

**Seguro saúde para**

**colaboradores:**

Guia completo para

escolher o melhor plano



 creditas

# Sumário

- 3 Introdução
- 4 O que é um seguro saúde e qual a sua importância?
- 6 Como funciona um seguro saúde para empresas?
- 8 Quais são os benefícios do seguro saúde para empresas?
- 14 Quais são os benefícios do seguro saúde para os colaboradores?
- 20 Como escolher o melhor plano de seguro saúde?
- 23 Conheça o seguro saúde da Creditas Benefícios



# Introdução

Nós sabemos que a saúde e o bem-estar dos colaboradores são fundamentais para o sucesso de qualquer negócio. Dessa forma, oferecer um plano de saúde de qualidade pode ajudar a atrair e reter talentos, além de demonstrar preocupação com o bem-estar deles.

No entanto, escolher o melhor plano de seguro saúde para sua empresa pode ser uma tarefa complexa e desafiadora. Afinal, existem diversas opções de cobertura, benefícios e preços disponíveis no mercado, e é importante entender cada um desses aspectos antes de tomar uma decisão.

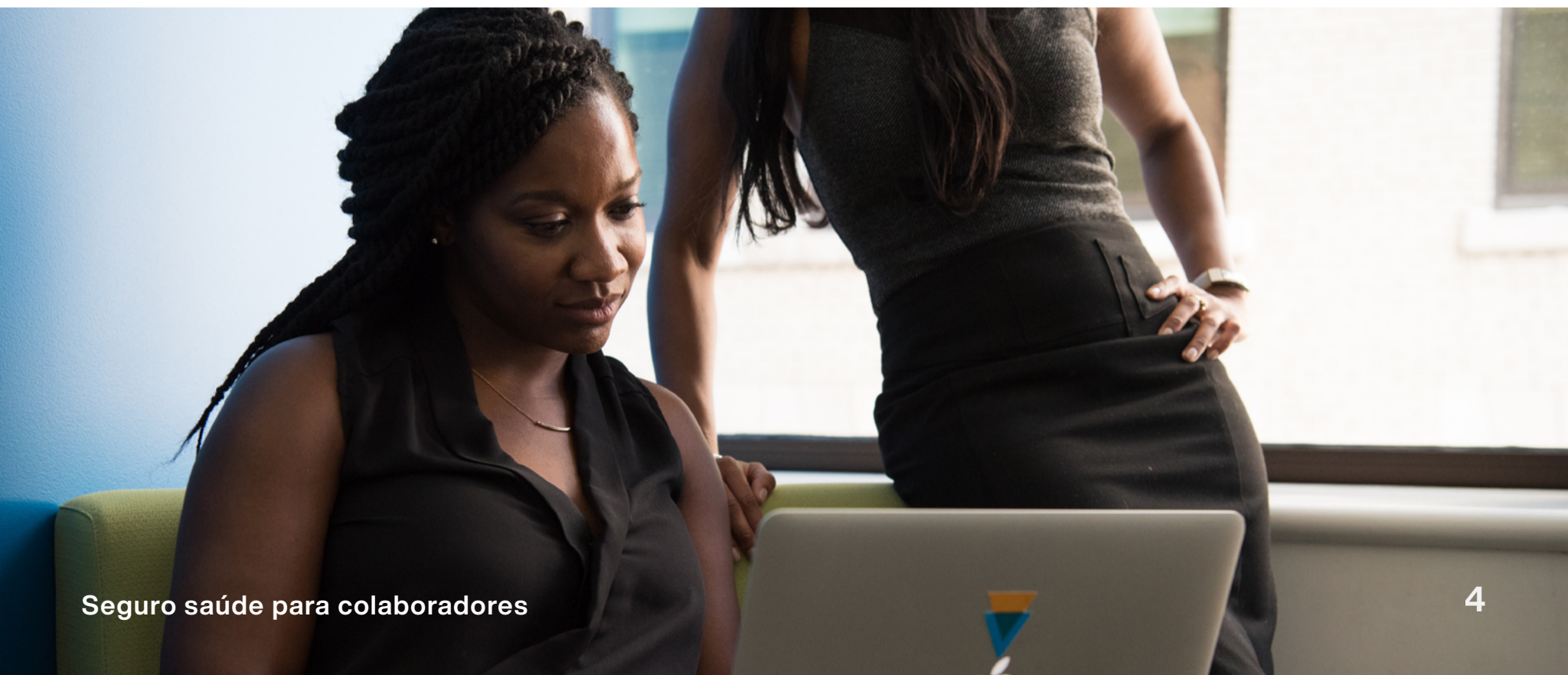
Neste ebook, vamos ajudar você a entender os principais benefícios desse tipo de serviço e os aspectos a serem considerados ao escolher um plano de seguro saúde para sua empresa.

Esperamos que este guia seja uma fonte valiosa de informações para ajudar você a escolher a melhor opção e garantir a saúde e o bem-estar de seus colaboradores!

## **O que é um seguro saúde e qual a sua importância?**

Em meio a tantas preocupações que envolvem o dia a dia de uma empresa, a saúde dos colaboradores é algo que não pode ser deixado de lado. Afinal, são eles os responsáveis por fazer a empresa crescer e alcançar seus objetivos. Nesse contexto, é importante considerar a contratação de um seguro saúde para empresas.

Antes de mais nada, é preciso entender o que é um seguro saúde. Trata-se de um serviço que oferece assistência médica aos beneficiários em troca do pagamento de uma mensalidade. Ele pode incluir consultas, exames, internações, cirurgias e outros procedimentos, dependendo da cobertura contratada.



A fim de que os colaboradores tenham acesso a um atendimento de qualidade, a contratação de um seguro saúde é fundamental. Afinal, não é possível garantir que todos terão condições financeiras para arcar com os custos de um tratamento médico, caso necessário. Além disso, ter um seguro saúde pode ser um importante diferencial para a empresa atrair e reter talentos.

Ainda assim, é preciso considerar o custo-benefício da contratação do seguro saúde. É importante buscar por opções que ofereçam uma boa relação entre o valor pago e a cobertura oferecida. O objetivo é garantir que os colaboradores tenham acesso a um atendimento de qualidade sem que isso represente um peso financeiro para a empresa.

Além disso, é fundamental estar atento às regras e condições estipuladas pelo plano de saúde. Por exemplo, alguns planos podem exigir um período de carência antes de oferecer determinados procedimentos ou internações.

## **Como funciona um seguro saúde para empresas?**

Um seguro saúde é uma opção de benefício oferecida pelas empresas para seus funcionários, que tem como objetivo fornecer assistência médica e acesso a serviços de saúde de qualidade. Ou seja, funciona de maneira similar a um plano de saúde individual, mas é oferecido a um grupo de pessoas vinculadas à empresa.

Para contratar um seguro saúde, a empresa deve escolher uma operadora de saúde que ofereça esse serviço para grupos empresariais. Dessa forma, ela pode negociar os termos e condições do contrato, como cobertura e valores, de acordo com as necessidades de seus funcionários.

Geralmente, os planos de seguro saúde oferecem cobertura para consultas médicas, exames laboratoriais, tratamentos, internações, cirurgias e outros procedimentos médicos. Alguns planos também podem incluir serviços adicionais, como assistência odontológica, fisioterapia e psicologia.

Os custos do plano de seguro saúde para empresas são geralmente divididos entre a empresa e os funcionários, com a empresa pagando a maior parte dos custos. Dessa forma, os funcionários podem ter descontos em seus salários para ajudar a cobrir o custo de suas próprias despesas médicas.

Além disso, os colaboradores geralmente têm acesso a uma rede de prestadores de serviços de saúde credenciados, o que significa que eles podem escolher entre uma variedade de médicos e hospitais para receber tratamento. Isso pode ajudar a reduzir os custos dos serviços de saúde, já que eles tendem a oferecer preços mais competitivos.





## **Quais são os benefícios do seguro saúde para empresas?**

Oferecer um seguro saúde aos colaboradores da sua empresa pode trazer vantagens significativas para o seu negócio. Afinal, impactar positivamente as suas equipes tende a beneficiar não apenas a própria organização, mas também os seus clientes.

Quer saber mais sobre isso? Então, conheça a seguir quais são os maiores benefícios de contratar um seguro saúde para empresas:

### **Atração e retenção de talentos**

Oferecer seguro saúde aos funcionários pode tornar uma empresa mais atraente para candidatos a vagas, principalmente em um mercado competitivo. Isso também pode ajudar a reter os seus melhores talentos em sua organização, já que essa é uma demonstração de um compromisso com o bem-estar deles.

Ao oferecer um bom plano de seguro saúde, as empresas podem criar uma experiência positiva para o funcionário, o que pode levar a um maior engajamento e lealdade dos colaboradores.

## Aumento da produtividade

Os funcionários que têm acesso a um seguro saúde podem se sentir mais motivados a trabalhar, pois sabem que terão apoio em caso de problemas de saúde. Além disso, eles podem se sentir mais seguros e confiantes, resultando na melhoria da produtividade no trabalho.

Isso acontece porque eles podem se concentrar mais em suas tarefas, sem se preocupar tanto com possíveis despesas emergenciais relacionadas à tratamentos médicos. Dessa forma, o seguro saúde pode ajudar a criar um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo para todos.



## **Redução de faltas**

Quando os funcionários têm acesso a bons cuidados de saúde, é mais provável que busquem tratamento para doenças menores e lesões, o que pode reduzir a quantidade de vezes que precisam de dispensa do trabalho.

Ou seja, se as suas equipes contam com cuidados preventivos e intervenções precoces, é mais provável que se mantenham saudáveis e evitem condições de saúde mais graves que podem levar a ausências prolongadas.

## **Melhoria na cultura interna**

Um plano de seguro saúde pode ajudar a criar uma cultura de bem-estar no local de trabalho, promovendo hábitos saudáveis, oferecendo recursos de bem-estar e acesso a cuidados importantes com a saúde.

Ao priorizar a saúde e o bem-estar dos funcionários, as empresas podem criar um ambiente de trabalho positivo que estimula o engajamento, a produtividade e a lealdade dos funcionários.

## **Redução de custos**

As empresas podem auxiliar seus funcionários a evitar o surgimento de condições médicas graves que poderiam resultar em despesas médicas elevadas, oferecendo acesso a cuidados preventivos e oportunos através de um bom seguro saúde.

Isso pode resultar em uma significativa redução de custos para o empregador, além de menos despesas aos funcionários. Além disso, a oferta do seguro saúde pode ajudar a reduzir a rotatividade e os custos associados, como as despesas de contratação e treinamento.

## **Melhoria da satisfação dos funcionários**

Quando as empresas oferecem um plano de seguro saúde, os funcionários se sentem valorizados e bem cuidados, o que pode melhorar a satisfação deles ao trabalhar. Além disso, um seguro saúde pode ajudar a criar um ambiente de trabalho mais positivo e saudável, o que pode contribuir para uma maior satisfação dos colaboradores.



Também é possível que ocorra uma redução da rotatividade, pois os funcionários estão mais satisfeitos e dispostos a permanecer na empresa. Por fim, a melhoria da satisfação dos funcionários pode ter um impacto positivo na qualidade do trabalho e na relação com os clientes.

## **Aprimoramento da responsabilidade social**

Oferecer um bom plano de seguro saúde aos funcionários pode demonstrar o compromisso da empresa com a responsabilidade social e práticas éticas. Afinal, essa é uma forma de ajudar a lidar com as disparidades nesse quesito e melhorar a saúde geral de seus funcionários, o que pode ter um impacto positivo na comunidade como um todo.



Além disso, é também algo que pode ajudar a atrair consumidores e investidores socialmente conscientes que desejam apoiar empresas que priorizam o bem-estar de seus funcionários.

## **Acesso a serviços de saúde especializados**

Com um plano de seguro saúde, os funcionários podem ter acesso a serviços de saúde especializados que não seriam acessíveis de outra forma. Isso inclui tratamento para doenças crônicas, consultas com especialistas, exames de diagnóstico e outros serviços que podem ser necessários.

## **Melhorias para a imagem da marca**

Oferecer um bom plano de seguro saúde pode melhorar a imagem da marca da empresa. Isso porque mostra que a empresa se preocupa com o bem-estar dos colaboradores e está disposta a investir em sua saúde.

Essa preocupação com a saúde da equipe pode ser percebida pelos clientes e pela sociedade como um todo, gerando uma imagem positiva da empresa. Além disso, priorizar o bem-estar dos funcionários pode ser uma maneira de atrair clientes e investidores socialmente conscientes, os quais procuram apoiar empresas que valorizam esse aspecto.

## **Quais são os benefícios do seguro saúde para os colaboradores?**

A contratação de um seguro saúde pode efetivamente fazer a diferença para o bem-estar de seus colaboradores, que poderão ter acesso a diversas facilidades e benefícios que precisam ser considerados.

A seguir, destacamos quais são os principais benefícios do seguro saúde para os colaboradores da sua empresa:



## **Atendimento mais rápido e eficiente**

Com um seguro saúde, os funcionários podem ter acesso a atendimento médico mais rápido e eficiente, sem precisar passar por longas filas ou horas de espera em hospitais públicos. Além disso, muitos planos de seguro saúde oferecem opções de atendimento virtual, como telemedicina, que permitem que os funcionários sejam atendidos remotamente.

Essa rapidez no atendimento pode ser essencial em casos de emergência médica, como um acidente ou uma doença grave, onde cada minuto pode fazer a diferença para salvar uma vida.

## **Cuidados preventivos**

Os planos de seguro saúde geralmente cobrem serviços preventivos, como exames diagnósticos anuais e vacinas. Esses serviços são pensados para detectar possíveis problemas de saúde antes de se tornarem sérios, o que pode ajudar os seus colaboradores a permanecerem mais saudáveis e evitar tratamentos médicos custosos.

Além disso, muitos planos também oferecem programas de bem-estar que incentivam comportamentos saudáveis, como perda de peso e parar de fumar. Ao participar, os funcionários podem melhorar ainda mais sua saúde e reduzir o risco de doenças crônicas.

## **Cobertura para tratamentos especializados**

Algumas condições de saúde requerem tratamentos especializados, como fisioterapia, psicoterapia e terapia ocupacional, que podem ser caros para os funcionários sem a devida cobertura. Com um seguro saúde, os colaboradores podem ter acesso a esses tratamentos, sem ter que arcar com os altos custos por conta própria.

Alguns planos de seguro saúde oferecem opções de cobertura mais abrangentes, o que pode incluir terapias alternativas, como acupuntura e quiropraxia. Dessa forma, os funcionários podem receber os cuidados de saúde necessários para tratar suas condições de forma mais eficaz sem se preocupar com os custos.

## Redução de custos

Despesas médicas podem crescer rapidamente, principalmente para pessoas com condições crônicas de saúde ou para aqueles que precisam de tratamentos médicos regulares. Felizmente, o seguro saúde pode ajudar a aliviar parte da carga financeira, cobrindo uma parte dessa despesa.

Muitos planos de seguro saúde também negociam taxas mais baixas com os profissionais de saúde, o que pode reduzir ainda mais esse ônus para os funcionários. Isso pode ajudar os colaboradores a gerenciar melhor suas despesas com saúde e evitar o estresse financeiro.



## **Acesso à rede credenciada**

Os planos de seguro saúde geralmente possuem uma rede de prestadores de serviços que os funcionários podem escolher, incluindo médicos, especialistas, hospitais e clínicas.

Ter acesso a uma ampla rede de fornecedores pode oferecer aos funcionários mais opções quando se trata de seus cuidados de saúde, garantindo que eles recebam os melhores cuidados possíveis.

## **Proteção contra imprevistos**

Com um seguro saúde, os colaboradores estarão protegidos contra imprevistos, como acidentes ou doenças inesperadas, que podem causar problemas financeiros significativos sem a devida cobertura. Além disso, alguns planos de seguro saúde oferecem cobertura para tratamentos de emergência médica, como internações hospitalares e cirurgias para casos que exigem atenção imediata.



Os funcionários poderão ter a tranquilidade de saber que estão protegidos financeiramente em casos de imprevistos, sem ter que se preocupar com o impacto financeiro dessas situações.

## **Flexibilidade e escolha**

Os planos de seguro saúde também costumam oferecer aos funcionários flexibilidade e escolha quando se trata de seus cuidados de saúde. Ou seja, dependendo do plano, eles podem ter a opção de escolher entre diferentes níveis de cobertura, franquias e métodos de pagamento. Dessa forma, é possível ter mais controle sobre seus cuidados de saúde.

## **Paz de espírito**

Por fim, saber que têm um seguro saúde pode trazer aos funcionários uma tranquilidade muito valiosa, principalmente em caso de problemas de saúde.

Afinal, eles têm a certeza de que poderão receber os cuidados médicos necessários sem ter que se preocupar com as implicações financeiras. Dessa forma, é possível reduzir o estresse e a ansiedade, permitindo que os funcionários se concentrem em sua saúde e recuperação.



## **Como escolher o melhor plano de seguro saúde?**

Escolher o plano de seguro saúde certo para a sua empresa é uma decisão importante que exige a consideração cuidadosa de vários fatores. A seguir, você verá todos os detalhes sobre cada um desses critérios para que seja possível escolher o melhor plano de seguro saúde para sua empresa. Confira!

### **Identifique as necessidades dos colaboradores**

A fim de escolher o melhor plano de seguro saúde para a empresa, é fundamental identificar quais são as necessidades dos seus colaboradores. Afinal, cada funcionário possui diferentes exigências.



Então, é importante realizar uma pesquisa para entender quais são as principais necessidades e expectativas dos colaboradores e encontrar um plano que atenda à maior parte de suas demandas.

## **Avalie a rede de atendimento**

Outro aspecto importante a ser considerado ao escolher um plano de seguro saúde é avaliar a rede de atendimento. A princípio, é necessário verificar se ela é ampla o suficiente para atender a equipe em diferentes regiões.

Além disso, é importante verificar se a rede de hospitais, clínicas e laboratórios atende às necessidades dos colaboradores. Afinal, um plano de saúde com uma ampla rede de atendimento pode garantir que os colaboradores tenham acesso a serviços de qualidade.

## **Verifique as coberturas oferecidas**

Ao escolher um plano de seguro saúde, também é essencial verificar as coberturas oferecidas. Isso é importante para garantir que os colaboradores tenham acesso aos serviços que precisam.



De acordo com as demandas identificadas, é possível escolher o plano que melhor se adapta às necessidades da equipe. É provável que um plano de saúde que oferece cobertura para uma ampla variedade de serviços de saúde seja mais vantajoso para toda a equipe.

## **Compare preços e benefícios**

Antes de escolher um plano de seguro saúde, é importante comparar preços e benefícios, coberturas e os serviços oferecidos. O preço não deve ser o único fator considerado ao escolher um seguro saúde, já que um plano mais barato pode não oferecer a mesma qualidade de atendimento que um plano mais completo.

## **Considere a reputação da operadora**

É crucial levar em conta a reputação da operadora ao selecionar um plano de seguro saúde, visto que é importante que ela seja bem avaliada por proporcionar serviços de excelência.

A partir das avaliações e feedbacks de outros clientes, é possível avaliar a qualidade dos serviços prestados pela operadora. Em última análise, é importante destacar que uma operadora com boa reputação pode garantir que os funcionários tenham acesso a serviços de alta qualidade e atendimento diferenciado.

## Conheça o seguro saúde da Creditas Benefícios

Com uma variedade de opções de seguradoras, o seguro saúde [Creditas Benefícios](#) se destaca por oferecer uma cobertura personalizada para atendimento médico, hospitalar e laboratorial, conforme as necessidades da empresa e a um custo acessível.

A Creditas também disponibiliza outras opções de seguros, como o Seguro de Vida e o Seguro Odontológico, para ampliar e melhorar o portfólio de benefícios das empresas.



A oferta de um seguro saúde para os colaboradores é um dos benefícios mais valorizados pelos funcionários. Isso porque o seguro saúde proporciona aos colaboradores maior qualidade de vida, reduzindo faltas por questões de saúde e, conseqüentemente, aumentando a produtividade. Além disso, a oferta de benefícios corporativos, como o seguro saúde, é uma estratégia importante para a atração e retenção de talentos.

Ao contratar o seguro saúde Creditas Benefícios, as empresas contam com o atendimento humanizado via WhatsApp, o que facilita o acesso dos colaboradores às informações e serviços oferecidos pelo seguro. Outra vantagem é a possibilidade de dedução de até 20% do Imposto de Renda para empresas que trabalham com lucro real.

Por fim, a Creditas oferece um serviço de consultoria para as empresas interessadas em contratar o seguro saúde e outros benefícios corporativos. A Minuto Seguros, corretora de seguros da Creditas que oferece os seguros Saúde, Vida e Odontológico, possui uma equipe de consultores especializados que podem auxiliar as empresas a escolher as melhores opções de cobertura.

Saiba mais sobre o [seguro saúde Creditas Benefícios aqui](#).

# Conheça a Creditas Benefícios

Veja mais conteúdos exclusivos da Creditas:

## **Guia completo dos benefícios flexíveis para empresas**

Entenda como os benefícios flexíveis funcionam e veja como esse formato mais acessível e versátil pode ser uma vantagem para sua empresa e seus colaboradores.

**FAÇA O DOWNLOAD**

## **O guia completo sobre educação financeira nas empresas**

Entenda como promover a educação financeira dos colaboradores é essencial para aumentar a produtividade e melhorar a retenção de talentos nas empresas.

**FAÇA O DOWNLOAD**

Se você está procurando um seguro saúde confiável, a Creditas pode ser a solução perfeita para suas necessidades. Com uma ampla rede de cobertura e planos personalizados para atender às suas necessidades, a Creditas está comprometida em fornecer a melhor proteção de saúde para seus colaboradores.