



# 労働者プライバシー通知

当社は、社員のプライバシーを重要視しています。本通知は、イーライリリー・アンド・カンパニーおよびその全額出資子会社(以下、「リリー」または「当社」)が処理(収集、記録、整理、構造化、保存、改変または修正、取得、参照、使用、転送による開示、流布またはその他の方法での提供、整列または結合、制限、消去または破壊など)する可能性のある個人情報(PI)の種類、そのPIを保護する方法、およびPIに関するあなたの権利と選択肢についてお知らせするものです。

本通知は、採用応募者、リリーの現職および就業していない社員、元社員、退職者、被扶養者、受益者、リリーに派遣されている契約社員など、リリーの第三者ベンダーおよびパートナーの従業員、人事関連の目的のためにリリーがPIを収集するその他の個人を含むリリーのすべての「労働者」に適用されます。

## 当社が収集するPIおよびその使用方法

当社は、以下のカテゴリーの業務上必要なPIを該当する場合に、現地の規制に従って収集します。各カテゴリーとそれに属する情報の具体例を以下に示します。

- 基本的な個人情報
  - 例: 氏名、別名、生年月日、性別、家族の氏名、家族構成、ライフスタイルおよび社会環境、画像/写真/動画、配偶者関係、身体的特徴/説明、署名、音声
- 行動に関する情報
  - 例: 行動、コンピューターエルゴノミクス、好みを反映した推論
- 商取引に関する情報
  - 例: 購入/消費の履歴または傾向
- 教育およびスキル
  - 例: 成績証明書、履歴書(CV)、学歴、言語、資格/免許、研修記録/テストの点数
- 雇用に関する詳細情報
  - 例: 福利厚生/受給資格データ、いじめ/嫌がらせの詳細情報、ビジネスユニット/部門、契約タイプ、会社クレジットカードの番号、懲戒処分、退職日および退職の理由、離職面接およびコメント、不満および苦情、勤務時間、応募書類の詳細情報、職位/職務、ライン/報告マネージャー、勤務地、キャリアパス/レベル、給与/賃金履歴、パフォーマンス評価、社員番号、前職歴、欠勤/タイムトラッキング/年次有給休暇の記録、給与/賃金、希望する給与/賃金、入社日、後継者育成/有望な社員、労働者災害補償の請求
- オンライン/電子リソースの利用状況
  - 例: アカウント名、アカウントの使用年数/番号/パスワード、閲覧時間、Cookie情報、電子メールの開封確認、ウェブサイトの履歴、会社支給の携帯機器に関する情報(デバイスのタイプ、オペレーティングシステム)、会社支給の携帯機器に関するモバイルアプリ情報、会社支給の携帯機器に接続された医療機器に関する情報
- 個人の連絡先情報
  - 例: オンライン識別子(個人のIPインターネットプロトコル)アドレスなど)、メールアドレス、住所、電話番号、一意の個人識別情報これには、あなたの緊急連絡先に関する情報も含まれることがあります。
- 専門性に関する詳細情報
  - 例: 支払い情報、専門職資格番号/状況、専門職会員資格、経歴照会/身元調査



# 労働者プライバシー通知

- 勤務先の連絡先情報
  - 例: オンライン識別子(個人の IP(インターネットプロトコル)アドレスなど)、メールアドレス、住所、電話番号
- ソーシャルメディアに関する情報
  - 例: ソーシャルメディアのアカウント/連絡先/履歴
- 取引に関するデータ
  - 例: リリースシステムとのやり取り、監査記録、議事録
- 旅費および経費に関する詳細情報
  - 例: 経費に関する詳細情報、出張予約に関する詳細情報、出張履歴

また、福利厚生管理の管理、国別のダイバーシティおよびインクルージョン報告要件およびプログラム、社員との契約の署名交付、社員の業務開始、給与計算、セキュリティの目的、およびリリースの労働者に関連する適用法の順守または準拠のために、機密性の高い個人情報(SPI)を収集および処理する場合もあります。これには、次のような SPI が含まれます。

- 生態認証識別子
- 犯罪/有罪判決の記録
- 財務情報
  - 例: 投資口座番号、個人用銀行口座情報、個人用クレジットカード番号
- 政府発行の識別子
  - 例: 運転免許証番号、国民識別番号、国民身分証明書の詳細情報、パスポート番号、社会保険番号、納税者 ID 番号、米国社会保障番号、ビザ番号
- 健康情報、および健康状態を容易に推測できるその他のデータ
- 位置情報
  - 例: GPS 位置、ジオトラッキング、精密ジオロケーション
- 保護されるべき特性
  - 例: 国籍/市民権、政治/哲学/宗教に関する個人的な信条および意見、人種または民族的出身、性生活に関する情報、性的指向、労働組合の組合員であること

あなたが該当する SPI を提供することを拒否した場合、当社はあなたとの雇用契約を適切に履行すること、関連する人事管理業務を実施すること、または適用される法的義務を順守することができなくなるおそれがあります。当社は上記の事由および目的においてのみ SPI を収集および使用します。また、SPI を処理する際の厳重なセキュリティ対策を採用しており、あなたの正当な権利と利益に影響が及ぶことは一切ありません。

米国の労働者: 当社は、上記の特定の情報を匿名化する場合があります。当社が匿名化された情報を匿名化された形式で保持および使用し、かつ、法律で認められた場合を除き、当該情報を再度非匿名化しない限り、この匿名化された情報は PI ではなく、本通知の適用対象にはなりません。

当社は、以下を含む多数の提供元から PI を収集します。

- 共同事業者
- 社員、元社員、採用候補者、およびその家族
- 政府職員
- 医療従事者



# 労働者プライバシー通知

- リリースシステムおよびデバイス - セキュリティバッジシステム、情報技術(IT)システムおよびウェブ cookie(インターネットおよび電子メールの使用を含むコンピューターシステム上の活動など)、ならびに人事および/または財務システム(研修、福利厚生、実働時間、給与・報酬金額、経費など)。手順が整備され、電子的または実際の職場から情報にアクセスする前に必要となるあらゆる承認に適用されています。
- 公的にアクセス可能な情報源
- ベンダー、サプライヤー、請負業者、および協会
- ご本人

当社は、採用応募者とさまざまな方法でやり取りをしますが、多くの場合、その業務上の目的は異なります。当社がPIを処理する根拠は、地理的条件、処理対象のPIそのもの、当社がそれを処理する業務上の目的など、いくつかの要因によって決まります。こうした事業上の目的には以下が含まれます。

- 同意
- 法律による義務付け
- 法的請求の立証、行使、またはこれに対する抗弁
- 契約の履行(個人/法人への補償など)
- 公共の利益(すなわち、公衆に対する重大な脅威の回避)のための業務遂行
- 個人の重大な利益(個人の安全や生存など)の保護
- 通常の業務の一環としてリリースの正当な利益を追求すること(ただし、個人の優先的な利益がない場合に限る)
- 人事管理の実施
- ご本人により既に開示された、または別途合法的に開示された個人情報の処理

リリースおよび/またはリリースの代理として、もしくはリリースと提携して業務を行う事業体もしくは個人であり、リリースの社員ではない者(以下、「第三者」)は、以下の目的でPIを処理する場合があります。

- 福利厚生および報酬の管理(保険、課税要件を含む)
- 業務プロセスの管理
- 会社の利益に関連する慈善活動または政治活動(リリース財団、LillyPAC など)
- データ分析
- 法務、コンプライアンス、規制に関する活動(調査、コンプライアンスおよび監視プログラムの管理、政府への報告など)
- 会議およびイベント(タウンホールミーティング、経営陣によるアフィリエートへの訪問、グローバル・デイ・オブ・サービス、LillyX など)
- 合併および買収に関するデューデリジェンス
- パフォーマンス管理
- 採用および求人
- 情報請求への対応
- 物理的および電子的な職場の安全防護対策(会社のリスクマネジメントと従業員の保護)
- 統計分析
- タレントアセスメントを含む後継者管理
- 研修および能力開発
- 合法的および慣習的な雇用、人事、業務関連のその他の目的、ならびに
- リリースの正当な利益にかなう法令または規制上の義務(会社の記録の保存を含む)の履行



# 労働者プライバシー通知

当社はあなたの PI を以下の者と共有することがあります。

- 共同事業者
- 政府職員（法執行官、裁判所、規制当局など）
- 医療従事者
- リリーの社員およびアフィリエイト
- ベンダー、サプライヤー、請負業者
- その他のリリーアフィリエイトおよび（人材管理のために）指名を受けた世界各地の第三者

米国の労働者：法律で認められている場合、リリーは、PI を含む情報を上記と同様の目的で第三者から取得した情報で補完し、またはそのような情報と統合する場合があります。上記と同様の目的で、PI をプロファイリングに使用する場合もあります。あなたは、以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載されている情報を使用して当社に連絡し、自動意思決定によるプロファイリングに異議を唱えることができます。

その他すべての国：法律で認められている場合、あなたの PI に対して以下の処理が行われることがあります。

- あなたから事前にご提供いただいた、またはリリーがあなた以外の提供元から、本通知と合致する目的で受領した他の情報と統合すること
- 以下のために、プロファイリングまたは電子的な処理に使用すること
  - 当社の物理的および電子的な職場の安全防護対策（企業危機管理および労働者保護を含む）
  - 上に概説した活動の実施

リリー、リリーの授権代表者、またはリリーにサービスを提供する者は、リリーが所有する、またはリリーが提供するネットワーク、コンピュータ、および当社の労働者が使用するその他の電子機器に存在する電子メールの通信記録、営業担当者の通話記録、インターネット ログファイル、セキュリティ バッジ読み取り装置のデータ、および同様のデータを含むがそれに限定されない労働者の記録、文書などの情報を随時、監視および精査することがあります。このような資料には、あなたの一般的な個人情報や機密性の高い個人情報が含まれていることがあります。このような場合にリリーは、リリーの法的権利および利益を保護する必要がある場合、法律または会社の方針に対する違反の疑いを調査する必要がある場合、法執行機関からの有効な要請に応じる必要がある場合など、正当な理由がある場合に限り、法律で認められる方法でのみ行動します。リリーは、その取り組みが的確かつ適切であるよう十分に配慮し、労働者が合理的に実行可能な範囲内で会社所有または会社提供のシステムに保存した業務に関係のない資料を含む不適切な資料または情報を、可能な限り最大限に除外するよう努めるものとします。

採用応募者の場合：あなたがリリーにおける職務に応募する決意をし、選考に通過した場合、この応募の一環としてあなたから提供された情報はあなたのキャリアプロフィールに転送され、そのキャリアプロフィールはリリーの全社員が閲覧できる状態となります。従社員は、リリーに入社した日から、このデータを修正および変更できます。

ご自分の PI を共有しないという選択も可能ですが、特定の情報、製品、またはサービスを提供できない場合があります。処理に異議を唱えると、特定の福利厚生を受けることができなくなる、または管理要件が満たされなくなることがあります。





# 労働者プライバシー通知

## 当社が PI を共有する理由

当社は、本通知に明記されている目的と合致する目的で、あなたのPIを上記の受領者と共有する場合があります。このような第三者は、当該情報を保護すること、および当社の指示に従って（当社の代理として業務を行う場合）、または法律で定められるとおりに当該情報を処理することに同意しています。

また、PIを開示することが法的に定められている場合、あるいはあなたもしくはその他の個人の健康および安全、または当社の重大な利益を保護するためにPIの開示が必要な場合、当社は、政府機関、政府職員、公的機関などの第三者にPIを開示します。これには、国家安全保障または法執行に関する要請に従うことを目的とする場合、召喚状または裁判所の命令によって強制された場合、緊急時にあなたが指定した緊急連絡先に対してPIを開示する場合などが含まれます。

現地の法律によりますが、当社は、会社の方針および手順に従って、会社が管理するウェブサイトおよびソーシャルメディアアカウントを介して、グローバル・デイ・オブ・サービス、LillyXなどのイベントに関連する写真、または経営陣と一緒に撮影された写真を投稿する場合があります。

## PI の移転先および PI の処理を行う場所

当社は、あなたのPIを世界中のリリーその他のアフィリエイトおよび第三者に転送する可能性があり、さらに、これらの受領者がリリーその他のアフィリエイトおよび/または第三者に当該PIを転送する場合があります。これらアフィリエイトおよび/または第三者は、同水準のデータ保護が確保されない国に所在する場合がありますが、本通知と合致する方法でPIを取り扱うことが義務付けられています。PIの国境を越えた移転のためにリリーが設けた移転の基準に関する詳細情報を入手するには、[privacy@lilly.com](mailto:privacy@lilly.com)までお問い合わせいただくか、<https://www.lilly.com/privacy>をご覧ください。

Eli Lilly Australia は、1988年連邦プライバシー法（随時改正）に規定のオーストラリアプライバシー原則に従うものとします。

Eli Lilly New Zealand は、1993年プライバシー法（随時改正）に拘束されます。

日本イーライリリーは、個人情報の保護に関する法律（平成15年5月30日法律第57号、随時改）に拘束されます。<https://www.lilly.co.jp/privacy>を参照してください。

また、当社は、あなたのPIを、当該情報が関わる事業の売却、譲渡、またはその他の移転に関連して、第三者に提供することがあります。この場合、当社は、そのようなすべての買収者に対して、本通知に従ってPIを取り扱うことに同意するよう求めます。

## 個人情報を保管する期間

個人情報は、リリーの記録保管方針と適用法・規則に従い、正当な、かつ合法的な事業上の目的を充足するために必要な期間保存されます。

## PIを保護する方法

当社は、処理および保持するPIを保護するために、物理的、電子的、および手続き上の安全対策を合理的範囲内で提供しています。PIにアクセスできる者を、本通知に記載されている業務を遂行する



# 労働者プライバシー通知

ためにアクセスを必要とする、権限を与えられた社員および第三者に限定しています。当社が処理および保持するPIの保護に努めていますが、潜在的なセキュリティ侵害をすべて防ぐことができるセキュリティシステムはありません。

## あなたの権利と選択

自分の身分証明を確認する際には、法律の適用範囲に応じて、あなたには以下の権利があります。

- 要求:
  - 自分の個人情報がどのように処理されるかについて、当社および情報を共有した者から知らせを受け取ることを要求する権利
  - 当社が所有するあなたの個人情報の閲覧およびコピーの取得を要求する権利
  - あなたの個人情報の修正、処理の制限、または消去や削除を要求する権利
  - 限られた状況下で、機械が読み取れる形式で、あなたの情報を他の事業体または個人に転送させる権利
  - 新しい EEA/CH SCC に従って移転される欧州経済領域 (EEA) およびスイス (CH) のデータの場合: 標準契約条項 (SCC) および CC に従って移転される欧州経済領域およびスイスのデータに関する付録の写し
  - EEA、英国、セルビア、スイスの場合: あなたの PI の処理に対する異議申し立て
  - フランスの場合: あなたの死後のあなたの PI の取り扱いに対する要望の設定
- 自動意思決定によるプロファイリングに対する異議申し立て
- あなたの同意の随時の変更または撤回

あなたの要請には、例外が適用される場合があります。あなたの権利を行使するために、リリーのイントラネットを介して、あなたのPIの大部分にアクセスすることができます。当社は、個人情報を最新、完全、かつ正確な状態に保つために、社員各自の協力を必要としています。あなたが直接アクセスできるPIの範囲を超えたあなたのPIについてご不明な点がある場合、あなたまたはあなたの授権代理人は以下宛に要請を送信することができます。

- ギリシャ: [deontology@pharmaserve.gr](mailto:deontology@pharmaserve.gr)
- トルコ: [etikuyum@lilly.com](mailto:etikuyum@lilly.com)
- 米国、英国、EEA、ブラジル、セルビア、およびスイス:
  - 社内 - <https://lillyhr.i-sight.com/generalhr/new>
  - 社外 - <https://lillyhr.i-sight.com/external/vendorrequest>
- その他すべての国については、現地の人事にお問い合わせいただくか、以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載されているあなたのアフィリエイトの問い合わせ先情報をご覧ください。

権利を行使したことに対して、差別されることはありません。

米国の労働者: あなたは、適用される法律に従い、要求に応じた措置が拒否されたことに対して上訴する権利があります。これを実行するには、以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載されているいずれかの方法で当社までご連絡ください。



# 労働者プライバシー通知

## カリフォルニア州のプライバシー開示

リリーとビジネス関係を確立するカリフォルニア州の居住者は、リリーがダイレクトマーケティングを目的として第三者に特定のPIを開示することに関する情報を要請する権利を有することがあります。当該情報を要請するには、以下の「お問い合わせ方法」セクションに記載されている情報を使用して当社にお問い合わせください。

カリフォルニア州法では、カリフォルニア州の居住者に、自己のPIに関する特定の権利を付与しています。それらの権利は、上記の「あなたの権利および選択肢」のセクションに基づき、本通知に組み込まれています。

## 個人情報の販売および共有

リリーは、2018年カリフォルニア州消費者プライバシー法(以下、「CCPA」)またはカリフォルニア州プライバシー権法(以下、「CPRPA」)に基づいて保護されるカリフォルニア州の消費者に関するPIを第三者に販売したり、ターゲット広告またはクロスコンテキスト行動広告(これらの用語は適用される法律で定義されています)の目的で第三者と共有することはありません。リリーは、当社のウェブサイトを通じてPIを収集することを第三者に許可する場合、またはPIを第三者に開示する場合、カリフォルニア州法に基づいて規定されているオプトアウトする権利に対するさまざまな例外に従います。たとえば、広告やマーケティングサービス(クロスコンテキスト行動広告を除く)など、本通知に記載される業務上の目的のために、リリーの代理として業務を行う第三者にPIの処理を許可しています。また、あなたがリリーのコンテンツおよび広告をパーソナライズする技術の使用に同意することにより、当社に指示を行った場合、第三者の広告ソリューションにPIの処理を許可する場合があります。上記と同様に、リリーは16歳未満であることが判明している消費者に関するPIをクロスコンテキスト行動広告の目的で販売または共有することはありません。

## 機密性の高い個人情報

リリーは、法律で許可されている限られた目的を除き、機密性の高いPIを使用または開示することはありません。たとえば、リリーは、あなたが要請した特定の機能あるいは製品またはサービスを提供するために、あなたの健康または医療診断に関する情報を収集する場合があります。カリフォルニア州法では、このような目的のために機密性の高いPIを使用または開示することを制限する権利をあなたに与えていませんが、関連する状況に応じて、この情報の使用方法について、あなたの同意を求めたり、あなたに選択肢を提供する場合があります。

## お問い合わせ方法

本通知に関してご質問がある場合は、ここ <https://now.lilly.com/page/global-international-directory> に記載されている現地の人事またはあなたのアフィリエイトの連絡先までお問い合わせください。

リリーのプライバシー慣行の詳細については、プライバシーに関する声明 (<https://www.lilly.com/privacy>) を参照してください。



# 労働者プライバシー通知

## 異議を申し立てる方法

当社の PI の取り扱いに関して苦情を申し立てる場合は、以下までお問い合わせください。

- 米国、英国、FEA、セルビア、スイス: 国際プライバシーオフィスおよびデータ保護責任者 ([privacy@lilly.com](mailto:privacy@lilly.com))
- その他すべての国については、現地の手順「率直に話す: 報復なし」に従ってください。

当社の対応にご満足いただけない場合、または当社が法律に従わずにあなたの PI を処理していると思われる場合は、関係規制当局(データ保護機関(DPA)、司法長官など)に苦情を申し立てることができます。

## プライバシー慣行の変更

当社は随時、本通知を更新することがあります。