

Conexión Laboral

El programa de empleabilidad inclusiva de la Cámara de Comercio de Bogotá

Conectamos talento con oportunidades de empleo formal en Bogotá y Cundinamarca.

Vicepresidencia de Articulación Público Privada

Un programa de:

**Red
Valor**
Compartido

**Red
Inclusión
Productiva**



SENSIBILIZACIÓN DE ENTORNOS INCLUSIVOS EN EL TRABAJO

#SomosLlaves

Diversidad e Inclusión: Conceptos Clave

DIVERSIDAD

- La presencia de personas con distintas características en el espacio de trabajo.
- Edad y género
- Orientación sexual
- Capacidades físicas
- Culturas y estilos de pensamiento
- Niveles socioeconómicos

INCLUSIÓN

- Las acciones y políticas que garantizan participación en igualdad de oportunidades.
- Sentirse seguras y valoradas.
- Ser escuchadas activamente
- Participar plenamente
- Desarrollarse profesionalmente

Un ambiente puede ser diverso sin ser inclusivo. La inclusión requiere intención, estructura y cultura organizacional consciente.

El Impacto de la Inclusión

35%

Mayor rendimiento

Las empresas más inclusivas superan financieramente a sus competidores

67%

Reducción de rotación

Empleados comprometidos permanecen más tiempo en organizaciones inclusivas

2.3x

Más innovación

Equipos diversos generan soluciones más creativas y efectivas

La inclusión está directamente asociada con reducción de rotación, aumento de compromiso y bienestar emocional. Las empresas globales han implementado lenguaje inclusivo, accesibilidad, salas de lactancia y programas de liderazgo.



Construyendo Espacios Verdaderamente Inclusivos

Diversidad visible e invisible

Reconocer características físicas, culturales y también diferencias en pensamiento, experiencias y perspectivas personales.

Sesgos inconscientes

Identificar prejuicios automáticos que afectan decisiones de contratación, evaluación y promoción sin que lo notemos.

Seguridad psicológica

Crear ambientes donde las personas puedan expresarse, cometer errores y ser auténticas sin temor a represalias.

Inclusión digital

Garantizar accesibilidad en plataformas tecnológicas y comunicación clara para todas las personas del equipo.

Construyendo Espacios Verdaderamente Inclusivos



La perspectiva de género nos permite identificar cómo las desigualdades se originan en roles sociales asignados culturalmente. El respeto por la diferencia reconoce que todas las identidades tienen igual valor y dignidad.

Brechas salariales

Las mujeres ganan menos por el mismo trabajo, afectando su autonomía económica y desarrollo profesional.

Techos de cristal

Barreras invisibles que limitan el ascenso de mujeres a posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

Cargas de cuidado

Responsabilidades del hogar y familia asignadas desproporcionadamente a las mujeres, limitando su disponibilidad laboral.

Violencia simbólica

Comentarios, actitudes y prácticas sutiles que minimizan, descalifican o invisibilizan a las mujeres.



Lenguaje Inclusivo

Reconocer para transformar

El **lenguaje respetuoso** y la comunicación no sexista son herramientas fundamentales para construir entornos más equitativos y dignos para todas las personas.



Responsabilidad Social y Ética Profesional



Reconocer el impacto

Cada decisión laboral afecta a personas, comunidades y el entorno. Nuestras acciones tienen consecuencias más allá del resultado inmediato.



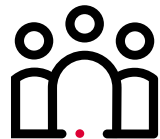
Aplicar valores éticos

Integridad, justicia, transparencia y respeto guían nuestras decisiones profesionales, incluso cuando nadie está observando.



Identificar conductas inadecuadas

Favoritismos, discriminación y abuso de poder erosionan la confianza y dañan el tejido organizacional.



Tomar decisiones responsables

Evaluar opciones considerando bienestar social, uso ético de información y tratamiento responsable de datos personales.



Gracias

#Somos Llaves

Síguenos en: [!\[\]\(5ebcf382a6ee952d6c5b8b948415801e_img.jpg\)](#) [!\[\]\(5473b7cf4bc841e091ff7eccabf530b8_img.jpg\)](#) [!\[\]\(bfb1b5a13f57cb23e7d1d930970afba7_img.jpg\)](#) [!\[\]\(d5186cb9fb9816c8537cb9f1f2a8cfab_img.jpg\)](#) [!\[\]\(7ab57794adaafe5b3107ecef04a65032_img.jpg\)](#)