



TECHNIFUTUR[®]
CENTRE DE COMPETENCES

TECHNOcampus

LES TALENTS DU FUTUR



technofutur^{tic}
centre de compétence

**Vos partenaires pour la transformation
Digitale de vos compétences et activités**

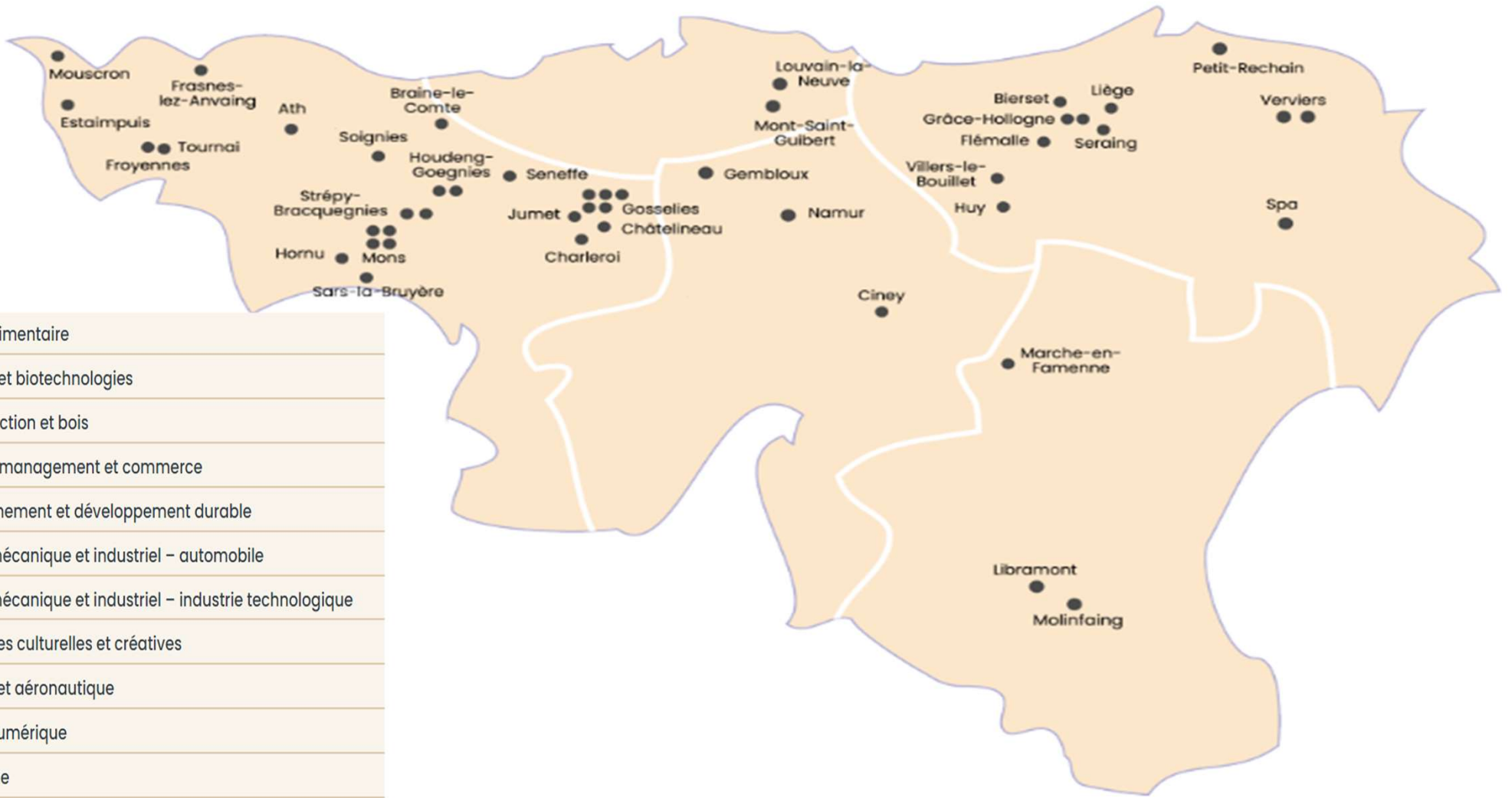
Qui sommes-nous ?

Créé à l'initiative du Gouvernement de la Wallonie en 1998, **nous sommes des centres de compétence labellisés** et certifiés QFOR.

Nous sommes Implantés sur **l'ensemble de la Wallonie**, avec des **spécialisations** et des **infrastructures adaptées** selon nos métiers

Les centres de compétence ont été conçus comme des **pôles de formation, de veille et de sensibilisation** s'inscrivant dans une logique de développement, pour répondre aux besoins exprimés **par les entreprises, les travailleurs, les demandeurs d'emploi, l'enseignement et les partenaires sectoriels.**





Agro-alimentaire
Chimie et biotechnologies
Construction et bois
Design, management et commerce
Environnement et développement durable
Génie mécanique et industriel – automobile
Génie mécanique et industriel – industrie technologique
Industries culturelles et créatives
Spatial et aéronautique
TIC et numérique
Tourisme
Transport et logistique

2001

Création en 2001 des Rencontres wallonnes de l'Internet citoyen (Rewics) qui abordent les thématiques et pratiques émergentes comme les réseaux de solidarité ou l'innovation sociale.

2004

Création en 2004 des Espaces Publics Numériques (EPN) dont le réseau compte aujourd'hui plus de 170 points de contact. Objectif : réduire la fracture qui touche près de la moitié de la population de Wallonie de plus de 16 ans.

2011

Lancement en 2011 du Job It Day wallon avec l'ensemble des centres de compétence TIC de Wallonie.

2016

Création de la Data Academy en 2016 dont le rôle est de centraliser une offre structurée de formations pour entreprises et demandeurs d'emploi en matière de gestion de données et de « big data ».

2019

Création en 2019 de l'eduLAB dans le cadre des accords de coopération coordonnés par le Forem, avec l'appui des fonds FEDER et du fonds social européen. Objectif : préparer le monde enseignant et les équipes éducatives à la transition digitale dans leurs pratiques pédagogiques.

Démarrage de la nouvelle antenne à l'E6K au tri postal. Deux nouvelles salles de formation complètent l'infrastructure et un nouveau partenariat démarre avec IFAPME Charleroi.

2022

Inauguration en 2022 avec IFAPME de l'Open Learning LAB, soit 7 nouvelles salles de formation entièrement dédiées aux formations numériques.

2024

Création en 2024 de AI 4 EDU, une nouvelle plateforme de formation, mutualisation et partage de compétences autour de l'intelligence artificielle (IA) générative, à destination de l'enseignement. Elle a pour ambition d'offrir à tous les enseignants actifs en province de Hainaut la possibilité de se former à l'intégration de l'IA générative dans le contexte scolaire.



**Une proposition évolutive et innovante en
FORMATIONS dans**

**Les Technologies de l'Information et la
Communication (TechnofuturTic)**

**L'Informatique Créative et Culturelle
(Technocité)**



@NOTRE VISION

Dans un contexte de transformation et d'évolution digitale, nous sommes des partenaires de référence et ressource de vos écosystèmes pour la gestion des compétences numériques professionnelles. Nous proposons l'apprentissage comme un service (Learning As A Service) au moyen de pédagogies novatrices centrées sur l'apprenant.



#NOTRE MISSION

Nous faisons émerger et rejaillir vos talents.
Nous accompagnons et soutenons vos élans d'apprentissage du numérique.
Ainsi, nous contribuons à l'évolution et à la croissance de notre Région.



#UN METIER

Développer les compétences numériques



#UN ADN

Multipartenaires
Multi-publics
Multifonctions



Thématiques

- Project Management
- Marketing digital et Communication
- Numérique éducatif
- Bases de données , Business Intelligence et Big Data
- Solutions collaboratives et métiers
- Data Science et Intelligence Artificielle
- Développements logiciels et technologies Web
- Réseaux, systèmes d'exploitation, cloud, virtualisation, DevOps
- Soft Skills
- Inclusion numérique
- Cybersécurité et droit de l'informatique

NOS VALEURS

Efficacité

Nous entrevoyons chaque défi comme une nouvelle occasion de nous dépasser et atteindre notre cible.



Ensemble

Nous aimons œuvrer ensemble à un projet commun et fédérateur.



Adaptabilité

Nous savons que tout itinéraire réserve des surprises. Nous faisons preuve d'adaptation et trouver des solutions créatives afin d'atteindre nos objectifs.

Équité

Il nous importe que chaque personne trouve sa place au sein de notre projet.



Bienveillance

Nos talents ne peuvent s'exprimer que dans un environnement de confiance.



NOS SERVICES



DEMANDEURS D'EMPLOI

Les offres d'emploi en informatique concernent des profils de développeurs possédant une connaissance ciblée sur un langage et des technologies bien définis. Tout informaticien se présentant sur le marché du travail doit donc faire preuve d'un bagage technique conséquent.



ENSEIGNEMENT

Chaque année, nous proposons plus de 300 formations alignées sur les dernières avancées technologiques. Ces formations sont disponibles en présentiel ou à distance, adaptées à vos besoins, dans vos écoles ou nos locaux.



ENTREPRISES

Les Centres de Compétence s'engagent dans une approche dynamique de développement économique et social, en alignant leurs actions sur les besoins des entreprises, des pouvoirs publics et des travailleurs. Nous proposons un catalogue de formations génériques et des formules sur-mesure intra-entreprises.



DIGITAL LEARNING

Nos formations à distance sont conçues pour s'adapter à votre rythme, vous permettant de vous former à toute heure, avec le soutien personnalisé d'un coach à distance.



Une expertise vaste et adaptée aux besoins du marché, orientée FORMATIONS et SERVICES.



Une proposition évolutive et innovante en FORMATIONS et SERVICES.

Thématiques

- Project Management
- Marketing digital et Communication
- Numérique éducatif
- Bases de données , Business Intelligence et Big Data
- Solutions collaboratives et métiers
- Data Science et Intelligence Artificielle
- Développements logiciels et technologies Web
- Réseaux, systèmes d'exploitation, cloud, virtualisation, DevOps
- Soft Skills
- Inclusion numérique
- Cybersécurité et droit de l'informatique

QUELQUES CHIFFRES



16.307 personnes formées **476.351** heures dispensées **15.524** heures de sensibilisation

Demandeurs d'emploi	Entreprises	Digital learning	Enseignement
29 Formations	142 Formations sur site et à distance	122.813 Heures de formation	143.753 Heures de formation
422 Stagiaires	1512 Travailleurs	180 Sessions de formation	304 Formations
80% Mise à l'emploi	223 Entreprises	3437 Personnes distinctes formées	4796 Élèves
291.433 Heures de formation	25.786 Heures de formation	44 Webinaires	2673 Profs
			507 Écoles

PRINCIPES ET OBJECTIFS

FÉMINISER L'ACCÈS AUX FORMATIONS

La sous-représentation des femmes dans le secteur des technologies et leur faible taux d'inclusion aux postes de dirigeantes et au statut d'entrepreneure soulèvent une problématique bien réelle qui a des conséquences économiques concrètes.

LA DATA ACADEMY

Un quart de l'activité des demandeurs d'emploi concerne la data ou l'IA à Technofutur TIC. Dans le cadre de sa « Data Academy », le centre compte faire travailler les stagiaires (demandeurs d'emploi en requalification dans des métiers de la donnée) sur des use-cases avec des données réelles et de vrais clients.

VALIDATION DES COMPÉTENCES

Technofutur TIC vient d'obtenir l'agrément comme Centre de Validation des Compétences (CVDC) pour le métier de médiateur numérique. La validation des compétences consiste à reconnaître officiellement des compétences professionnelles sur base de la pratique d'un métier. Le médiateur numérique accueille, initie, forme et accompagne le public, souvent éloigné du digital, dans l'appropriation des usages et pratiques.



MODERNISER L'IMAGE ET LE SITE

Élaboré sur une base solide de WordPress à l'aide de langages de programmation modernes tels que le CSS, notre nouveau site combine flexibilité et évolutivité technologique, ce qui ouvre la voie à des mises à jour continues et à l'intégration de nouvelles fonctionnalités au gré des besoins émergents et des retours utilisateurs.

RECENTRAGE À L'E6K D'ICI 3 ANS

Les autorités métropolitaines ont pris la décision de centraliser les acteurs de la formation professionnelle au centre-ville, entraînant le développement du projet E6K pour les métiers technologiques. Dans ce cadre, il est prévu de construire un nouveau bâtiment.

LA MAISON DE L'IA

Ce projet ambitieux vise à déployer un centre d'excellence dédié à l'intelligence artificielle sous toutes ses dimensions, depuis le « machine learning » jusqu'à l'IA générative, en ce compris les domaines de la réalité virtuelle et de la Blockchain. Accessible à tous, la Maison de l'IA proposera une gamme variée d'activités adaptées aux entreprises, aux chercheurs d'emploi, aux établissements scolaires ainsi qu'au grand public.

RÉDUIRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

À travers plus de 200 EPN en Wallonie, Technofutur TIC s'applique à bâtir un avenir où le numérique est au service de tous..



Témoignages

” Je décrirais mon expérience chez Technofutur TIC comme un moment empreint de partage.

Entre les enseignements de qualité de formateurs passionnés et les échanges humains enrichissants, c'est un tournant décisif dans l'évolution de ma carrière.

Mostapha

.NET System Developer

” Voulant me réorienter pendant le COVID, j'ai décidé de suivre une formation auprès de Technofutur TIC qui m'a permis de trouver un emploi en tant que Data Engineer dans un grand groupe international.

Georges

Business intelligence et Big data

” La formation Java Cybersécurité a été un véritable tremplin pour moi. Les formateurs, passionnés et à l'écoute, m'ont non seulement aidé à renforcer mes connaissances, mais ils m'ont aussi donné les outils pour continuer à évoluer dans ce domaine en constante mutation.

Faisal

Développeur Java/Angular

” À la suite de ma formation, j'ai décroché un job qui consiste à analyser et comparer des données relatives au sein de département de production automobile pour le TEC. J'occupe un rôle central et collabore fréquemment avec diverses équipes.

Michael

Business intelligence et Big data



Avec le soutien de:



Nos partenaires:





TECHNIFUTUR®
CENTRE DE COMPETENCES



L'UNION EUROPÉENNE ET LA WALLONIE
INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR

CERTIFICAT EXCELLENCE OPERATIONNELLE et NUMERIQUE

Un parcours de 7 jours de formation avec des exposés, des exemples, des exercices, des visites d'entreprises, des témoignages, des experts et des entrepreneurs 4.0

**Rencontrez des PME avec des moyens de PME, à dimension humaine, pour qui ça a marché!
Profitez de leur expérience!**

En 2024, des interventions d'experts de **PLASTIQUAL, DUMOULIN, REUL FRERES, KARL HUGO, DECOR et JARDIN, IMERYS, VINVENTIONS, TECHNIFUTUR[®], PÔLE MECATECH.**

Mots clés: ERP, MES, digitalisation « paperless », automatisation, technologie, CAD/CAM, communication visuelle digitale, optimisation de process, maintenance prédictive, RH, augmentation des ventes, réduction des coûts, gestion de la qualité, planification

- **Pour qui?**

PMES qui souhaitent établir une road map d'excellence opérationnelle en combinant les méthodologies du **lean** et du **digital**.

- **Pour quoi?**

- Résultats concrets avec des apports pratiques par des experts de terrain
- Visite et témoignage des entreprises qui accueillent les groupes, et qui ont mis en place les concepts
- Table ronde pour répondre aux défis particuliers des entreprises participantes .

- **Conditions de participation?**

- Les entreprises inscrites s'engagent à ce qu'une personne de leur société (pas nécessairement la même en fonction de la thématique) participe à tout le cursus (7 jours de formation)
- Nombre de places limité (12)
- Action financée par le projet **Factory 4** (projet Labellisé par le Pôle MecaTech)

JOUR 1 • COMMENT REDUIRE SES LEADTIMES ET AUGMENTER SA REACTIVITE ?

Chez Platiqual (<https://www.plastiqua.be>)

Lier leadtime et compétitivité de l'entreprise. Diminuer les coûts et le temps de réponse. Mesurer l'impact sur la chaîne de valeurs, Gestion des petites séries

JOUR 2 : COMMENT VENDRE PLUS ET/OU A MEILLEURE MARGE ?

Chez Reul (<https://www.reul.be>)

Pérenniser la relation avec le client. Donner des outils pour les prospects des segments actuels. Pénétrer de nouveaux segments de marché, Favoriser la relation avec le client. Définir des actions de maintien de la croissance. Pénétrer de nouveaux segments de marché

JOUR 3 • COMMENT RESPONSABILISER ET FAIRE EVOLUER SES EQUIPES POUR PILOTER L'AMELIORATION CONTINUE ?

Chez Karl Hugo (<https://www.karlhugo.be/>)

Comprendre la mise en place d'un changement culturel favorisant l'amélioration continue

JOUR 4 : COMMENT REDUIRE LES COUTS DE NON QUALITE ET TENDRE VERS LE « ZERO DEFAUT » ?

Chez Dumoulin Aero (<https://www.dumoulin-aero.com>)

Développer une démarche de réduction des rebuts, des retouches et des coûts de non qualité ainsi que l'implication et la coopération.

JOUR 5 : COMMENT AUGMENTER SA RENTABILITE GRACE A L'ERP ET A LA DIGITALISATION DES CIRCUITS ADMINISTRATIFS ET DES LIAISONS VERS LA PRODUCTION ?

Chez Decor et Jardin (<https://www.decorjetjardin.com>)

Passer du papier au digital. Planifier le passage à un ERP. Augmenter la réactivité par la digitalisation

JOUR 6 : COMMENT DIGITALISER VOS PROCESSUS INDUSTRIELS POUR REDUIRE VOS COÛTS ?

Chez Imerys (<https://www.imeryss.com/>)

Optimiser les processus : capteurs, maintenance prédictive, communication visuelle, visual dashboard, HMI,...

JOUR 7 : Comment réduire votre facture d'énergie avec le 4.0 - Visite et utilisation des démonstrateurs

Chez Vinventions (www.vinventions.be)

Comment monitorer sa consommation énergétique afin d'en diminuer les coûts

Chez Technifutur (www.technifutur.be)

Explorer le potentiel de la digitalisation grâce aux démonstrateurs 4.0

Centre de Formation aux métiers technologiques

TechnoCampus est le centre de référence en matière de formation et de sensibilisation aux métiers technologiques.

[Découvrir TechnoCampus →](#)



Entreprises

Un équipement de pointe, une offre étendue

[Rechercher une formation →](#)



Chercheurs d'emploi

Des formations qualifiantes adaptées pour tous

[Rechercher une formation →](#)



Enseignement

Une collaboration fructueuse depuis plus de 20 ans

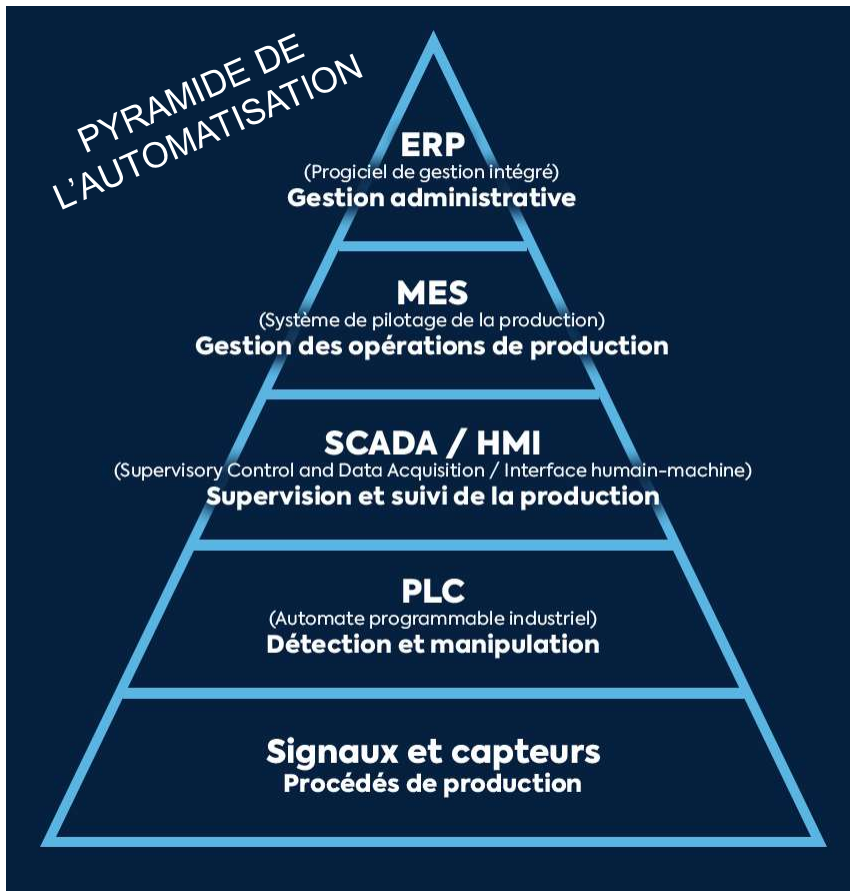
[Rechercher une formation →](#)



Lean 4.0 – Sensibilisation à la digitalisation



Gestion de la transformation digitale des entreprises



MANUFACTURING EXECUTION SYSTEM (MES)

Un logiciel de pilotage de la production est un logiciel collectant en temps réel les données de production d'une usine ou d'un atelier, données qui sont analysées quant à la traçabilité, le contrôle de la qualité, le suivi de production, l'ordonnancement et la maintenance préventive et curative.

Les enjeux de l'entreprise du futur :

Les enjeux de demain : plus flexible, plus compétitive, plus digitale, plus optimale dans la gestion des ressources (moyens, matières, énergies, humaines...), plus respectueuse de l'environnement, des normes et de la satisfaction client... Elle positionne l'homme comme son moteur pour son développement durable.

Pour répondre aux enjeux de l'industrie du futur, le **logiciel MES** facilite le travail des collaborateurs en production et dans les services supports. Il est l'outil numérique qui digitalise les opérations (production, maintenance, qualité) pour développer et pérenniser l'amélioration continue de l'atelier.



Digitalisez votre entreprise
pour rester compétitif

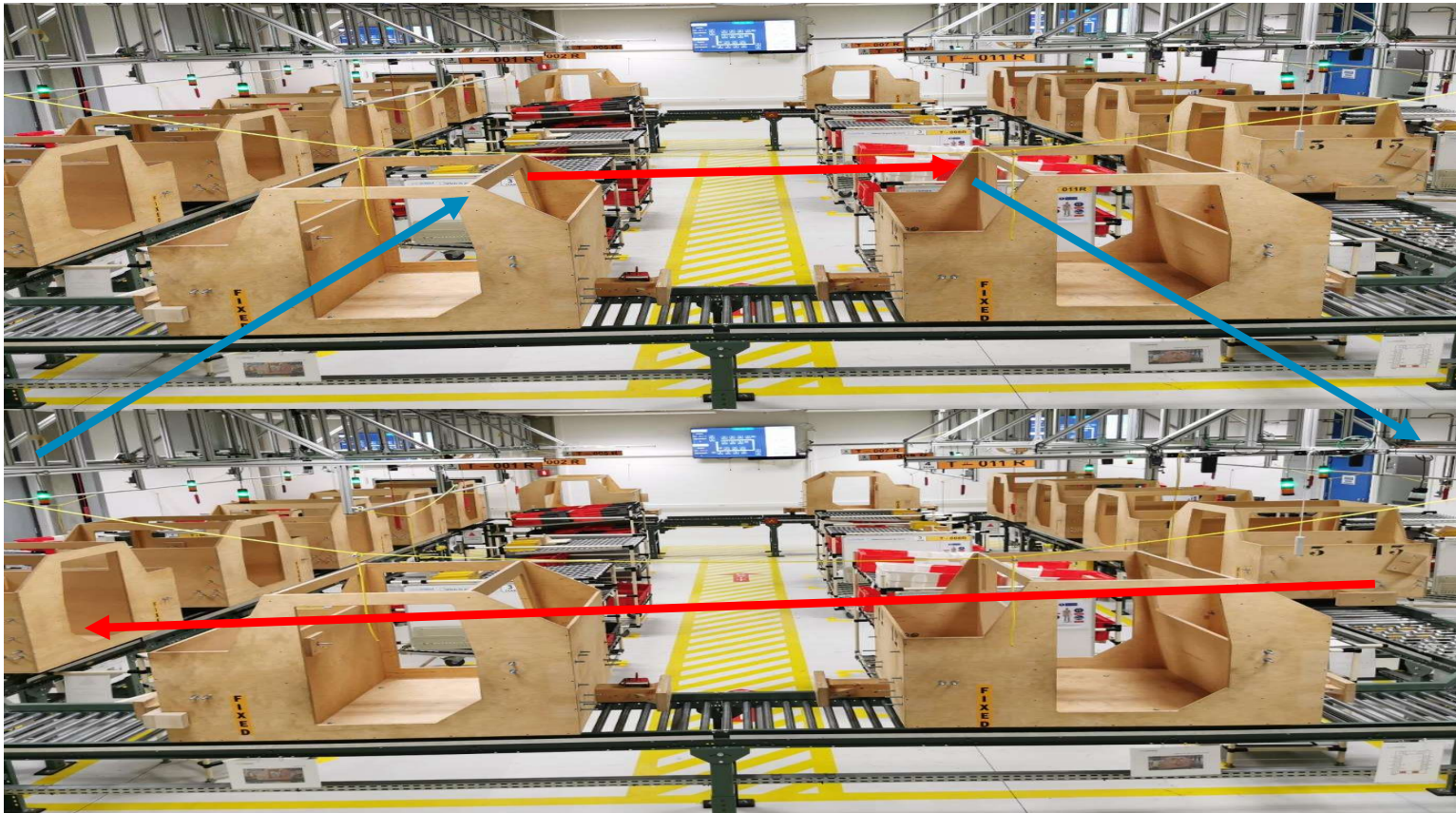


Objectifs de la formation



- Sensibiliser au concept de Lean 4.0 par une expérience pédagogique sur le terrain
- Sensibiliser à l'intérêt et l'usage de la digitalisation pour répondre aux enjeux du futur
- Placer les stagiaires dans un environnement de production Lean 4.0 pour illustrer concrètement l'intérêt d'un tel environnement, ainsi que des outils et techniques de base
- Faire comprendre l'importance du travail en équipe, de la communication et de l'implication pour améliorer l'efficacité d'une organisation

Présentation de la ligne de production



Convoyeurs de montage motorisés

Convoyeurs de transfert et de démontage des cabines

Avantages principaux de la digitalisation >>> MES

1. Faciliter l'accès aux données pour les équipes terrain
2. Optimiser le temps de travail des opérateurs grâce à la digitalisation
3. Améliorer la productivité des opérateurs grâce à la collecte des données en temps réel
4. Valoriser le travail des collaborateurs et améliorer la satisfaction des employés
5. Dans le cadre de l'amélioration continue: montée en compétences des opérateurs terrain

La digitalisation au service de l'excellence opérationnelle

La digitalisation permet l'amélioration de l'efficacité et de la productivité grâce aux indicateurs précis gérés par l'ERP.

En numérisant plusieurs branches de l'entreprise, les dépenses sont réduites et la transmission des informations est plus fluide

- ❖ gain de temps
- ❖ rendement supérieur
- ❖ meilleure communication en interne et en externe
- ❖ centralisation de l'information
- ❖ amélioration du poste de travail des opérateurs
- ❖ amélioration du suivi des opérations
- ❖ indicateurs Lean (KPI) précis en live



En conclusion, la digitalisation c'est :

- Une démarche globale, systématique et méthodique menée dans l'entreprise pour maximiser les performances
- Aider les collaborateurs dans leur autonomie de fonctionnement
- Une transparence totale des indicateurs à l'aide des écrans de contrôle
- Une amélioration au poste de travail pour documenter le suivi des opérations grâce aux écrans tactiles
- Une aide confortable pour former les nouveaux et accroître la polyvalence au sein de l'entreprise
- Moins d'encombrement aux postes de travail (moins de fourniture de bureau : papier ,stylos , imprimantes...)

Domaines d'utilisation:

- Se décline dans tous les domaines: lean manufacturing, lean office, lean developpement, lean supply chain...