

November 2023

# Yrkesrapporten

Insikter och aktuell statistisk för träffsäker rekrytering

**blocket jobb**



# Innehållsförteckning

<b>Förord</b>	<b>3</b>
<b>Sveriges arbetsliv</b>	<b>4</b>
<b>Kandidatinsikter per yrkesgrupp</b>	<b>7</b>
<b>Nå ut brett med Schibsted</b>	<b>11</b>
<b>Rekrytera träffsäkert</b>	<b>16</b>

---

## **Om undersökningen:**

ORVESTO Näringsliv 2023 genomfördes under perioden 28 mars – 10 maj 2023. Totalt har 11 504 personer deltagit, som representerar en population om nästan 5 miljoner yrkesverksamma människor i åldrarna 21–65 år och med en taxerad inkomst på minst 100 000 kr. Samtliga respondenter har svarat på undersökningen digitalt.



## Så navigerar vi på en skakig arbetsmarknad

Arbetsmarknaden 2023 har präglats av osäkerhet, särskilt sett i jämförelse med föregående starka år. Det har varit tufft för många att göra prognoser och ta beslut om rekryteringar. Men trots den dämpade marknaden har många arbetsgivare varit i behov av att rekrytera mer avancerad kompetens. Här har vi på Blocket Jobb dragit nytta av att vi är en del av Schibsteds stora nätverk för att erbjuda rätt produkter till er för att nå ut. Som ni kan se när ni bläddrar framåt i den här rapporten går det till exempel att potentiellt nå 88 procent av svensk arbetsför befolkning genom Schibstedkanalerna. Och kanske börjar vi se en mer rörlig arbetsmarknad nu, andelen som tror sig byta jobb inom ett år har ökat från 16 till 20 procent.

Det går inte att sticka under stol med att arbetsmarknaden ser utmanande ut även framåt, men från flera håll finns förhoppningar om återhämtning från slutet av 2024. Vi kommer göra vårt bästa för att stötta er under vägen. Sedan snart ett år tillbaka har vi samlat våra nordiska resurser för att skapa den bästa jobbsajten för både rekryterare och kandidater. Och precis som vi gör i den här rapporten ska vi fortsätta ge er insikter i vad som är viktigast för kandidater – så att ni har förutsättningar för riktigt lyckade rekryteringar!

**Linnea Lennartsson,**  
Försäljningsdirektör, Blocket Jobb.

# Sveriges arbetsliv

---

Så här tänker vi kring anställning, förmåner, ledarskap och annat.

## Viktiga kriterier när man söker jobb

1. Bra arbetskamrater ↗
2. Lön och förmåner ↘
3. Ett arbete som känns meningsfullt ↑
4. Jobba med saker som intresserar mig ↘
5. Bra ledarskap ↘
6. Eget ansvar/egna beslut ↑
7. Trygg anställning ↘
8. Bra balans mellan arbete och fritid ↘
9. Varierande arbetsuppgifter NY!
10. Arbetstider som passar mig ↓

## Viktiga förmåner på jobbet

1. Tjänstepension ↗
2. Friskvårdsbidrag ↗
3. Konkurrensmässig grundlön ↓
4. Längre betald semester →
5. Snabb löneutveckling ↗
6. Bra ersättning vid övertidsarbete ↘
7. Bra försäkringar →
8. Externa kurser/utbildningar ↗
9. Träning på arbetstid →
10. Företagshälsovård NY!

## 10 i topp - så hittar vi nytt jobb

1. Egna privata kontaktnät
2. Rekryteringssajter/platsannonser online
3. Kontaktade företaget direkt
4. Arbetsförmedling
5. Egna professionella nätverk
6. Företagets webbsida
7. Via headhunter/rekryteringsföretag
8. Startade eget företag
9. Praktik- eller traineeplats
10. Nätverk inom sociala medier

Rekryteringssajter och platsannonser online är näst vanligaste sättet att hitta nytt jobb.

(Pilarna visar förändring i jämförelse med föregående år.)

En av fem planerar att byta jobb inom ett år.

### Planerar du att byta jobb inom 1 år?

Inte alls troligt	42 %
Inte särskilt troligt	21 %
Varken eller	12 %
Ganska troligt	12 %
Mycket troligt	9 %
Vet ej	4 %

Bra kollegor har blivit viktigare medan bra ledarskap får mindre fokus.

### Trender över tid

	2020	2021	2022	2023
Prioriterar en trygg anställning	26 %	39 %	37 %	36 %
Flera prioriterar meningsfullt arbete	27 %	43 %	40 %	41 %
Kollektivavtal har blivit viktigare	13 %	21 %	21 %	20 %
Bra ledarskap är fortfarande prioriterat	25 %	42 %	42 %	37 %
Bra kollegor är viktigare än någonsin	43 %	54 %	54 %	60 %

# Kandidatinsikter per yrkesgrupp

---

Se vilka som är nöjdast på sin arbetsplats och vilka som planerar ett jobbyte.

**Lite enklare att rekrytera  
ingenjörer.**

18 procent kan tänka sig  
byta arbetsplats inom ett år, i  
jämförelse med 15 procent 2022.

**Fler vill byta jobb inom  
det närmaste året.**

Det är en ökning från 16 till 20  
procent.

**Fortsatt få inom  
data & IT letar nytt jobb.**

Både 2022 och 2023 svarade 15  
procent att de blir kvar hos sin  
arbetsgivare kommande år.

**Sju av tio använder  
Facebook och Instagram  
flera gånger i veckan.**



## Vilka är mest benägna att byta jobb?

	Antal personer i arbetsför ålder i Sverige med den här befattningen.	Andel som överväger att byta arbetsplats inom ett år.	Andel som är ganska eller mycket nöjda på sin nuvarande arbetsplats.
<b>Hela den arbetsföra befolkningen (21-65 år)</b>	<b>4 959 000</b>	<b>20 %</b>	<b>79%</b>
Bygg & Anläggning	289 000	15 %	80 %
Data & IT	458 000	15 %	84 %
Bank & Finans	113 000	24 %	78 %
Drift & Produktion	594 000	20 %	74 %
Företagsledning	335 000	13 %	87 %
Hotell, Konferens & Restaurang	93 000	33 %	75 %
Marknad, Sälj & Inköp	366 000	24 %	77 %
Media, Kommunikation & Information	230 000	25 %	83 %
Utbildning	561 000	21 %	78 %
Vårdräkten	585 000	24 %	78 %
Personal/HR	81 000	26 %	84 %
Administrativa befattningar (Avdelningschef, assistent, sekreterare)	227 000	19 %	81 %
Jurist	36 000	24 %	77 %
Polis	35 000	7 %	89 %
Forskare	27 000	8 %	89 %
Butiksanställd	71 000	49 %	54 %
Socialekreterare	35 000	29 %	82 %
Har en ingenjörsutbildning	260 000	18 %	81 %

## Hur rör sig de olika grupperna i sociala medier?

	Använder flera gånger i veckan				
	Facebook	Instagram	Linkedin	Snapchat	YouTube
<b>Hela den arbetsföra befolkningen (21-65 år)</b>	<b>75 %</b>	<b>69 %</b>	<b>32 %</b>	<b>31 %</b>	<b>71 %</b>
Bygg & Anläggning	65 %	56 %	61 %	35 %	79 %
Data & IT	64 %	62 %	54 %	23 %	83 %
Bank & Finans	81 %	81 %	63 %	42 %	74 %
Drift & Produktion	69 %	58 %	32 %	29 %	78 %
Företagsledning	74 %	64 %	44 %	19 %	66 %
Hotell, Konferens & Restaurang	80 %	70 %	10 %	32 %	68 %
Marknad, Sälj & Inköp	79 %	77 %	53 %	35 %	70 %
Media, Kommunikation & Information	85 %	87 %	54 %	24 %	78 %
Utbildning	75 %	72 %	14 %	33 %	74 %
Vårdyrken	80 %	74 %	14 %	35 %	63 %
Personal/HR	86 %	84 %	62 %	43 %	56 %
Administrativa befattningar (Avdelningschef, assistent, sekreterare)	73 %	73 %	42 %	31 %	56 %
Jurist	75 %	81 %	50 %	30 %	20 %
Polis	82 %	86 %	5 %	43 %	80 %
Forskare	72 %	70 %	68 %	21 %	85 %
Butiksanställd	84 %	77 %	23 %	33 %	70 %
Socialekreterare	78 %	88 %	15 %	40 %	62 %
Har en ingenjörutbildning	62 %	53 %	59 %	19 %	78 %

Blockets kunder  
förstår vikten av närvaro  
på sociala medier.

2023 har investeringarna  
nästan tredubblats i  
jämförelse med 2022.

# Nå ut brett med Schibsted

---

När ni annonserar med Blocket Jobb når ni Schibsteds stora nätverk. Där har ni chans att nå de flesta arbetsföra i Sverige genom Aftonbladet, Svenska Dagbladet, Omni och Blocket.

Potentiell räckvidd i hela den arbetsföra befolkningen i Sverige via  
Blocket Jobs annonslösningar inom Schibsted

**AFTONBLADET**

82 %

SvD

24 %

**blocket**

25%

Omni

8 %

**Totalt**

**88 %**



Blocket når alla yrkesgrupper, särskilt bygg & anläggning, drift & produktion samt personal/HR.

SvD når brett, men företagsledning, jurister, forskare, ingenjörer och socialsekreterare sticker ut extra.

Genom Omni når man de som arbetar med media, kommunikation, samt jurister och ingenjörer.

Aftonbladet har riktigt bra räckvidd i samtliga yrkesgrupper.



## Potentiell räckvidd i målgruppen via Blocket Jobsb annonslösningar i Schibsted

	Omni	Aftonbladet	SvD	Blocket	Samtliga kanaler
<b>Hela den arbetsföra befolkningen (21-65 år)</b>	<b>8 %</b>	<b>82 %</b>	<b>24 %</b>	<b>25 %</b>	<b>88 %</b>
Bygg & Anläggning	5 %	80 %	23 %	37 %	91 %
Data & IT	11 %	79 %	29 %	22 %	87 %
Bank & Finans	12 %	81 %	29 %	14 %	88 %
Drift & Produktion	7 %	83 %	19 %	37 %	90 %
Företagsledning	12 %	79 %	35 %	28 %	88 %
Hotell, Konferens & Restaurang	3 %	89 %	32 %	26 %	90 %
Marknad, Sälj & Inköp	9 %	86 %	27 %	23 %	93 %
Media, Kommunikation & Information	16 %	79 %	30 %	24 %	88 %
Utbildning	7 %	81 %	22 %	19 %	86 %
Vårdyrken	5 %	80 %	17 %	16 %	85 %
Personal/HR	0 %	70 %	33 %	38 %	80 %
Administrativa befattningar (Avdelningschef, assistent, sekreterare)	7 %	85 %	21 %	25 %	90 %
Jurist	17 %	83 %	56 %	23 %	90 %
Polis	4 %	86 %	22 %	28 %	91 %
Forskare	10 %	82 %	38 %	20 %	87 %
Butiksanställd	2 %	87 %	11 %	18 %	87 %
Socialekreterare	10 %	87 %	35 %	26 %	94 %
Har en ingenjörsutbildning	15 %	77 %	35 %	25 %	87 %

## Så här många skulle vända sig till rekryteringssajter och platsannonser online om det sökte jobb

<b>Hela den arbetsföra befolkningen (21-65 år)</b>	<b>71 %</b>
Bygg & Anläggning	48 %
Data & IT	74 %
Bank & Finans	70 %
Drift & Produktion	72 %
Företagsledning	52 %
Hotell, Konferens & Restaurang	64 %
Marknad, Sälj & Inköp	70 %
Media, Kommunikation & Information	76 %
Utbildning	75 %
Vårdyrken	72 %
Personal/HR	82 %
Administrativa befattningar (Avdelningschef, assistent, sekreterare)	80 %
Jurist	71 %
Polis	76 %
Forskare	63 %
Butiksanställd	84 %
Socialekreterare	86 %
Har en ingenjörsutbildning	68 %



# Rekrytera träffsäkert

---

På Blocket Jobb når ni både aktiva och passiva jobsökare – i hela landet.



# Våra annospaket

## Bas

4 150 :-

Vår enklaste annons

För er som rekryterar grundläggande tjänster med aktiva sökande.

Syns på Blocket och Jobsafari.

## Standard

7 400 :-

Träffsäker

För er som vill öka synligheten och effektiviteten av platsannonsen och nå både aktiva och passiva kandidater.

Få extra boost och 100 garanterade klick.

## Premium

12 700 :-

Extra

Rekryterar ni inom en eftertraktad målgrupp men får för få ansökningar? Då rekommenderar vi Premium.

150 garanterade klick och extra boost i Schibsteds nätverk.

## Premium+

16 100 :-

Extra allt!

Säkerställ att ni når de mest lämpliga kandidaterna samtidigt som ni förstärker ert arbetsgivarvarumärke. Premium+ är ett omfattande annospaket som täcker alla behov!

400 garanterade klick, exponering i sociala medier och extra boost i Schibsteds nätverk.



För att lyckas med rekrytering är branschspecifika kandidatinsikter ett måste, eller hur? Och där kan vi hjälpa till, oavsett om ni vill veta mer om gymnasielärare, banktjänstemän eller specialistsjuksköterskor. Eller någon annan bransch. Hör av er!

Kontakta oss gärna om ni vill veta mer eller annonsera hos oss.

Ni når oss på [sales@blocketjobb.se](mailto:sales@blocketjobb.se)



# Tack

Följ oss på LinkedIn för mer tips och inspiration.

 [www.linkedin.com/company/blocketjobb/](https://www.linkedin.com/company/blocketjobb/)

**blocket jobb**