

# Fluxo de caixa:

a antecipação salarial como  
ferramenta estratégica



# Índice

1

## **Introdução**

Antecipação salarial sem afetar o fluxo de caixa

2

## **Sustentabilidade na gestão de caixa**

Vantajoso para o trabalhador e a empresa

Como oferecer o benefício?

Condições para o pagamento da antecipação salarial

3

## **Vantagens da antecipação salarial enquanto benefício**

4

## **Questões sobre o cálculo da antecipação**

5

## **Conclusão**

# 1. Introdução

O controle das movimentações financeiras de uma organização é essencial para garantir a sustentabilidade do capital de giro, promovendo disponibilidade de caixa e tornando possível arcar com os custos de operação, investir no crescimento da empresa e manter uma reserva emergencial.

Durante este processo, a antecipação salarial é um excelente mecanismo para a geração de fluxo de caixa de curto prazo, facilitando a atuação do financeiro e o acesso aos recursos.

Neste e-book, você verá como o benefício pode favorecer a organização financeira da sua empresa, sendo uma solução estratégica também para estimular o engajamento e atratividade de colaboradores.

## Antecipação salarial para otimizar o fluxo de caixa

### Você sabia que a antecipação salarial pode ser oferecida aos colaboradores como benefício flexível?

Essa é uma forma de garantir que todos os membros da equipe tenham controle sobre o próprio dinheiro, com flexibilidade para decidir quando querem receber e qual será o valor do adiantamento (limitado a 40% do salário), **sem gerar custos ou trabalho operacional para a empresa.**

- Para exemplificar, um case de sucesso da Creditas com a empresa Via Mais Parking demonstra como a antecipação salarial facilitou os processos do financeiro. Anteriormente, a Via Mais Parking realizava o adiantamento por meio do famoso “vale”, o que ficava sob a responsabilidade da equipe de finanças, resultando em um trabalho moroso, além de gerar prejuízos ao caixa já que antecipar o salário por conta própria passou a ocasionar desequilíbrio nos recursos.
- Com a antecipação salarial da Creditas, o fluxo ficou muito mais fácil, resultando em apenas um pagamento ao mês, sem nenhum juros ou limite de solicitações mensais. O colaborador faz tudo pelo celular, e o financeiro, além de garantir uma gestão de caixa sustentável, economiza tempo para desenvolver ações mais estratégicas, evitando o tempo gasto com um trabalho operacional.

Quer saber como sua empresa pode fazer parte desse movimento? Então confira todas as principais vantagens da antecipação salarial como benefício flexível, evidenciando o apoio à equipe em momentos de dificuldades financeiras, sendo livre de juros e com vantagens para o fluxo de caixa.

## Boa leitura!

## 2. Sustentabilidade na gestão de caixa

O fluxo de caixa auxilia na projeção financeira da empresa, portanto, mantê-lo atualizado garante maior longevidade e lucratividade. A antecipação salarial ajudará a realizar uma gestão de caixa mais inteligente, que impactará positivamente o financeiro nas diferentes categorias de fluxo: livre, projetado ou operacional.

Todos esses indicadores devem ser considerados na oferta da antecipação salarial, já que, quando realizada sem o intermédio de uma carteira de benefícios flexíveis focados na saúde financeira do colaborador, o valor é removido do fluxo de caixa operacional, reduz o fluxo de caixa livre e, conseqüentemente, atrapalha nas projeções.



## Vantajoso para a empresa e para o colaborador

**Você sabia que a preocupação constante com dívidas causa queda da produtividade no trabalho?**

**74%** E mais do que isso, 74% dos colaboradores CLTs afirmam que o endividamento afeta sua saúde mental.

---

Esse cenário mostra que apoiar a equipe em finanças pessoais é uma decisão estratégica para a organização, evitando, por exemplo, custos com afastamentos devido a complicações de saúde ou desligamentos.

Segundo o último levantamento da CNC, em 2021, 70,6% das famílias brasileiras estão endividadas, portanto, recorrem a linhas de crédito que cobram juros abusivos, como o cheque especial e o rotativo do cartão de crédito. Assim, oferecer opções inteligentes e econômicas, como a antecipação salarial, se tornou um diferencial competitivo para as empresas, garantindo sustentabilidade no fluxo de caixa.

## Como oferecer o benefício?

Há duas formas de proporcionar o adiantamento salarial: a habitual, quando o valor é dividido entre um vale de 40% em determinado período do mês e os 60% restantes do salário em outro período; ou como um benefício flexível, que pode ser solicitado pelo colaborador apenas nos momentos de necessidade.

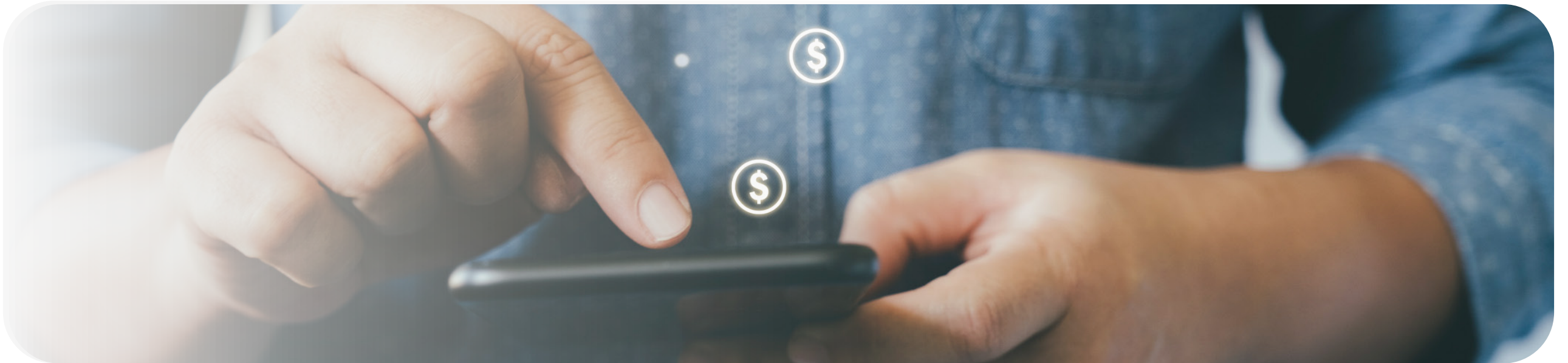


A vantagem do benefício flexível é permitir que a empresa tenha uma gestão otimizada do fluxo de caixa, no caso da Creditas Benefícios, é a própria Creditas que desembolsa o valor da antecipação salarial ao colaborador, e a empresa parceira apenas repassa normalmente a quantia no décimo dia do mês seguinte. O processo é automático, com desconto na folha de pagamento referente ao mês de concessão, assim, não são gerados custos para a empresa.

É importante lembrar que a antecipação salarial não é considerada obrigatória na Consolidação das Leis do Trabalho, mas pela convenção coletiva. A legislação trabalhista também permite que o adiantamento tradicional seja substituído por uma solução como a da Creditas Benefícios, que faz parte de uma carteira completa, com produtos de finanças pessoais, saúde e flexibilidade, com todo o respaldo jurídico necessário.

A seguir, você vai entender quais são as principais vantagens de oferecer a antecipação salarial como benefício flexível e descobrir, com o auxílio da nossa calculadora, porque é tão importante para o fluxo de caixa da sua empresa.

# 3. Vantagens da antecipação salarial enquanto benefício



## O dinheiro não sai dos cofres da empresa

1

Quando o colaborador faz a solicitação da antecipação salarial como benefício flexível, o valor depositado na conta dele é disponibilizado pela **Creditas Benefícios**, assim, a empresa não precisa se preocupar com o pagamento até o quinto dia do adiantamento.

Na data de pagamento do salário os valores antecipados são descontados em folha e a empresa repassa para a **Creditas Benefícios** normalmente apenas no dia 10 do mês seguinte.

## Vida financeira mais saudável

2

A preocupação com dívidas afeta a saúde mental do colaborador e, conseqüentemente, reduz sua atenção e motivação no trabalho. Sendo assim, o adiantamento salarial é um benefício flexível que reduz as chances de problemas financeiros causados pelo endividamento, gerando impactos positivos na produtividade da equipe. E claro, o adiantamento é livre de juros para o colaborador e para a empresa.





3

## Atração de profissionais qualificados

A oferta de benefícios flexíveis que auxiliam o colaborador nos momentos de maior necessidade, demonstrando preocupação real do RH com suas necessidades e dores, é uma vantagem competitiva na atração e encantamento dos melhores talentos do mercado, sendo assim, a empresa terá chances muito maiores de montar uma equipe com profissionais altamente qualificados e estreitar as relações com a equipe.

4

## Convênio com carteira de benefícios

Com a carteira de benefícios, o tempo dos gestores é otimizado, contando com as facilidades do sistema contratado para depositar o valor diretamente na conta do beneficiário e automatizar o desconto em folha de pagamento. Além disso, a empresa conta com a possibilidade de gerenciar outros 6 benefícios na mesma plataforma.

# 4. Questões sobre o cálculo da antecipação

Para te ajudar a calcular os impactos da antecipação salarial no fluxo de caixa, a Credits Benefícios criou uma calculadora exclusiva e bem simples de utilizar. Confira:

1

**Selecione se a sua empresa já realiza o adiantamento salarial;**

---

2

**Em seguida, indique qual é a estimativa do valor total da sua folha de pagamento;**

---

3

**Prontinho. Você receberá o resultado de quantos dias de fluxo de caixa terá disponível e uma estimativa da oportunidade de rentabilidade desse valor.**

---

Todos os valores repassados aos colaboradores saem do caixa da Credits, assim, a empresa não precisa se preocupar com o pagamento dos salários antecipados pelos colaboradores até o décimo dia do mês seguinte, mantendo um fluxo de caixa mais saudável e previsível. Todo o processo de antecipação e desconto salarial é automático, prático e seguro.



# 5. Conclusão

Veja como a **Creditas Benefícios** pode ajudar sua empresa

---



Nossa calculadora foi criada com o objetivo de dar visibilidade de qual será o período de fluxo de caixa que será gerado ou que poderá ficar em rendimento no caixa da empresa.

**Aproveite!**

---

**Calculadora Creditas**



**Conheça agora as vantagens do adiantamento de salário da Creditas Benefícios!**

Faça parte dessa inovação e ofereça muito mais flexibilidade aos seus colaboradores!

---

**Saiba mais**

