

Bijlage: Melding ongunstige weersomstandigheden

De bepalingen in deze bijlage zijn op u van toepassing wanneer er sprake is van werk- en arbeidsverhindering bij vorst en andere ongunstige weersomstandigheden indien:

1. u en opdrachtgever in redelijk overleg bepalen dat er als gevolg van ongunstige weersomstandigheden of te weinig licht niet kan worden gewerkt;
2. u het recht heeft om uw werkzaamheden (tijdens vorst, waarbij u direct aan de buitenlucht bent blootgesteld) te staken in geval:
 - een gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius of lager is bereikt (er hoeft geen sprake te zijn van vorst);
 - rijwegen dan wel looppaden niet in begaanbare staat verkeren;
 - geen winter-/doorwerkkleding ter beschikking is gesteld;
 - er een sneeuwdek op het werkobject/de werkplek ligt dat niet met eenvoudige middelen is te verwijderen.

U bent gerechtigd om het werk te verlaten (in overleg met opdrachtgever) indien de situatie zich uiterlijk om 10:30 nog voordoet. De gevoelstemperatuur volgens de 10 uur-meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin het bouwproject waar u werkzaam bent zich bevindt, is daarbij bepalend. De temperatuurgegevens die de website van het KNMI geeft om 10:00 moeten nog wel geconformeerd worden naar de gevoelstemperatuur. Meer informatie is te vinden op <http://www.knmi.nl/actueel>

1. Melding

In overleg met uw opdrachtgever wordt bepaald of er sprake is van arbeidsverhindering bij ongunstige weersomstandigheden. Hierbij wordt er ook gekeken of er vervangend binnenwerk aanwezig is. Daarbij moet het wel gaan om bouw- en functiegerelateerde werkzaamheden. U bent verplicht om deze vervangende werkzaamheden uit te voeren.

Gedurende de periode dat er niet gewerkt kan worden in verband met ongunstige weersomstandigheden zorgt u dat u telefonisch bereikbaar bent voor uw opdrachtgever. De opdrachtgever geeft nadere informatie met betrekking tot de werkhervatting of vervangende werkzaamheden.

2. Uitbetaling loon

Uitbetaling van het loon is afhankelijk van uw arbeidscontract.

Uw loon wordt doorbetaald in de volgende gevallen:

- vakkracht in een bouwplaatsfunctie fase B/C (zie hieronder of u voldoet aan de voorwaarden van de term vakkracht in een bouwplaatsfunctie);

U ontvangt geen loon in de volgende gevallen:

- fase A: uitzendovereenkomst met uitzendbeding
- fase A: bepaalde tijd overeenkomst met uitsluiting loondoorbetalingsverplichting.

U ontvangt het zogeheten terugvalloon:

- fase A: bepaalde tijd overeenkomst zonder uitsluiting loondoorbetalingsverplichting;
- fase B: bepaalde tijd overeenkomst
- fase C: onbepaalde tijd overeenkomst

Voor meer informatie over de hoogte van het terugvalloon verwijzen wij u naar artikel 31 lid 3 van de ABU CAO.

Voorwaarden van de term vakkracht in een bouwplaatsfunctie

Dit betreft een uitzendkracht die:

- een opleiding volgt ingevolge een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) (zie onder);
- in het bezit is van een diploma of praktijkcertificaat (zie onder en van het SOMA-college);
- als vakvolwassene een beroepsopleiding in de bouw volgt;
- binnen een periode van 2 jaar in totaal 12 maanden bouwwerkzaamheden in de zin van de CAO voor de Bouwnijverheid heeft verricht (direct voorafgaande aan de aanvang van de uitzendarbeid of – zodra dit het geval is – gedurende het verrichten van de uitzendarbeid in de bouw).

De volgende opleidingen gelden in het kader van het bovenstaande:

- de opleidingen vallende binnen de kwalificatiestructuur van de BBL 2 bij de instituten Fundeon en Stichting Hout en Meubel;
- de opleidingen vallende binnen de kwalificatiestructuur van de BBL 3 bij de instituten Fundeon, Savantis, Kenteq en Stichting Hout en Meubel;
- de werktuigkundige opleidingen van Fundeon;
- opleiding (elektrotechnisch) (hulp-)monteur Kenteq;
- opleiding eerste monteur Innovam;
- door partijen te benoemen opleidingen.