

Voodoo

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes 2022

UES Voodoo

Voodoo obtient un score total de **89** sur 100* à l'index de l'égalité professionnelle sur l'année civile 2021.

<i>Indicateur 1</i>	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	34/40
<i>Indicateur 2</i>	Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes	35/35
<i>Indicateur 3</i>	Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	15/15
<i>Indicateur 4</i>	Salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5/10
Total		89/100

Voodoo a pu réduire l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes et l'écart du taux d'augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes par rapport à l'année 2020. Des mesures supplémentaires seront mises en œuvre en 2022 afin de continuer à diminuer la disparité salariale et les écarts de taux de promotions.

*Résultats obtenus pour 3 entités juridiques basées en France

Voodoo

French Gender Equality Index 2022

UES Voodoo

Voodoo obtained a total score of **89** points out of 100* on the gender equality index for the 2021 calendar year.

<i>Indicator 1</i>	Pay gap between women and men	34/40
<i>Indicator 2</i>	Gap of individual salary increases' rate between women and men	35/35
<i>Indicator 4</i>	Employees who received an increase in the year following their return from maternity leave	15/15
<i>Indicator 5</i>	Employees of the under-represented gender among the ten highest paid employees	5/10
Total		89/100

Voodoo has been able to reduce the gender pay gap and the individual salary increase gap compared to 2020. Additional measures will be implemented in 2022 to continue reducing the pay disparity and the promotion gap.

**Results obtained for 3 legal entities based in France*