

レッド ブック

企業行動規範

Lilly

世界中の人々の暮らしを
向上させる医薬品を生み
出す発見と思いやりを
リリーが結びつけます。



「世界中の何千万人の人々が健康になるために私たちの医薬品に頼っています。さらに何百万人もの人々が、愛する人々を助けるために私たちを頼りにしているのです。そして、さらに多くの人々が、医療における最も深刻な課題の一つである難病治療のための新薬を待ち望んでいます。

これらの人々は皆、私たちに絶大な信頼を寄せており、私たちは最高の誠実さの基準であらゆる行動に臨み、信頼され続けなければなりません。」

デイブ・リックス

Eli Lilly and Company
会長兼CEO

現代世界との社会契約

私たちは人々がより健康に、より幸せに、より豊かな人生を送れるようにサポートします。これは140年以上にわたり、私たちの目標であり、今もなお、21世紀の社会においても、our promiseです。私たちは私たちの医薬品、社員、そして私たちのコミットメントを通して、世界中の人々の暮らしと社会を向上させて人生をより良いものにするのです。

私たちは、日々、人々の生活を改善し、社会のためになるよう、責任ある方法で、ビジネスを成長させるために働いています。私たちは、私たちが成すべきこと、またそれをいかに行うかについて、継続的に改善してゆくため、困難でも高いゴールを設定して、それを計測するのです。「レッドブック」はこれらの私たちのゴールと達成への道筋を導く倫理的フレームワークです。



これが私たちです



Our PURPOSE

世界中の人々のより豊かな人生のために、革新的医薬品に思いやりを込めて。



Our VALUES

誠実さ、卓越性の追求、人の尊重。





私たちの倫理感の基礎

リリーの3つのバリュー、誠実さ、卓越性の追求、人の尊重は、いつも私たちに正しい理由のもとで正しいことをするように鼓舞します。「レッドブック」は私たちが日々行う行動に対する期待値を示しています。

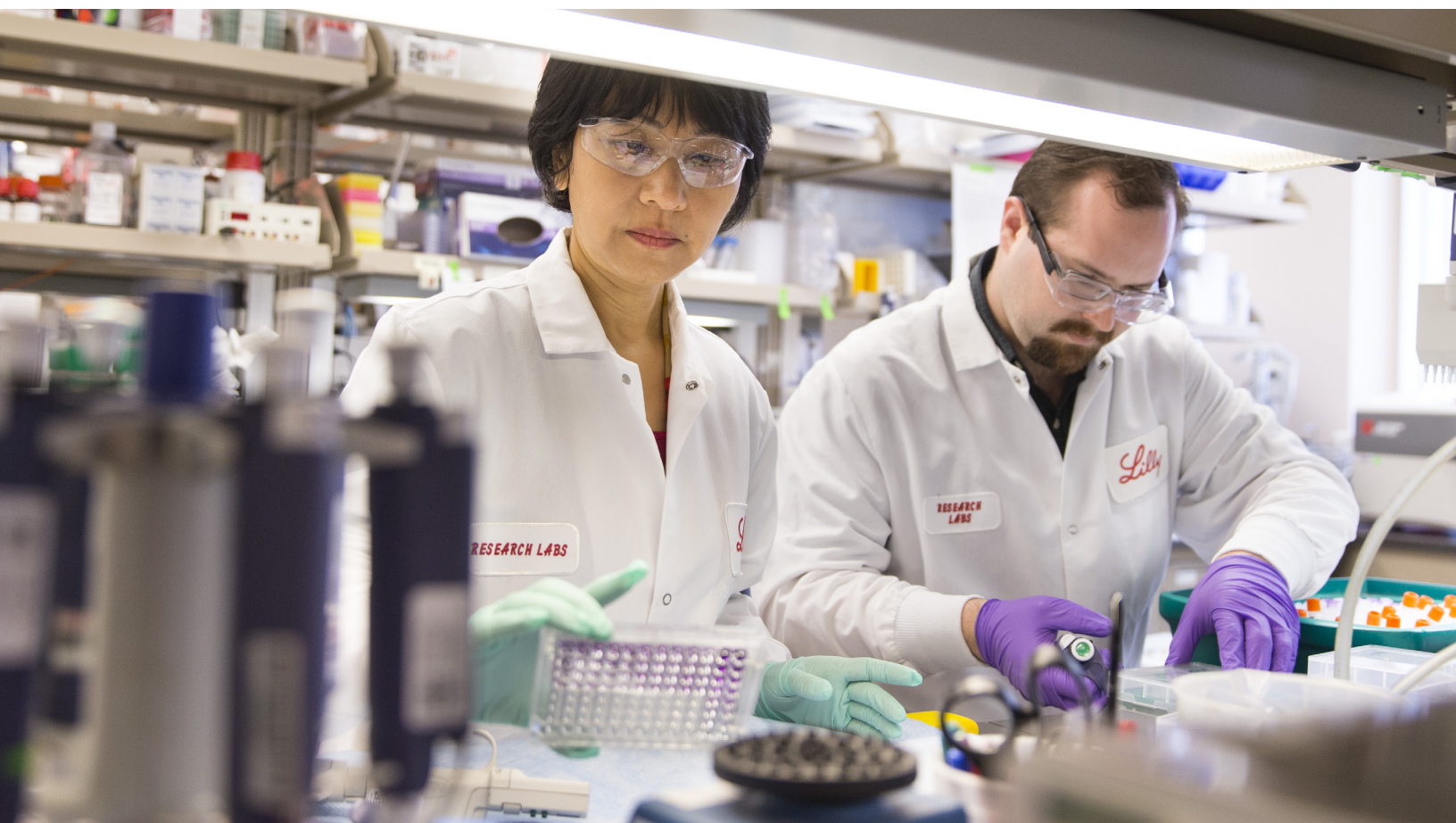
私たちは業務を行う際に求められる法律、規則、方針および手順の記載事項のみならずその精神をも遵守し、合法的で倫理的に行動することを誓います。私たちは、リリーに、お互いに、および私たちがサービスを提供する相手に対する私たちの責任を理解しています。私たちは適切な判断を下します。何が正しいことかわからない時には援助を求めます。

世界中の人々の生活をより良いものにしてゆくという目標において、私たちは、上司・部下の分け隔てなく担っている重要な役割を決して軽視することはありません。

価値観に導かれる

私たちはコアバリューを、常にその中に身を置いて、しっかりと根ざしていながら、それを適用し、進化させ、より良いものにしてゆくことの重要性を理解しています。そのコアバリューとは、Integrity- 誠実さ、Excellence- 卓越性の追求、Respect for People- 人の尊重なのです。その上これらの基準を指針として、引き続き、最新治療へのアクセスを向上させるため、医療システム内および医療システム間で、協力関係をもって効果的な方法を探していきます。

私たちの社会的影響に対する取り組みは、私たちの医薬品と、そしてできる限り多くの人々にこれらの医薬品を届けるというコミットメントから始まります。世界的な健康に対する複雑なチャレンジ、すなわち糖尿病やがんのような慢性疾患から現在の前代未聞のグローバルパンデミックに至るまでのチャレンジですが、それらの解決策の一端を担うことによって私たちの影響範囲は、拡大し続けてゆくのです。



私たちの責任

- ① 私たちは、先進的な研究と発見においては、卓越した科学の追及に全力を尽くします。
- ② 私たちは、雇用の場においては公正であり、様々な経歴、能力、グローバルな視点を十分に尊重します。
- ③ 私たちは、高品質な製品の信頼のおける供給と、正確で完全な製品・安全性・有効性に関する情報の提供に努めます。
- ④ 私たちは、正直で、透明で、正確な方法でコミュニケーションします。
- ⑤ 私たちは、ビジネスを金品で買うようなことはしません。また、そのように誤解を受けるような行為も一切行いません。
- ⑥ 私たちは、社内における手続き、管理、会計について強固な行動規範を設け、これに従うことにより、財務記録の誠実さを確保します。
- ⑦ 私たちは、プライバシーを尊重し、あらゆる個人情報を高い倫理観のもとに取り扱います。
- ⑧ 私たちは、情報資産の管理と保護を適正に行います。
- ⑨ 私たちは、事業のあらゆる側面において責任を持って倫理的に人工知能を使用することに尽力しています。
- ⑩ 私たちは、社員と会社の資産、そして私たちが業務を行っている社会を守るため、また環境に責任を持って事業を遂行するために、安全で安心できる職場環境の維持に努めます。
- ⑪ 私たちは、リークを、または当社がサービスを提供する人々を、害する可能性のあることを経験または目撃した場合や、それを疑う十分な理由がある場合は声を上げます。私たちは、リークが報復行為を容認しないことを知っているため、オープンかつ正直に懸念事項を共有します。

良い判断力を鍛える

状況によっては、取るべき正しい行動がわかりにくいことがあります。何をすべきか判断に迷う場合は、以下の質問について考えてください。

- ① その行動はリリーのバリューやブランドと一致していますか？
- ② 会社のどの要件が適用され、自分に何が求められているかを把握していますか？
- ③ 顧客は、自分たちが配慮されている、リリーを信頼できると感じることができますか？そして私たちと顧客のやり取りの方法はできる限り容易なものとなっていますか？
- ④ あなたが提案している行動は合法で法律、企業方針、およびその他の会社の要件に文言だけでなくその精神とも一致していると、明確にわかっていますか？
- ⑤ その行動は顧客、株主、同僚、およびその他の関係者の最善の利益に適切に配慮したものでですか？
- ⑥ 同僚や家族が、その行為の責任者が私であると知ったとしても、それを誇りに思えますか？

よく分からないときは、上司や専門家（サブジェクトマターエキスパート SME）、人事部、倫理・コンプライアンス本部、またはリリーの法務部などリリーのリソースに支援を求めてください。



世界中の人々が私たちが
頼りにしているのです。

「レッドブック」企業行動規範は年に一度見直され、適宜、更新されます。
「レッドブック」企業行動規範のオンライン版はLilly.comからアクセスでき、
それ以前のすべてのバージョンに優先します。

