



# Brechas de género en la economía en Colombia y Bogotá

# Cifras globales y nacionales

# Brecha mundial entre hombres y mujeres



## Global Gender Gap 2023\*

### Resultados globales

\*Global Gender Gap (brecha mundial de género en español) es un índice de la brecha entre hombres y mujeres que va de 0 a 100%, en donde 100% es el cierre completo; adicionalmente señala el porcentaje de la brecha que se ha cerrado, de acuerdo a los siguientes componentes: educación, oportunidades económicas, salud y liderazgo político.

2023

68,4% de la brecha entre hombres y mujeres se ha cerrado



131 años para cerrar las brechas entre hombres y mujeres.

2022

68,1% de la brecha entre hombres y mujeres se ha cerrado



132 años para cerrar las brechas entre hombres y mujeres.

- La brecha en **salud** se ha cerrado **96,0%**. En el 2022, fue de 95,8%.
- La brecha en **educación** se ha cerrado en **95,2%**. En el 2022, fue de 94,4%.
- La brecha en **oportunidades económicas** se ha cerrado: **60,1%**. En el 2022, fue de 60,3%
- La brecha en **liderazgo político** se ha cerrado en **22,1%**. En el 2022, fue de 22,0%



## Brecha mundial entre hombres y mujeres



### Resultados en Colombia 2023



La brecha general en el país fue de **75,1%**. Es decir que **hace falta cerrar el 24,9%** de la brecha en Colombia. En el 2022, esta brecha fue de **71,0%**.



Ocupó el lugar **42 en 146** países, y el 9 en América Latina.

### Brechas, según cada componente:



**Nivel educativo:** 100%, esto implica un cierre total de la brecha.



**Salud:** 97,5%. Ocupó el lugar número 51 en el mundo.



**Oportunidades económicas:** 65,7%. Ocupó el puesto 92 en el mundo.

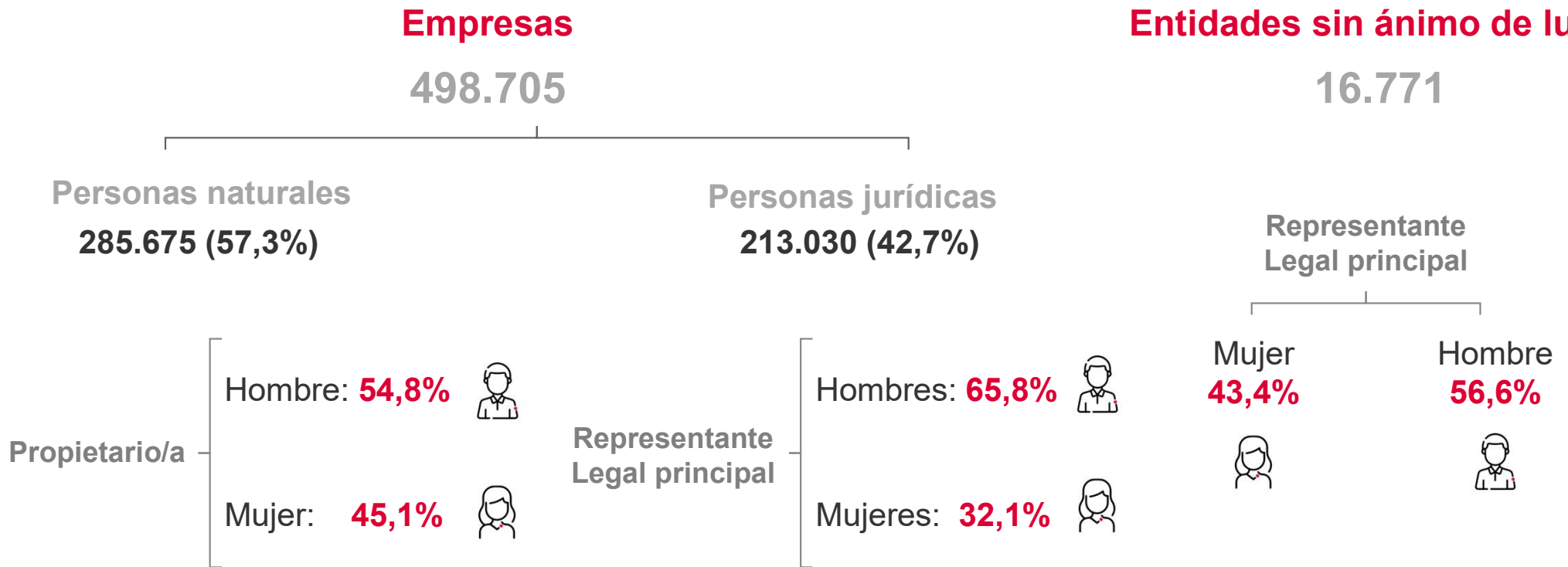


**Empoderamiento político:** 37,3%. Ocupó el puesto 34 en el mundo.

	2023	2022	Diferencia
<b>Puntaje general</b>	75,2%	71,0%	<b>+4,2 p.p.</b>
<b>Nivel educativo</b>	100%	100%	<b>0</b>
<b>Salud y supervivencia</b>	97,5%	97,5%	<b>0</b>
<b>Oportunidades económicas y participación</b>	65,7%	64,9%	<b>+0,8 p.p.</b>
<b>Empoderamiento político</b>	37,3%	21,5%	<b>+15,8</b>

# Jurisdicción CCB

# Propiedad y representación legal de las mujeres en las empresas en el 2022



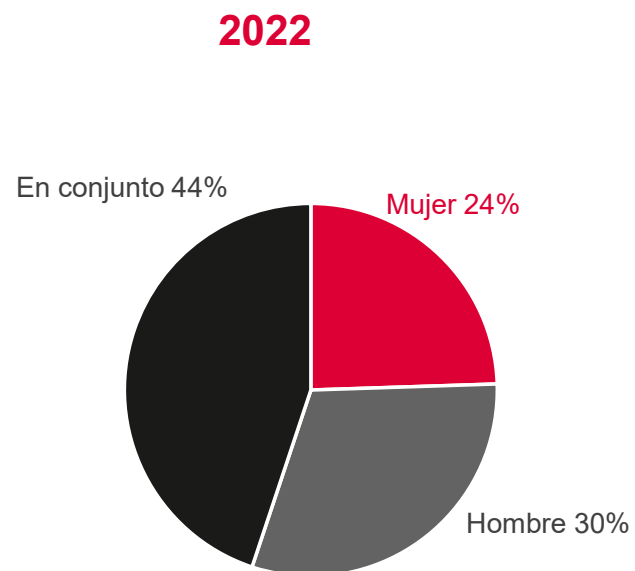
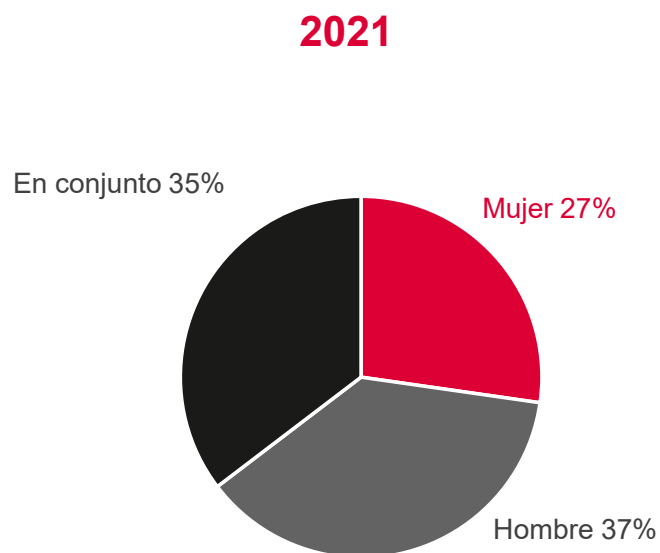
Fuente: Registro Mercantil, CCB, enero a diciembre de 2022.

**NOTA:** Debido a que el sexo de propietarios y representantes legales no siempre se reporta, estos datos tienen un margen de error menor al 2% por la aplicación del algoritmo de reconocimiento de nombre.

## Toma de decisiones de las empresas



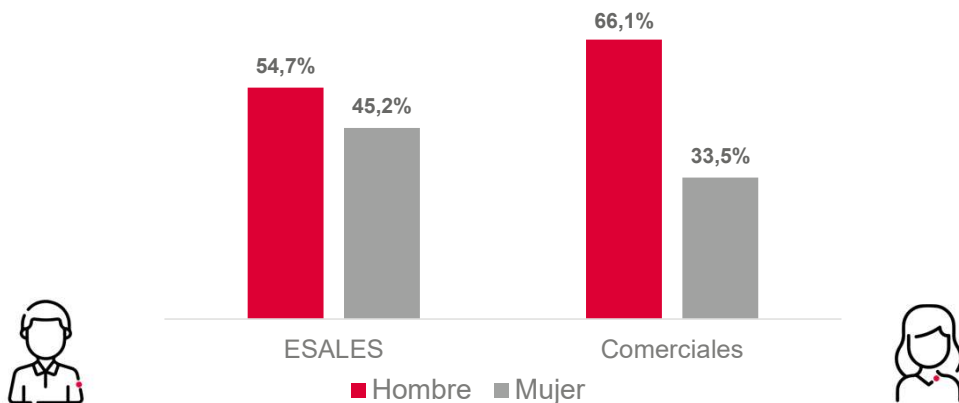
¿Quién toma las decisiones más importantes de esta empresa o negocio?



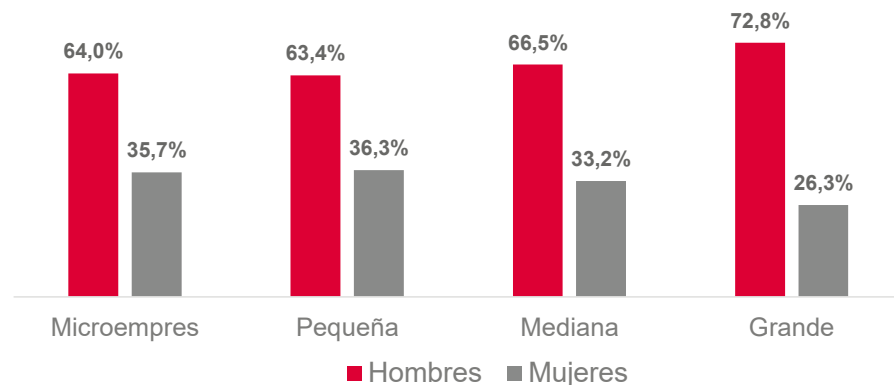
# ¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



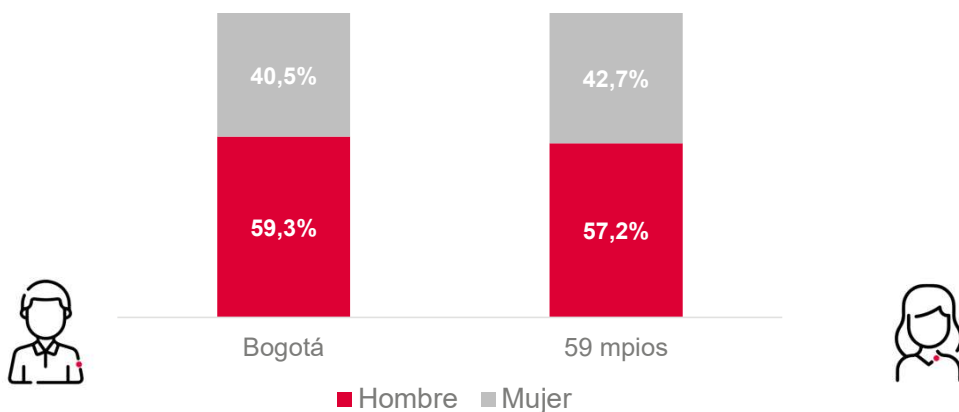
Participación de las mujeres, según orden jurídico



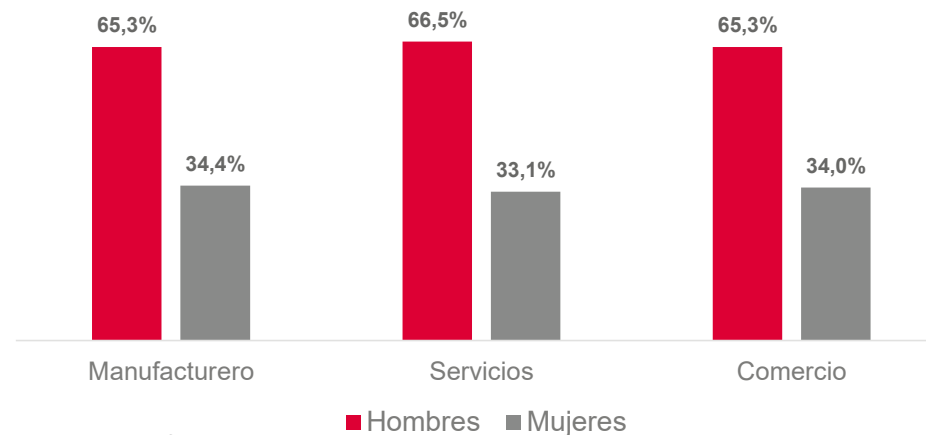
Participación de las mujeres, según tamaño (excluyendo ESALES)



Participación de las mujeres, según ubicación geográfica



Participación de las mujeres, según sector (excluyendo ESALES)



Fuente: Registro Mercantil, CCB, febrero de 2023

Nota: el universo de estas estadísticas son las 135.191 personas identificadas



## Participación de las mujeres en juntas directivas, según el sector económico (Excluyendo ESALES)



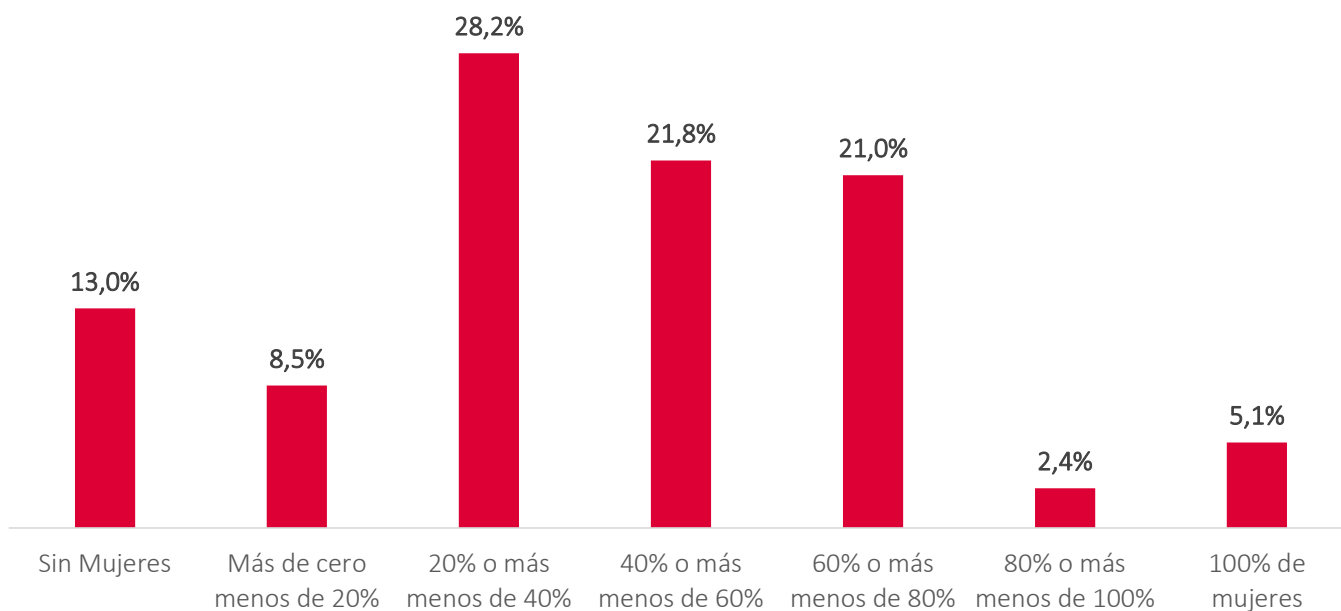
Fuente: Registro Mercantil, CCB, febrero de 2023. Se excluyen sectores con menos de 100 personas en juntas directivas. Las categorías parten de los 25 sectores de agregación de las cuentas nacionales, sin embargo, se re parafrasearon los nombres.

Nota: el universo de estas estadísticas son las 135.191 personas identificadas

## Distribución de empresas, según el porcentaje de mujeres que hacen parte de la junta directiva



Porcentaje de empresas según la participación de las mujeres en sus juntas directivas



**5,3 personas**

Es el tamaño promedio de las juntas directivas del 13,0% de empresas que están compuestas por sólo hombres.

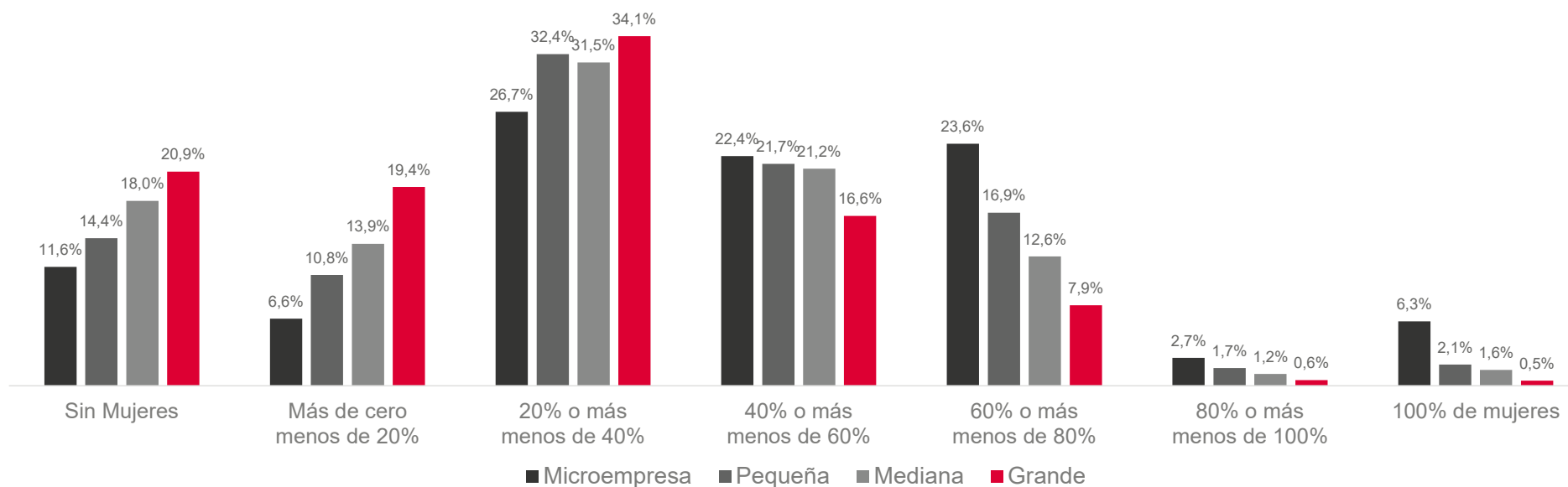
**4,6 personas**

Es el tamaño promedio de las juntas directivas del 5,1% de empresas que están compuestas por sólo mujeres.

## Porcentaje de participación de mujeres por junta






Porcentaje de empresas según la participación de las mujeres en sus juntas directivas desagregado por tamaño de empresa



**Entre más grande es la unidad económica, menor es la participación de mujeres en juntas directivas**

# Gestión institucional de elementos relacionados con equidad de género






	Porcentaje de <b>cargos directivos</b> o de toma de decisiones <b>ocupados por mujeres</b>	Porcentaje de <b>mujeres que trabajaron en la empresa</b>	Cuentan con objetivos o <b>metas respecto a la equidad de género</b>
 <p>Si quien toma las decisiones principales es <b>mujer</b></p>	<p><b>73%</b></p> <p>Esto son <b>8 p.p.</b> más que en 2021</p>	<p><b>60%</b></p> <p>Esto son <b>8 p.p.</b> más que en 2021</p>	<p><b>50%</b></p> <p>Esto son <b>11 p.p.</b> menos que en 2021</p>
 <p>Si quien toma las decisiones principales es <b>hombre</b></p>	<p><b>10%</b></p> <p>Esto son <b>12 p.p.</b> menos que en 2021</p>	<p><b>28%</b></p> <p>Esto son <b>1 p.p.</b> más que en 2021</p>	<p><b>37%</b></p> <p>No hay diferencia respecto a 2021</p>
 <p>Si quien toma las decisiones principales es <b>en conjunto</b></p>	<p><b>39%</b></p> <p>Esto son <b>2 p.p.</b> menos que en 2021</p>	<p><b>43%</b></p> <p>Esto son <b>4 p.p.</b> más que en 2021</p>	<p><b>55%</b></p> <p>Esto son <b>7 p.p.</b> más que en 2021</p>

En estas preguntas se hicieron para las empresas que tienen 3 o más personas incluyendo al dueño, que corresponde al 52% de la muestra.

# Gestión institucional de elementos relacionados con riesgo de acoso sexual e inclusión de población LGTBI



	Cuentan con un protocolo establecido para atender casos de acoso sexual	Cuentan con objetivos o metas que permitan dar cuenta de iniciativas de inclusión de población LGTBI
 <p>Si quien toma las decisiones principales es mujer</p>	<p><b>41%</b></p> <p>Esto son <b>19 p.p.</b> menos que en 2021</p>	<p><b>19%</b></p> <p>Esto son <b>30 p.p.</b> menos que en 2021</p>
 <p>Si quien toma las decisiones principales es hombre</p>	<p><b>33%</b></p> <p>Esto son <b>7 p.p.</b> menos que en 2021</p>	<p><b>9%</b></p> <p>Esto son <b>21 p.p.</b> menos que en 2021</p>
 <p>Si quien toma las decisiones principales es en conjunto</p>	<p><b>43%</b></p> <p>Esto son <b>2 p.p.</b> menos que en 2021</p>	<p><b>26%</b></p> <p>Esto son <b>4 p.p.</b> más que en 2021</p>

En estas preguntas se hicieron para las empresas que tienen 3 o más personas incluyendo al dueño, que corresponde al 52% de la muestra.

# En Bogotá, las mujeres participan menos en el mercado laboral, pero la brecha en la tasa de desempleo se ha reducido en el tiempo



Resultados trimestre móvil julio – septiembre 2023

## Participación en el mercado laboral

**79,3%**

Hombres

**62,5%**

Mujeres

**16,8 p.p.**

Brecha

## Tasa de desempleo

**8,7%**

Hombres

**10,8%**

Mujeres

**2,1 p.p.**

Brecha

La brecha en ingresos laborales, entre hombres y mujeres, fue de 13,1% en el 2022 en Bogotá



## Brecha salarial



Ingresos laborales promedio



Hombres

**\$2'495.753**



Mujeres

**\$2'167.905**



**Brecha**

Las mujeres en la ciudad recibieron **13,1%** menos ingreso laboral mensual que los hombres durante el **2022**

# Las mujeres jóvenes enfrentan barreras para ingresar al mercado laboral en Bogotá



## Población joven que no estudia ni trabaja



Jóvenes entre 15 y 28 años que no estudian ni se encuentran ocupados

19,9%



Jóvenes hombres entre 15 y 28 años que no estudian ni se encuentran ocupados

8,6%



Jóvenes mujeres entre 15 y 28 años que no estudian ni se encuentran ocupados

11,3%

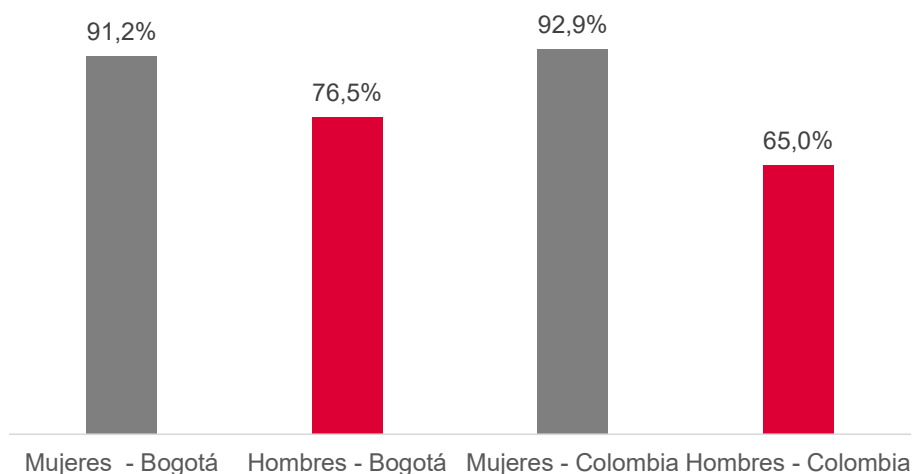
**El 59,4% de las mujeres entre 15 y 28 años que no estudia ni trabaja se dedica principalmente a las labores del hogar**, mientras que sólo el 19,3% de los hombres de las mismas características tiene estas actividades como actividad principal.



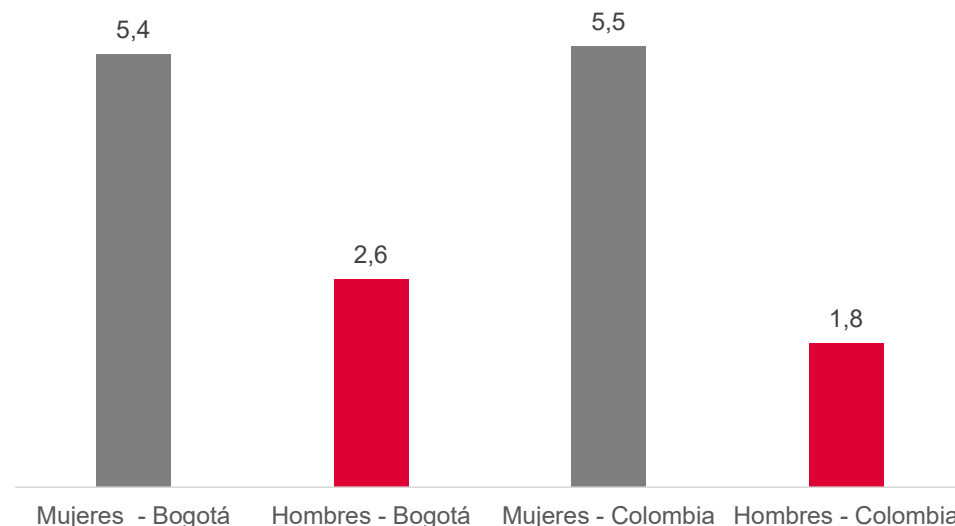
# Actividades de cuidado no remuneradas en Bogotá y en el país



Porcentaje de personas que realizan, al menos, una de las actividades de cuidado no remuneradas, según sexo



Tiempo diario de participación promedio, según sexo



- La diferencia **anual** entre hombres y mujeres en el tiempo de participación en actividades de cuidado no remuneradas es **56,1** días en el país, y **42,6** días en la ciudad.
- De acuerdo con los resultados de la ENUT (2020-2021), el **66,7%** de personas en el país y el **53,1%** en la ciudad está de acuerdo con la afirmación *“Las mujeres son mejores para el trabajo doméstico que los hombres”*.
- De acuerdo con los resultados de la ENUT (2020-2021), el **38,2%** de personas en el país y el **23,9%** en la ciudad está de acuerdo con la afirmación *“La cabeza del hogar debe ser el hombre”*.



Cámara  
de Comercio  
de Bogotá

**Gracias**

