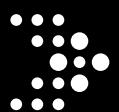




# AVEMO GRUNDSATZ ERKLÄRUNG



# VORWORT



Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir stehen vor einer Zeit des Wandels und der Herausforderungen, die uns alle betrifft. In dieser dynamischen Welt ist es unerlässlich, dass wir, die AVEMO Group (nachfolgend „AVEMO“ genannt), unsere Verantwortung als global agierendes Unternehmen ernst nehmen. Unser Bestreben, verantwortungsvoll, nachhaltig und rechtmäßig zu handeln, ist tief in der Philosophie unseres Unternehmens verwurzelt und spiegelt sich in allem wider, was wir tun.

Als führender Anbieter von Mobilitätsdienstleistungen haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, nicht nur wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen, sondern auch positive gesellschaftliche und ökologische Auswirkungen zu fördern. Dies erfordert ein klares Bekenntnis zu den international anerkannten Menschenrechten und eine feste Verpflichtung, diese Rechte in allen unseren Geschäftsbereichen zu respektieren und zu schützen.

Die vorliegende Grundsatzerklärung bildet den Rahmen unserer Bemühungen und stellt sicher, dass unsere Geschäftspraktiken stets unseren hohen ethischen Standards entsprechen. Sie dient als Leitfaden für das tägliche Handeln und Entscheiden jedes Einzelnen bei AVEMO und ist zentraler Bestandteil unserer Strategie, Menschenrechte zu wahren und zu fördern.

Wir laden Sie, unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner ein, sich aktiv an der Umsetzung dieser Grundsätze zu beteiligen und uns auf diesem Weg zu begleiten. Gemeinsam können wir eine nachhaltige und gerechte Zukunft gestalten, die auf den Prinzipien der Achtung, Wertschätzung und Fairness beruht.

Ihr Engagement und Ihre Unterstützung sind entscheidend für unseren langfristigen Erfolg und dafür, dass AVEMO ein vertrauenswürdiges, verantwortungsbewusstes und respektiertes Unternehmen bleibt. Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und Ihre Loyalität und freuen uns auf die Fortsetzung unserer gemeinsamen Reise.

Mit freundlichen Grüßen,  
Die Geschäftsleitung der AVEMO Group

The signature of Frank Müller, consisting of stylized initials and a surname.

Frank Müller

The signature of Marcus Müller, consisting of stylized initials and a surname.

Marcus Müller

The signature of Frank Göthling, consisting of a first name and a surname.

Frank Göthling

The signature of Norbert Sorg, consisting of a surname.

Norbert Sorg

The signature of Niels Marnet, consisting of a surname.

Niels Marnet

The signature of Christian Just, consisting of a surname.

Christian Just



# INHALTSVERZEICHNIS

1.	Einleitung	6
2.	Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei der AVEMO Group	8
2.1	Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen	8
2.1.1	Verbot von Kinderarbeit	8
2.1.2	Verbot von Zwangsarbeit	8
2.1.3	Vereinigungsfreiheit, Recht auf Tarifverhandlungen	8
2.1.4	Schutz vor Diskriminierung und Chancengleichheit	9
2.1.5	Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	9
2.1.6	Vergütung und Leistungen	9
2.1.7	Arbeitszeiten	10
2.1.8	Bildung und Qualifizierung	10
2.2	Recht auf Privatsphäre – Schutz persönlicher Daten	10
2.3	Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker	11
2.4	Umgang mit künstlicher Intelligenz	11
2.5	Menschenrechte und Umwelt	11
3.	Umgang mit Geschäftspartnern	12
3.1	Lieferanten	12
3.2	Autorisierte Vertriebspartner der AVEMO Group	13
4.	Umsetzung dieser Grundsatzklärung	14
4.1	Verantwortlichkeit	14
4.2	Prüfung und regelmäßige Berichterstattung	14
4.3	Bearbeitung von Fragen, Hinweisen und Verstößen	14
4.4	Review und Dialog	15
4.5	Kontaktstellen	15
4.6	Geltung, Kommunikation und Bekanntmachung	15

# **EINLEITUNG**

Für die AVEMO Group sind verantwortungsvolles, nachhaltiges und rechtmäßiges Handeln grundlegende Prinzipien, die tief in ihrer Unternehmensphilosophie verankert sind.

Bei der AVEMO Group steht die Achtung und Förderung der Menschenrechte im Zentrum unserer Unternehmenskultur und Geschäftstätigkeit. Als führender Dienstleister im Bereich der Mobilitätsdienstleistungen ist es unser Ziel, nicht nur wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen, sondern auch nachhaltig positive gesellschaftliche und ökologische Auswirkungen zu fördern.

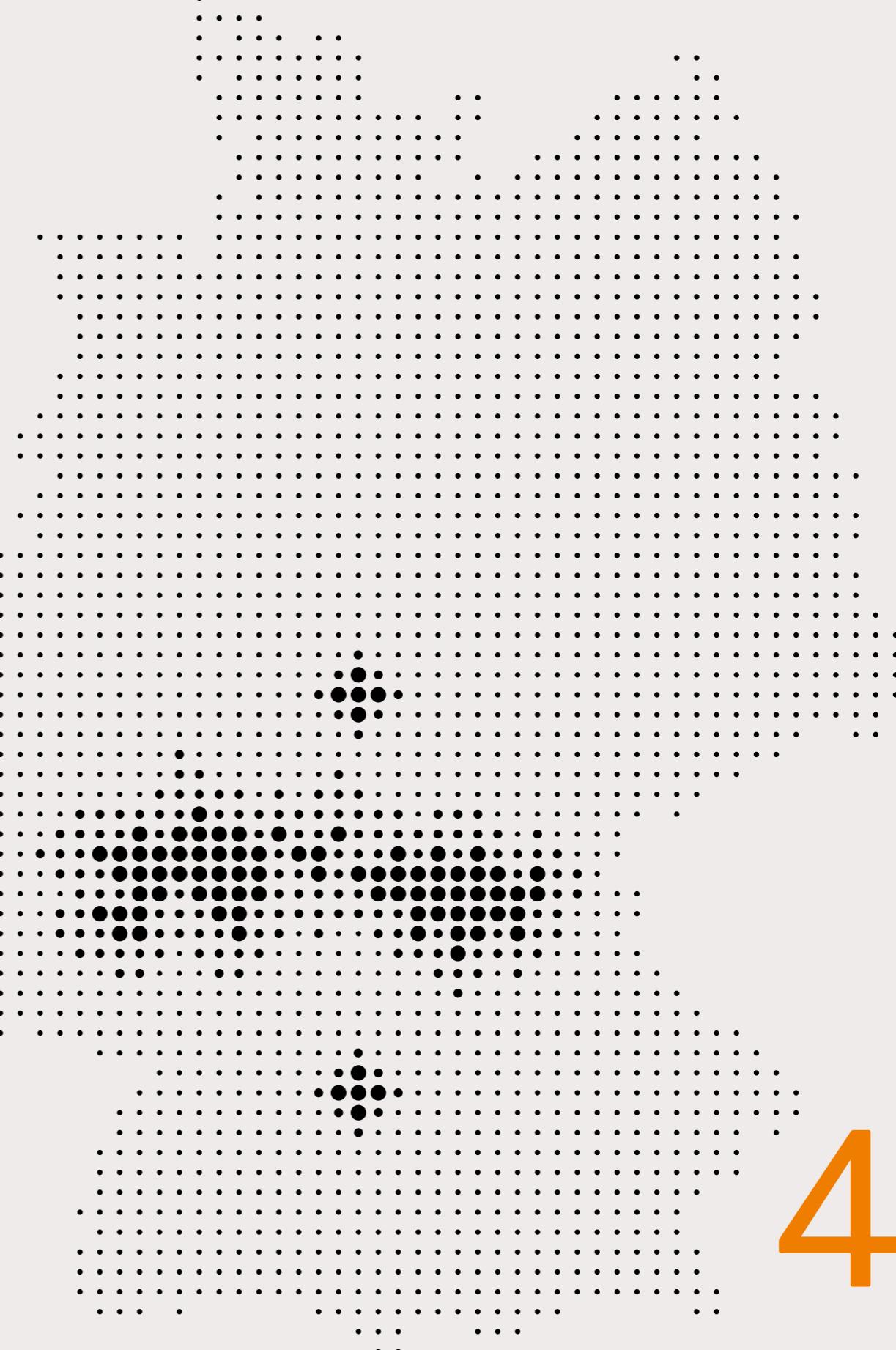
In unserer Verantwortung als global agierendes Unternehmen ist es uns ein grundlegendes Anliegen, die international anerkannten Menschenrechte zu achten und zu schützen. Unser Engagement geht dabei weit über die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen hinaus. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass Menschenrechte nicht nur in unseren eigenen Betriebsstätten, sondern auch bei unseren Partnern und Lieferanten geachtet werden. Die Prinzipien des UN Global Compact, die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen, die internationale Menschenrechtscharta sowie die Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), bilden die Grundlage unseres Handelns.

Der Verhaltenskodex für Mitarbeiter der AVEMO Group dient als Leitfaden für das tägliche Handeln aller Mitarbeiter und ist zentraler Bestandteil unserer Bemühungen, Menschenrechte zu wahren und zu fördern. Durch die aktive Einbindung jedes Einzelnen in die Umsetzung dieses Kodexes stärken wir das Bewusstsein für ethisches Handeln und sichern die Integrität unseres Unternehmens.

Diese Grundsatzerklärung ist ein Bekenntnis zu unseren Werten und ein Versprechen an alle unsere Stakeholder: Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die gesamte Gesellschaft. Sie verdeutlicht unser Bestreben, eine Kultur der Achtung und Wertschätzung zu pflegen, die auf Transparenz, Integrität und Fairness basiert. Dabei erkennen wir insbesondere die Bedeutung der Achtung der Menschenrechte für die Erreichung nachhaltiger wirtschaftlicher Entwicklung und sozialen Friedens an.

Wir sind fest davon überzeugt, dass nachhaltiges Handeln der Schlüssel zu langfristigem Unternehmenserfolg ist. Unser Engagement für Umweltschutz und soziale Verantwortung prägt daher jede unserer Entscheidungen und spiegelt sich in allen Unternehmensbereichen wider.

Wir laden Sie ein, sich mit uns auf diesen Weg zu begeben, um gemeinsam eine nachhaltige und gerechte Zukunft zu gestalten.



**43**

**AUTOHÄUSER  
VON WIESBADEN  
BIS NACH COBURG**

# FÖRDERUNG VON MENSCHENRECHTEN UND GUTEN ARBEITSBEDINGUNGEN BEI DER AVEMO GROUP

## 2.1 Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen

### 2.1.1 Verbot von Kinderarbeit

Die AVEMO Group lehnt jegliche Form von Kinderarbeit strikt ab und hält sich streng an die international anerkannten ILO Kernarbeitsnormen. Kinder haben ein unantastbares Recht auf Schutz ihrer Würde sowie ihrer physischen und psychischen Sicherheit und Gesundheit. Wir stellen sicher, dass Kinder nicht durch Arbeit von ihrer Bildung abgehalten werden und dass ihre Entwicklung nicht beeinträchtigt wird.

In Übereinstimmung mit unseren hohen ethischen Standards und dem tief verankerten Unternehmenswert der Verantwortung überwachen wir konsequent alle Geschäftsbereiche und Lieferketten, um die Einhaltung dieser Prinzipien zu garantieren. Insbesondere die schlimmsten Formen der Kinderarbeit, wie gefahrene geprägte Tätigkeiten, werden unter keinen Umständen toleriert.

### 2.1.2 Verbot von Zwangarbeit

Die AVEMO Group ist strikt gegen jede Form der Kinderarbeit, im Einklang mit den internationalen ILO-Kernarbeitsnormen. Wir gewährleisten, dass Kinder nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten werden und dass ihre Entwicklung, Sicherheit sowie Gesundheit nicht beeinträchtigt wird.

Darüber hinaus ist die AVEMO Group strikt gegen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie gegen jegliche Form der Sklaverei und des Menschenhandels. Unsere Unternehmenspraktiken sind darauf ausgerichtet, Kinderarbeit zu verhindern und die Rechte der Kinder zu schützen, indem wir ihre Entwicklung, Sicherheit und Gesundheit in all unseren Geschäftsbereichen und bei unseren Partnern wahren.



Sämtliche Arbeitsverhältnisse bei der AVEMO Group gründen auf Freiwilligkeit. Alle Arbeitsverhältnisse können unter Einhaltung einer angemessenen Frist gekündigt werden.

### 2.1.3 Vereinigungsfreiheit, Recht auf Tarifverhandlungen

Unsere Unternehmenskultur fördert eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen, im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Wir streben stets danach, auch bei Meinungsverschiedenheiten eine tragfähige Zusammenarbeit zu sichern, die sowohl die Interessen des Unternehmens als auch die der Mitarbeiter unterstützt.

Die AVEMO Group stellt sicher, dass alle Beschäftigten die Möglichkeit haben, sich regelmäßig und offen mit der Unternehmensleitung über ihre Arbeitsbedingungen auszutauschen, was eine wesentliche Grundlage für die gemeinsame Lösungsfindung und Entscheidungsfindung ist. An Standorten ohne formelle Arbeitnehmervertretung fördern wir aktiv den Dialog zwischen Mitarbeitern und Management, um sicherzustellen, dass alle Stimmen gehört werden.

Unser Ansatz ist es, allen Mitarbeitern aktiv zuzuhören und sie in Entscheidungsprozesse einzubeziehen, wobei wir einen fairen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Anforderungen des Unternehmens und den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter anstreben. Wir sind bestrebt, durch Respekt und Fairness im Umgang miteinander, auch bei kontroversen Diskussionen, eine dauerhafte und konstruktive Zusammenarbeit zu fördern.

### 2.1.4 Schutz vor Diskriminierung und Chancengleichheit

Die AVEMO Group verpflichtet sich zur Chancengleichheit und zum Schutz vor Diskriminierung aller Mitarbeiter als grundlegendes Prinzip ihrer Unternehmenspolitik. In unserem Unternehmen tolerieren wir keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischen oder anderen Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder jeglichen anderen Merkmalen, die durch lokale Gesetze geschützt sind, einschließlich Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Schwangerschaft oder ehemaliger Militärzugehörigkeit.

Wir unterstützen aktiv staatliche Programme, die darauf abzielen, die Folgen von diskriminierenden Praktiken oder anderen Benachteiligungen der Vergangenheit zu überwinden. Darüber hinaus fördert die AVEMO Group aktiv die Vielfalt im Unternehmen und eine offene, integrative Unternehmenskultur, um eine faire Behandlung aller Beschäftigten sicherzustellen.

Diese Verpflichtung zu Chancengleichheit und Antidiskriminierung ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, die darauf abzielt, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Vielfalt und Individualität bewusst gefördert und geschätzt werden.

### 2.1.5 Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für die AVEMO Group höchste Priorität. Unser Ziel ist es, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich alle Mitarbeiter sicher und geschützt fühlen. Wir halten uns nicht nur an die geltenden Arbeitsschutzgesetze, sondern setzen auch eigene, höhere Standards, um die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern.

Durch effektive Managementsysteme, die auch internationale Standards umfassen, überprüfen wir regelmäßig unsere Arbeitsplätze hinsichtlich Arbeitsschutz und ergonomischer Gestaltung. Dies hilft uns, das Risiko von Arbeitsunfällen und berufsbedingten Erkrankungen zu minimieren. Unsere Führungskräfte sind intensiv geschult und tragen die Verantwortung dafür, dass alle Mitarbeiter regelmäßig über wichtige Aspekte der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz informiert und unterwiesen werden. Hierzu finden jährlich Arbeitsschutzunterweisungen für alle Mitarbeiter statt.

Zusätzlich treffen wir umfangreiche Schutzmaßnahmen, um die Sicherheit unserer Mitarbeiter und Besucher an allen Standorten zu gewährleisten. Auf Basis standortspezifischer Risikoanalysen (Gefährdungsbeurteilungen) implementieren wir angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um ein sicheres Arbeitsumfeld für alle zu garantieren.

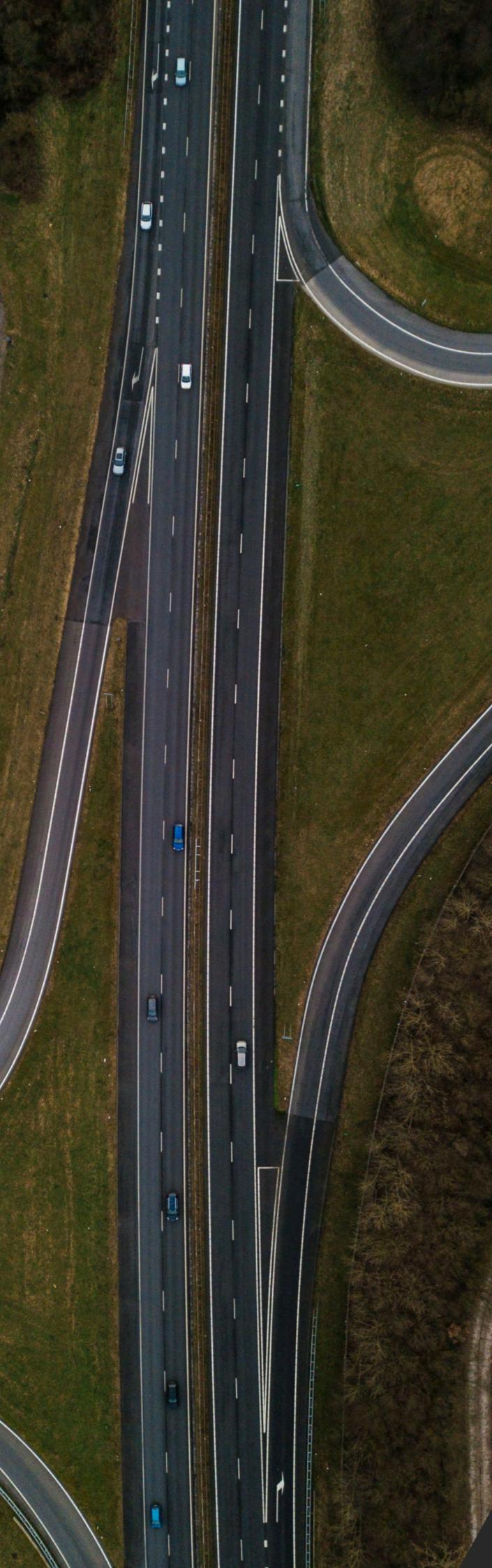
### 2.1.6 Vergütung und Leistungen

Die AVEMO Group gewährleistet eine wettbewerbsfähige und leistungsgerechte Vergütung für ihre Mitarbeiter. Dieses Vergütungssystem ist sowohl im internen als auch im externen Vergleich fair und ausgewogen gestaltet.

Einheitliche Grundsätze bilden die Basis unseres global ausgerichteten Vergütungssystems. Wir achten darauf, dass an allen unseren Standorten die gesetzlich garantierten Mindestlöhne sowie die branchenspezifischen Mindeststandards eingehalten werden.

Darüber hinaus zielt die AVEMO Group darauf ab, das Gesamtvergütungspaket (Grundgehalt plus ggf. Zusatzleistungen) ihrer Mitarbeiter im Vergleich zum jeweiligen Arbeitsmarkt überdurchschnittlich zu positionieren.

Die Vergütung bei der AVEMO Group orientiert sich an den individuellen und gemeinschaftlichen Leistungen der Mitarbeiter, entsprechend den lokal geltenden Grundsätzen und Praktiken. Durch diese Politik fördert das Unternehmen nicht nur die Motivation und Zufriedenheit seiner Mitarbeiter, sondern unterstützt auch eine faire und gerechte Bezahlung, die den Lebensstandard und die soziale Sicherheit der Beschäftigten berücksichtigt.



## 2.1.7 Arbeitszeiten

Bei AVEMO verpflichten wir uns zur Einhaltung aller national und international geltenden Arbeitszeitvorschriften und gehen in der Entwicklung unserer Arbeitszeitprinzipien darüber hinaus, um eine optimale Balance zwischen Beruf und Privatleben zu fördern. Unsere Richtlinien basieren auf fundierten arbeitswissenschaftlichen Kriterien, die sowohl physische als auch psychische Belastungsgrenzen berücksichtigen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern eine Vielzahl von flexiblen Arbeitszeitmodellen an, um den unterschiedlichen Bedürfnissen in verschiedenen Lebensphasen gerecht zu werden.

Jeder Standort von AVEMO entwickelt unter Berücksichtigung der regionalen und nationalen Besonderheiten individuelle Maßnahmen, um den spezifischen Anforderungen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden. Mit diesen Maßnahmen bekräftigt AVEMO sein Engagement für das Wohlergehen seiner Mitarbeiter und setzt sich aktiv für eine gesunde und ausgewogene Arbeitsumgebung ein.

## 2.1.8 Bildung und Qualifizierung

Bei AVEMO fördern wir die kontinuierliche Bildung und Qualifikation unserer Mitarbeiter, um hohe Leistungsstandards und qualitativ hochwertige Arbeit sicherzustellen. Wir begleiten unsere Mitarbeiter durch alle Phasen ihrer beruflichen Entwicklung mit umfassenden Aus- und Weiterbildungsprogrammen. Diese Maßnahmen sind darauf ausgerichtet, sowohl die fachlichen Fähigkeiten als auch die persönliche Entwicklung zu fördern, um das Konzept des lebenslangen Lernens zu verwirklichen und die langfristige Beschäftigungsfähigkeit zu gewährleisten.

## 2.2 Recht auf Privatsphäre – Schutz persönlicher Daten

Bei AVEMO respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner als fundamentales Persönlichkeitsrecht und gewährleisten die strikte Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung. Wir legen großen Wert auf Transparenz und stellen sicher, dass alle Betroffenen ihre Rechte auf Auskunft, Berichtigung und Löschung ihrer Daten wahrnehmen können.

Unsere Datenschutzrichtlinien setzen einheitliche Standards für die sichere Verarbeitung personenbezogener Daten und ermöglichen

einen vertrauensvollen Datenaustausch innerhalb des Konzerns. Zudem sichern unsere globalen Datenrichtlinien einen ethisch korrekten und gesetzeskonformen Umgang mit allen Daten, maximieren den Datenschutz und garantieren Datensicherheit.

## 2.3 Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker

AVEMO verpflichtet sich, die Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker zu respektieren und zu schützen. Wir erkennen die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf diese Gruppen an und minimieren sie durch sorgfältige ökologische und soziale Analysen. Unsere Maßnahmen beinhalten die Implementierung umweltschonender Verfahren und die Förderung des Dialogs mit den betroffenen Gemeinschaften, um ihre Lebensqualität zu verbessern und ihre Rechte zu wahren. Wir halten uns strikt an relevante Gesetze und internationale Standards, um als verantwortungsbewusster Partner in unseren Betriebsregionen zu agieren.

## 2.4 Umgang mit künstlicher Intelligenz

Bei AVEMO folgen wir anspruchsvollen Prinzipien für den Einsatz künstlicher Intelligenz (KI), wobei der Mensch stets als Entscheidungsträger im Zentrum steht. Unsere KI-Prinzipien, die streng nach dem AI-Act (künstlicher Intelligenzverordnung) ausgerichtet sind, umfassen ethische und rechtliche Grundsätze, die sicherstellen, dass KI-Technologien verantwortungsvoll genutzt werden. Diese Richtlinien fördern Transparenz, Datenschutz, Sicherheit und Zuverlässigkeit und sind integraler Bestandteil unserer digitalen Unternehmensverantwortung. Sie gelten auch für unsere Geschäftspartner, um einen einheitlichen Ansatz bei der Nutzung von KI zu gewährleisten.

## 2.5 Menschenrechte und Umwelt

Bei AVEMO bekennen wir uns zu unserer tiefgreifenden Verantwortung für den Schutz der Umwelt und sind uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt und die Menschenrechte bewusst. Unser Ziel ist es, umweltgerechtes Handeln in allen Unternehmensbereichen zu fördern und eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umwelt- und Energiebilanz zu erreichen.

Dadurch, dass wir Nachhaltigkeitsberichtspflichtig sind, erstellen wir eine Klimabilanz bzw. CO<sub>2</sub>-Bilanz.

Dadurch messen wir unsere Emissionen und werden über die Nachhaltigkeitsstrategie sukzessive unseren Fußabdruck verbessern.

Unsere strategischen Initiativen umfassen die Implementierung von Umweltmanagementsystemen an allen Standorten und regelmäßige Umweltrisikoanalysen, die es uns ermöglichen, potenzielle negative Auswirkungen frühzeitig zu erkennen und zu adressieren. Ein wesentlicher Fokus liegt auf der Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen.

Zudem setzen wir auf eine nachhaltige Produktgestaltung, die den Umweltschutz von der Rohstoffgewinnung über die Produktion bis hin zur Verwertung berücksichtigt.

Unsere Umweltschutzmaßnahmen sind transparent gestaltet, um Vertrauen und Klarheit bei unseren Stakeholdern zu schaffen. Durch aktiven Dialog und Kooperation mit allen Beteiligten arbeiten wir daran, unsere Umweltziele zu erreichen und unseren Beitrag zur globalen Nachhaltigkeit zu leisten.



# 3 UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Bei AVEMO setzen wir hohe Standards für unsere Geschäftspartner fest, die in den AVEMO Business Partner Standards (ABPS) dokumentiert sind. Diese Standards verlangen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte und ILO-Kernarbeitsnormen.

Vor und nach Vertragsabschluss führen wir Integritätsprüfungen durch, um die Einhaltung unserer ethischen und rechtlichen Anforderungen sicherzustellen. Bei Verstößen arbeiten wir auf Lösungen hin oder leiten notfalls rechtliche Schritte ein, einschließlich der möglichen Beendigung der Geschäftsbeziehung.

Wir erwarten, dass unsere Partner diese Standards auch an ihre Lieferanten weitergeben und aktiv deren Einhaltung fördern, um Menschenrechte und Umweltstandards entlang der gesamten Lieferkette zu unterstützen.

## 3.1 Lieferanten

AVEMO verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen Lieferkette und setzt hohe Standards für die Beschaffung von Materialien und Dienstleistungen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten internationale Menschenrechte respektieren und diese Verpflichtung auch auf ihre Unterlieferanten übertragen. Dabei ist es für AVEMO unerlässlich, dass alle Geschäftspartner die grundlegenden Arbeitsrechte gemäß der ILO-Erklärung beachten und unterstützen.

Um die Einhaltung dieser Standards zu gewährleisten, betreibt AVEMO ein aktives Risikomanagement, das regelmäßige Überprüfungen und Schulungen beinhaltet, um Lieferanten über die Erwartungen und Anforderungen von AVEMO zu informieren. Dies schließt einen mehrstufigen Überprüfungsprozess ein, der sowohl interne als auch externe Audits umfasst, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten die gesetzten Standards erfüllen.



Mehr als  
**4.500**  
Fahrzeuge



Verstöße gegen unsere Prinzipien führen zu einem strukturierten Eskalationsprozess, der darauf abzielt, korrektive Maßnahmen gemeinsam mit den betroffenen Partnern zu entwickeln. Sollten effektive Lösungen ausbleiben, behält sich AVEMO vor, Geschäftsbeziehungen zu reevaluieren und, wenn nötig, zu beenden.

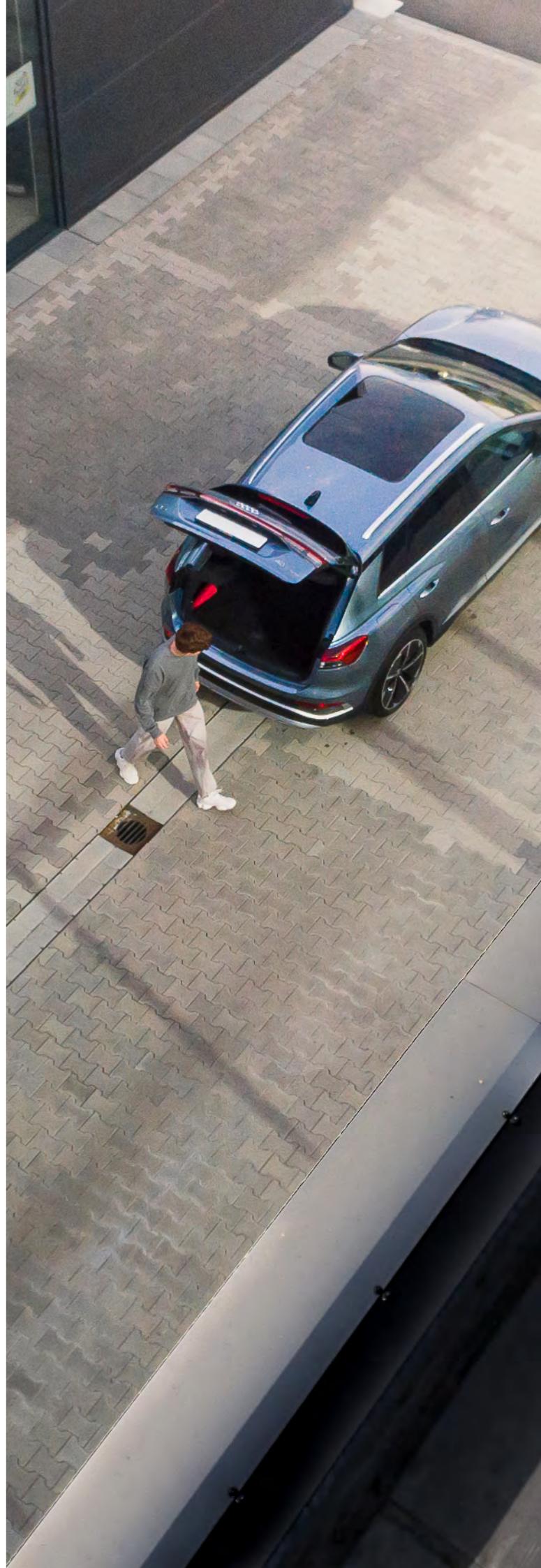
Die Achtung der Menschenrechte und die Förderung sicherer und gerechter Arbeitsbedingungen sind integraler Bestandteil unserer Unternehmensethik und entscheidend für die Auswahl und Beibehaltung von Lieferantenbeziehungen bei AVEMO.

## 3.2 Autorisierte Vertriebspartner der AVEMO Group

AVEMO setzt sich für eine ethische und nachhaltige Geschäftsführung ein und erwartet dies auch von seinen autorisierten Vertriebspartnern. Es ist entscheidend, dass unsere Partner nicht nur die international anerkannten Menschenrechte achten, sondern auch proaktiv die ILO-Kernarbeitsnormen umsetzen. AVEMO führt daher regelmäßig Bewertungen durch, um die Einhaltung dieser Normen sicherzustellen.

In unseren Verträgen mit autorisierten Vertriebspartnern sind spezifische Klauseln verankert, die unsere hohen Standards widerspiegeln. Zusätzlich unterstützen wir unsere Partner durch kontinuierliche Bildungs- und Informationsangebote, um ein tiefes Verständnis und eine starke Umsetzung unserer ethischen Richtlinien zu fördern. Diese Bildungsinitiativen werden regelmäßig auf regionalen und internationalen Treffen vorgestellt, um sicherzustellen, dass alle Partner auf dem neuesten Stand der Best Practices in der Branche sind.

AVEMO strebt danach, dass alle Vertriebspartner diese Prinzipien nicht nur unterstützen, sondern auch in ihrer täglichen Geschäftspraxis vorleben. Dies ist ein entscheidender Aspekt unserer Strategie, um auf allen Ebenen der Vertriebskette ethische Standards zu gewährleisten und die Marke AVEMO als Synonym für Verantwortung und Integrität im Markt zu etablieren.



# 4 UMSETZUNG DIESER GRUNDSATZERKLÄRUNG

## 4.1 Verantwortlichkeit

AVEMO bekennt sich zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung. Unsere Führungskräfte sind verpflichtet, die AVEMO-Grundsätze zu Menschenrechten nicht nur zu verstehen und zu befolgen, sondern auch in ihren Teams aktiv zu vermitteln und zu überwachen. Sie sind dafür verantwortlich, dass ihre Mitarbeiter den Inhalt und die Bedeutung dieser Prinzipien begreifen und im täglichen Geschäft umsetzen.

Die Einhaltung dieser Grundsätze ist für alle AVEMO Mitarbeiter verpflichtend. Bei Fragen oder Hinweisen zu möglichen Verstößen können sich unsere Mitarbeiter vertrauensvoll an ihre Vorgesetzten oder direkt an unsere spezielle Beschwerdestelle wenden. Das Compliance-Team von AVEMO prüft alle Meldungen sorgfältig und leitet bei Bedarf korrigierende Maßnahmen ein, um Probleme effektiv und proaktiv zu adressieren.

Die Grundsatzerkündigung von AVEMO ist in Einklang mit internationalen und nationalen Gesetzen und stellt eine zusätzliche Sicherheitsebene dar, um ethische Geschäftspraktiken und soziale Verantwortung überall dort zu gewährleisten, wo wir tätig sind. Unsere Konzernrevision überwacht die Einhaltung dieser Richtlinien und die Unternehmensleitung engagiert sich in regelmäßigen Abständen für die Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Standards.

Durch diese umfassenden Maßnahmen stellt AVEMO sicher, dass soziale Verantwortung und ethische Standards tief in der Unternehmenskultur verankert sind und sowohl von der Unternehmensspitze als auch von jedem Einzelnen gelebt werden.

## 4.2 Prüfung und regelmäßige Berichterstattung

Bei AVEMO ist Transparenz in der Umsetzung unserer Unternehmensexik von zentraler Bedeutung. Wir verpflichten uns zur regelmäßigen Überprüfung und Berichterstattung unserer Maßnahmen in Bezug

auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen. Dies geschieht durch interne Gremien, welche die Fortschritte in der Einhaltung unserer ethischen Richtlinien überwachen.

AVEMO veröffentlicht künftig jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht, der nicht nur die Verankerung von Menschenrechten im Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern dokumentiert, sondern auch detaillierte Einblicke in die Ergebnisse unserer Risikobewertungen bietet. Dieser Bericht beschreibt zudem unsere Maßnahmen zur Risikominderung und bewertet die Wirksamkeit dieser Strategien. Auf diese Weise garantieren wir nicht nur die Einhaltung unserer Verpflichtungen, sondern fördern auch eine kontinuierliche Verbesserung unserer Praktiken.

## 4.3 Bearbeitung von Fragen, Hinweisen und Verstößen

AVEMO legt großen Wert auf die Integrität und die Einhaltung von Menschenrechten innerhalb des Unternehmens. Unser dediziertes AVEMO Compliance Team, bestehend aus Fachexperten, ist verantwortlich für die Bearbeitung aller eingehenden Fragen und Hinweise. Unsere Mitarbeiter und externe Dritte können sich über den Online Meldekanal unter [whistleblowing.avemo-group.de/](http://whistleblowing.avemo-group.de/) melden, wobei Vertraulichkeit und eine umgehende Bearbeitung garantiert werden.



[whistleblowing.avemo-group.de/](http://whistleblowing.avemo-group.de/)

Der von uns angebotene Kommunikationskanal gewährleistet, dass Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen effektiv und vertrauensvoll behandelt werden. Die Identität der Hinweisgeber wird geschützt, um Repressalien zu vermeiden, und alle Beschwerden unterliegen einer risikobasierten Erstbeurteilung. Bei bestätigten

Verstößen gegen unsere Grundsatzerkündigung führen wir verhältnismäßige und angemessene Maßnahmen durch, einschließlich arbeitsrechtlicher Konsequenzen, falls notwendig.

Unser Vorgehen basiert auf Transparenz, Fairness und dem Schutz der beteiligten Personen. AVEMO ist bestrebt, alle internen und externen Beschwerden gemäß den höchsten ethischen Standards zu bearbeiten und unsere Verantwortung als global agierendes Unternehmen ernst zu nehmen.

## 4.4 Review und Dialog

AVEMO legt großen Wert auf die kontinuierliche Überprüfung und Anpassung unseres Menschenrechtskodex. Dieser wurde in Zusammenarbeit mit internen Fachabteilungen und externen Experten entwickelt, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien aktuell und wirksam sind. Wir setzen uns für regelmäßige Bewertungen ein und passen unsere Prozesse an, basierend auf dem globalen Feedback und den Änderungen im Umfeld.

Durch den fortlaufenden Dialog mit Stakeholdern, einschließlich NGOs und Branchenverbänden, streben wir danach, unsere Praktiken ständig zu verbessern und Transparenz zu fördern.

## 4.5 Kontaktstellen

Bei AVEMO ist es uns wichtig, dass alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner wissen, wo und wie sie Fragen und Bedenken hinsichtlich Menschenrechte und Arbeitsbedingungen äußern können. Deshalb haben wir dedizierte Kontaktstellen eingerichtet, um sicherzustellen, dass jede Stimme gehört wird.

Unser Compliance Team steht bereit, um Fragen zu unserem Kodex und den Arbeitsbedingungen zu beantworten und bietet Unterstützung bei der Bewertung und dem Umgang mit möglichen Verstößen.

Zur anonymen und vertraulichen Meldung möglicher Menschenrechtsverstöße haben wir einen Online Meldekanal für Hinweisgeber eingerichtet: [whistleblowing.avemo-group.de/](http://whistleblowing.avemo-group.de/)

Durch diese Maßnahmen streben wir danach, eine offene und sichere Kommunikationsumgebung zu schaffen, in der ethische Praktiken gefördert

und gewahrt werden. Jeder Hinweis wird ernst genommen und vertraulich behandelt, um unsere Unternehmensintegrität und die Rechte aller Beteiligten zu schützen.



## 4.6 Geltung, Kommunikation und Bekanntmachung

Die AVEMO Grundsatzerkündigung zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen tritt mit der Unterzeichnung und Veröffentlichung in Kraft und löst alle vorherigen Regelungen ab. Diese Erklärung bildet eine dynamische Grundlage für die fortlaufende Anpassung und Überprüfung unserer Unternehmenspraktiken. Sie ist in ihrer deutschen Fassung verbindlich.

Aus dieser Grundsatzerkündigung können keine individuellen oder Drittansprüche abgeleitet werden. Sie hat zudem keine rückwirkende Wirkung. Die Inhalte dieser Erklärung werden in einem spezifischen Leitfaden zur Umsetzung detailliert erläutert und sind Grundlage für die regelmäßige Risikoanalyse im Rahmen der internen Audits des AVEMO Compliance Teams. Diese Analysen erfolgen fortlaufend und anlassbezogen, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien stets den aktuellen Herausforderungen und Geschäftsentwicklungen angepasst werden.

Diese Grundsatzerkündigung wird allen unseren Beschäftigten in geeigneter Form zugänglich gemacht und veröffentlicht. Für unsere Geschäftspartner wird sie über unsere Website und dem Lieferkettenportal zugänglich gemacht.