



Cámara
de Comercio
de Bogotá

Programa de Conducta Empresarial Responsable

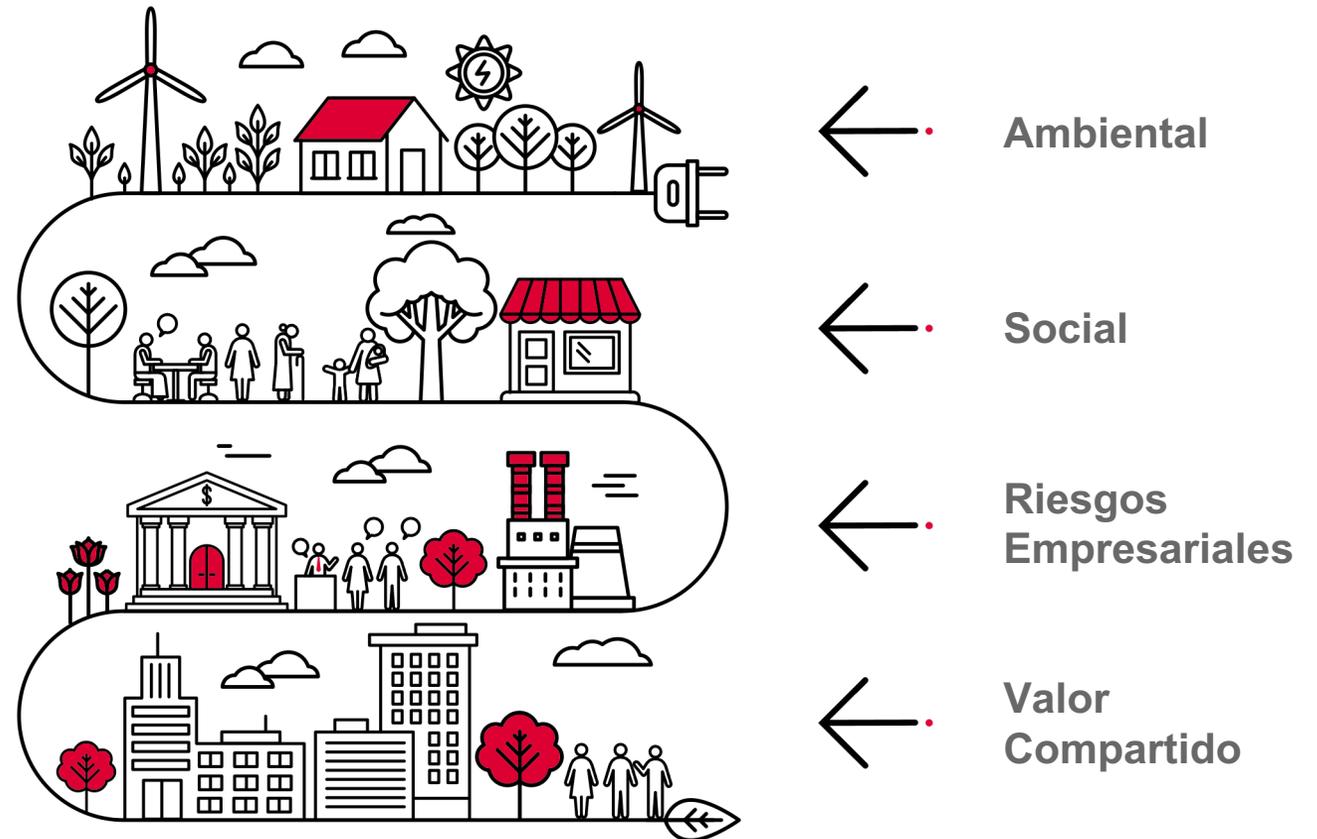


Conducta Empresarial Responsable

La nueva generación de empresas

Grandes oportunidades de negocio
basadas en acciones responsables
y sustentables.

Una estrategia que integra
4 pilares + la tecnología



Evolución del rol empresarial en la sociedad

El sector privado se ha adaptado a transformar los procesos de filantropía en acciones concretas para dar cumplimiento a la gestión de **DD.HH.** y generar impactos positivos en su entorno, y estructurar:



- Los ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Líneas Directrices de la OCDE
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y DD.HH.



¿Por qué es importante que las empresas implementen un Programa de Conducta Empresarial Responsable?



01. _____

Independientemente del tamaño, ubicación y/o posición en la cadena de suministro por parte de la empresa, deberá adoptar un Programa de Conducta Empresarial Responsable con el fin de evitar y abordar las consecuencias negativas de sus operaciones y contribuir al desarrollo sostenible de los países en donde operan.

02. _____

Genera beneficios internos y externos en la organización. Al apropiarse una CER la empresa prevé conflictos, reduce los riesgos laborales, crea lealtad con las partes interesadas, genera confianza con inversionistas, mejora la imagen y la rentabilidad.

03. _____

La aplicación de prácticas del Programa de Conducta Empresarial Responsable, ha ayudado a las empresas a mitigar los riesgos, estabilizar su situación financiera y fortalecer la productividad. Conforme a la Encuesta 2021 de la OCDE, incluir una orientación empresarial estratégica y sistémica de Conducta Empresarial Responsable y de debida diligencia, es beneficiosa para mejorar la resiliencia y la sostenibilidad de la empresa.

04. _____

Cada vez se conforma más como una tendencia y una ventaja competitiva del mercado. De manera progresiva instrumentos como cláusulas contractuales con empresas están dando paso a la formulación y adopción de regulaciones a nivel estatal y en organismos internacionales como la Unión Europea. La sugerencia es que las empresas se vayan vinculando alineando a ellos como forma de asegurar la viabilidad de su negocio.



Por eso se consolida la estrategia de Conducta Empresarial Responsable de la CCB.

Una iniciativa que responde a nuestro propósito de tener cada día más y mejores empresas, con entornos de negocios sostenibles, soportados en la **tecnología** y apostando a la creación de valor en la sociedad.

Las empresas deben pensar de manera integral en su producto y en su propósito de generación de valor y responsabilidad ante la sociedad.

4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Estos pilares se llevarán a cabo a través de los siguientes servicios:
Generación de conocimiento, formación, sensibilización, guías, cartillas y proyectos



4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Ambiental



**Riesgos
Empresariales**



Social



**Valor
Compartido**

Proyectos Transversales

Cursos ABC:

Marzo: Valor Compartido

Abril: Transparencia

Junio: Sostenibilidad

Julio: Gobierno

Corporativo

Septiembre: Inclusión,

Género y diversidad

Mayo:

Fortalecimiento
de la Cadena de
suministro de
Empresas Ancla

Octubre:

Publicación de
experiencias de buenas
prácticas de PYMES
en CER con 4 módulos

Julio:

Capítulo CER de la
Guía de Gobierno
Corporativo

Septiembre:

Ranking de
Sostenibilidad

4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Ambiental

Febrero: Difusión de la encuesta de descarbonización y acción climática.

Mayo: 1er Comité Ambiental de Circulo de Afiliados de la CCB.

Abril y septiembre: Ruedas de finanzas Sostenibles (Unidos por los ODS).

Enero a diciembre: Curso virtual Agenda 2030.

Enero a diciembre: Caja de herramientas ODS y mediciones.

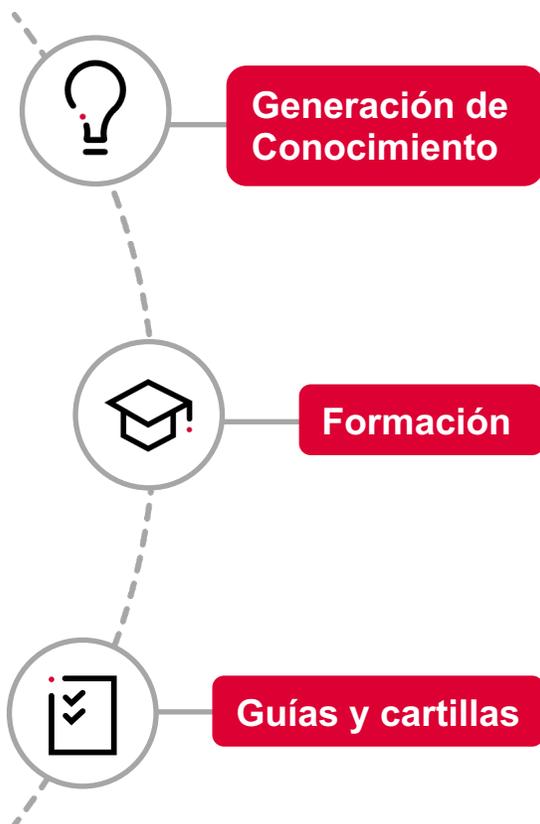
Febrero y marzo: Cátedras Descarbonización y Acción Climática.

Mayo: Diplomado en Dirección Estratégica de Sostenibilidad Ambiental Corporativa.

Agosto: Seminario Emergencia climática, riesgos financieros y oportunidades de negocio (Alianza Thunderbird)

Febrero: Guía de Descarbonización y Acción Climática para mipymes.

Acciones 2022



4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Riesgos empresariales

Acciones 2022



Febrero: Resultados de la Encuesta de Percepción y Victimización 2021.

Febrero: Resultados de la Encuesta Clima de los Negocios y Riesgos Empresariales 2021.

Mayo a diciembre: Centro de Gestión de Riesgos Empresariales:

- Formación para empresarios y empleados (extorsión, ciberseguridad, entre otros).
- Formación miembros fuerza pública (PPR).

Abril: Guía para la denuncia del delito de contrabando: sector textiles y confecciones.

Mayo: Centro de Gestión de Riesgos Empresariales:

- Diagnósticos zonas y empresas.

4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Social

Debida Diligencia en DD.HH.

Agosto: Herramienta de identificación de conocimiento y necesidades de los empresarios en materia de DD.HH.

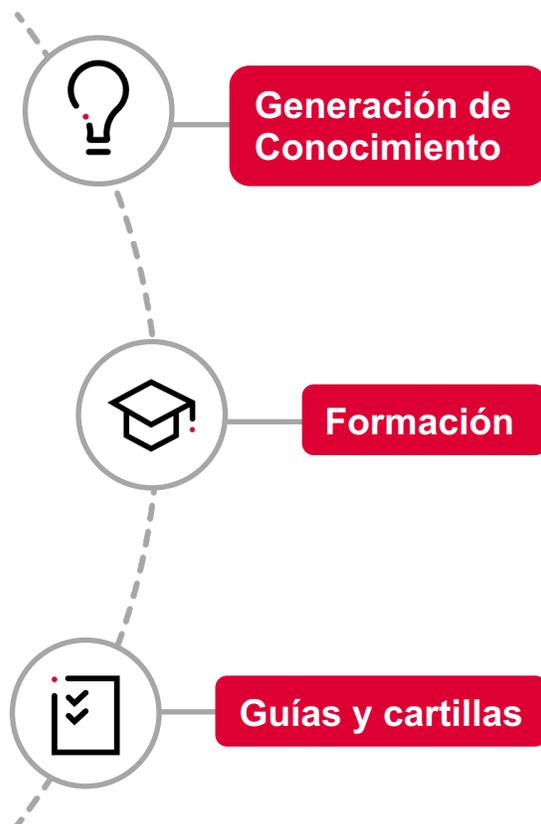
Abril a noviembre: Curso Virtual Conducta Empresarial Responsable: Una mirada desde los DD.HH.

Mayo y agosto: Webinars que aborden las implicaciones de las nuevas leyes europeas en materia de debida diligencia para empresas que quieran exportar.

Marzo y julio: Capstone: Fortalecimiento empresarial en debida diligencia de DD.HH con La Sabana.

Junio: Promoción e implementación de la Guía de Debida Diligencia para Pymes.

Acciones 2022



4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Social

Equidad, Diversidad e Inclusión.

Marzo: Curso “Mira la Esencia” de 4 módulos en género, diversidad e inclusión (Cámara de Comerciantes LGBT).

Febrero: Asesorías a empresarios en la identificación e incorporación de iniciativas en Género, Diversidad, Inclusión (Cámara de Comerciantes LGBT)

Abril: Diplomado de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión.

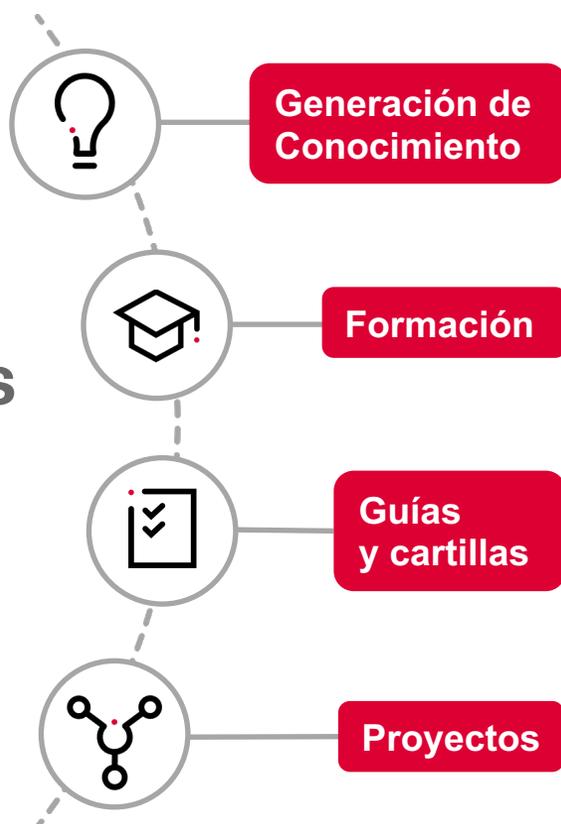
Junio: Boletín trimestral en Género Diversidad e Inclusión.

Septiembre: Guía de empleabilidad inclusiva.

Abril: Feria de empleabilidad inclusiva con la Cámara de Comerciantes LGBT

Junio a noviembre: Modelos de atención diferenciales en empleabilidad y emprendimiento inclusivo.

Acciones 2022

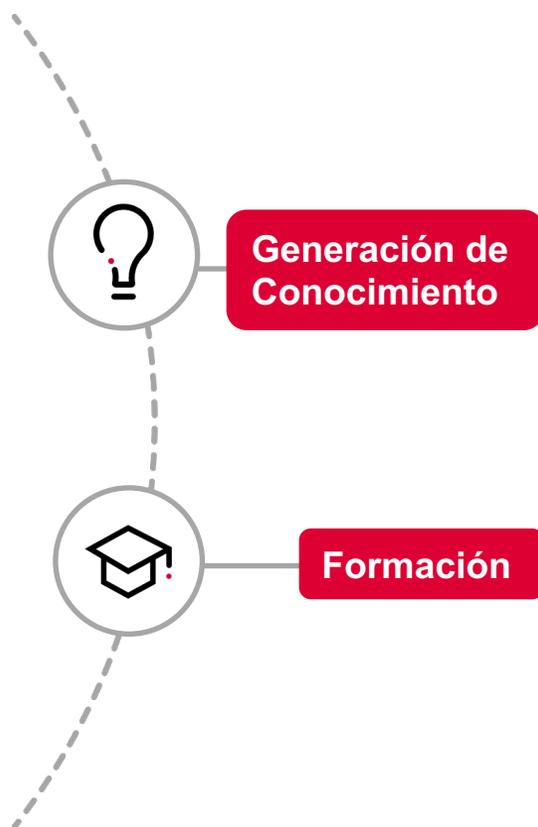


4 pilares de la estrategia de conducta empresarial responsable de la CCB



Valor Compartido

Acciones 2022



Generación de Conocimiento

Octubre a diciembre: Asesoría para la identificación e implementación de estrategias de valor compartido en las empresas y/o filiales.

Julio y diciembre: Publicación de investigaciones, casos y soluciones a retos empresariales en clave de valor compartido (Alianza Red de Valor Compartido).

Formación

Abril: Programa de acompañamiento en identificación de iniciativas, servicios o productos en clave de valor compartido.

Mayo a noviembre: Programa de consolidación para sociedades BIC.

Cronograma 2022



- Diagnóstico de zonas y empresas por el Centro de Gestión de Riesgos Empresariales
 - Formación del Centro de Gestión de Riesgos Empresariales para empresarios y empleados (extorsión, ciberseguridad, entre otros)
 - Modelos de atención diferenciales en empleabilidad y emprendimiento inclusivo
 - Asesoría para la identificación e implementación de estrategias de valor compartido en las empresas y/o filiales
- Curso virtual gratuito Conducta Empresarial Responsable: Una mirada desde los DD.HH.

Enero

- Curso virtual Agenda 2030.
- Caja de herramientas ODS y mediciones.

Mayo ●●●

- Programa de Fortalecimiento de la Cadena de suministro de Empresas Ancla.
- 1er Comité Ambiental del Circulo de Afiliados de la CCB.
- Diplomado en Dirección Estratégica de Sostenibilidad Corporativa.
- Webinars: implicaciones de las nuevas leyes europeas en materia de debida diligencia para empresas que quieran exportar.
- Feria de empleabilidad inclusiva con la Cámara de Comerciantes LGBTI.

Febrero

- Publicación Encuesta de descarbonización y acción climática.
- Guía de Descarbonización y Acción Climática mipymes.
- Cátedras Descarbonización y Acción Climática.
- Resultados Encuesta de Percepción y Victimización 2021.
- Resultados Encuesta Clima de los Negocios y Riesgos Empresariales 2021.
- Asesorías a empresarios en iniciativas en Género, Diversidad, Inclusión con la CC LGBTI.

Junio ●●●●

- Cursos ABC: En Sostenibilidad.
- Guía de Debida Diligencia para Pymes.
- Boletín en Género Diversidad e Inclusión.

Marzo

- Cursos ABC: En Valor Compartido.
- Curso "Mira la Esencia" de 4 módulos en género, diversidad e inclusión (Cámara de Comerciantes LGBTI).
- Capstone I: Fortalecimiento empresarial en debida diligencia de DD.HH con La Sabana.

Julio ●●●●

- Cursos ABC: Gobierno Corporativo.
- Capítulo CER de la Guía de Gobierno Corporativo.
- Capstone II: Fortalecimiento empresarial en debida diligencia de DD.HH con La Sabana.

Abril ●

- Ruedas de finanzas Sostenibles (Unidos por los ODS).
- Cursos ABC: En Transparencia.
- Guía para la denuncia del delito de contrabando: sector textiles y confecciones.
- Modelo de acompañamiento en identificación de iniciativas, servicios o productos en clave de valor compartido.

Agosto ●●●●

- Webinars: las implicaciones de las nuevas leyes europeas en materia de debida diligencia para empresas que quieran exportar.
- Herramienta de identificación en materia de DD.HH.
- Seminario Emergencia climática, riesgos financieros y oportunidades de negocio.

Septiembre ●●●●

- Curso ABC: En Inclusión, género y diversidad.
- Ranking de Sostenibilidad.
- Guía de empleabilidad inclusiva.
- Boletín en Género Diversidad e Inclusión.
- 2do Comité Social del Círculo de Afiliados de la CCB.

Octubre ●●●●●

- Publicación de experiencias de buenas prácticas de PYMES en CER.

Diciembre ●●●●

- Boletín en Género Diversidad e Inclusión.

**Los y las
empresarias
son los mayores
generadores de
equidad y valor
de una sociedad**



