

Java Development Bootcamp

Maßnahmennummern

Berlin 962 / 535 / 2023

Hamburg 123 / 4537 / 2024

Köln 357 / 614 / 2024

»» **neue fische**

School and Pool for Digital Talent

Alle Inhalte auf einen Blick

Java Entwickler*innen entwickeln und optimieren Softwareanwendungen und Webanwendungen basierend auf der Programmiersprache Java. Sie sind verantwortlich für das Schreiben, Testen und Debuggen von Code, um funktionale und performante Anwendungen zu erstellen. Zu den Aufgaben gehören auch die Implementierung von Backend-Systemen, die Integration von Datenbanken und APIs sowie die Pflege und Erweiterung bestehender Anwendungen.

Neben Java müssen sie auch zugehörige Frameworks wie Spring oder Hibernate beherrschen. Kenntnisse in Datenbanken (z.B. MySQL, PostgreSQL) und Versionskontrollsystemen wie Git sind ebenfalls wichtig. **Neben technischem Know-how sind Problemlösungsfähigkeiten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Systeme zu verstehen, entscheidend.** Da sich Technologien ständig weiterentwickeln, ist kontinuierliche Weiterbildung im Bereich der Softwareentwicklung unerlässlich.

95%
erfolgreiche
Abschluss-
quote

Professional Development

- Unix/Shell
- Versionsverwaltung Git/GitHub

HTML5

- HTML5-Elemente
- Forms and inputs

CSS3

- Selektoren
- display: flex

JavaScript

- TypeScript 2023 (ES2023)
- Arbeiten mit npm
- axios - promises

React

- Version 18.x
- React Router
- Functional components
- useState
- useEffect

JAVA

- Version 21 LTS
- Classes, interfaces und inheritance
- OOP (Objektorientierte Programmierung)
- Collections
- Exception handling
- Java Streams
- Spring Boot Web
- Spring Data MongoDB
- Spring Security
- Big Decimal
- Datum und Uhrzeit mit java.time
- Lombok und Records

Datenbanken

- NoSQL
- MongoDB

DevOps

- Continuous Integration (CI) mit Github Actions
- Continuous Deployment (CD) mit Github Actions
- Maven
- Docker / DockerHub
- SonarCloud

Testing & Debugging

- Test-Driven-Development
- Integration-Tests mit Spring Boot
- Unit-Tests mit JUnit 5
- Mockito
- Browser Dev Tools

Basics of the Web

- APIs: REST
- Web-Security Basics
- HTTP-protocol
- Auth: Basic, Bearer, Keys

Artificial Intelligence

- ChatGPT Prompting
- GitHub Copilot
- Java Apps mit ChatGPT-API Integration

Additional Teaching

Content

- Clean Code
- Arbeiten im Pairing und in Gruppen
- Git-Workflow mit Github
- Agile Methoden mit Scrum und Kanban
- IntelliJ

Soft Skills

Teamarbeit

Problemlösungsfähigkeit

Kommunikationsfähigkeit

Adaptabilität

Zeitmanagement

Detailorientierung

Selbstständiges Arbeiten

Neugierde

Die hier dargestellten Lehrpläne stellen eine beispielhafte Orientierung für die Kursinhalte dar. Anpassungen der Inhalte und des Ablaufs aus didaktischen und organisatorischen Gründen sowie zur Anpassung an den Stand der Technik und die aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes bleiben ausdrücklich vorbehalten, ohne dass dadurch der Charakter des Lehrgangs und die inhaltliche Qualität insgesamt beeinträchtigt werden.

Mit uns auf das nächste (Job-)Level

40%

dichschnittlicher
Frauenanteil
in unseren Bootcamps

2

Standorte

am Campus in Hamburg
und Berlin oder remote
von überall aus

2500+

Erfolgreiche Absolvent*innen

2

-sprachige Bootcamps

Wir bieten unsere Bootcamps
auf deutsch und englisch an

70+

Coaches mit Praxiserfahrung

Von den Besten lernen: Unsere Coaches
sind Branchenexpert*innen



Accredible

Das sind wir

Seit 2018 bietet neue fische ein in Deutschland einzigartiges Ausbildungs- und Qualifizierungsprogramm für IT-Berufe an. Das Team bildet Quer- und Wiedereinsteiger in kurz angelegten Bootcamps zu qualifizierten Software-, Daten- und Cloud-Talenten aus und bringt sie anschließend mit spannenden Arbeitgebenden aus seinem Netzwerk von über 70 Partnerunternehmen zusammen.

Zertifiziert. Bildung mit Qualität

„Das Unternehmen neuefische GmbH überzeugt durch ein arbeitsmarktlich sehr aussichtsreiches Bildungsangebot mit methodisch modernem Ansatz. Hervorzuheben ist die hohe Professionalität, die hervorragende Branchen- vernetzung sowie die innovative Praxiskompetenz der Geschäftsführung.“
aus dem Auditbericht

Quer ist das *neue hoch*

Der IT-Fachkräftemangel ist mit Quereinstieg und Weiterbildung in nur wenigen Monaten lösbar.

Fachkräftemangel

- In Deutschland sind 149.000 IT-Jobs unbesetzt (Stand Dezember 2023)
- IT-Stellen bleiben im Schnitt 7,7 Monate vakant

Berufliche Neuorientierung

- 50% aller Mitarbeiter*innen werden bis 2025 Reskilling benötigen²

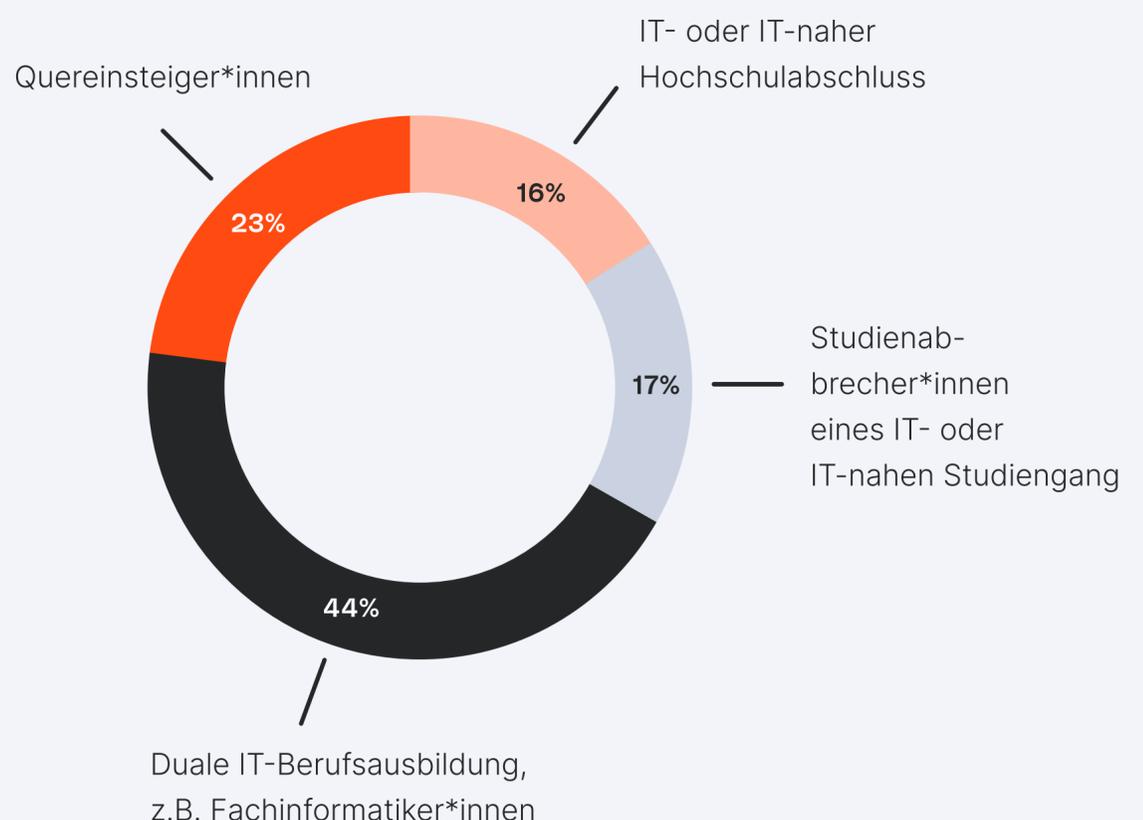
Quelle: Bitkom 2023, ²Future of Jobs Report 2020,

Gute Aussichten für IT-Talente!

Die Berufsgruppe der IT'ler*innen um 40 % gewachsen. Es ist längst keine Frage mehr, ob sich Unternehmen digitalisieren, sondern nur noch wie und wann. Nach einer Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft wird es 2026 mit rund 84.500 Softwareentwickler*innen fast 50 % mehr geben als noch 2021. Aber gleichzeitig wird auch der Bedarf steigen und die Fachkräftelücke geschätzt auf 7.000 steigen, was ebenfalls einem Plus von 50 % entspricht. Wir wollen diese Lücke schließen!

Schon jetzt sind 23% der IT-Fachkräfte Quereinsteiger*innen: Trend steigend!

Woher die IT-Fachkräfte in den Unternehmen kommen?



Starte mit uns durch

- »» 2.500+ erfolgreiche Absolvent*innen
- »» Experten-Coaches mit Praxisbezug
- »» 100% finanziert mit dem Bildungsgutschein



Unser Career Development in a Nutshell

Das Herzstück unseres Career Service ist unser Lernmanagementsystem (LMS). Hier bekommst du Karrieretipps und Unterstützung von der Erstellung der Bewerbungsunterlagen über die Strategie der Jobsuche bis hin zum Personal Branding – alles aus einer Hand. Wir sorgen dafür, dass du bestens für die Stellensuche gewappnet bist. Unser Career Service ist darauf ausgerichtet, dich nicht nur theoretisch, sondern auch praktisch auf die Anforderungen des Marktes vorzubereiten.

Phase 1

Kennenlernen:

Identifizierung deiner Fähigkeiten

Phase 2

Insiderwissen weitergeben:

Den Stellenmarkt verstehen

Phase 3

Tipps für deinen Jobeinstieg:

Meilensteine und erfolgreicher Abschluss

Phase 4

Wir vernetzen dich:

Netzwerk Events zum Kontakte knüpfen

- Interview Workshops
- Job Changing Strategies and Career Paths
- Salary negotiations
- Career Cupid: Networking event with companies, online and onsite (Berlin + Hamburg)
- Alumni "Ask me anything"
- Recruiters "Ask me anything"
- Professional Panels and Q+A
- Career Roadmap for international students

Was sind die Karrieremöglichkeiten?

Jobs in der IT-Branche entwickeln sich stetig weiter. Hier sind nur ein paar Beispiele für Jobmöglichkeiten nach abgeschlossenem IT-Bootcamp:

Java Developer*in

Software Developer*in

Backend Developer*in

Wir haben die Optionen, unsere Studierenden die Wahl!

→ Wie viel Zeit steht zur Verfügung? → Was soll gelernt werden? → Wo soll gelernt werden? → Wie soll das Bootcamp finanziert werden?



Passend zum Lebensmodell

Egal in welcher Lebenssituation man sich gerade befindet, ob Studienabbrecher*in, ob Jobwechsler*in, Vater oder Mutter in Elternzeit oder auf dem nächsten Karrieresprung – bei uns lernen die Studierenden wann, wie und wo sie wollen, so wie es in ihr Leben passt.

Das richtige Bootcampmodell finden

Bei uns können Studierende Full-Time in 12 Wochen (Mo. – Fr. von 09.00 – 18.00h), Part-time in 26 Wochen (Mo. – Fr. von 09.00 – 13.00h) ihr Bootcamp absolvieren. Ob remote (live online) oder mit Präsenzunterricht am Campus, hängt dabei vom jeweiligen Bootcamp und den persönlichen Präferenzen ab.

Ein Finanzierungsmodell das passt

Wir bieten verschiedene Finanzierungsmöglichkeiten für unsere Bootcamps an, damit jede*r in der Tech-Branche durchstarten kann. Ob 100% kostenlos mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, als Selbst- oder Ratenzahler oder mit Stipendium für Frauen oder International Studierende – wir finden eine Lösung.



»Unser Ziel ist es, die **Leidenschaft für Technologie zu entfachen**. Zusammen entdecken wir die Freude an der Softwareentwicklung, in dem wir aus unseren Ideen gemeinsam innovative Lösungen entwickeln. Damit legen wir den Grundstein für vielversprechende Karrieren in der IT.«



Florian Weber
Lead Coach Java



Samet
Java Development
Alumnus

»Die Coaches und Mitschüler haben einen immer wieder motiviert weiter zu machen. Meine Schwierigkeiten im Bootcamp haben mich immer ein Schritt nach vorne gebracht. Sobald ich etwas geschafft hatte, wusste ich, die andere Hürden schaffe ich auch.«

Arbeitgeber unserer Alumni:

Accenture Song

eventim



Lufthansa
Industry Solutions

KUEHNE+NAGEL



»Unser Team vertraut seit geraumer Zeit auf neue fische und ihr Händchen für Quereinsteigende. Die konstruktive Kommunikation und die sehr gute Ausbildungsqualität, zeigt uns immer wieder auf, dass der CV der Bewerber*innen nicht entscheidend ist.«



Robert Neuhann,
Recruitment Lead DACH
bei **Accenture Song**

Über 70 Partnerunternehmen fischen in unserem Teich nach Talenten

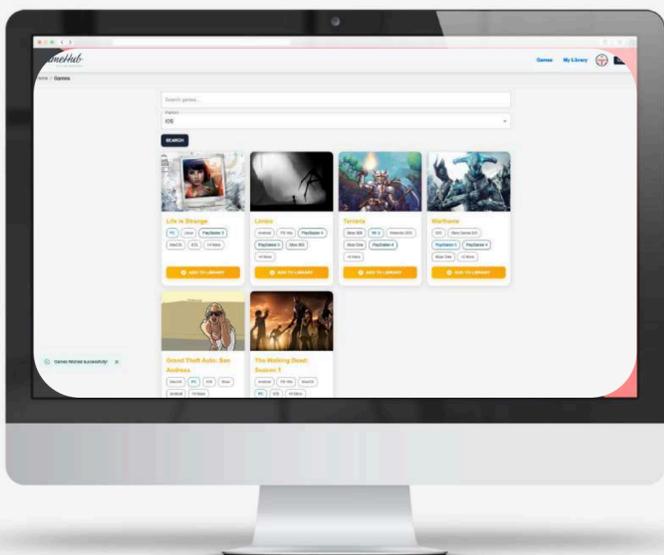
The
Information Lab



DIS AG

Das Herzensprojekt

Im letzten Drittel des Bootcamps arbeiten alle Bootcamp Teilnehmer*innen an ihrem eigenen digitalen Gesellenstück. Und so kann dies zum Beispiel aussehen:



GameHub Beispiel – Java Development

Diese webbasierte Plattform wurde für Videospiel-Enthusiast*innen entwickelt, die ihre Lieblingsspiele erkunden, organisieren und rezensieren möchten. Mit der Erstellung eines Kontos kann eine private Spielebibliothek erstellt werden, um einen Überblick über jeden Titel zu erhalten: Spiele die schon gespielt wurden oder in Zukunft gespielt werden möchten.

Die Plattform soll eine einfache und unterhaltsame Möglichkeit bieten, neue Spiele zu entdecken, die persönliche Sammlung zu organisieren und durch Rezensionen sowie Einblicke mit anderen Spieler*innen in Kontakt zu treten.

Technologien und Tools

Java

Spring Boot

MongoDB

Docker

TypeScript

React



Sie haben offene Fragen?

Unsere Leitung der Bildungsberatung freut sich auf Sie:

Toara Fantechi

+49 15780625248

toara@spiced-academy.com

Tom Green

+49 157 80669258

tom@spiced-academy.com