

## Faits saillants de 2022-2023 en matière de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance (ESG)

### Impacts environnementaux



**Promotion de la durabilité environnementale de l'agriculture** : Nous sommes en train d'élaborer une approche visant à aider les clients et l'industrie agricole à adopter des pratiques durables face aux changements climatiques. Cette initiative commence par la mise en place du programme pilote d'incitatifs aux pratiques durables destiné aux clients.



**Réduction des émissions générées par nos activités d'exploitation** : Nous sommes en voie d'atteindre notre cible de 40 % de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2025 grâce à la réduction de 307 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> cette année. Nous avons pour ambition d'atteindre la carboneutralité de nos activités internes.



**Compréhension des risques associés aux changements climatiques** : Nous avons publié notre deuxième rapport sur l'information relative aux changements climatiques dans notre rapport annuel et qui décrit les processus mis en place par notre organisation pour cerner et évaluer les risques physiques et les risques de transition.



**Réduction des déchets électroniques** : Nous avons fait don de 1 011 ordinateurs portatifs, de 480 téléphones cellulaires et d'autres accessoires informatiques à des organismes sans but lucratif aux quatre coins du Canada.



**Reboisement à l'échelle mondiale** : Au cours de l'année écoulée, nous avons compensé notre consommation de papier en participant à des projets de reboisement qui ont permis de planter 312 arbres à l'échelle mondiale.

### Impacts sociétaux



**Renforcement de l'inclusion financière en agriculture** : Nous avons octroyé 5,54 milliards de dollars de prêts à des communautés et peuples autochtones, à des femmes et à de jeunes producteurs et entrepreneurs.



**Promotion de la réconciliation** : Nous sommes en voie de passer à la phase de certification du programme Relations progressistes avec les Autochtones (RPA) d'ici 2024 et avons également élaboré une approche visant à promouvoir un meilleur accès aux contrats d'approvisionnements et aux possibilités qu'offre la chaîne d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones.



**Priorité à la diversité** : Parmi les personnes nouvellement embauchées, 30,8 % se sont auto-identifiées comme appartenant à un groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Nous avons également publié notre premier Plan d'accessibilité conformément à la *Loi canadienne sur l'accessibilité* du gouvernement du Canada.



**Lutte contre l'insécurité alimentaire** : Avec l'aide de 90 partenaires de l'industrie, l'équivalent de plus de 40 millions de repas destinés à des Canadiennes et des Canadiens dans le besoin ont été recueillis par l'entremise du programme annuel En campagne contre la faim. De ce nombre, FAC a fourni plus de 2,5 millions de repas.



**Soutien en matière de santé mentale** : Nous avons lancé notre deuxième publication, intitulée Nourrir sa résilience, de notre série sur la santé mentale. Conçue pour les productrices et les producteurs canadiens, cette série offre des conseils, des ressources et des histoires visant à sensibiliser l'industrie à la santé mentale et à apporter un soutien à cet égard.

### Impacts sur la gouvernance



**Normes d'intégrité** : Nous exerçons une diligence raisonnable à l'égard de tous les emprunteurs et de tous les tiers.



**Comportement éthique** : Une activité de vérification des connaissances sur le Code de déontologie de FAC a été effectuée par 93 % de nos employés, et l'ensemble du personnel a signé l'attestation annuelle confirmant leur compréhension du *Code* et leur engagement à s'y conformer. Tout acte répréhensible potentiel commis par un employé de FAC sera traité en vertu de la *Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles*.



**Gestion de la cybersécurité** : Nous avons atteint notre objectif en matière de maturité de la cybersécurité selon le cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology.



**Protection de l'information** : Nous avons lancé un programme d'apprentissage sur le risque lié à l'information à l'échelle de la société et mis sur pied un Comité de gouvernance des risques liés à la technologie et à l'information, qui a approuvé une nouvelle politique en matière de sécurité de l'information et qui supervisera la gestion du risque lié à la sécurité de l'information.



**Gouvernance solide** : Nous sommes fiers que chaque membre de notre Conseil d'administration ait suivi une formation sur les principes ESG axée sur les tendances, les risques, les possibilités et l'intégration organisationnelle.