

Outil d'évaluation :

Lacunes en matière de connaissances et besoins en formation



Utilisez cet outil pour vous aider à déterminer les nouvelles compétences que devra développer le partenaire junior et indiquer les lacunes en matière de connaissances qui seront comblées au cours de la prochaine année.

| Légende | | | | | | | | Commentaires |
|--|--|----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| | | Moi-même | Membre de l'équipe 2 | Membre de l'équipe 3 | Membre de l'équipe 4 | Membre de l'équipe 5 | Membre de l'équipe 6 | |
| <p>1 = Ce membre de l'équipe est pleinement capable d'effectuer cette tâche</p> <p>2 = Ce membre de l'équipe est en train de développer l'expertise nécessaire</p> <p>3 = Ce membre de l'équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <p>4 = Notre équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rayez les tâches qui ne s'appliquent pas à votre exploitation • Encerclez les tâches pour lesquelles vous ou votre équipe pouvez développer les compétences requises • Inscrivez un astérisque (*) à côté des tâches mieux exécutées par un conseiller ou un professionnel <p>Vous souhaitez peut-être vous concentrer seulement sur vous au début.</p> <p>Date _____</p> | | | | | | | | |
| Opérations | Loyer foncier/négociations | | | | | | | |
| | Gestion des stocks/de l'entreposage | | | | | | | |
| | Entretien des équipements | | | | | | | |
| | Récolte | | | | | | | |
| | Ensemencement et pulvérisation | | | | | | | |
| | Décisions et planification pour les cultures | | | | | | | |
| | Préparation des champs/engrais | | | | | | | |
| | Camionnage | | | | | | | |
| | Eau, clôtures, transport | | | | | | | |
| | Santé animale | | | | | | | |
| | Troupeau | | | | | | | |
| | Traite | | | | | | | |
| | Reproduction | | | | | | | |
| | Gestion et propreté des installations | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Main-d'œuvre | Employés/membres de la famille | | | | | | | |
| | Rémunération/avantages sociaux | | | | | | | |
| | Communications | | | | | | | |
| | Formation et perfectionnement | | | | | | | |
| | Charge de travail | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

Outil d'évaluation :

Lacunes en matière de connaissances et besoins en formation



Utilisez cet outil pour vous aider à déterminer les nouvelles compétences que devra développer le partenaire junior et indiquer les lacunes en matière de connaissances qui seront comblées au cours de la prochaine année.

| Légende | | | | | | | | Commentaires |
|--|--|----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| | | Moi-même | Membre de l'équipe 2 | Membre de l'équipe 3 | Membre de l'équipe 4 | Membre de l'équipe 5 | Membre de l'équipe 6 | |
| <p>1 = Ce membre de l'équipe est pleinement capable d'effectuer cette tâche</p> <p>2 = Ce membre de l'équipe est en train de développer l'expertise nécessaire</p> <p>3 = Ce membre de l'équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <p>4 = Notre équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rayez les tâches qui ne s'appliquent pas à votre exploitation • Encerclez les tâches pour lesquelles vous ou votre équipe pouvez développer les compétences requises • Inscrivez un astérisque (*) à côté des tâches mieux exécutées par un conseiller ou un professionnel <p>Vous souhaitez peut-être vous concentrer seulement sur vous au début.</p> <p>Date _____</p> | | | | | | | | |
| Marketing | Stratégie | | | | | | | |
| | Tarification préalable | | | | | | | |
| | Cueillette d'informations | | | | | | | |
| | Ventes | | | | | | | |
| | Décisions et planification pour les cultures | | | | | | | |
| Finances | Tenue de livre et de registres | | | | | | | |
| | Flux de trésorerie | | | | | | | |
| | Achats et investissements en capital | | | | | | | |
| | Budgets/projections | | | | | | | |
| | Paiement de factures | | | | | | | |
| | Financement/négociations/décisions | | | | | | | |
| | Impôts | | | | | | | |
| | Assurances | | | | | | | |
| Autres | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |