2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Motor Gruppen AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

11. juni 2026

Oversikt

Motor Gruppen AS er en etablert aktør innen import, salg og service av biler i Norge, med et sterkt fokus på bærekraft og fremtidens teknologi. Vi har et variert porteføljе av bilmerker, inkludert Mitsubishi, Hongqi, Changan, samt Renault, Voyah og Dongfeng gjennom vår Motor Forum-kjede. Som en del av vårt engasjement for samfunnsansvar, er vi forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Dette innebærer at vi skal utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for våre tiltak og funn i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller krav om at virksomheter skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Dette arbeidet er avgjørende for å sikre at vi bidrar til en ansvarlig og bærekraftig utvikling, og for å beskytte rettighetene til de som er involvert i produksjonen av produkter og tjenester vi tilbyr. Ved å identifisere risikoområder kan vi implementere nødvendige tiltak for å forebygge og håndtere mulige brudd på menneskerettighetene.

Status for risikovurdering.

I løpet av 2025 har vi gjennomført en omfattende kartlegging av totalt 181 leverandører. Den gjennomsnittlige porteføljescoren for vår leverandørkjede ligger på 38, noe som indikerer et generelt lavt til moderat og svært håndterbart risikonivå. Av de kartlagte leverandørene er 56 klassifisert med lav risiko, og vi har per i dag ingen leverandører i kategorien høy risiko eller med umiddelbar prioritet for tiltak.

Selv om vi ikke har identifisert høyrisikoleverandører i årets kartlegging, har systematiske risikovurderinger og dybdeanalyser gitt oss en vesentlig bedre forståelse av og oversikt over det faktiske risikobildet i verdikjeden vår. De underliggende risikoområdene overvåkes kontinuerlig, og vi er forpliktet til å iverksette målrettede tiltak for å sikre at våre samarbeidspartnere etterlever våre verdier og standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Overordnet risikofordeling i leverandørkjeden.

Gjennom vår løpende overvåkning har vi analysert risikoen fordelt på fem sentrale pilarer. Basert på en skala fra 0 til 100, viser årets kartlegging følgende snittskårer i leverandørbasen:

Geografisk risiko (Snitt: 9): Viser en generelt svært lav risiko knyttet til de geografiske områdene våre leverandører opererer i.

Finansiell risiko (Snitt: 37): Indikerer en moderat risiko knyttet til leverandørenes økonomiske bærekraft og stabilitet.

Varselrisiko (Snitt: 39): Viser lav til moderat risiko basert på eksterne hendelser, medieomtale eller rapporterte varsler.

Direkte bransjerisiko (Snitt: 53): Reflekterer en moderat til høyere risiko som er iboende for bilbransjen og tilstøtende sektorer.

Forsyningskjederisiko (Snitt: 56): Identifiseres som vårt mest kritiske område, og viser risikoen knyttet til kompleksiteten og underleverandørene lenger ut i verdikjeden.

De konkrete funnene fra disse risikokategoriene danner grunnlaget for våre proaktive tiltak og den videre oppfølgingen av leverandørene i det kommende året.

Om virksomheten

Motor Gruppen AS er en betydelig aktør innen bilbransjen i Norge, engasjert i import, salg og service av bilmerkene Mitsubishi, Hongqi og Changan. I tillegg er selskapet forhandler av Renault, Voyah, Dongfeng og gjennom Motor Forum-kjeden, som omfatter 16 forhandlere. Med røtter som går tilbake til 1909, har virksomheten bygget opp en solid plattform for å tilby et bredt spekter av nye og brukte biler, samt relaterte tjenester. Vår forpliktelse til å levere biler med lavt CO2-utslipp, inkludert hybrid- og elbiler, viser vårt fokus på bærekraft og ansvarlighet.

Som en stor virksomhet med en omsetning som overstiger grensene satt av åpenhetsloven, er Motor Gruppen underlagt kravene til aktsomhetsvurderinger. Dette er spesielt relevant i vår bransje, der vi må være oppmerksomme på menneskerettighets- og arbeidsforholdsproblematikk som kan oppstå både i produksjonen av bilene og i tjenestene vi tilbyr. Vår leverandørkjede, som inkluderer flere internasjonale produsenter, er et kritisk område for vårt aktsomhetsarbeid, spesielt med tanke på å sikre at alle ledd i produksjonen oppfyller kravene til anstendige arbeidsforhold og respekterer menneskerettigheter.

1

Virksomhetsområde

Motor Gruppen AS er spesialisert på import, salg og service av bilmerker som Mitsubishi, Hongqi og Changan. Selskapet tilbyr også biler fra Renault, Voyah og Dongfeng. Gjennom Motor Forum-kjeden, med 16 forhandlere, leverer vi et variert utvalg av nye og brukte biler, samt tjenester knyttet til bilhold.

2

Ansatte og organisasjon

Motor Gruppen AS har et dedikert team av ansatte med høy kompetanse innen bilbransjen. Virksomheten har en organisasjonsstruktur som støtter effektiv drift og kundeservice, og vi legger stor vekt på å bygge langsiktige relasjoner med våre medarbeidere og samarbeidspartnere.

3

Geografisk tilstedeværelse

Virksomheten opererer primært i Norge, med 16 forhandlere spredt over hele landet. I tillegg har vi frittstående forhandlere som er forhandlere av et eller flere av våre importørmerker. Videre har vi samarbeid med leverandører fra ulike land, noe som gir oss tilgang til et bredt spekter av produkter og tjenester.

4

Leverandørkjeden

Motor Gruppen AS har en kompleks leverandørkjede som inkluderer internasjonale bilprodusenter. Vi er bevisste på betydningen av å kartlegge og vurdere forholdene i vår leverandørkjede for å sikre at alle ledd oppfyller krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetslovens krav.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, forebygge og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet er helt sentralt for å sikre at vi opererer på en ansvarlig måte, og at vi som en betydelig aktør i bilbransjen bidrar positivt til samfunnet. Motor Gruppen AS bygger sitt aktsomhetsarbeid på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gir oss et anerkjent og strukturert rammeverk for å forstå, kartlegge og håndtere risikoer knyttet til både vår egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

I Motor Gruppen AS er ansvarlighet dypt forankret i våre retningslinjer og styringssystemer, med tydelige krav til bærekraft og etisk næringsliv. For å sikre at vi oppfyller kravene i åpenhetsloven på en systematisk og effektiv måte, benytter vi ProTenCon som vår samarbeidspartner. Gjennom ProTenCon gjennomfører vi løpende risikoovervåkning og kartlegging av hele vår leverandørkjede. Dette systemet gir oss ikke bare kontinuerlig kontroll på menneskerettigheter og arbeidsforhold, men sikrer også at alle våre forretningsforbindelser screenes opp mot internasjonale sanksjonslister og PEP (politisk eksponerte personer). På denne måten sikrer vi en helhetlig og trygg oppfølging av våre leverandører.

1

Forankring

Vi har integrert ansvarlighet i våre interne retningslinjer og prosedyrer, herunder vår bærekraftstrategi og etiske retningslinjer. Disse dokumentene skisserer klart vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og er forankret i konsernets overordnede styringssystemer. Dette inkluderer dessuten at konsernet er i en pågående prosess med å bli Miljøfyrtårnsertifisert for alle selskapene i løpet av 2026.

2

Kartlegging

Motor Gruppen AS gjennomfører en systematisk prosess for å identifisere og vurdere negative konsekvenser ved å kartlegge våre leverandører og deres praksis. Vi har utarbeidet en oversikt over våre leverandører og deres geografiske plassering, samt vurdert høy risiko i forhold til menneskerettigheter. Vi prioriterer leverandører basert på deres innvirkning på miljø og arbeidsforhold, og planlegger risikovurderinger for de mest utsatte området.

3

Håndtering

Når risikoer identifiseres, implementerer vi tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser. Dette inkluderer å samarbeide tett med leverandører for å utvikle handlingsplaner som adresserer spesifikke utfordringer, samt å tilby opplæring og ressurser for å forbedre arbeidsforholdene. Vi har også prosedyrer på plass for å håndtere klager som måtte oppstå fra ansatte eller andre interessenter.

4

Oppfølging

Vi overvåker kontinuerlig gjennomføringen av tiltakene ved å sette opp KPIer for å vurdere fremdrift og effekt. Dette inkluderer årlige evalueringer av våre leverandørers ytelse, samt rapportering av resultater til ledelsen ved vesentlige avvik.

5

Kommunikasjon

Vi kommuniserer åpent om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne åpenhetsredegjørelsen er et viktig verktøy for å informere våre interessenter om hvordan vi håndterer identifiserte konsekvenser.

6

Gjenoppretting

Dersom det skulle avdekkes at Motor Gruppen AS har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, vil vi iverksette gjenopprettende tiltak. Dette kan inkludere samarbeid med berørte parter for å utvikle løsninger og konkrete aktiviteter.

Funn

Kartleggingen av potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av dokumentanalyse og spørreundersøkelser. Metodene har gjort det mulig for oss å identifisere risikoområder og gi en helhetlig oversikt over eventuelle utfordringer i vår verdikjede.

I vurderingen har vi prioritert områder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS). Disse områdene er valgt basert på deres potensielle innvirkning på både ansatte og samarbeidspartnere, samt vår virksomhets engasjement for bærekraft og etisk forretningspraksis.

Overordnet oppsummert har kartleggingen ikke avdekket vesentlige negative konsekvenser i form av faktiske hendelser.

Tiltak

Motor Gruppen AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår tilnærming er basert på prinsippene om forebygging, overvåking og forbedring. Vi prioriterer tiltak basert på alvorlighetsgraden av risikoene og deres potensielle påvirkning på både våre interessenter og virksomheten som helhet. Dette innebærer at vi fokuserer på de områdene hvor risikoen for negative konsekvenser er høyest, og der vi har størst mulighet til å gjøre en forskjell.

Tiltakene vi iverksetter kan variere fra dialog med våre leverandører, implementering av kontraktsklausuler som sikrer overholdelse av menneskerettigheter og revisjoner av leverandører. Vi vurderer også muligheten for å avslutte forretningsforhold når det er nødvendig for å ivareta våre verdier og forpliktelser overfor menneskerettighetene. Oppfølging av tiltakene skjer gjennom systematiske evalueringer, der vi vurderer effekten av iverksatte tiltak og foretar justeringer der det er nødvendig for å oppnå våre mål.

Informasjonskrav

Retten til informasjon i henhold til åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon muligheten til å be om informasjon fra Motor Gruppen AS om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette innebærer at alle har rett til å få innsyn i hvordan vi arbeider for å identifisere og håndtere risikoer i vår verdikjede.

Informasjonskrav kan sendes til oss av enhver som ønsker innsyn, og det kan gjelde en rekke typer informasjon. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, informasjon om våre aktsomhetsvurderinger, tiltak som er iverksatt for å håndtere risikoer, samt eventuelle resultater fra disse tiltakene. For å sende et informasjonskrav, kan man kontakte oss via e-post på esg@motorgruppen.no.

Når vi mottar et informasjonskrav, behandler vi henvendelsen grundig for å sikre at vi gir et korrekt og informativt svar innen fristen på tre uker. I spesielle tilfeller kan svaret utsettes i ytterligere to måneder dersom det er nødvendig for å innhente informasjon eller av andre særlige omstendigheter. Det er viktig å merke seg at vi har visse begrensninger i vår informasjonsplikt, for eksempel når det gjelder forretningshemmeligheter eller personvern.

I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav. Vi oppfordrer imidlertid alle interessenter til å benytte seg av sin rett til informasjon, da vi er forpliktet til åpenhet og ønsker å fremme tillit og forståelse rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernforhold

Motor Gruppen AS er et selskap som opererer innen import, salg og service av bilmerker som Mitsubishi, Hongqi og Changan, samt flere andre merker gjennom Motor Forum-kjeden. Virksomheten har en lang historikk som strekker seg tilbake til 1909, og har utviklet seg til å bli en betydelig aktør i bilmarkedet i Norge med 16 forhandlere.

Når det gjelder aktsomhetsarbeidet, er det organisert internt med fokus på å kartlegge og vurdere de potensielle negative konsekvensene for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Motor Gruppen har et tydelig rammeverk for hvordan vi forholder oss til våre leverandører, som inkluderer felles retningslinjer og policyer for bærekraft og ansvarlig handel. Dette rammeverket er utviklet for å sikre at vi oppfyller kravene i åpenhetsloven, og bidrar til en ansvarlig forsyningskjede.

Denne åpenhetsredegjørelsen dekker kun Motor Gruppen AS inkludert aktive datterselskaper organisert i hhv. Motor Gruppen Import AS og Motor Gruppen Detalj AS.

Motor Gruppen Import AS er morselskap for datterselskapene MMC Norge AS, HBI Norge AS, CMI Norge AS, Motor Data AS, Motor Part AS.

Motor Gruppen Detalj AS er morselskap for forhandlerselskaper på lokasjonene Follo, Oslo, Bergen, Ålesund, Drammen, Romerike, Asker & Bærum, Stavanger, Fredrikstad, Telemark, Hamar, Larvik, Sandefjord, samt skadeselskapet Motor Forum Skade i Oslo.

Offentliggjøring

Oslo, 9.6.2026

Vidar Eriksen

Konsernsjef i Motor Gruppen AS

Jan Gustav Thrane-Steen

Styreformann i Motor Gruppen AS

Adele Bugge Norman Pran

Styremedlem i Motor Gruppen AS

Bente Sollid

Styremedlem i Motor Gruppen AS

Morten Garmann

Styremedlem i Motor Gruppen AS

Karl Thomas Reinertsen

Styremedlem i Motor Gruppen AS