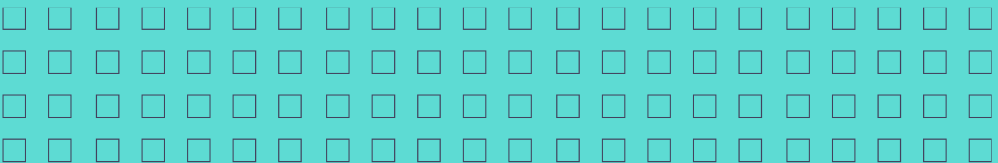
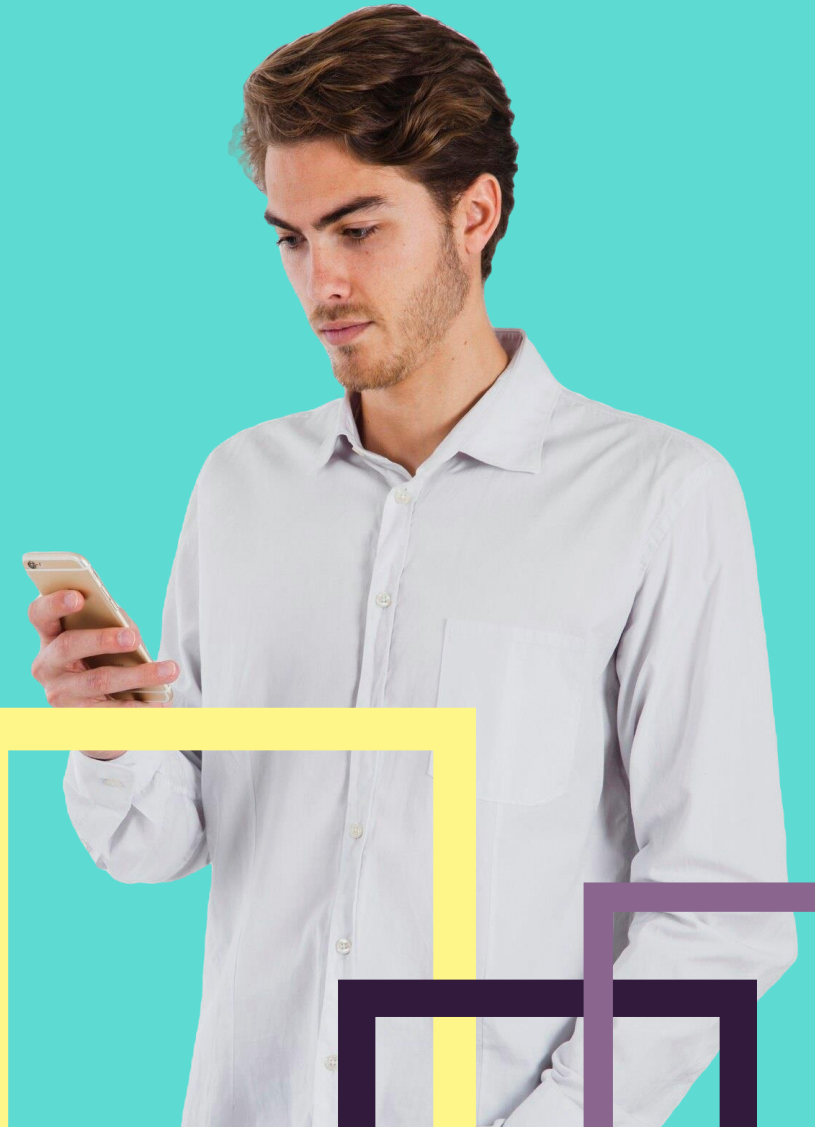


Apostas e

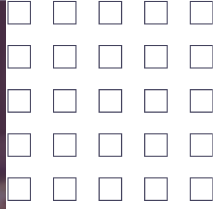
AMBIENTE DE TRABALHO



Introdução

As apostas esportivas ganharam grande espaço no Brasil nos últimos anos e já se tornaram parte do cotidiano de milhões de pessoas. As já conhecidas "Bets" estão na TV, nas redes sociais, nos outdoors, nos estádios de futebol.

Mas como esse fenômeno impacta o ambiente corporativo e a vida das pessoas no trabalho? Para entender melhor essa relação, a Creditas Benefícios, em parceria com Wellz by Wellhub e Opinion Box., realizou uma pesquisa exclusiva sobre o universo das apostas no ambiente de trabalho. Entrevistamos mais de 400 gestores e profissionais de RH para investigar o impacto, a influência e a forma como as apostas são tratadas dentro das empresas.



O tema das apostas/
bets é relevante para o

ambiente de trabalho?



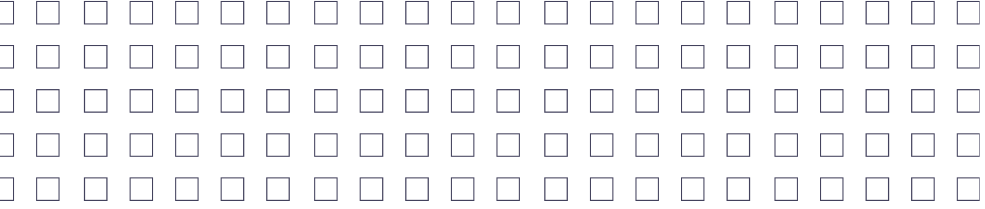
SIM!



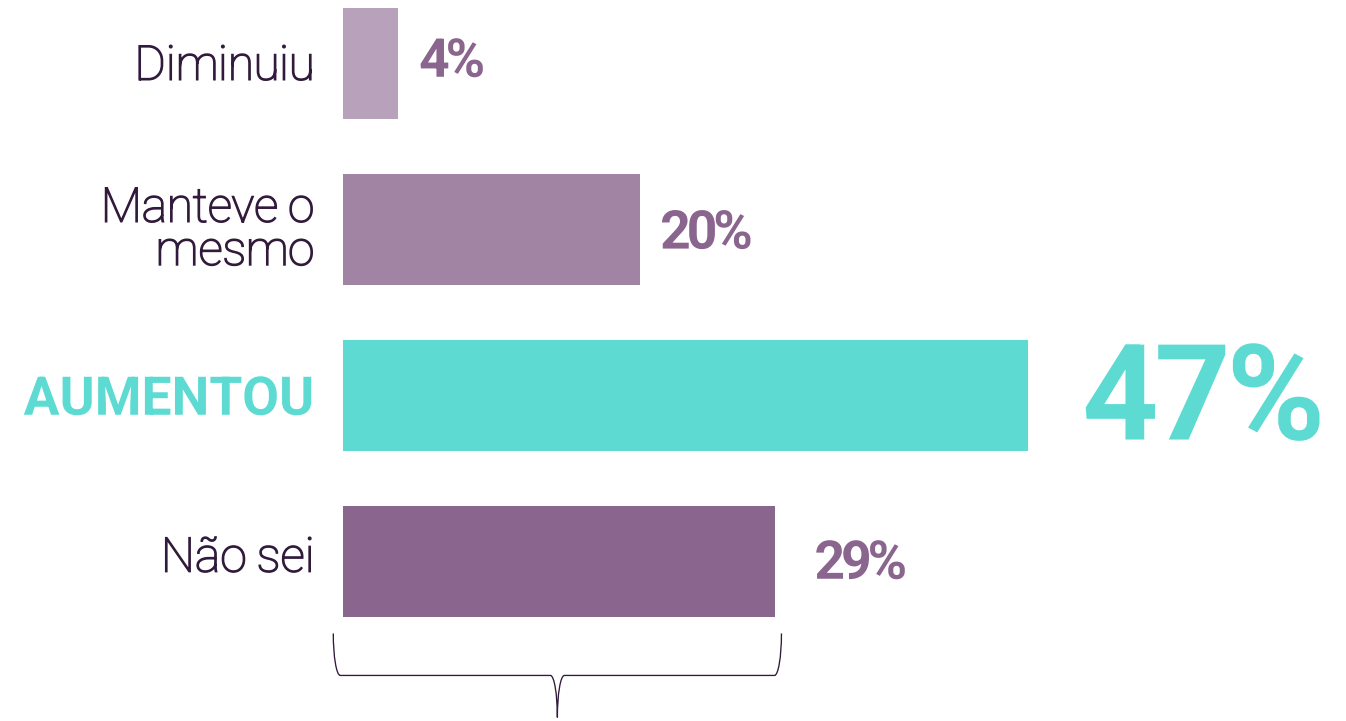
acreditam que as apostas podem afetar o desempenho e o comportamento dos colaboradores

73%

concordam que o tema de apostas deve ser tratado com maior profundidade pelas empresas



Em relação ao envolvimento dos funcionários com apostas nos últimos anos, você percebe que...



peço pelo perfil entrevistado, chama atenção **3 em cada 10** não terem percepção clara.

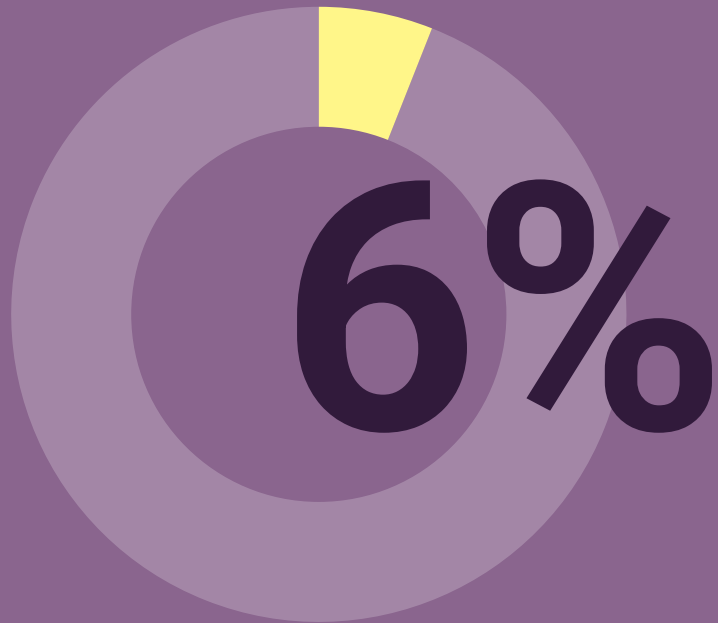




Ou seja, é um tema
discutido nas empresas?



NÃO!

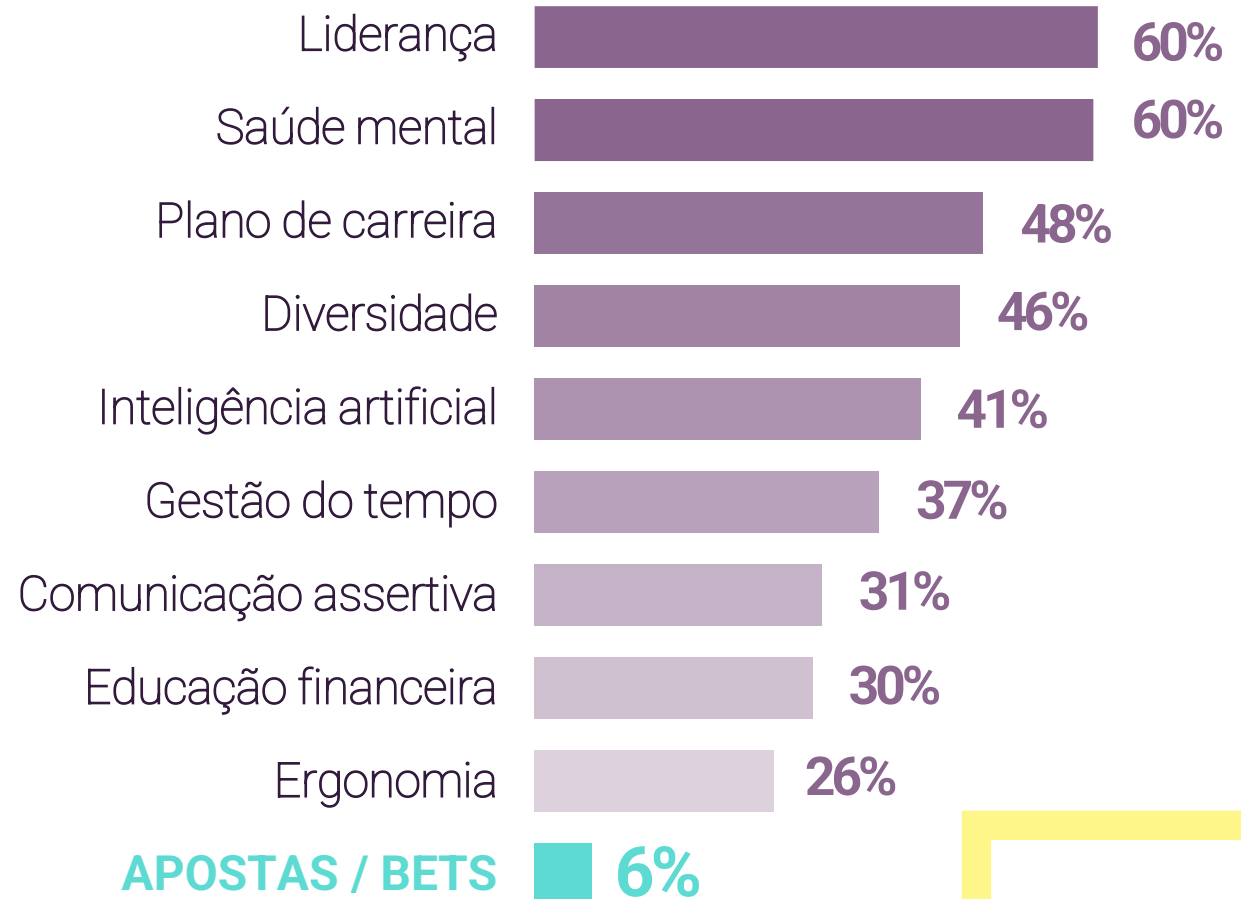


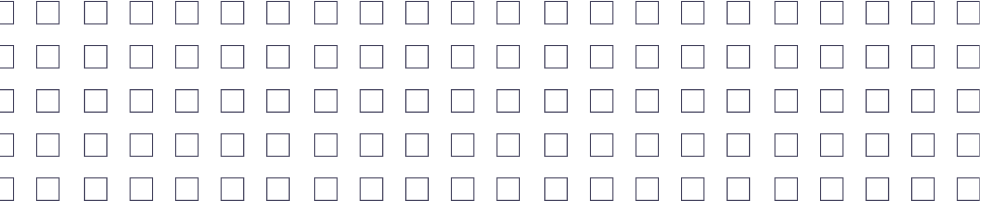
afirmam que a empresa em que trabalham atualmente, o tema já foi discutido seja em formas de treinamentos, workshops, palestras ou em reuniões.



Apostas e bets ficaram com o último lugar:

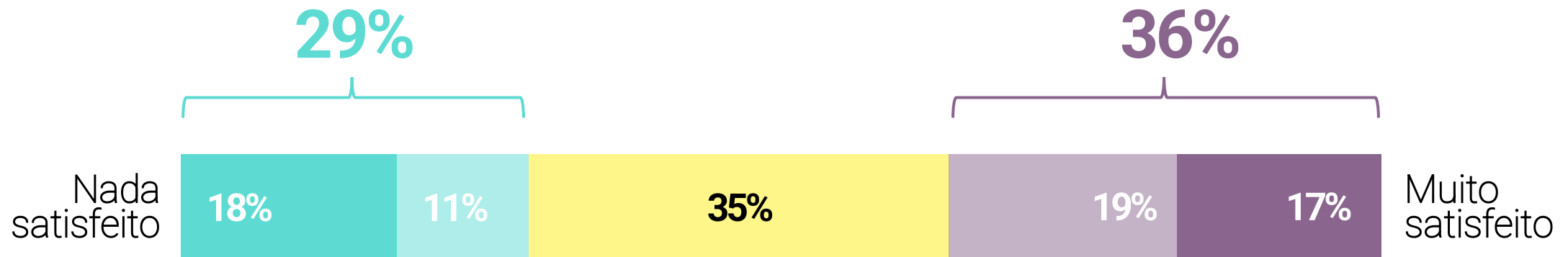
Dentre
diferentes
temas...

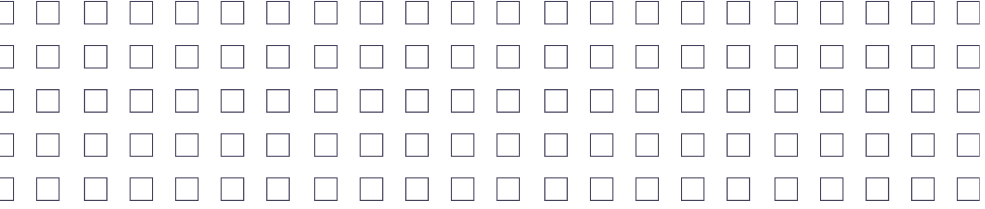




Deixando uma parcela significativa insatisfeita com a empresa

Satisfação com o esforço da sua empresa em lidar com os temas de apostas/bets no ambiente de trabalho e o impacto delas na saúde financeira do colaborador





Até porque a percepção é que nem todos sabem os impactos das apostas

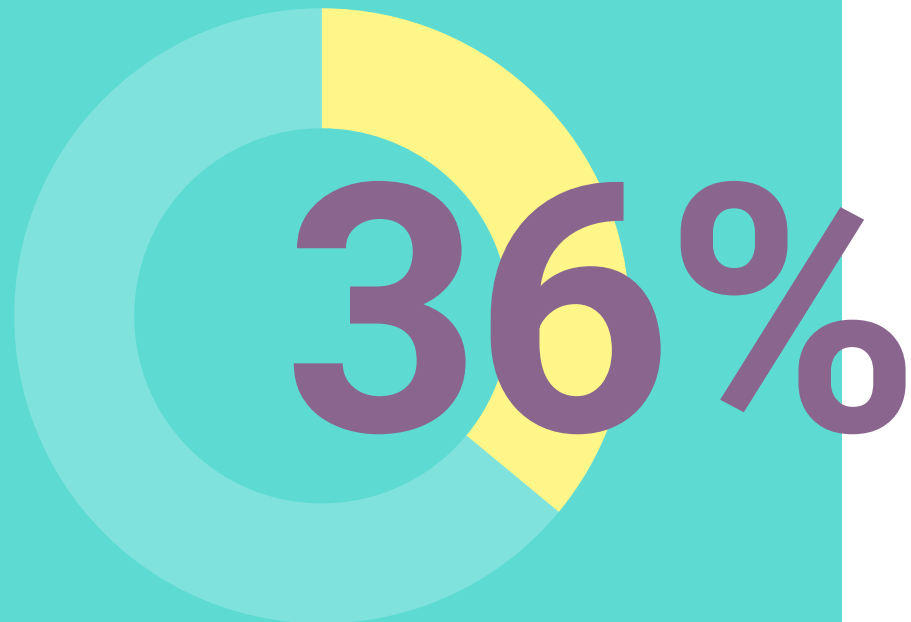
Os colaboradores da sua empresa têm consciência dos potenciais impactos negativos das apostas, tanto no âmbito pessoal quanto profissional



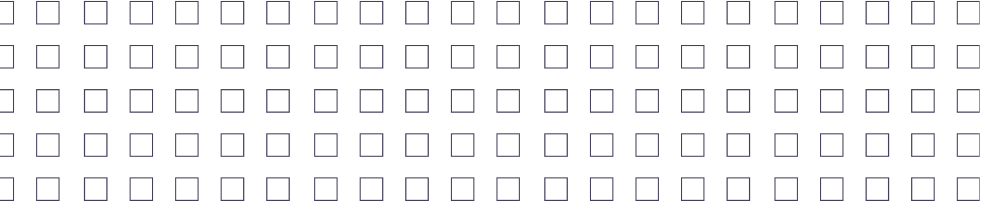


Possível reflexo da
falta de...

Falta de preparo?

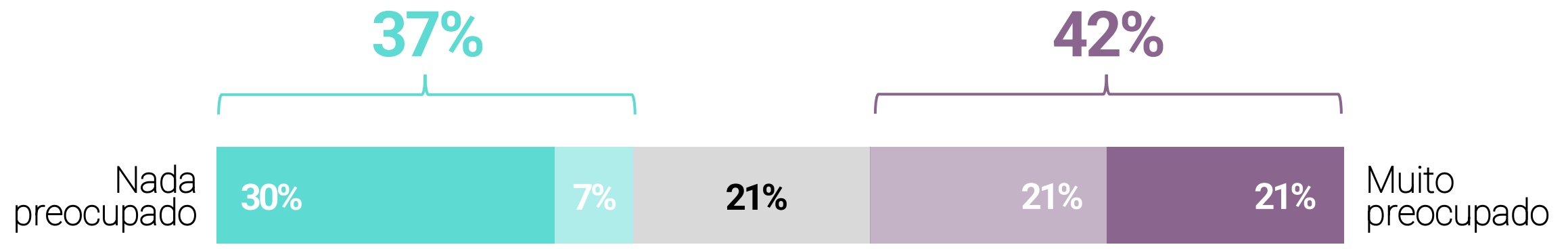


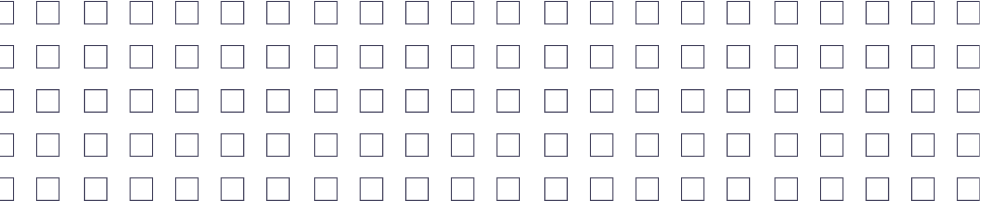
acreditam que a organização, os líderes e os gestores da empresa estão preparados para lidar com esse tema



Falta de preocupação?

A empresa está preocupada com essas apostas/bets no ambiente de trabalho e o impacto delas na saúde financeira do colaborador





Que pode atrapalhar a reconhecer os riscos:





Riscos talvez mais próximos:

56%

afirmam que alguns colaboradores entendem que apostas são opções válidas de investimento

54%

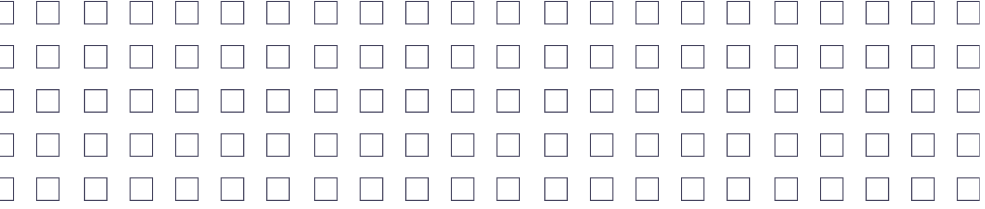
afirmam que alguns colaboradores aproveitam as suas pausas para realizar apostas/bets

53%

afirmam que alguns colaboradores estão enfrentando problemas financeiros devido às apostas

50%

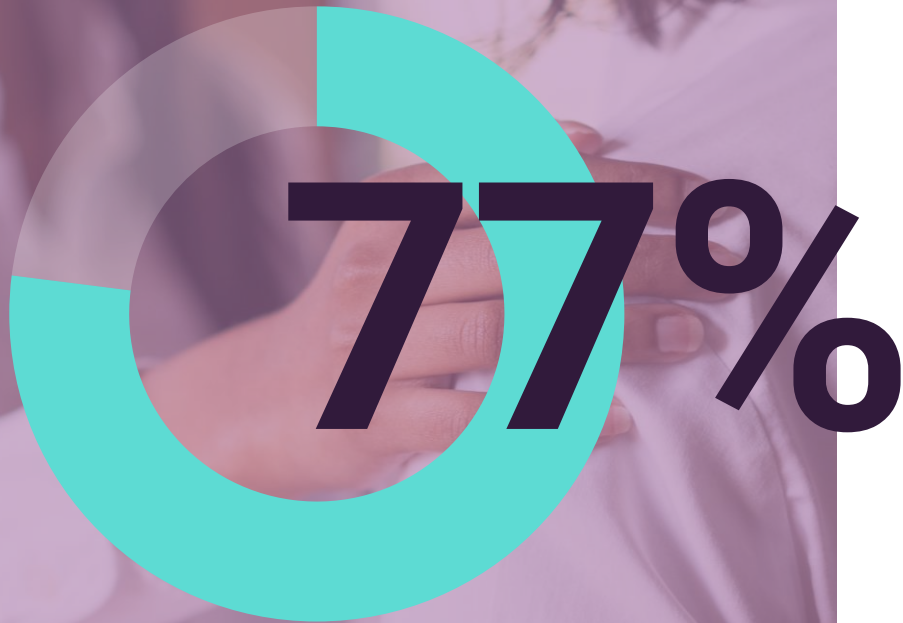
consideram que alguns colaboradores pretendem apostar com o dinheiro que recebem das férias e do 13º salário



Fatores no ambiente de trabalho você acredita que podem contribuir para uma maior dependência em apostas por parte dos colaboradores

**E “a empresa”
pode contribuir
para uma maior
dependência**



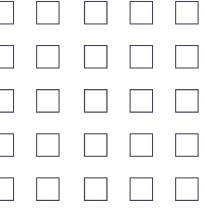


acreditam que a falta de apoio psicológico pode afetar ainda mais a relação com líderes e colegas de trabalho devido à dependência das apostas



Lembrando que

não é apenas sobre apostas/
bets e, sim, sobre educação
financeira nas empresas



consideram que a
empresa deve se
preocupar com a saúde
financeira
dos colaboradores

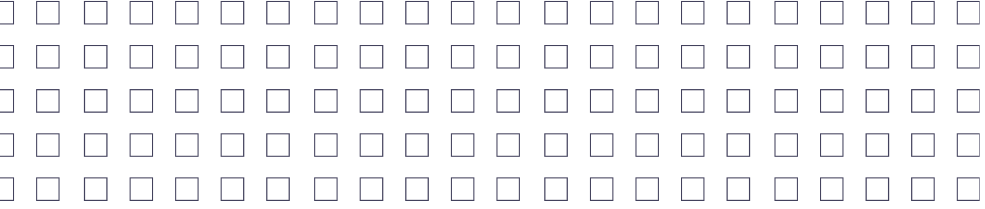




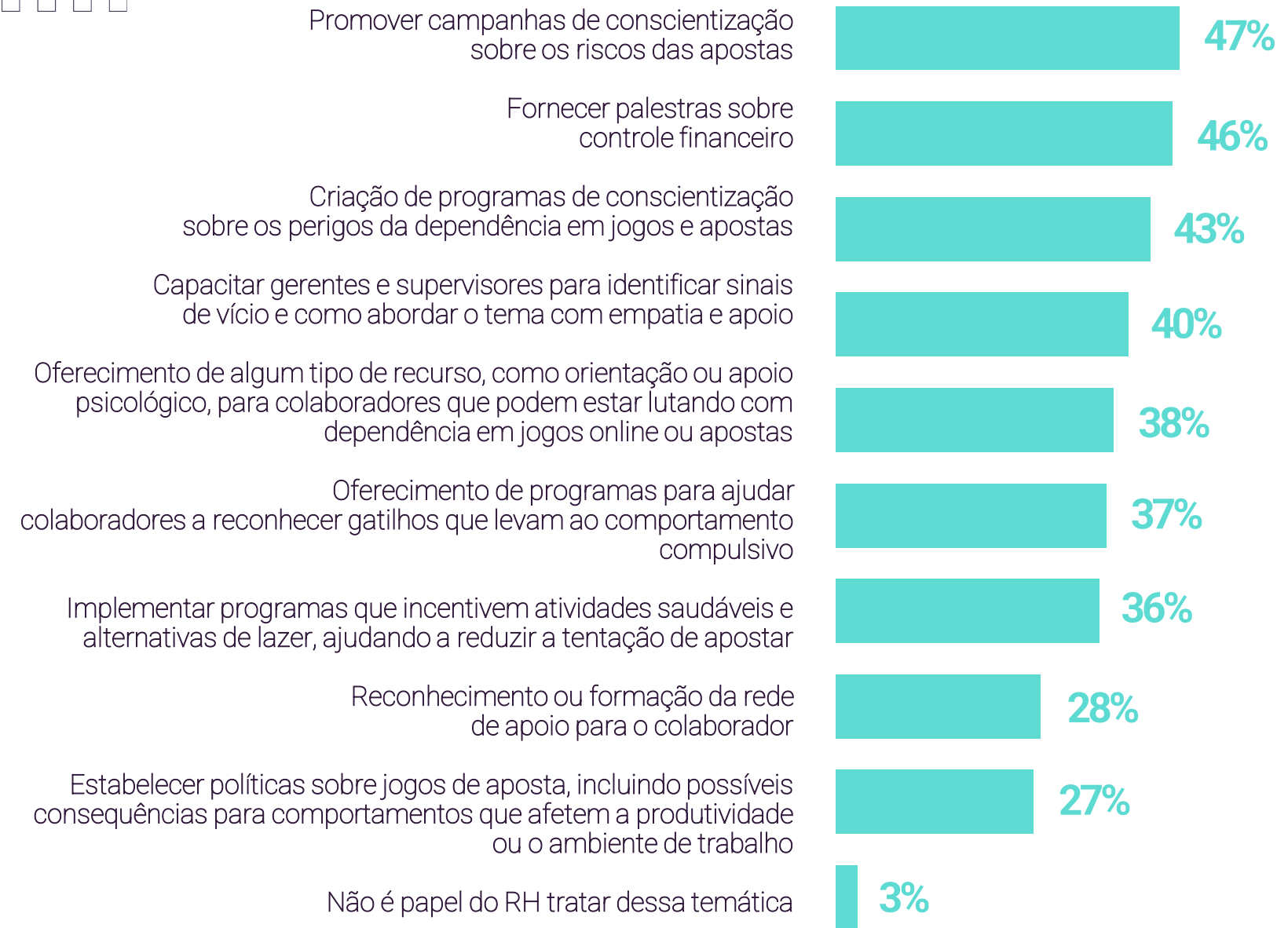
acreditam que um programa de apoio psicológico poderia ajudar a prevenir o aumento das apostas esportivas no ambiente de trabalho

79%

acreditam que um programa de educação financeira poderia ajudar a prevenir o aumento das apostas esportivas no ambiente de trabalho

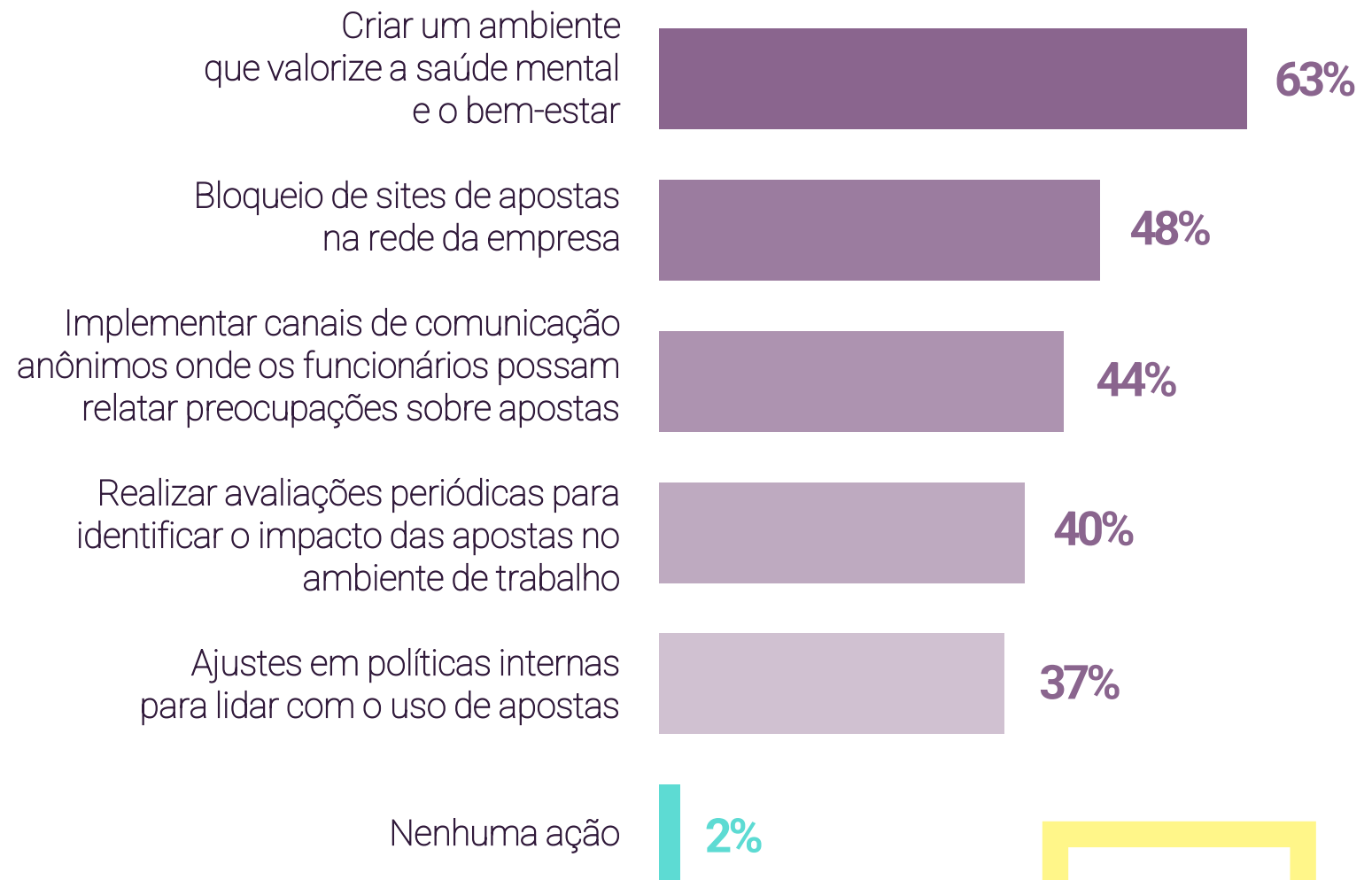


Papel do RH

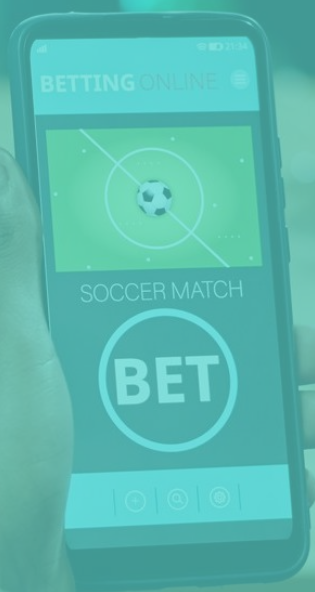




Acções ou programas



Takeways



- ❑ O tema de apostas / bets **faz parte do dia a dia** do trabalhador com aumento da relevância nos últimos anos.
- ❑ Ainda **há MUITO espaço para falar do tema** de forma institucional, mas isso precisa ser alinhado ao preparo dos gestores.
- ❑ Os **impactos das apostas** esportivas no ambiente corporativo podem ser grandes, inclusive na relação entre colaboradores.
- ❑ Há uma expectativa que o RH desempenhe um papel efetivo dentro deste contexto, com **ações e programas**, inclusive de educação financeira em geral.

Informações

técnicas

405 entrevistas

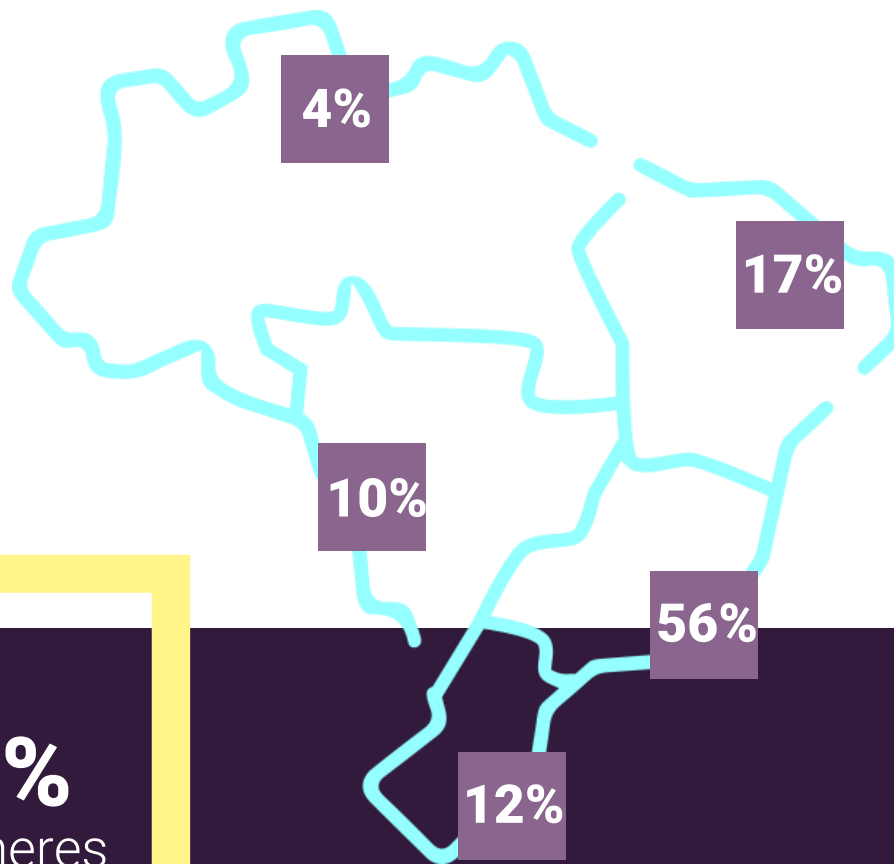
Coleta entre 19/nov e 6/dez de 2024.
Margem de erro geral de 4,9 pp.
Intervalo de confiança de 95%.



51%
homens



49%
mulheres



Público:

Profissionais que atuam no RH de empresas com mais de 100 funcionários. Profissionais que possuem cargos gestão em empresas com mais de 100 funcionários.

Nº de funcionários:

29%

100 a 499 funcionários

71%

500 funcionários ou mais

Sobre o Opinion Box

Todas as soluções de Consumer Insights que você precisa em um só lugar

Ajudamos empresas de diversos segmentos a entender o comportamento e os desejos dos consumidores.



Pesquisas Customizadas

Cuidamos do seu projeto de pesquisa online do início ao fim.

Projetos sob demanda, ideal para grandes empresas e consultorias que precisam fazer pesquisas de mercado com públicos específicos.



Plataforma de Pesquisa

Você mesmo faz a pesquisa e recebe os dados em poucos dias.

Plataforma self-service, utilizada por pequenas e médias empresas de diferentes segmentos que querem tomar decisões com segurança.



Plataforma de CX

Acompanhe a experiência do consumidor em diferentes pontos da jornada.

Plataforma SaaS para automatizar o envio de pesquisas e monitorar diferentes indicadores de satisfação e experiência em um só lugar.

Sobre o Creditas Benefícios

A Creditas Benefícios é a vertente de benefícios corporativos da Creditas, maior plataforma de empréstimo com garantia da América Latina. Além de tornar o RH uma área mais estratégica, a empresa oferece uma ampla cartela de benefícios capazes de mudar a vida dos colaboradores e colaboradoras para melhor, com custo zero para a empresa.

Entre diversas possibilidades, a Creditas Benefícios se destaca na promoção da Educação Financeira desde 2018, oferecendo um serviço completo de orientação dividido em três etapas: pré-contratual, contratual e pós-contratual. O objetivo é incentivar o planejamento financeiro consciente e prevenir o superendividamento da população. Além disso, também é possível a realização de palestras e treinamentos para parceiros, disponibilizando trilhas educativas que já impactaram mais de 50 mil pessoas. O conteúdo educacional disponível no aplicativo da Creditas Benefícios já ultrapassou a marca de 100 mil visualizações, mas também pode ser encontrado em outros canais da empresa, como site e redes sociais.

ABRA NOVAS POSSIBILIDADES:

saiba como oferecer Creditas Benefícios na sua empresa e garantir o próximo passo da sua equipe em

www.creditas.com/beneficios-empresas



Sobre o Wellz by Wellhub

O Wellz é o benefício corporativo que melhora a saúde mental nas empresas. Ajudamos organizações a entender o cenário atual de bem-estar emocional dos colaboradores, a implementar ações práticas e a se preparar para cuidar dele no dia a dia.

Nosso programa de saúde mental conecta colaboradores à melhor rede de terapeutas, a conteúdos de bem-estar emocional e a um cuidado personalizado, por meio de um aplicativo acessível e intuitivo. Tudo isso promovendo a saúde integral do corpo e da mente. Além disso, oferecemos ao RH uma visão detalhada dos dados de saúde mental, permitindo ações preventivas e estratégicas, com base em dados de saúde e insights consultivos direto na plataforma.

O Wellz entrega um benefício que os colaboradores adoram e utilizam, resultando em melhora clínica comprovada, incentivo à prática de atividade física, maior produtividade, redução de custos com saúde e afastamentos, e um impacto positivo na retenção e engajamento.

<https://saudeemocional.wellzcare.com/>

Apostas

e ambiente de trabalho

 @opinionbox.pesquisas

 @opinionbox

 @opinionbox

 www.opinionbox.com

opinion  box

 Creditas
Benefícios

wellz
by wellhub