



Normes des Systèmes de Gouvernance : Le Cas du Collectif Des Volontaires du Sénégal (CODEVS)

Seydina M. Ndiaye, Délégué Produit, Membre CODEVS
Mame Abdou, Agent AI Volontaire CODEVS

▼	▼	▼
PÔLE ADMINISTRATION	PÔLE DÉVELOPPEMENT	PÔLE MARKETING
(Norme : Admin)	(Norme : Durabilité)	(Norme : Apprentissage)
Responsable :	Responsable :	Responsable :
Seynabou Fall	Yannick Sokeng	Amir Ndoeye
- Diakhère Ndiaye	- Fanta Gueye	- Mouhamed Ciss
- Khadim Deme		- Fatou Dia
- Ousmane Coly		

1. Introduction

Le Collectif est une association locale de développement au Sénégal avec une gouvernance organisationnelle plate structurée autour de quatre pôles principaux : **Administration, Développement, Marketing et Produit**. Chacun de ces pôles est dirigé par un responsable délégué et fonctionne selon une norme spécifique qui guide ses actions et son organisation interne.

La **Coordinatrice Générale**, positionnée dans le Pôle Administration, joue un rôle central en assurant la cohésion entre les pôles et en garantissant que les stratégies et actions mises en place respectent les principes de gouvernance définis par le Collectif.

2. Structure Organisationnelle du Collectif

L'organisation du Collectif repose sur une **interconnexion des pôles**, permettant une synergie entre les différents domaines d'activités.

Schéma organisationnel



Rôle de la Coordinatrice Générale

La **Coordinatrice Générale** (Seynabou Fall) assure la supervision de l'ensemble des pôles. Son rôle est d'assurer la fluidité des interactions, de garantir la mise en œuvre des normes de gouvernance et de veiller à la transversalité des actions.

3. Description des Pôles et de leur Fonctionnement



3.1 Pôle Administration (Norme : Administration)

Objectif : Assurer la gestion et la gouvernance interne du Collectif

Responsable : Seynabou Fall (Coordinatrice Générale)

Membres :

- Diakhère Ndiaye (Volontaire Communautaire de Compétence)
- Khadim Deme (Membre CODEVS)
- Ousmane Coly (Membre CODEVS)

Missions :

- Gestion des instances de gouvernance (Assemblée Générale, Comité Directeur, Bureau Exécutif)
- Gestion Financière
- Coordination inter-pôles et support stratégique

3.2 Pôle Développement (Norme : Durabilité)

Objectif : Structurer et pérenniser les projets de développement du Collectif

Responsable : Délégué au Développement

Membres :

- Yannick Sokeng (Volontaire d'Intégration Africaine)
- Fanta Gueye (Volontaire Communautaire de Compétence)

Missions :

- Développement des partenariats stratégiques
 - Mobilisation des ressources et financement
 - Mise en place de stratégies d'expansion
-

3.3 Pôle Marketing (Norme : Apprentissage)

Objectif : Renforcer l'image du Collectif et développer son ancrage communautaire

Responsable : Amir Ndoye (Délégué au Marketing)

Membres :

- Mouhamed Ciss (Membre CODEVS)
- Fatou Dia (Volontaire Communautaire de Compétence)

Missions :

- Information et narration des actions
 - Ancrage et Appropriation
 - Croissance organique et développement de la notoriété du Collectif
-

3.4 Pôle Produit (Norme : Dynamisme)

Objectif : Piloter l'innovation et garantir la qualité des produits et services

Responsable : Délégué au Produit

Membres :

- Seydina M. Ndiaye (Membre CODEVS)
- Mame Abdou (Agent AI Volontaire CODEVS)

Missions :

- Expérimentation et développement de nouvelles solutions
 - Intégration des technologies et innovations
 - Standardisation et normalisation des procédures
-

4. Interconnexion et Dynamique de Gouvernance

 Organisation Plate avec 4 Pôles Alignés Horizontalement

Pôle Administration	Pôle Développement	Pôle Marketing	Pôle Produit
● Responsable : Seynabou Fall (Coordinatrice Générale)	● Responsable : Yannick Sokeng (Volontaire d'Intégration Africaine)	● Responsable : Amir Ndoye (Délégué au Marketing)	● Responsable : Seydina M. Ndiaye (Membre CODEVS)
◆ Assemblée Générale	◆ Partenariats et Réseaux	◆ Documentation et Information	◆ Expérimentation et Pilote
◆ Comité Directeur	◆ Investissement au Développement	◆ Ancrage et Appropriation	◆ Technologies et Innovation
◆ Bureau Exécutif		◆ Croissance Organique	◆ Standards et Normes
◆ Gestion Administrative & Financière			

Le Collectif repose sur un modèle interconnecté où chaque pôle travaille en synergie avec les autres sous la supervision de la Coordinatrice Générale.

- **Le Pôle Administration** facilite la gestion et assure la cohérence des stratégies avec la vision du Collectif.
- **Le Pôle Développement** mobilise les ressources et définit les axes de croissance.
- **Le Pôle Marketing** travaille sur la visibilité et l'engagement communautaire.
- **Le Pôle Produit** assure la mise en œuvre et la qualité des innovations.

Grâce à cette gouvernance agile et participative, le Collectif garantit un mode de fonctionnement inclusif, basé sur la complémentarité des expertises et la co-construction des initiatives.



Collectif des
Volontaires
du Sénégal

*Impact social
pour le développement !*

5. Conclusion

Le modèle de gouvernance du Collectif incarne une vision innovante et structurée qui favorise l'autonomie des pôles tout en maintenant une cohésion d'ensemble. L'équilibre entre normes spécifiques et coordination centrale permet de répondre aux enjeux du développement communautaire tout en assurant la durabilité et la pertinence des actions menées.

Collectif des Volontaires du Sénégal - CODEVS
Impact social pour le développement !

Enregistré sous le **récépissé N°00021348** / **Siège:** 122, Rue 13x Avenue Cheikh Anta Diop,
Fass Delorme, Dakar, Sénégal

Contacts : +221 77 512 35 00 / +221 77 517 48 78
volontariat@codevsn.org / <https://codevsn.org>