

Félagsþættir - Social	Skýrslugjöf	Upplýsingar		SDG
S1. Launahlutfall forstjóra - CEO Pay Ratio				
1) Hlutfall heildarlaunagreiðslu forstjóra og miðgildis heildarlaunagreiðslna starfsmanna í fullu starfi -	Já	2,2		SDG8
2) Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda? Já/Nei	Já	Upplýst um laun í ársreikningi og í sjálfbærisskýrslu		SDG8
S2. Launamunur kynja	Já	Jafnlaunavottun - Árleg launagreining	Konur eru með að meðaltali 1,4% lægri laun en karlar.	SDG5
S3. Starfsmannavelta - Employee Turnover		Hlutfall þeirra starfsmanna sem hættu af sjálfsdáðum, vegna aldurs, andláts eða er sagt upp sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna.		
1) Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi, í prósentum	Já	Fóru úr 35 í 48		
2) Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi, í prósentum	Já	Fóru úr 49 í 63		
3) Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa, í prósentum	Já	Hlutfall (%) af árlegri heildarveltu, sundurliðað eftir ýmsum gerðum ráðningarsambanda.	32% aukning milli 2022 vs. 2021	
S4. Kynjafjölbreytni - Gender Diversity				
1) Kynjahlutfall innan fyrirtækisins, í prósentum	Já		heild kvk 57,5% kk 42,5%	SDG5
2) Kynjahlutfall í byrjunarstörfum og næsta starfsmannalagi fyrir ofan, í prósentum		Hlutfall (%) karla á mótum konum, sundurliðað eftir ýmsum stigum skipulagsheildarinnar.	kvk 73% kk 27% (þjónustufulltrúar)	SDG5
3) Kynjahlutfall í störfum í efsta starfsmannalagi og sem fram	Já		kvk 71% kk 29%	SDG5
S5. Hlutfall tímabundinna starfsmanna - Temporary Worker Ratio				
1) Prósentu starfsmanna í hlutastarfi	Verktakaleiga - tók þF	Launagreining/komið.		
2) Prósentu þeirra sem eru í verktöku og/eða ráðgjöf		Unnið að skilgreiningu og fyrirhugaðri skráningu		
S6. S6. Aðgerðir gegn mismunum				
1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreitni og/eða jafnrétti? Já/Nei	já			SDG5
S7. Slysatiðni				
1) Tíðni slysatengdra atvika miðað við heildartíma vinnuafslisins í prósentum	já	Engin slys eða næstum því slys voru skráð á starfsfólk á árinu 2022.		SDG3
S8. Hnattræn heilsa og öryggi				
1) Stefna um heilbrigði og öryggi? Já/Nei	Já	Öryggisráð/VSÓ		SDG3
S9. Barna- eða vinnuþrælkun				
1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu gegn barna- og/eða nauðungarvinnu? Já/Nei	Já		jafnréttis- og mannréttindastefna	SDG8
2) Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda? Já/Nei	Já að hluta		jafnréttis- og mannréttindastefna	SDG8
S10. Mannréttindi - Human Rights				
1) Fylgir fyrirtækið mannréttindastefnu? já/nei	Já	Já	jafnréttis- og mannréttindastefna	SDG8
2) Ef já, á það einnig við birgja og þjónustuaðila?	Nei - hefur ekki verið virkjað enn	Nei		