifs nécessaires.

V. Chronogramme

Mois	Activités
Juillet	Du 22 au 31 <ul style="list-style-type: none">- Validation des documents de projets (note d'informations, invitation, charte d'engagement et contrat de mission, TDRs, etc.) Samedi 27 <ul style="list-style-type: none">- Journée d'informations avec les associations locales du département de Mbour

Août	Du 1^{er} au 07 - Sélection des candidats proposés par les organisations/associations locales 12 - 13 et 14 - Première session de formation
Septembre	3 – 4 et 6 - Deuxième session de formation 18 - 19 - Troisième session : gestion de projet – préparation à l’implémentation des projets communautaires
Octobre	Du 1er au 31 Mise en œuvre des projets communautaires
Novembre	5 - 6 - Session de suivi et évaluation des projets communautaires 18 – 24 Cérémonie de clôture et remise des attestations
Décembre	Rapport financier Rapport narratif et clôture du programme