

Neurodiversiteetti on kilpailuetu – onko organisaatiosi valmis hyödyntämään sen koko potentiaalin?

Miksi juuri nyt?

Elämme maailmantilanteessa, jossa organisaatiot tarvitsevat enemmän kuin koskaan resilienssiä, luovuutta ja kykyä ratkaista monimutkaisia ongelmia. Yksi alihyödynnetty voimavara on aivan silmiemme alla – **neurodiversiteetti**.

Neurokirjon ihmiset tuovat työyhteisöihin kykyjä, jotka voivat olla ratkaisevassa roolissa esimerkiksi:

- kilpailukyvyn vahvistamisessa
 - innovaatioiden kehittämisessä
 - globaalien haasteiden ratkaisemisessa
-

Mitä tutkimukset osoittavat?

Tiimit, jotka osaavat kohdata ja hyödyntää neurodiversiteettiä, ovat:

- **tuottavampia ja innovatiivisempia**
 - **resilientimpiä ja muutosjoustavampia**
 - **hyvinvoivempia** – vähemmän sairauspoissaoloja, parempi sitoutuminen
 - **houkuttelevampia työnantajina** – kutsuvia osaajille ja pitovoimaisia nykyisille työntekijöille
 - **vahvistavat ESG-profiliaan** – moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta arvostavana organisaationa
-

Entä arjen haasteet?

Erilaisuuden kohtaaminen voi joskus tuntua vaikealta ja herättää monenlaisia tunteita. Neurokirjon ihmisten toimintatavat saattavat herättää kysymyksiä sekä haastaa perinteisiä toimintamalleja ja uskomuksia sitä, mitä on yhdenvertaisuus tai miten asioiden ja ihmisten kuuluisi olla. Usein kuitenkin:

👉 jo pienet muutokset sekä lisääntynyt ymmärrys neurodiversiteetistä ja erilaisuuden kohtaamisesta voivat ratkaista vaikeiltakin tuntuja vuorovaikutustilanteita ja vapauttaa energiaa muihin asioihin

👉 tiimit vapauttavat valtavasti piilossa olevaa potentiaalia ja löytävät tapoja toimia yhdessä samaan suuntaan

👉 yksilöt kokevat enemmän merkityksellisyyttä, arvostusta, yhteenkuuluvuutta, vapautuvaa energiaa ja työn imua.

On myös tärkeää tunnistaa, että neurodiversiteettiin liittyy vielä paljon **väärinymmärrystä, leimautumisen pelkoa ja häpeää**. Avoin ja arvostava keskustelu sekä ymmärryksen lisääntyminen työyhteisössä kääntävät nämä esteet voimavaroiksi – ja auttavat näkemään neurodiversiteetin ennen kaikkea ihmisyyden moninaisuutena ja **mahdollisuutena, ei uhkana**.

Miten me autamme?

Yhteyden Alkemia Oy tarjoaa:

- ✧ Inspiroivia puheenvuoroja, jotka avaavat uusia näkökulmia neurodiversiteetin kohtaamiseen
 - ✧ Räätelöityjä koulutuksia ja valmennuksia esihenkilöille, HR:lle, tiimeille ja yksilöille
 - ✧ Käytännönläheisiä menetelmiä – joiden avulla neurodiversiteetistä tulee organisaation voimavara ja kilpailuetu
-

Investointi tulevaisuuteen

Investoimalla neurodiversiteetin ymmärtämiseen organisaationne saa:

- ✓ tehokkaampia, yhteiseen suuntaan toimivia ja parempiin tuloksiin ylettäviä tiimejä
 - ✓ enemmän luovuutta ja innovatiivisuutta
 - ✓ sitoutuneempia ja paremmin voivia, työn imua kokevia työntekijöitä
 - ✓ maineen vastuullisena ja houkuttelevana työnantajana
-

📬 Jos organisaationne haluaa panostaa tähän tai ymmärtää aiheesta lisää, jatketaan mielellään keskustelua siitä, miten voisın tukea teitä juuri teidän tarpeisiinne sopivalla tavalla.

Jenni Kallio

Yhteyden Alkemia Oy

www.yhteydenalkemia.fi

☎ 044 535 1842 | ✉ jenni.kallio@yhteydenalkemia.fi