

レッドブック

企業行動規範

Lilly

世界中の人々の

より豊かな人生のために、

思いやりを込めて。



「世界中の何千万人の人々が健康になるために私たちの医薬品に頼っています。それに加えて、数百万の人々が、愛する人を助けるために私たちを頼りにしています。そして、さらに多くの人々が、医療における最も深刻な課題の一つである難病治療のための新薬の登場を待ち望んでいます。

これらの人々は皆、私たちに絶大な信頼を寄せており、私たちは最高の誠実さの基準であらゆる行動に臨み、信頼され続けなければなりません。」

Dave Ricks

Eli Lilly and Company
会長兼CEO

現代世界への私たちの社会的な約束

私たちは、人々がより健康に、より幸せに、より豊かに人生を送れるように支援します。これは140年以上にわたり、私たちの目標であり、今もなお、21世紀のこの社会においても、私たちの約束です。私たちの医薬品、我々社員、そして私たちのコミットメントを通して、世界中の人々の暮らしと社会を向上させ、人生をより良いものにします。

私たちは、日々、人々の生活を改善して社会のためになるような、責任のある方法でビジネスを成長させるために働いています。私たちが何を成すか、またそれをいかにして行うかについて、継続的に改善できるように、困難であっても高いゴールを設定し、それを測定します。「レッドブック」はこれらの私たちのゴール策定と達成への工程をガイドする倫理的フレームワークです。



Who We Are



Our PURPOSE

世界中の人々のより豊かな人生のために、革新的医薬品に思いやりを込めて



Our VALUE

誠実さ、卓越性の追求、人の尊重





当社の倫理観の基礎

リリーの3つのバリュー、誠実さ、卓越性の追求、人の尊重は、いつも私たちに正しい理由のもとで正しいことをするように鼓舞します。「レッドブック」には、私たちが毎日取る行動に関する期待事項が定められています。

私たちは当社の事業に適用される法令、ポリシー、および手順の文言のみならずその精神にも従い、合法的かつ倫理的に行動すべく努力します。私たちはリリーに対し、従業員のお互いに対し、そして私たちが提供するサービスを受ける人々に対して負っている責任を十分に理解しています。私たちは適切な判断を下します。何が正しいことかわからない時には支援を求めます。

世界中の人々の生活をより良いものにしてゆくという目標において、私たちそれぞれが上司・部下の分け隔てなく担っている重要な役割を軽視することは決してありません。

価値観に導かれる

私たちはコアバリューを、常にその中に身を置いて、しっかりと根ざしながら、それを適用し、進化させ、より良いものにしてゆくことの重要性を理解しています。そのコアバリューとは、Integrity- 誠実さ、Excellence- 卓越性の追求、Respect for People- 人の尊重なのです。これらのスタンダードを指針として、最新治療へのアクセスを向上させるため、医療システム内あるいは医療システム間で、協力関係をもって効果的な方法を探し続けます。

私たちの社会的影響に対する取り組みは、私たちの医薬品と、できる限り多くの人々にこれらの医薬品を届けるというコミットメントから始まります。世界的な健康に対する複雑なチャレンジ、すなわち糖尿病やがんのような慢性疾患から現在の前代未聞のグローバルパンデミックに至るまでのチャレンジですが、それらの解決策の一端を担うことによって私たちの影響範囲は、拡大し続けてゆくのです。



私たちの責任

- ① 私たちは、研究と発見の進歩においては、**科学的な卓越性を追求することを心掛けて打ち込んでいます。**
- ② 私たちは、雇用に関して公平を期し、**多様な経歴、技能、およびグローバルな視点を高く評価します。**
- ③ 私たちは、**高品質な製品の安定的な供給**、および製品、安全性、有効性に関する正確で完全な情報の提供を確実に行います。
- ④ 私たちは、**正直で、透明で、正確な方法でコミュニケーション**を行います。
- ⑤ 私たちは、**ビジネスを金銭で買うようなことはしません。**また、そのように誤解を受けるような行為も一切行いません。
- ⑥ 私たちは、社内における手続き、管理、会計について強固な行動規範を設け、これに従うことにより、**財務記録の完全性を確保**します。
- ⑦ 私たちは、**プライバシーを尊重し**、あらゆる個人情報を高い倫理観のもとに取り扱います。
- ⑧ 私たちは、**情報資産の管理と保護**を適正に行います。
- ⑨ 私たちは、**社員と会社の資産**、そして**私たちが業務を行っている社会を守るため**、また**環境に責任を持って事業を遂行するために**、**安全で安心できる職場環境の維持**に努めます。
- ⑩ 私たちは、**リーク**、または**当社がサービスを提供する人々に危害を及ぼす恐れのあること**を経験または目撃した場合、あるいはその疑いがあると合理的に考えられる場合は**声をあげます**。私たちは**オープンで正直に懸念事項を共有**します。そして**リークが報復行為を容認しないことを知っています**。

的確な判断

状況によっては、取るべき正しい行動がわかりにくいことがあります。何をすべきか判断に迷う場合は、以下の質問について考えてください。

- » その行動はリリーのバリューやブランドと一致していますか？
- » 会社のどの要件が適用され、自分に何が求められているかを把握していますか？
- » 顧客は、自分たちが配慮されている、リリーを信頼できると感じることができますか？
そして私たちと顧客のやり取りの方法はできる限り容易なものとなっていますか？
- » あなたが提案している行動は合法で法律、会社のポリシー、およびその他の会社の要件に文言だけでなくその精神とも一致していると、明確にわかっていますか？
- » その行動は顧客、株主、同僚、およびその他の関係者の最善の利益に適切に配慮したものでですか？
- » 同僚や家族が、その行為の責任者が私であると知ったとしても、それを誇りに思えますか？

よく分からないときは、上司や専門家（サブジェクトマターエキスパート SME）、人事部、倫理・コンプライアンス本部、またはリリーの法務部などリリーのリソースに支援を求めてください。

A collage of diverse people of various ages and ethnicities smiling and interacting. The collage is composed of several overlapping images: an elderly man in a red shirt laughing, a man in a military uniform with a child, a woman in a headscarf holding a child, a woman with glasses smiling, a woman with a child, a woman with glasses taking a selfie, a woman in a headscarf laughing, a man in a yellow shirt, and a woman with a child. The text is overlaid on the collage.

世界中の人々が私たちが
頼りにしているのです。

「レッドブック」企業行動規範は年に一度見直され、適宜、更新されます。「レッドブック」企業行動規範のオンライン版はLilly.comからアクセスでき、それ以前のすべてのバージョンよりも優先されます。

