

Outil d'évaluation :

Lacunes en matière de connaissances et besoins en formation



Utilisez cet outil pour vous aider à déterminer les nouvelles compétences que devra développer le partenaire junior et indiquer les lacunes en matière de connaissances qui seront comblées au cours de la prochaine année.

		Légende						Commentaires
		Moi-même	Membre de l'équipe 2	Membre de l'équipe 3	Membre de l'équipe 4	Membre de l'équipe 5	Membre de l'équipe 6	
		<p>1 = Ce membre de l'équipe est pleinement capable d'effectuer cette tâche</p> <p>2 = Ce membre de l'équipe est en train de développer l'expertise nécessaire</p> <p>3 = Ce membre de l'équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <p>4 = Notre équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rayez les tâches qui ne s'appliquent pas à votre exploitation • Encerclez les tâches pour lesquelles vous ou votre équipe pouvez développer les compétences requises • Inscrivez un astérisque (*) à côté des tâches mieux exécutées par un conseiller ou un professionnel <p>Vous souhaitez peut-être vous concentrer seulement sur vous au début.</p> <p>Date _____</p>						
Opérations	Loyer foncier/négociations							
	Gestion des stocks/de l'entreposage							
	Entretien des équipements							
	Récolte							
	Ensemencement et pulvérisation							
	Décisions et planification pour les cultures							
	Préparation des champs/engrais							
	Camionnage							
	Eau, clôtures, transport							
	Santé animale							
	Troupeau							
	Traite							
	Reproduction							
	Gestion et propreté des installations							
Main-d'œuvre	Employés/membres de la famille							
	Rémunération/avantages sociaux							
	Communications							
	Formation et perfectionnement							
	Charge de travail							

Outil d'évaluation :

Lacunes en matière de connaissances et besoins en formation



Utilisez cet outil pour vous aider à déterminer les nouvelles compétences que devra développer le partenaire junior et indiquer les lacunes en matière de connaissances qui seront comblées au cours de la prochaine année.

Légende								Commentaires
		Moi-même	Membre de l'équipe 2	Membre de l'équipe 3	Membre de l'équipe 4	Membre de l'équipe 5	Membre de l'équipe 6	
<p>1 = Ce membre de l'équipe est pleinement capable d'effectuer cette tâche</p> <p>2 = Ce membre de l'équipe est en train de développer l'expertise nécessaire</p> <p>3 = Ce membre de l'équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <p>4 = Notre équipe n'a aucune expertise dans ce domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rayez les tâches qui ne s'appliquent pas à votre exploitation • Encerclez les tâches pour lesquelles vous ou votre équipe pouvez développer les compétences requises • Inscrivez un astérisque (*) à côté des tâches mieux exécutées par un conseiller ou un professionnel <p>Vous souhaitez peut-être vous concentrer seulement sur vous au début.</p> <p>Date _____</p>								
Marketing	Stratégie							
	Tarification préalable							
	Cueillette d'informations							
	Ventes							
	Décisions et planification pour les cultures							
Finances	Tenue de livre et de registres							
	Flux de trésorerie							
	Achats et investissements en capital							
	Budgets/projections							
	Paieement de factures							
	Financement/négociations/décisions							
	Impôts							
	Assurances							
Autres								