

Resultados Encuesta de Género 2025

Abril 2026



Módulo de Cuidado

Trabajo doméstico y responsabilidades de cuidado



Mercado Laboral

Empleo, contratación y brechas salariales



Participación

Incidencia cívica, social y política



Inclusión Financiera

Acceso a servicios bancarios y crédito



Digitalización

Conectividad y competencias digitales



Roles de Género

Percepciones y normas culturales



Salud

Acceso a servicios y bienestar integral



Redes de Apoyo

Vínculos sociales y sistemas de soporte



Violencia

Prevención, denuncia y respuesta institucional



¿En qué actividad ocupó la mayor parte del tiempo la semana pasada?

Trabajando como empleado o independiente?



55,8%

Hombres



42,4%

Mujeres

Oficios del hogar y labores de cuidado no remunerado



5,2%

Hombres

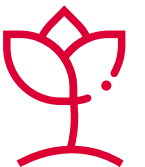


24,8%





Mujeres

Base: 14.008

Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.



Brechas en educación

	Mujeres	Hombres
 Negocios, administración y finanzas	27,7%	22,5%
 Salud (clínica, dental, farmacia)	16,9%	8,4%
 Tecnología e industria	11,6%	30,8%
 Educación e infancia	9,7%	4,2%
 Arte y comunicaciones	6,2%	9,1%

Base: 4.600

Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.

Respuesta única. Esta pregunta fue respondida por quienes tienen una formación superior a la tecnología.



Brechas en actividades de cuidado

Preparación de comidas

81,4 %	54,0%
2,7 h/d	2,4 h/d
Mujeres	Hombres

Cuidado de niños y niñas

30,0 %	15,7%
8,2 h/d	6,2 h/d
Mujeres	Hombres

Aseo y arreglo del hogar

75,5%	55,2%
2,8 h/d	2,4 h/d
Mujeres	Hombres

Reparaciones

8,6 %	33,9%
2,5 h/d	2,4 h/d
Mujeres	Hombres

22,6% de las mujeres hace **más de lo que le corresponde**. Esta cifra es del **6,9%** en hombres

42,2% de las mujer con labores de cuidado tiene **dificultades para progresar laboralmente**. En hombres, solo es **18,9%**

Base: 4.600

Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.

Respuesta única. Esta pregunta fue respondida por quienes tienen una formación superior a la tecnología.



Contratación

Darían el valor mínimo de salario para aceptar una oferta laboral:

23,9%

Con dependientes

18,5%

Sin dependientes

34,2%

Con dependientes

16,9%

Sin dependientes

Hombres

Mujeres

Darían un valor mucho más alto del que es justo para su experiencia y calificaciones para aceptar una oferta laboral

5,7%

Con dependientes

22,7%

Sin dependientes

4,4%

Con dependientes

24,0%

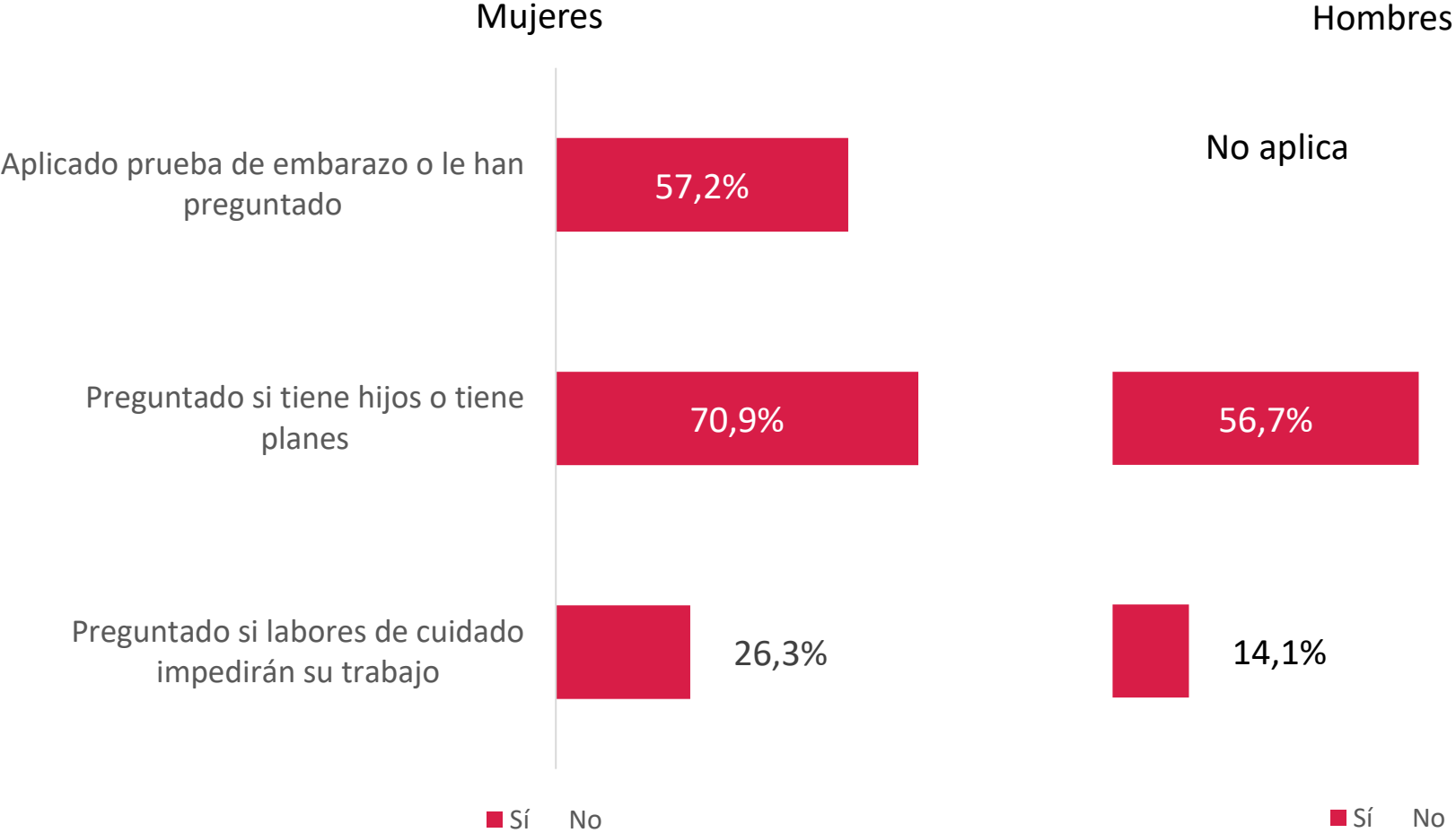
Sin dependientes

Hombres

Mujeres



En procesos de selección de le Han:



Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.



Qué posición describe los últimos años de experiencia laboral

	Mujer	Hombre
Alta gerencia	3,2%	7,5%
Jefaturas	17,5%	21,0%
Profesional	31,3%	25,5%
Operario u obrero	48,0%	46,0%

Base: 6.199

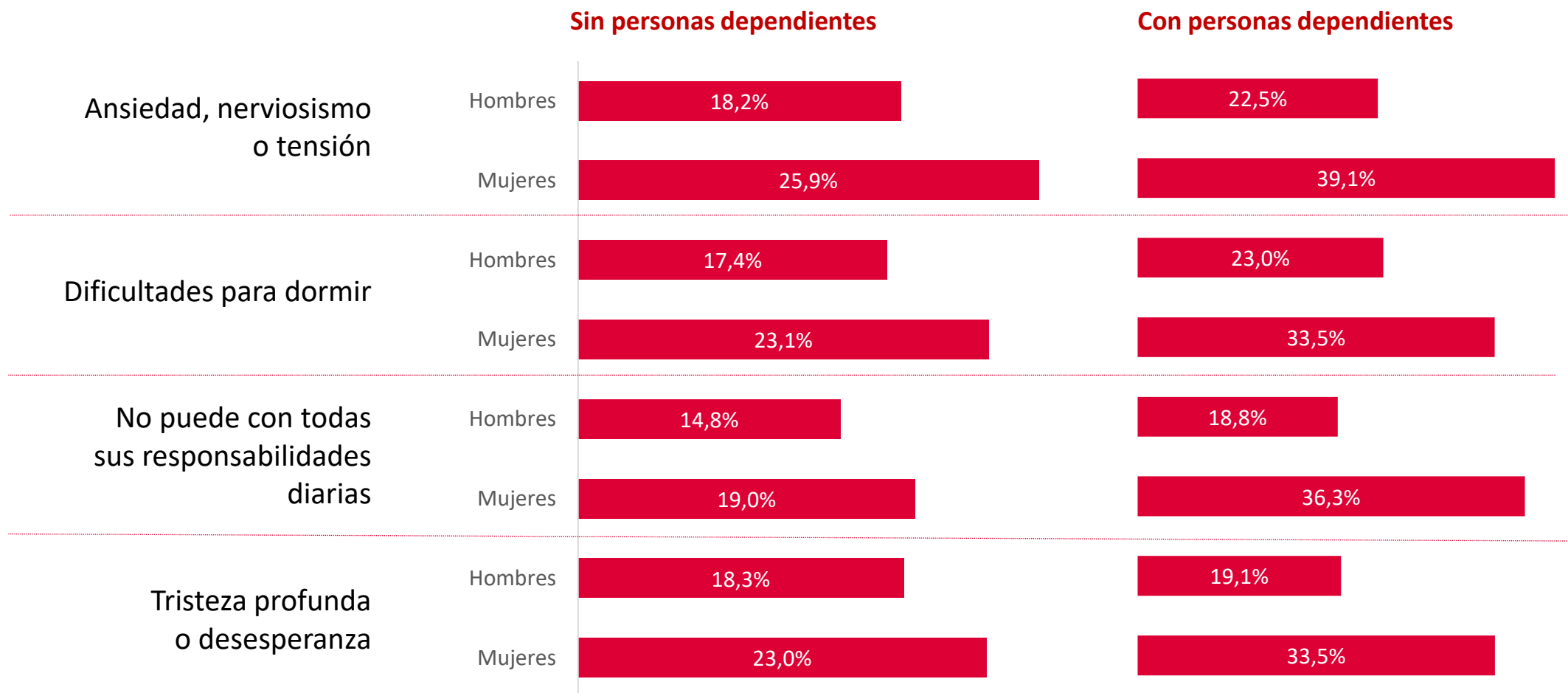
Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.

Aplica para quienes en los últimos 10 años han tenido experiencia de al menos 2 años, así no sean continuos trabajando en negocios o empresas de 3 o más empleados



Bienestar emocional para personas con dependientes

Frecuentemente siente:



Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.



Inclusión financiera



¿Tiene o ha tenido cuenta de ahorros o corriente en una entidad bancaria?

61,4%

Mujer

Brecha de **7,7pp**

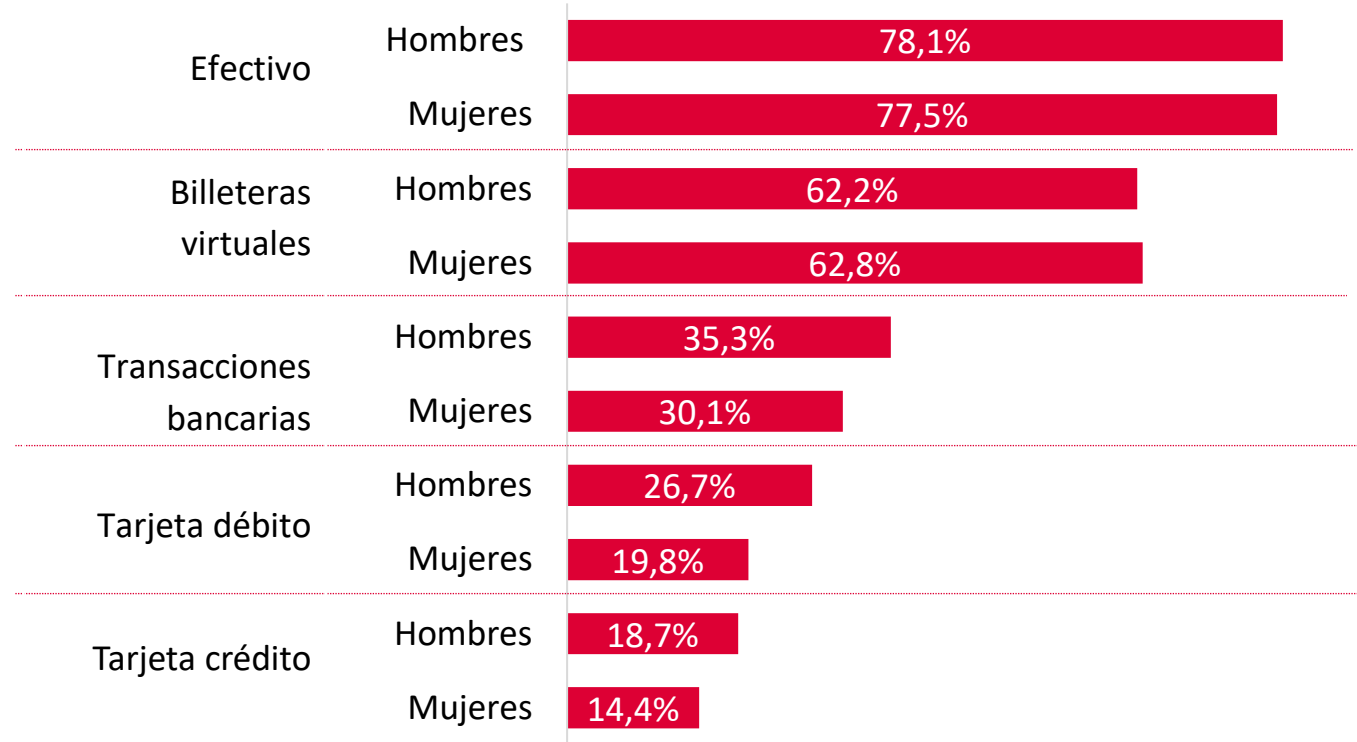
69,1 %

Hombre

Base: 14.008

Fuente: Encuesta de Género 2025, CCB.

Uso muy frecuente de herramientas financieras



El **32,9 %** de las mujeres comprende conceptos financieros, en **42%** en los hombres.

Roles de género

Preguntamos a quién estaba asociada cada palabra:

Mujeres

Celos
Educación
Resolución de conflictos
Emociones
Color rosado
Lavado de ropa
Cocinar
Llevar cuentas
Limpieza
Empatía
Expresar ideas
Innovación
Belleza
Familia
Crianza
Creatividad
Arte
Sabiduría
Diálogo
Racionalidad
Estrés

Hombres

Autoridad
Agresividad
Ambición
Programación
Competitividad
Negociación
Jefe
Reparación
Color azul
Tecnología
Ingeniería
Presidente
Fuerza
Deporte
Proveedor
Junta Directiva
Carros
Política
Videojuegos



En resumen:



- ✓ Las mujeres asumen una mayor carga de cuidado no remunerado.
- ✓ Las responsabilidades del hogar limitan el desarrollo profesional femenino.
- ✓ Las mujeres enfrentan mayores cuestionamientos sobre su vida personal en el ámbito laboral.
- ✓ Las trayectorias laborales de las mujeres son más interrumpidas y desiguales.
- ✓ Lo anterior deriva en una menor presencia femenina en cargos de liderazgo.
- ✓ Hay menor participación femenina en sectores estratégicos como tecnología.
- ✓ Las mujeres tienen menores niveles de acceso y uso de herramientas financieras.
- ✓ El bienestar emocional de las mujeres se ve más afectado por la carga de responsabilidades.
- ✓ Los roles de género tradicionales siguen condicionando oportunidades y decisiones.