



Boris Pistorius

Bundesminister der Verteidigung

Berlin, 29. Januar 2024

Angehörige des BMVg

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
liebe Soldatinnen und Soldaten,

ich habe vor rund zehn Monaten eine umfassende Restrukturierung des BMVg eingeleitet, die mit der Reform des Leitungsbereichs begann und nun mit der Reorganisation unserer Abteilungen fortgeführt wurde.

Mein Ziel war und ist ein agiles und effektives Ministerium, das in jeder Lage führungs- und handlungsfähig ist.

Ziel der Reorganisation ist es Redundanzen und Überschneidungen zwischen Abteilungen aufzulösen. Gleichzeitig galt es kohärenter und konsequenter gegenüber anderen Ressorts und internationalen Partnern aufzutreten, mit einer Stimme zu sprechen und anschlussfähig zum nachgeordneten Bereich zu sein.

Mit unserer neuen Organisationsstruktur, die wir zum 1. Februar 2024 einnehmen, werden wir diese Ziele erreichen. Wir schaffen straffere und klarere Strukturen und damit den Rahmen für mutige, gut abgestimmte und schnelle Entscheidungen. Ebenso verbessern wir die Anschlussfähigkeit an andere Ressorts, an unsere internationalen Partner und vor allem an den nachgeordneten Bereich.

Mit der Reorganisation des BMVg ist es uns gelungen,

- das Lagezentrum des Planungs- und Führungsstabes zu ertüchtigen und das Alarmwesen dort auskömmlich abzubilden und zu bündeln;
- die bisherigen Abteilungen Führung Streitkräfte sowie Strategie und Einsatz neu zu ordnen, Synergien zu schaffen und auf eine Stärkung der Einsatzbereitschaft hin auszurichten;
- den ministeriellen Anteil der Sanität in einer neuen Unterabteilung klar und stark abzubilden;
- die Rüstungspolitik und -kooperation fortan stärker politisch-strategisch auszurichten und dafür entsprechende Aufgaben zusammenzuführen;
- Aufgaben der internationalen Beziehungen sowie unserer Einbindung in internationale Organisationen frei von Redundanzen abzubilden und dabei Synergien auszu-schöpfen;
- das strategische Beteiligungsmanagement zu stärken und einheitlich nach Innen wie Außen wirken zu lassen;
- ein strategisches Leitungscontrolling einzuführen;
- die dringend notwendige Beschleunigung von Infrastrukturmaßnahmen strukturell und ressourcenseitig zu hinterlegen;
- dem nachgeordneten Bereich nicht-ministerielle Aufgaben zu übertragen und damit Raum zu schaffen für unsere strategischen Kernaufgaben;
- ein klares Organigramm zu präsentieren – mit maximal drei Unterabteilungen pro Abteilung, deutlich weniger Sonderelementen und mit eindeutigen Linien, die die Verantwortung und Führungsorganisation unseres Hauses nachvollziehbar abbilden.

Ohne Ihre fortwährende Unterstützung wäre dieser Weg nicht möglich gewesen. Dafür möchte ich mich ausdrücklich bedanken!

Die nun folgende personelle Umsetzung erfolgt sozialverträglich. Unser Ziel ist es, einvernehmliche Lösungen mit jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedem einzelnen Mitarbeiter zu finden.

Ich freue mich, unsere neue Organisationsstruktur gemeinsam mit Ihnen einzunehmen und mit Leben zu füllen. Mit dem klaren Ziel vor Augen, unserer Verantwortung in diesen schwierigen Zeiten auf noch bessere Weise gerecht zu werden.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'B. Pistorius', with a stylized, cursive script.

Boris Pistorius