

Análisis de la composición de las juntas directivas de las empresas de Bogotá y la Región a partir del género

Examinar la participación de las mujeres en las juntas directivas, en las empresas de Bogotá y la Región, incluyendo las brechas de género que surgen entre distintos tipos de compañías.

Metodología



1

Se realiza un cruce de información entre la base personas en juntas directivas y la base de registro mercantil con empresas comerciales y no comerciales, de septiembre de 2024.

2

Tras eliminar empresas con 3 o menos miembros de junta, sin tener en cuenta representantes legales, revisores fiscales y contadores, el total de registros analizados es de 106.235 personas en juntas directivas, lo que equivale a 18.285 empresas.

3

Se crea rangos de interés para las siguientes variables, de acuerdo con sus frecuencias de análisis: Duración en el mercado, utilidad, personal ocupado, número de establecimientos, indicador de porcentaje de mujeres en juntas directivas vs personal ocupado, duración en el mercado, número de establecimientos y utilidad.

4

Se analiza la brecha entre hombres y mujeres para empresas comerciales y no comerciales.

Metodología



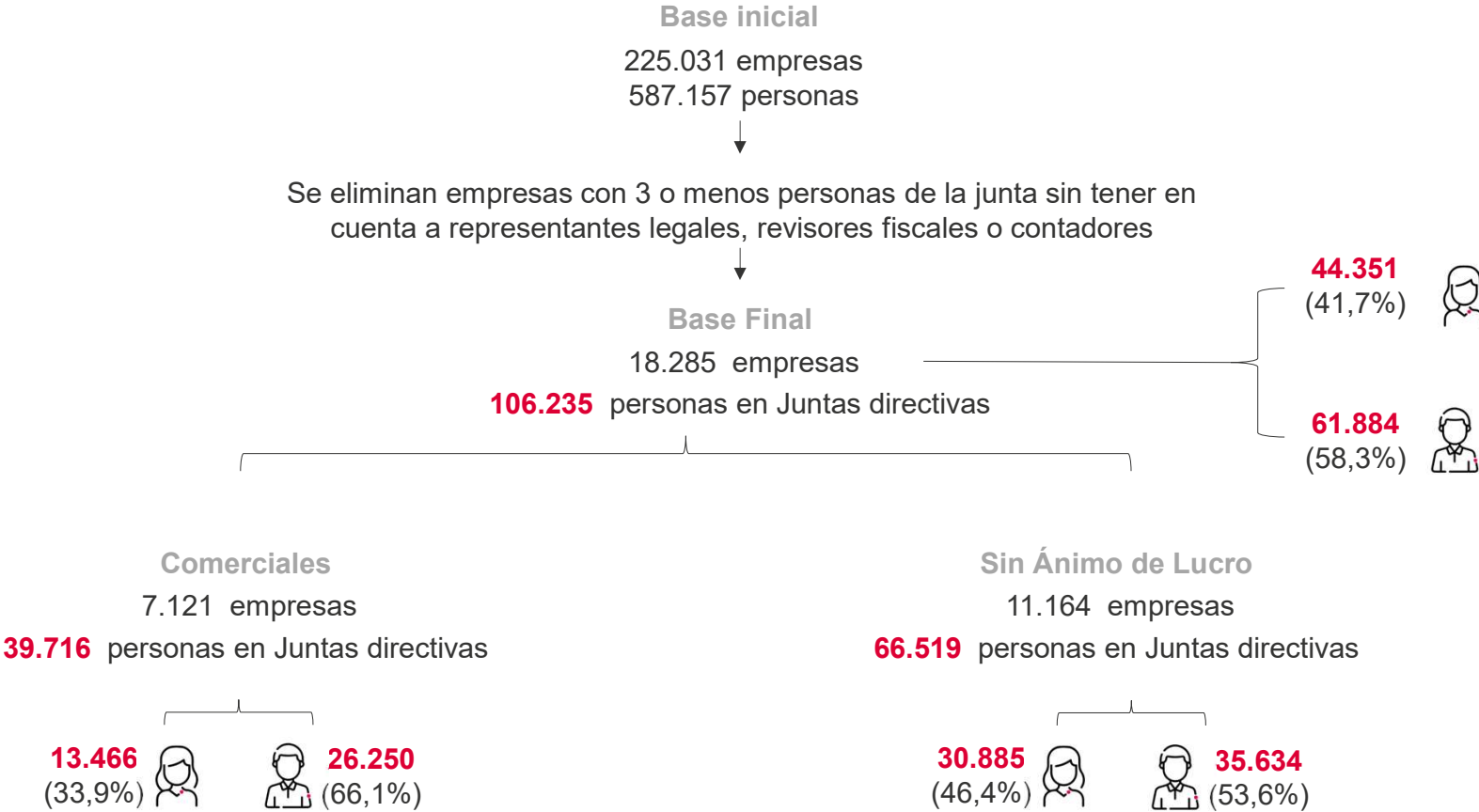
En el registro mercantil se deben registrar:

- Nombramiento de Junta Directiva, Consejos directivos, Etc.
- Nombramiento de Representante Legal principal y suplente si es del caso.
- Nombramiento de Revisor Fiscal y suplente si es del caso.
- Designación de contadores por parte del revisor fiscal en persona jurídica.
- Renuncia o remoción del Representante Legal y suplente si es del caso.
- Renuncia o remoción del Revisor Fiscal y suplente si es del caso.
- Renuncia o remoción de Miembro de Junta Directiva.

En todos los casos se registra el documento de identidad, pero no el sexo de la persona.

Para esto se utiliza un algoritmo en Python que reconoce los nombres de personas y asigna un sexo con errores inferiores al 1,2%.

Transformación de la Base de datos

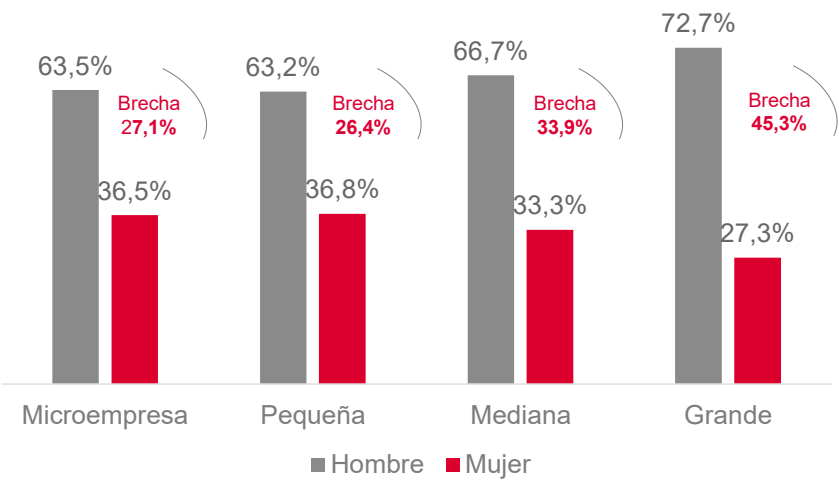


Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



Distribución por sexo de personas en juntas directivas según tamaño de la empresa



La brecha de género en la proporción de mujeres en juntas directivas es marginalmente más alta en microempresas que en pequeñas.

A partir de las medianas y grandes, entre mayor es el tamaño, mayor es la brecha entre hombres y mujeres en las juntas directivas

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Nota: el universo de estas estadísticas son las 106.235 personas en juntas directivas

¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



Distribución por sexo en las juntas directivas según sector: total empresas comerciales



Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Distribución por sexo en las juntas directivas según sector: empresas grandes

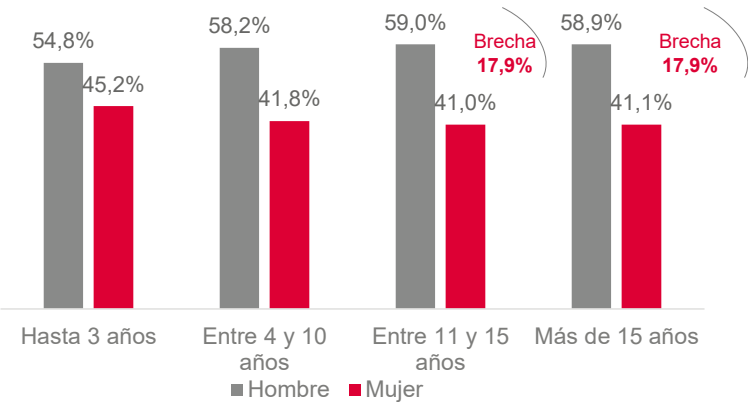


Nota: el universo de estas estadísticas son las 106.235 personas en juntas directivas

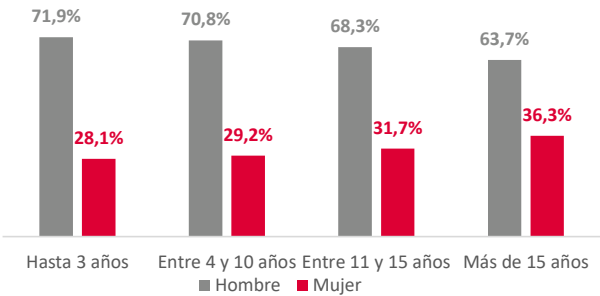
¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



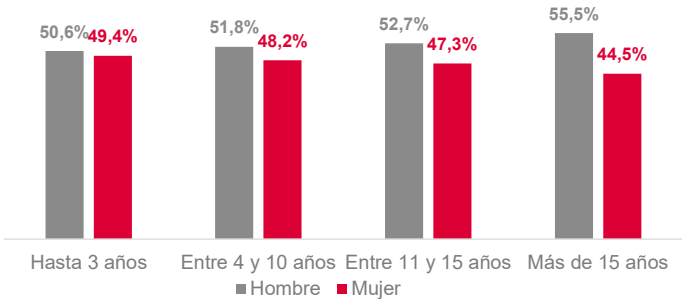
Distribución por sexo de personas en juntas directivas según duración de la empresa



Empresas comerciales



Empresas No comerciales



- La mayor brecha entre hombres y mujeres se presenta para las empresas de mayor duración de 11 a 15 años y más de 15 años (17,9% pp de brecha en ambos casos), dado que la participación de los hombres en juntas directivas es el más alto en estas empresas. Las empresas comerciales presentan esta misma tendencia, **No obstante, para las empresas comerciales**, la brecha es mucho más alta (43,8%) en empresas de menor duración (hasta 3 años).

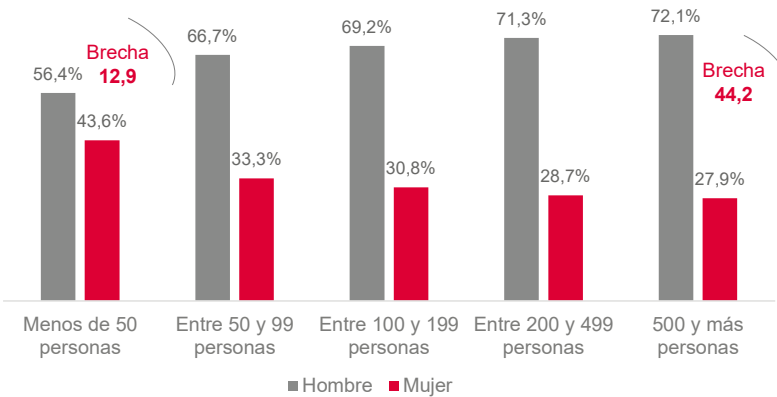
Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Nota: el universo de estas estadísticas son las 106.235 personas en juntas directivas

¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



Distribución por sexo en las juntas directivas según personal ocupado



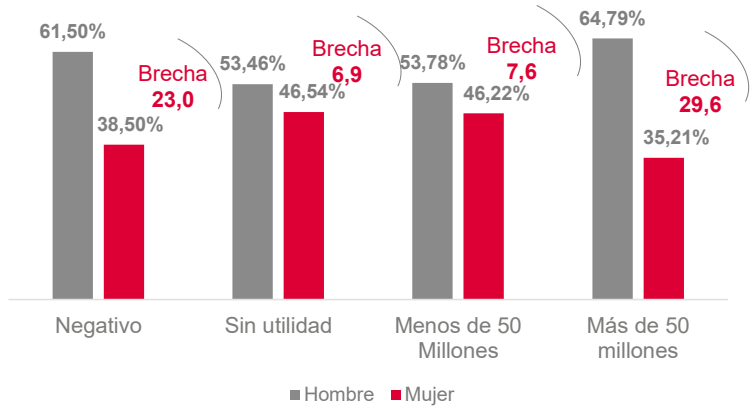
Al examinar el personal ocupado, la brecha se amplía de manera considerable; Es decir, entre mayor número de personas ocupe la empresa, **menor es la participación de las mujeres en las juntas directivas**.

Las empresas no comerciales presentan esta misma tendencia, no obstante, para **las empresas comerciales** la brecha se sostiene más o menos estable, independiente del personal ocupado.

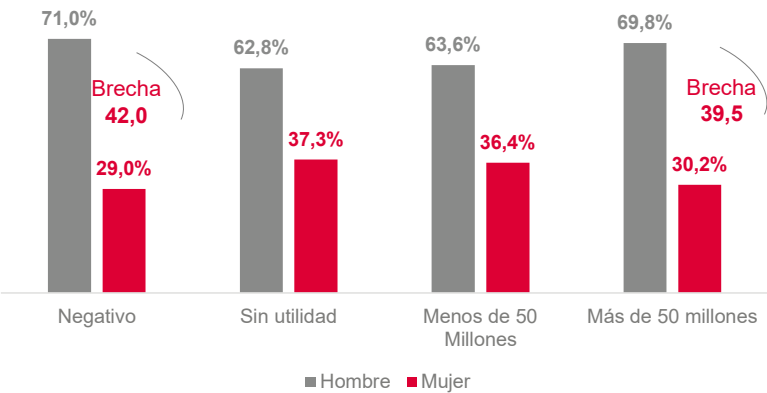
¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



Participación de las mujeres según utilidad de la empresa – total empresas



Participación de las mujeres según utilidad de la empresa – total empresas de 50 y más personas



Las mayores brechas entre hombres y mujeres se presentan **en los extremos de las utilidades de las empresas.**

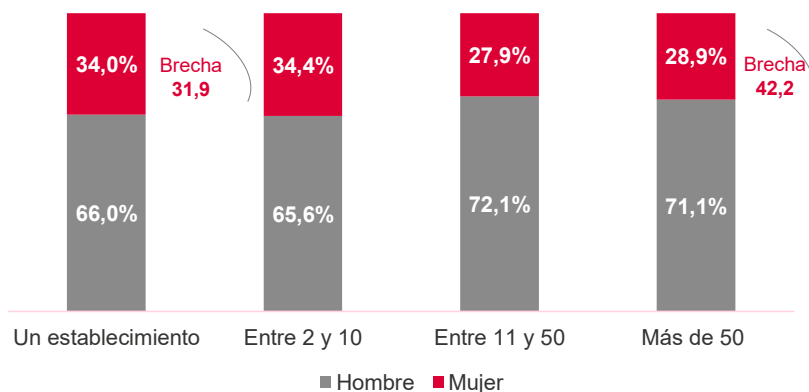
Al analizar las empresas de más de 50 empleados, se observa un fenómeno similar, pero más pronunciado frente al total de compañías, en el cual las empresas con pérdidas y utilidades por encima de 50 millones tienen mayores brechas

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

¿Cómo es la participación de las mujeres en las juntas directivas?



Porcentaje de mujeres en juntas directivas acorde con el número de establecimientos comerciales

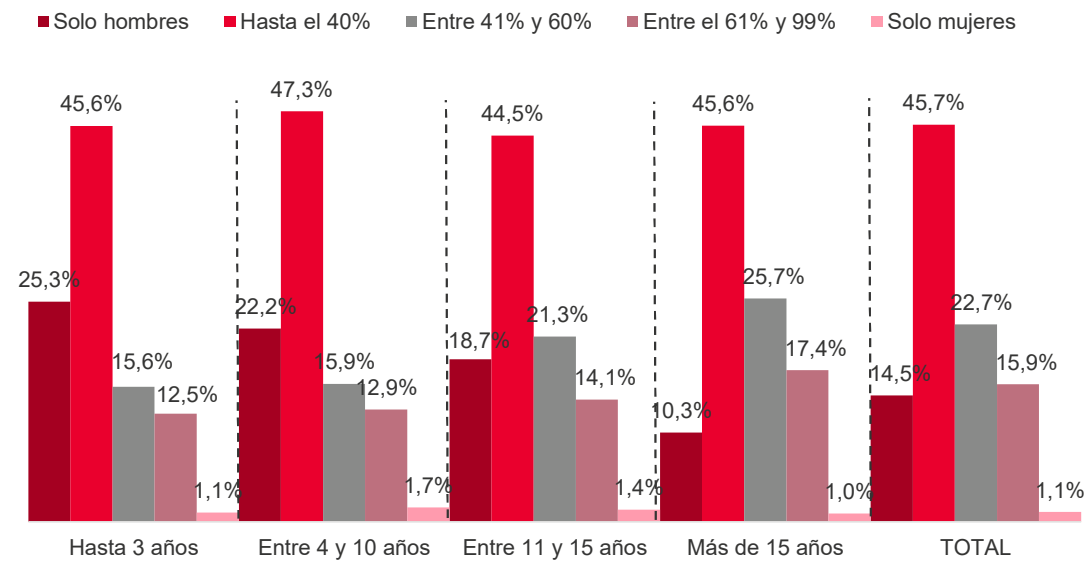


A medida que incrementa el número de establecimientos de las empresas, **la participación de las mujeres en las juntas directivas aumenta y la brecha se torna mucho más pronunciada.**

Distribución de personas, según el porcentaje de mujeres que hacen parte de la junta directiva

CCB

Distribución de personas en juntas directivas según la participación de las mujeres, acorde con la duración de la empresa **comercial**

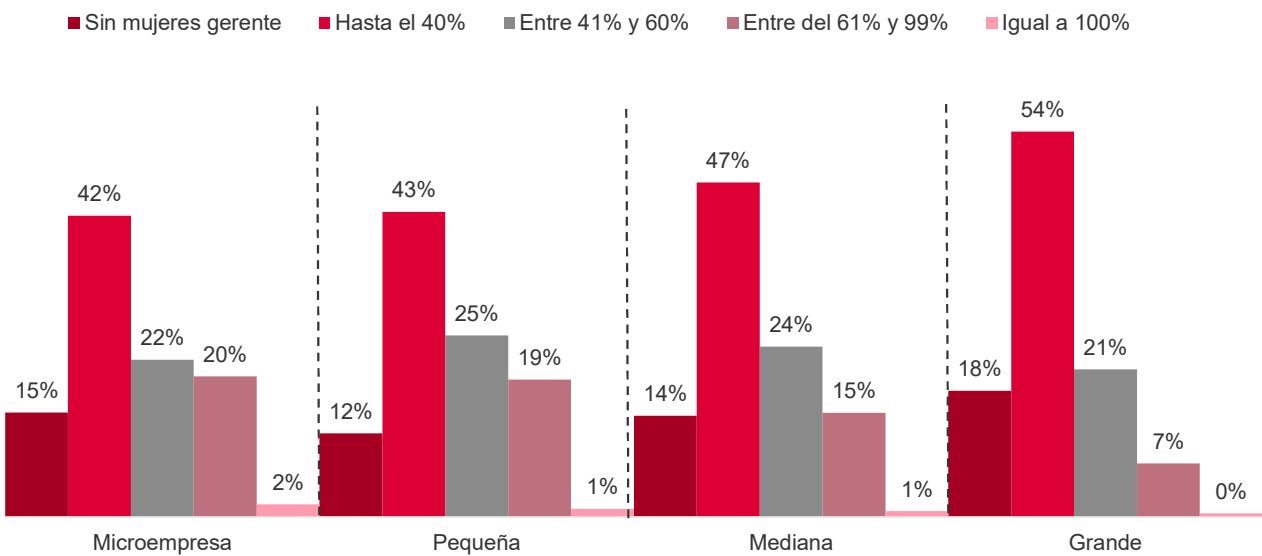


Las empresas de mayor duración (más estables) tiene **mayoritariamente hombres en sus juntas directivas**. Mientras, las empresas de menor duración tienen **mayoritariamente mujeres**.

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Distribución de personas, según el porcentaje de mujeres que hacen parte de la junta directiva

Distribución de personas en juntas directivas de empresas comerciales según la participación de las mujeres, acorde con el tamaño de la empresa

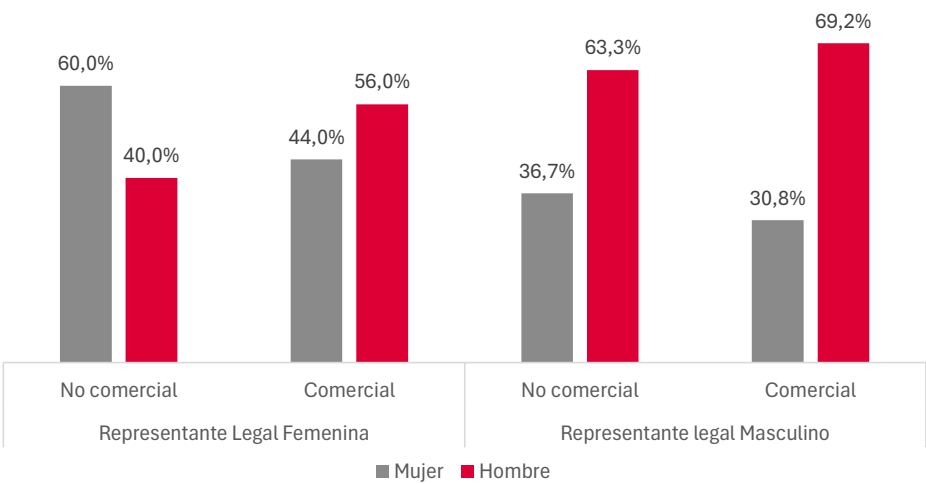


Las empresas más grande tiene **mayoritariamente hombres en sus juntas directivas**. Mientras, las empresas pequeñas tienen **mayoritariamente mujeres en sus juntas**.

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Distribución de personas, según el porcentaje de mujeres que hacen parte de la junta directiva

Distribución de personas en juntas directivas de empresas comerciales según la participación de las mujeres, acorde con el tamaño de la empresa



Las empresas **con mujeres como representantes legales tienen una mayor participación femenina en las juntas directivas**, especialmente en las unidades no comerciales como las ESAL.

Incluso con representantes legales femeninas, en las empresas comerciales, la proporción de hombres sigue siendo mayor que la de las mujeres.

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024

Distribución de personas en empresas por porcentaje de mujeres en juntas directivas

Independientemente de la utilidad de la empresa, en promedio el mayor porcentaje de personas en juntas directivas trabaja en empresas **con máximo el 40% de mujeres en sus juntas**, es decir, **mayoritariamente con hombres en las juntas**.

En empresas de **menos utilidad, sin utilidad o negativa**, la segunda mayor proporción de personas en juntas directivas trabaja en empresas **con más del 60% de mujeres en juntas**, es decir **con mayoría de mujeres**.

Respecto al personal ocupado y número de establecimientos en las empresas, se presenta la **misma tendencia**, el mayor porcentaje de personas en juntas directivas, trabaja en empresas **con máximo el 40% de mujeres en sus juntas**

Entre mayor sea la utilidad de las empresas y mayor número de personal ocupado y de establecimientos, **menor es la participación de mujeres en juntas directivas**.

