

Snap Group SAS - Index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes / 2025

Conformément aux exigences de la loi *Avenir professionnel* du 5 septembre 2018, visant à éliminer les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, Snap Group SAS rend public le résultat de son Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes.

Cet Index, noté sur 100, est calculé à partir de 4 indicateurs principaux permettant d'évaluer les disparités de situation entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise.

Snap Group SAS a ainsi obtenu la note de **97/100** pour l'exercice 2025, déclinée par critère comme suit :

- **Ecart de rémunération** entre les femmes et les hommes : 37/40
- **Ecart de taux d'augmentations individuelles** entre les femmes et les hommes : 35/35
- **Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité** : 15/15
- **Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations** : 10/10

Snap Group SAS - Professional Equality Index between women and men / 2025

In accordance with the requirements of the *Avenir professionnel* Law of September 5, 2018, aimed at eliminating wage inequalities between women and men, Snap Group SAS is publishing the result of its Women-Men Professional Equality Index.

The Index is scored out of a possible 100 points. This score is determined by four key indicators that evaluate the extent of gender disparities within the company.

Snap Group SAS thus obtained a score of **97/100** for the 2025 financial year, broken down by criterion as follows:

- **Gap in average remuneration** between women and men: 37/40
- **Gap in the rate of individual salary increases** between women and men: 35/35
- **Percentage of employees increased upon return from maternity leave**: 15/15
- **Number of employees of the under-represented gender among the top 10 earners**: 10/10