



Pensjonistforbundet

ØSTFOLD

Tydelig, sterk og synlig

20-21

ÅRSBERETNING



Pensjonistforbundet

INNHOLDSFORTEGNELSE

Innkalling	2
Dagsorden	3
Konstituering	4
Beretning for årsmøteperioden 4. juni 2020 – 17. juni 2021.	5
Årsmøtet 2020	5
Annerledesåret 2020.....	6
Tillitsvalgte i perioden:	7
Tillitsvalgtes arbeid:	8
Styrets arbeidsform.....	9
Arbeidsutvalg	9
Opprettelse av samarbeidsutvalg	10
Aktivitetstiltak for å motvirke ensomhet	11
Sterk og stødig	12
Helseutvalget	12
Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk – medlemskap	12
Trygdeoppgjøret 2020.....	13
Eldrerådet i Viken	14
Politiske saker	17
Taxiavtale – rabatt og fastpris	18
Pensjonistforbundet 70 år	19
Informasjon til medlemmer	19
Nye nettsider.....	19
Kontorets drift.....	19
Lederforum	20
Webinarer	20
Medlemssituasjonen	21
Sluttord	22
Dagsorden pkt.4 Regnskap:.....	23
Dagsorden pkt. 5 honorarsatser til tillitsvalgte:	28
Dagsorden pkt. 6. Handlingsplan:.....	29
Dagsorden pkt. 7 – vedtekter:.....	31
Dagsorden pkt. 8. Innkomne forslag:	35
Dagsorden pkt. 9 – budsjett for 2021:.....	37
Dagsorden pkt. 10 – valg:	38

INNKALLING

Årsmøte 2021

Årsmøte 17.juni 2021

Scandic City Hotel, Fredrikstad

Pensjonistforeningene

Sarpsborg 20. april 2021

Styret

Gjester

Som tidligere varslet avholder Pensjonistforbundet Østfold årsmøte
torsdag 17. juni 2021 kl. 10.00

og herved innkalles det formelt til møtet.

Ifølge vedtektene velges det en-1 representant for hvert påbegynte 100- medlemmer, dog ikke mer enn tre-3 representanter fra hver forening.

Frammøte kl. 09.30 sted: Scandic City Fredrikstad

Det vil bli servert lunsj ca. kl. 12.00

NB! Dersom restriksjoner for fysiske møter videreføres, vil årsmøtet avholdes på teams slik som i fjor.

Frist for innsending av forslag er satt til 14. mai 2021 slik at styret kan behandle forslagene på styremøtet 18. mai.

Oversikt over deres valgte utsendinger til årsmøtet sendes til oss senest 7. juni 2021.

Med vennlig hilsen

Styret i Pensjonistforbundet Østfold

Bjørn Eriksen

Fylkesleder

Maria Frydenlund

Fylkessekretær

Tlf: 69 001 444

E:post ostfold@pensjonistforbundet.no

DAGSORDEN

- 1 Åpning
- 2 Konstituering
 - a. Valg av dirigent
 - b. Valg av referent
 - c. Valg av 2 til å skrive under årsmøtereferatet
- 3 Årsberetning 2020
- 4 Regnskap 2020
- 5 Honorarer styret 2021
- 6 Handlingsplan
- 7 Vedtekter
- 8 Innkomne forslag
- 9 Budsjett 2021
- 10 Valg
- 11 Avslutning

KONSTITUERING

a. Valg av dirigent:

Styrets innstilling: Helge Kolstad

b. Valg av referenter:

Styrets innstilling: Annelise L'Orange Ekstrøm og Maria Frydenlund

c. Godkjenning av protokollen fra årsmøtet:

Styrets innstilling: Årsmøtet gir styret fullmakt til å godkjenne protokollen

BERETNING FOR ÅRSMØTEPERIODEN 4. JUNI 2020 – 17. JUNI 2021.

ÅRSMØTET 2020

Årsmøtet ble avholdt på Microsoft teams, første digitale årsmøtet i pensjonistforbundet Østfolds historie. Det var 45 deltakere, hvor 42 av disse var stemmeberettiget.

Nestleder Bjørn Eriksen holdt innledning med kjøreregler for møtet, før fylkesleder Gerd Marie Skovdahl ønsket alle velkommen.

Helge Kolstad ble valgt som dirigent for årsmøtet.

Fylkesnestleder Bjørn Eriksen orienterte om fremdriften i «Pensjonistforbundet Viken».

Følgende uttalelser ble vedtatt:

Samarbeidet i Viken fylkeskommune

Forslagstiller: Styret Pensjonistforbundet Østfold

Enstemmig vedtatt

Rettferdig pensjon

Forslagstiller: Styret Pensjonistforbundet Østfold

Enstemmig vedtatt

TT-ordning for de som trenger

Forslagstiller: Styret Pensjonistforbundet Østfold

Enstemmig vedtatt

Tenner og helse – Viktige ingredienser for kvalitetsår

Forslagstiller: Styret Pensjonistforbundet Østfold

Enstemmig vedtatt

Opprettelse av verve- og organisasjonsutvalg

Forslagstiller: Styret Pensjonistforbundet Østfold

Enstemmig vedtatt

Forhandlingsrett for pensjonister

Forslagstiller: Fagforbundet Fredrikstad pensjonister og uføre

Enstemmig vedtatt

ANNERLEDESÅRET 2020

Koronavirus-pandemien i 2020 var og er et verdensomspennende utbrudd av den smittsomme sykdommen covid-19, som skyldes et koronavirus, sars-CoV-2. Viruset og sykdommen ble først påvist omkring årsskiftet 2019/2020.

På bakgrunn av den raske spredningen av viruset erklærte Verdens Helseorganisasjon – WHO krisetilstand i januar 2020, og i mars ble utbruddet klassifisert som en pandemi.

Pandemien har vært og er særlig utfordrende for eldre, deres pårørende og ansatte i helse- og omsorgstjenesten som arbeider med eldre. Derfor var Pensjonistforbundet tidlig ute med å anbefale å begrense aktiviteten i forbundet og at store møter ble avlyst og utsatt. Dette medførte at årsmøtet i Pensjonistforbundet Østfold ble utsatt to ganger.

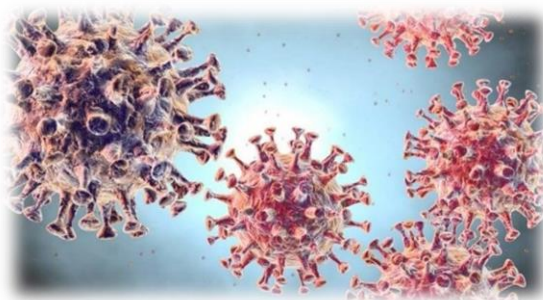
Regjeringens tiltak som er gjennomført for å begrense smittespredningen i Norge i mars 2020 er beskrevet som «de sterkeste og mest inngripende tiltakene vi har hatt i Norge i fredstid».

Pensjonistforbundet Østfold har hatt digitale møter og vært i kontakt med alle de lokale foreningene i Østfold. Videre er hjemmesider og Facebook jevnlig oppdatert.

Styret har vært opptatt av at de kommunale eldrerådene skal ta en sterk rolle i denne koronatiden. De eldre er en utsatt gruppe til å bli alvorlig syke ved smitte av koronaviruset. Videre er mange eldre ekstra ensomme nå når treffpunkter er stengt.

Denne pandemien, har skapt en del utfordringer med store påvirkninger til en større ensomhet enn tidligere. Dette har gitt oss mange begrensninger, men i det totale må man også kunne se noen lyspunkter i den mørke lange pandemi tunellen. Det har vært sterk fremgang digitalt for pensjonistene, og det har vært god oppfølging og opplæring med flere aktuelle samarbeidspartnere. Det er tildelt flere gode tilskudd, som er brukt på inspirerende og engasjerende måter.

Medlemmer og ikke medlemmer har fått tildelt blomster og andre hyggelige hilsninger, og de mindre digitale har utviklet stor fremgang og potensiale. Noe er mer utfordrende digitalt enn annet, men likevel holder vi motet oppe og fremgangen kan dokumenteres med tall fra deltakere via møter, kontakt på telefon, sms og mail.



TILLITSVALGTE I PERIODEN:

Styret:

Leder Bjørn Eriksen

Nestleder Sonja Johansson

Tune og Rolvsøy Pensjonistforening

Rakkestad Pensjonistforening

Styremedlemmer:

Eva Svendstad

Per Edvardsen

Turid Eriksen

Thore Olsen

Kay Øistad

Eidsberg Pensjonistforening

Pensjonistforbundet Fredrikstad

Halden Pensjonistforening

Østfold H&K Pensjonistforening

Stabburets Pensjonistforening

Varamedlemmer:

1. Annelise L'Orange Ekstrøm

2. Ranveig Bjønnes

3. Merete Ring

Pensjonistforbundet Sarpsborg

Fagforbundet Fredrikstad P&U

Halden Pensjonistforening

Helseutvalget:

Arne Josefsen

Solbjørg Lervik

Trond Holm

Fagforbundet Sykeh. østf.p.f

Østfold fylkeskommunale forening Avd 027

Halden Pensjonistforening

Verve/organisasjonsutvalg:

Gerd Skovdahl

Tor Andersen

Wenche Sture

Østfold H&K Pensjonistforening

Pensjonistforbundet Fredrikstad

Vestre Hvaler Pensjonistforening

Maria Frydenlund fylkessekretær

TILLITSVALGTES ARBEID:

Det er i perioden avholdt totalt elleve styremøter hvor av: syv styremøter er avholdt på teams og fire styremøter med fysisk oppmøte.

Styret har i årsmøteperioden behandlet 94 saker.

Styret har blant annet behandlet følgende saker:

- Protokoller fra styret, arbeidsutvalget og årsmøte
- Prosjekt «Opprettelse av samarbeidsutvalg»
- Styrets arbeidsform – forventninger til det å være styremedlem
- Handlingsplan – aktiviteter høsten 2020
- Pilotprosjekt «Sterk og stødig»
- Økonomisk oversikt for 2020 – Pensjonistforbundet Østfold
- Eldreråd – opplæring av medlemmer
- Telefon kontoret
- Webinar med forbundets ledelse
- Møteplan fram til årsmøtet 2021
- Revidert budsjett for 2020
- Politisk sak fra vårt styremøte.
- Arbeidet i elderrådet i Viken, orientering v/ nestleder i rådet Solbjørg Lervik
- Trygdeoppgjøret 2020
- Oppfølging av lokale foreninger
- Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk - medlemskap
- Politisk sak fra styret
- Avtale med Taxisentralen for Fredrikstad og Sarpsborg
- Avtale med Halden Taxi
- Invitasjon Fremskrittspartiets Ungdom Moss og omegn
- Prokura for Pensjonistforbundet Østfold
- Kredittkort til pensjonistforbundet Østfold
- SAKO-konferanse og møte i landsstyret
- Møte i samarbeidsutvalget for Viken fylkeskommune
- Prosjektstøtte gjennom Stiftelsen Dam
- Tilsagn om midler til tiltak for å øke aktivitet og minske ensomhet blant eldre som bor i eget hjem eller omsorgsbolig
- Tilskudd til KOMP-maskiner Indre Østfold kommune og Halden
- Digital rundreise forbundets ledelse
- Årsmøter 2021
- Regnskapsoversikt Pensjonistforbundet Østfold
- Møter i landsstyret Pensjonistforbundet
- Opprettelse av nye foreninger
- Møte med generalsekretær i Pensjonistforbundet
- Invitasjon til Samråd med Østfold Arbeiderparti
- Vedtekter for Pensjonistforbundet Østfold



- Forbundet 70 år – politisk møte 24. august 2021
 - LO inviterer til samarbeid om valgmøter
 - Innstilling fra stortingets Arbeids- og sosialkomiteen om pensjonssaker
 - Pensjonistforbundet med nye nettsider
 - Handlingsplan og budsjettprioriteringer neste årsmøteperiode
 - Pensjonistforbundet Østfold - Regnskap for 2020
 - Utkast til handlingsplan for 2021 – 2022
 - Forslag til budsjett for 2021
 - Forbundets annonse i Schibstedavisene
 - Påskjønnelse til ansatte på Sykehuset Østfold
 - Skjeberg Pensjonistforening – sletting av kontoer
 - Diverse forhold foreningene
 - Digitale kurs
 - Samarbeidsutvalg i Indre Østfold
 - Søknad om midler til digitale hjelpemidler
 - Skiptvet Pensjonistforening – avlyst tur til Tyrkia
- Vi ser nærmere på noen av sakene.

STYRETS ARBEIDSFORM

Styremøtene søkes avholdt den tredje tirsdagen i måneden. I tillegg ble følgende vedtatt under styrets arbeidsform:

- Nestleder i eldrerådet for Viken fylkeskommune inviteres til møtene
- En politisk sak søkes behandlet på hvert styremøte
- Viktig at det fokuseres på hele Østfold i styrets arbeide
- Det ønskes fokus på framtidsrettede saker
- Protokoller fra styremøtene sendes de lokale foreningene etter styremedlemmenes innspillfrist
- Styremøter vil i hovedsak bli avholdt i egne lokaler
- Invitere representanter fra organisasjoner/ bedrifter/ politiske miljøer for å redegjøre om aktuelle temaer

ARBEIDSUTVALG

Pensjonistforbundets vedtekter § 5 - Arbeidsutvalg Fylkes-/regionforeningens, har følgende formulering om arbeidsutvalg:

Fylkes-/regionforeningens arbeidsutvalg består av leder, nestleder og ett styremedlem.

Etter behandling i styret har arbeidsutvalget følgende sammensetning:

1. Leder: Bjørn Eriksen
2. Nestleder: Sonja Johansson
3. Styremedlem: Per Edvardsen



OPPRETTELSE AV SAMARBEIDSUTVALG

Pensjonistforbundet har startet organisasjonsutviklings-prosjekt med mål om å opprette samarbeidsutvalg i kommuner med flere enn en forening.

Formålet med å etablere samarbeidsutvalg er:

Samarbeidsutvalget er et rådgivende utvalg for Pensjonistforbundets lokalforeningene, kollektive tilsluttede organisasjoner og SAKO.

Samarbeidsutvalget skal medvirke til at Pensjonistforbundets eldrepolitiske handlingsprogram blir gjennomført.

Samarbeidsutvalget skal sikre Pensjonistforbundets lokalforeninger, de kollektive tilsluttede organisasjoner og SAKO en koordinering av saker inn mot kommunen.

Pensjonistforbundet Østfold er positiv til å delta i prosjektet.

Styrets anbefaler at forbundets lokale foreninger i Indre Østfold kommune blir prioritert i prosjektets arbeid med å etablere samarbeidsutvalg.

Det innkalles til informasjonsmøte om prosjektet med leder og nestleder i de aktuelle foreningene.

Prosjektet er ledet av Inger-Marie Stokker og Bjørn Egeli som begge er medlemmer i forbundets sentralstyre.

På et teams-møte konstituerte foreningene seg foreløpig som et interimsutvalg.



Bilde tatt ved første og eneste fysiske møte med Samarbeidsutvalget.

AKTIVITETSTILTAK FOR Å MOTVIRKE ENSOMHET

Fylkesmannen Oslo og Viken har bevilget 6 millioner kroner til tilskudd til aktivitetstiltak for å motvirke ensomhet. Beløpet skal kun brukes på kulturelle og sosiale tiltak.

Formålet er å motvirke ensomhet og passivitet og å skape aktivitet, deltakelse, sosialt fellesskap og møteplasser. Tilskuddsordningen er etablert som en engangsbevilgning for raskt å legge til rette for mer aktivitet for målgruppen i den pågående koronasituasjonen.

Det første tiltaket som ble iverksatt var å dele ut en juleblomst med en julehilsen til de som trenger en ekstra oppmerksomhet.

Tilbakemeldingen fra foreningene er at julehilsen ble godt mottatt og at besøket var en positiv opplevelse i en trist koronatid.

Nå er foreningene oppfordret til å søke om midler til nye spennende tiltak for målgruppen.



Kay Øistad (til v) og Harald Frorud (til h.) klare for å kjempe mot ensomheten i årets juleaksjon (2020).

STERK OG STØDIG

Pensjonistforbundet har vedtatt å starte pilotprosjektet «Sterk og stødig». Østfold er et av de fylkene som er valgt for å delta i prosjektet.

Prosjektet har to mål. Det ene er å kartlegge aktivitetsnivå for eldre mennesker før og under koronatiden.

Det andre målet er å etablere grupper som følger treningsopplegget i «Sterk og stødig».

Pensjonistforbundet Østfold er positive til å delta i pilotprosjektet «Sterk og stødig».

I samarbeid med foreningene arbeides det med å opprette grupper som skal følge treningsopplegget.

Det søkes midler gjennom tiltakspakka som er bevilget av stortinget og om midler fra Viken fylkeskommune.

HELSEUTVALGET

Helseutvalget har ikke hatt fysiske møter i perioden, men utvalget har hatt kontakt pr. telefon.

Det er avholdt et dialogmøte digitalt med det sentrale helse og sosialutvalget. Møtet tok for seg hvordan vårt helseutvalg jobber med sentrale saker. Her kan nevnes; Leve hele livet, vold mot eldre og dessuten om det var forhold ved Spesialisthelsetjenesten som burde tas opp.

Møtet var nyttig som utgangspunkt for hva som skal settes på dagsorden når det blir mulig med normale aktiviteter.

Helseutvalget har i perioden bestått av:

Trond Holm

Solbjørg Lervik

Arne Josefsen (Leder)

ARBEIDERBEVEGELSENS KULTURNETTVERK – MEDLEMSKAP

Styret har tidligere vedtatt en midlertidig innmelding i Arbeiderbevegelsens kulturnettverk. Bakgrunn for vedtaket er at Pensjonistforbundets foreninger benytter seg av kulturtiltak og at medlemskapet gir rabatt på kulturkrefter.

Styret har i perioden vedtatt at prøveordningen med medlemskap i Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk gjøres til et varig medlemskap.

Fordelene med medlemskapet er gjort kjent for de lokale foreningene.

TRYGDEOPPGJØRET 2020

Som kjent ser det ut til at årets trygdeoppgjør går inn i rekken av oppgjør som gir pensjonister redusert kjøpekraft.

Det ble besluttet å kontakte opposisjonspartiene på østfoldbenken med anmodning om å bringe oppgjøret inn for Stortinget til behandling. I henvendelsen ble følgende påpekt:

Årets trygdeoppgjør er det femte på seks år hvor pensjonistene taper kjøpekraft. Trygdeoppgjøret innebærer at pensjonistene ligger an til å få en nedgang i realinntekten på 0,2 prosent.

Regjeringen sørger med dette for at pensjonistene ikke får ta del i velstandsutviklingen på samme nivå som samfunnet for øvrig, og det er et system vi Pensjonistforbundet Østfold på vegne av våre medlemmer ikke kan akseptere.

Regjeringens underregulering av trygden i forhold til prisveksten har fratatt pensjonistene 32 milliarder norske kroner disse fem årene.

Pensjonistforbundet Østfold vil ikke tro at det har vært Stortingets intensjon at ansvarlige og moderate tariffoppgjør i arbeidslivet, som dog har gitt gjennomsnittlig reallønnsvekst til arbeidstakerne i perioden, skal gi de trygdede 32 milliarder kroner i redusert kjøpekraft!

Vi har merket oss at en samlet opposisjon er sterkt kritisk til regjeringens trygdeoppgjør. På denne bakgrunn anmoder vi om at dere følger opp deres kritiske holdning med å ta trygdeoppgjøret til behandling i Stortinget.



ELDRERÅDET I VIKEN

Eldrerådet har i løpet av året hatt følgende møter:

- Syv rådsmøter
- Arbeidsmøter mellom leder og sekretær i forkant av rådsmøtene
- Ett ledermøte med rådsledere, nestledere og sekretærer for alle medvirkningsorganene
- Ett arbeidsmøte med rådsledere, nestledere og sekretærer
- Konstituerende møte og felles folkevalgtopplæring med orienteringer fra fagavdelinger for medvirkningsorganene.



Orienteringer

Eldrerådet har til flere rådsmøter innkalt fagpersoner for å belyse spesielle emner, rådet er opptatt av:

- Eldrerådets budsjett for 2021 ved fylkesdirektør Ole Kjendlie
- Regional planstrategi for Viken 2021-2024 ved avdelingssjef Espen Nedland Hansen, avdeling for samfunnsplanlegging
- Årsbudsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024 ved seksjonsleder Hans Jørgen Gade, Budsjett- og finansseksjon
- Den kulturelle spaserstokken ved avdelingssjef kunst og kultur Jon Endre Røed Olsen
- Folkehelse ved avdelingsleder for folkehelse Randi Haldorsen

Saker

- Møteplan for eldrerådet i 2020
- Orientering om regional planstrategi
- Arbeidet i eldrerådet
- Reglement for eldrerådet – utkast til innspill
- Forespørsel fra USHT Buskerud om deltagelse til fagråd
- Oversendelse av høringsnotat om forskrift om eneretter for drosjetransport i Viken
- Handlingsplan 2020 for eldrerådet i Viken
- Konferanse med de kommunale eldreråd – våren 2020
- Revidert møteplan for 2020
- Rutine for medvirkning og saksbehandling til medvirkningsorganene
- Eneretter for drosjetransport i Viken – forslag til forskrift
- Arbeidsplan for eldrerådet i Viken – 2020-2023
- Samferdselsstrategi – Temastrategi for Viken fylkeskommune
- Forskrift om tilrettelagt transporttjeneste for personer med funksjonsnedsettelse i Viken – TT-ordningen
- Testing av universell utforming på ny digital portal for kulturarv
- Kartlegging av interesser og fagområder til medlemmer i eldrerådet
- Møteplan 2021 til orientering
- Innspill til NOU 2020:6 Frie og hemmelige valg fra eldrerådet i Viken fylkeskommune
- Årsbudsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024
- Regional planstrategi for Viken 2020-2024
- Testkandidat til testing av nytt søknadsskjema for TT-ordningen
- Høring av forslag til endringer i helsepersonelloven
- Høring om forslag om å innføre krav om at kommuner og helseforetak skal avtale hvordan de sammen skal planlegge og utvikle tjenester

Deltakelser på konferanser, møter og kurs

- Høring på felles møte med eldreråd og råd for mennesker med funksjonsnedsettelse på TT ordningen
- Møter i referansegruppen om regional planstrategi (RPS)
- webinar om regional planstrategi
- webinar om kollektivtrafikk i Oslo og Viken
- webinar om aldersvennlig transport

Rådet har vært med i relaterte prosjekter/utvalg og testgrupper

- Tove Paule er representant til fagrådet for Utviklingssenter for hjemmetjeneste og sykehjem (USHT) for region Buskerud.
- Rune Bugge Persson deltok på testing av universell utforming på ny digital portal for kulturarv.
- Sissel Sjølli deltok som testkandidat til testing av nytt søknadsskjema for TT-ordningen.
- Arbeidsgruppe for utarbeidelse av regional planstrategi (RPS), leder, Rune Bugge Persson deltar her.

Fokusområder for Eldrerådet i 2020

Eldrerådet i Viken ønsker å være en tydelig samfunnsaktør på vegne av fylkets eldre og uføretrygdene og har derfor utarbeidet en arbeidsplan som bygger på eldrerådets prioriteringer for 2020-2023 med følgende hovedfokusområder:

- Inkludering
- Medbestemmelse
- Påvirkning
- Folkehelse
- Kultur
- Opplæring
- Transport

Hovedfokusområdet og hovedmål

Eldrerådet i Viken ønsker å arbeide for et sterkt elderråd som gjennom samarbeid med de politiske partier, fagforeninger, interesseorganisasjoner og andre, for å gjøre de eldres livssituasjon bedre og enklere på kort og lang sikt. Vi vil Jobbe for økt innflytelse med et godt og tett samarbeid gjennom alle ledd i fylkesorganisasjonen.

Vi ønsker å ha informasjonsflyt og kontakt med de ulike kommunale eldrerådene. Hva skjer rundt omkring i fylket og hvordan kan vi hjelpe hverandre? Vi har hatt fokus på viktigheten av å være tidlig involvert i alle saker som angår de eldres levekår, og at det er tilstrekkelige ressurser til å gjøre oppgavene.

POLITISKE SAKER

Styret har som mål at det på hvert styremøte skal utgis en politisk uttalelse på vegne av Pensjonistforbundet Østfold. Uttalelsene skal legges ut på våre hjemmesider og på sosiale medier, og skal sendes mediene.

Blant andre er disse uttalelsene vedtatt:

- Gi kommunene større muligheter
Det er kommunene som skal gi landes innbyggere det gode og trygge liv. Derfor må kommunen gi økonomiske muskler til å drive gode barnehager, en god grunnskole, gi gode kulturelle opplevelser og ikke minst gode omsorgstjenester til de som trenger det.
- Mer rettferdig pensjon
Pensjonistforbundet har fått gjennomslag for viktige saker i stortinget som vil påvirke våre pensjoner.
- Juster smittestrategien
For å begrense smitteveksten i landet, er vi av den formening at vaksinestrategien bør ta hensyn til at eldre i områder med høy befolkningstetthet og mobilitet er særlig sårbare ved økning i smitten.
- Pensjonsendring som rammer kvinner
Et flertall i Stortinget, bestående av Høyre, KrF, Venstre og FrP fjerner etterlattepensjonen fra folketrygden – dermed vil ingen i fremtiden arve pensjonsrettigheter fra avdøde ektefeller.
- Frykt for smitte gir eldre lavere livskvalitet
Koronasituasjonen gjør at eldre ser mindre til slekt og venner, ikke tør å bruke kollektivtrafikk, går sjeldnere i butikken og føler seg utrygge utenfor eget hjem.
- Krever økt kjøpekraft for pensjonister
Hvis regjeringen behandler de trygdede på samme måte som de har gjort tidligere i sin regjeringstid, vil årets oppgjør stille seg i rekken av år der trygdede får redusert sin kjøpekraft. Pensjonistforbundet Østfold krever at høstens trygdeoppgjør skal gi pensjonister økt kjøpekraft!

TAXIAVTALE – RABATT OG FASTPRIS

Med bakgrunn i at bestemmelser for taxinæringen kan bety flere aktører på markedet, aktører som kanskje ikke er like seriøse fra dem vi kjenner fra før. Derfor er det arbeidet med å inngå avtaler med etablerte taxisentraler i Østfold. Avtale er inngått med Taxisentralen Fredrikstad og Sarpsborg, samt Halden Taxi.

Medlemmer av Pensjonistforbundet får 20 prosent rabatt på turer som bestilles på sentralen og som skal gjennomføres mellom klokken 09.00 og 13.00. Minsteprisen for de korteste turene vil være på 99 kroner. Når turens lengde gjør at dette beløpet overstiges, gir det 20 prosent rabatt. Det er for øvrig mulig å være flere med i bilen til den samme prisen.

Medlemmene får oppgitt hva turen koster ved bestilling.

Styret har som mål at tilsvarende avtaler skal inngås også med de andre taxisentralene i Østfold.



Bilder fra Halden Arbeiderblad, Demokraten og Sarpsborg Arbeiderblad.

PENSJONISTFORBUNDET 70 ÅR

Pensjonistforbundet kan i 2021 se tilbake på 70 års virksomhet. Dette skal markeres når samfunnet åpner igjen etter koronapandemien. Hovedmarkeringen av dette skal skje 24. august. Da skal det arrangeres et møte knyttet til stortingsvalget. Her vil representanter fra de politiske partiene bli invitert til debatt og appeller.



INFORMASJON TIL MEDLEMMER

I en tid med få fysiske møteplasser, er det viktig å informere om vårt arbeide på andre måter. Det er derfor sendt nyhetsbrev via e-post til alle medlemmer som er registrert med e-postadresse. Ved spesielle anledninger er det også sendt tekstmeldinger til medlemmer registrert med mobilnummer. Tillitsvalgte i lokalforeningene er oppfordret til å ringe medlemmer som bare er registrert med fastnummer.

NYE NETTSIDER

Pensjonistforbundet har etablert nye nettsider. Dette gjelder også for de lokale foreningene og Pensjonistforbundet Østfold. Det er avholdt digitale kurs for tillitsvalgte i foreningene og utdelt nødvendig materiell. Foreningene har fått tett oppfølging i arbeidet med nye nettsider.

KONTORETS DRIFT

Pensjonistforbundet Østfold har kontor i St. Mariesgate 47, Sarpsborg.

Maria Frydenlund er ansatt som fylkessekretær i 50% stilling, med oppstart fra mai 2020.

I perioden har kontoret hatt varierende åpningstider grunnet pandemi, med vekselvis hjemmekontor.

Kontoret har anskaffet egen telefon tilknyttet et hoved nummer (69001444), med viderekobling til sekretær og leder for bredere mulig tilgjengelighet.

Eva Kristin Svendsen v/AOF har ført regnskapet.

LEDERFORUM

I pandemien har ikke fysiske møter vært mulig. Derfor har lederkonferansene blitt gjennomført digitalt. Det er gjennomført fire slike konferanser.

Forbundets leder Jan Davidsen og generalsekretær Harald Olimb Norman ha deltatt på digitale møter med styret og representanter fra de lokale foreningene i Østfold.

På møtene ble det gitt informasjon om det forbundet arbeider med. Videre var det mulig å ta opp saker som vi var opptatt av lokalt. Tilbakemeldingene er at de tillitsvalgte i Østfold satte pris på denne muligheten for dialog med forbundets ledelse.



WEBINARER

Pensjonistforbundet arrangerte eller var medarrangør for i alt 25 webinarer – digitale seminarer - i 2020. Noen var åpne for alle, mens andre var interne, rettet mot tillitsvalgte og medlemmer. Temaer var alt fra trygdeoppgjør, statsbudsjett og

arbeidet i eldreråd til verving og kommunikasjon.

15 av disse handlet om tematikken velferdsteknologi, blant annet i samarbeid med Norwegian Smart Care Cluster (NSCC).

MEDLEMSSITUASJONEN

Slik var medlemstallet i 2019 og 2020 per 31. desember:

Medlemstall	6.897	6341
Medlemskap flere steder	41	68
Kollektivt tilsluttet	878	793

Medlemssituasjon per 03.06.2021:

Medlemstall 5917, av disse har 325 ennå ikke betalt kontingenten.

Medlemmer flere steder 73

Kollektive medlemmer 774



SLUTTORD

Som beskrevet innledningsvis har denne årsmøteperioden vært veldig annerledes. Koronapandemien har fratatt oss muligheten til å arrangere fysiske møter. Deet har vært umulig for våre lokale pensjonistforeninger å avholde sine medlemsmøter. Viktige treffpunkter for eldre mennesker har dermed vært fraværende. Det er godt å vite at våre tillitsvalgte rundt i Østfold er klare til å gi våre medlemmer positive opplevelser så snart smittesituasjonen tillater det.

Pensjonistforbundet Østfold har heller ikke kunnet arrangere treffpunkter for tillitsvalgte i foreningene. Delvis er treffpunktene erstattet med digitale møter. Det har vært gledelig å observere mange av våre tillitsvalgte som har lært seg å mestre slike digitale verktøy. Men den digitale møteformen kan aldri erstatte viktigheten med å møtes.

Det må antas at pandemien nå er på retur og ikke vil prege samfunnet og vår aktivitet i like stor grad. Samtidig vet vi at kommunene i Østfold ligger godt an i å få vaksinert alle sine innbyggere. Derfor kan det nå være grunn til optimisme i håpet om et normalt fungerende samfunn.

Som vi ser av medlemstallet vil det være en viktig oppgave å sørge for at flere av våre medlemmer fortsetter i Pensjonistforbundet. Like viktig er det å verve nye medlemmer til forbundet. Som det framkommer av handlingsplanen, skal det iverksettes vervekampanjer etter sommerferien.

Styret vil takke alle tillitsvalgte i Østfold for at de har greid å holde «fortet» gjennom pandemien. Vi vil takke forbundet som har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå gjennom hele denne vanskelige tiden.

Vi vil også takke andre samarbeidsparter, og spesielt AOF Østfold, for et godt samarbeid gjennom årsmøteperioden.



DAGSORDEN PKT.4 REGNSKAP:

Pensjonistforbundet i Østfold

Resultatregnskap pr. 31. desember 2020

	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		972 753	821 118
Driftskostnader			
Lønnskostnad	3	416 109	551 211
Annen driftskostnad	3	422 731	516 954
Sum driftskostnader		838 841	1 068 165
Driftsresultat		133 912	-247 047
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		4 147	9 919
Annen finanskostnad			
Netto finansposter		4 147	9 919
Årsresultat		138 059	-237 128
Overføringer og disponeringer			
Årsunderskudd/Årsoverskudd		138 059	-237 128

Pensjonistforbundet i Østfold

Balanse pr. 31. desember 2020

	Note	2020	2019
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer			
Andre fordringer		20	59 873
Sum fordringer		20	59 873
Bankinnskudd, kontanter og lignende	2	2 623 238	1 208 127
Sum omløpsmidler		2 623 258	1 268 000
Sum eiendeler		2 623 258	1 268 000

**Pensjonistforbundet i Østfold****Balanse pr. 31. desember 2020**

	Note	2020	2019
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	1 289 903	1 151 844
Sum opptjent egenkapital		<u>1 289 903</u>	<u>1 151 844</u>
Sum egenkapital		<u>1 289 903</u>	<u>1 151 844</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 300 000	
Skyldige offentlige avgifter		15 315	70 946
Annen kortsiktig gjeld		18 040	45 211
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 333 354</u>	<u>116 156</u>
Sum gjeld		<u>1 333 354</u>	<u>116 156</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>2 623 258</u>	<u>1 268 000</u>

Sarpsborg, 16. mars 2021

Bjørn Eriksen Leder	Sonja H. Johansson Nestleder	Kay Øistad Styremedlem
Per Edvardsen Styremedlem	Eva B. Svendstad Styremedlem	Thore Olsen Styremedlem
Turid Eriksen Styremedlem		



**Pensjonistforbundet i Østfold****Noter til regnskapet for 2020****Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Note 2 - Bankinnskudd

	2020
Bundne skattetreksmidler utgjør	9 021

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	368 391	488 325
Arbeidsgiveravgift	46 032	61 933
Pensjonskostnader	-2 646	
Andre ytelser	4 332	953
Sum	416 109	551 211

Fylkespartiet er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Det er ikke krav om OTP avtale før den ansatte jobber 75% eller mer. Det gjelder når det bare er en ansatt.

	2020	2019
Revisjon		

Note 4 - Egenkapital

	Egenkapital
Egenkapital 01.01.	1 151 844
Årsresultat	138 059
Egenkapital 31.12.	1 289 903





Til årsmøtet i
PENSJONISTFORBUNDET ØSTFOLD

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert PENSJONISTFORBUNDET ØSTFOLD' årsregnskap som viser et resultat på kr 138.059,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.

Side 1 av 2

Pluss & Minus AS
Postboks 801
1670 KRÅKERØY

Reg.rev. Håvard Larsen
Mosseveien 39
1610 FREDRIKSTAD
Autorisert revisjonsselskap

Mob. 909 28 915

Org. 976 576 845 MVA
Rev.reg.nr. 1009979
firmapost@pluss-minus.no
Autorisert regnskapsførerselskap

 Den norske Revisorforening





- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende notecopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

FREDRIKSTAD, 23.02.21


Håvard Larsen
Statsautorisert revisor

Side 2 av 2

Pluss & Minus AS
Postboks 801
1670 KRÅKERØY

Reg.rev. Håvard Larsen
Mosseveien 39
1610 FREDRIKSTAD
Autorisert revisjonsselskap

Mob. 909 28 915

Org. 976 576 845 MVA
Rev.reg.nr. 1009979
firmapost@pluss-minus.no
Autorisert regnskapsførerselskap


Den norske Revisorforening



DAGSORDEN PKT. 5 HONORARSATSER TIL TILLITSVALGTE:

Styret fremmer forslag om at dagens honorarsatser videreføres for kommende årsmøteperiode:

Leder	Kr. 50.000	
Nestleder	Kr. 15.000	
Styremedlemmer	Kr. 800	Per møte
AU-møter	Kr. 800	Per møte
Valgkomite	Kr. 800	Per møte
Verve- og orgutvalg	Kr. 800	Per møte
Helseutvalget	Kr. 800	Per møte
Revisor	Etter regning	

Styrets innstilling ovenfor årsmøtet:

Forslag til honorarsatser vedtas

DAGSORDEN PKT. 6. HANDLINGSPLAN:

TYDELIG, STERK OG SYNLIG – handlingsplan 2021 - 2022

Pensjonistforbundet Østfold arbeider etter vedtektene for fylkesforeninger vedtatt på landsmøtet.

Pensjonistforbundet Østfold skal arbeide for at pensjonister skal ha et meningsfylt liv med gode opplevelser, gode levekår og god omsorg. Arbeide for at Pensjonistforbundet har god påvirkning i samfunnsutviklingen gjennom et høyt medlemstall og god dialog med myndigheter på alle nivåer.

Det søkes samarbeid med organisasjoner som arbeider for samme mål.

Pensjonistforbundet Østfold skal ha et godt samarbeid med forbundets lokale organisasjoner i Østfold.

Medlemmene skal gis relevant informasjon om vår aktivitet.

TILTAK:

Målet er å verve 250 nye medlemmer i Østfold.

- Være aktive med verving, bidra til at lokalforeningene får vervemateriell
- Vervepremie til lokalforeningen med størst prosentvis økning høsten 2021 og det samme for våren 2022

Markedsføring:

- Sende inn annonser i avisene ved store møter og nyetableringer
- Informasjon til medlemmer gjennom digitale verktøy
- Være aktiv på Pensjonistforbundet Østfolds Facebook side
- Bruke forbundets nye nettsider aktivt.
- Profilere forbundet i forbindelse med 70-årsjubileet

Helseutvalget

- Følge med i ernæringsdebatten og kjøkkenet tilbake på sykehjemmene
- Arbeide videre for eldre sin tannhelse
- Stortingsmelding «Leve hele livet»
- Innspill på høringsuttalelser
- Avholde åpent møte om velferdsteknologi
- Fysisk aktivitet for eldre, søke å etablere aktivitetstiltak for eldre mennesker med demens

Politisk påvirkning

- Være aktive i forbundets samarbeidsutvalg i Viken fylkeskommune
- God kontakt med Pensjonistforbundets representanter i eldrerådet i Viken fylkeskommune
- Dialog med politikere
- Påvirke offentlige instanser om å ha trygge informasjonsrutiner til alle eldre
- Støtte lokalforeninger som avholder regionale fellesmøter.
- Opprette kontaktutvalg i kommuner hvor det er flere lokalforeninger
- Pensjonistforbundet Østfold skal arbeide med kjøkkenet tilbake på sykehjemmene – god og sunn mat på institusjoner og i hjemmebasert omsorg
- Påvirke til at det etableres folkehelsetiltak i kommuner
- Oppfølging av transporttjenesten (TT-ordningen)/ kollektivtransport
- Arbeide for et best mulig helsetilbud generelt og spesielt geriatri tilbudet i Østfold

Andre tiltak:

- Avholde kurs i tråd med Pensjonistforbundets satsning, styrekurs,
- kassererkurs, vervekurs, eldreråds kurs og kurs i pensjon. I tillegg blir det
- mulighet for andre kurs gjennom AOF.
- Tilrettelegge kurs i smarttelefon og nettbrett for lokalforeningene
- Avholde fire møter i Lederforum med aktuelle temaer
- Åpne møter og nyetableringer
- I samarbeid med lokalforeningene vurdere behovet for å etablere nye
- foreninger og arbeide for slik etablering
- Valgmøte 24. august 2021 med sentrale kandidater fra de politiske partiene
- Gi gode opplevelser for ensomme eldre
- bud/sykehjemsplasser

DAGSORDEN PKT. 7 – VEDTEKTER:

VEDTEKTER FYLKES-/REGIONFORENINGERTILSLUTTET

Vedtekter Pensjonistforbundet Østfold

§ 1 —Formål

Pensjonistforbundet (Pf) er en partipolitisk uavhengig landsomfattende organisasjon. Formålet er å samle alle pensjonister/ uføretrygdete i ett forbund for dermed å stå sterkere sammen. Pensjonistforbundet skal ivareta medlemmenes sosiale, økonomiske, helsepolitiske og kulturelle interesser.

Pensjonistforbundet skal arbeide for å skape best mulige forhold for pensjonistene og for at deres stilling i samfunnet skal bli styrket.

Pensjonistforbundet Østfold har som formål er å samle alle lokale pensjonistforeninger i fylket/regionen til aktivt arbeid for

- a) å fremme og ivareta medlemmenes sosiale, helsepolitiske, økonomiske og kulturelle interesser
- b) å samle alle pensjonister i fylket/regionen i foreninger
- c) å være behjelpelig med å opprette nye lokalforeninger i fylket/regionen
- d) å få pensjonistforeninger som ikke er tilsluttet Pensjonistforbundet til å slutte seg til fylkes-/regionforeningen
- e) å bistå foreningene i saker av organisasjons- og regnskapsmessig art
- f) å søke samarbeid med offentlige organer og private instanser og organisasjoner i fylket/regionen

§2 - Virksomhetsområde

Pensjonistforbundet Østfold er et organisasjonsledd i Pensjonistforbundet og har sin virksomhet i regionen Østfold i Viken fylke.

§3 - Årsmøtet

1. Årsmøtet holdes i mars måned hvert år. Årsmøtet kunngjøres med minst 4 –fire -ukers varsel. I tilfeller hvor dette er vanskelig, må det søkes om dispensasjon fra Pensjonistforbundets sentralstyre.

2. Representasjon. De lokale foreningene velger sine delegater til årsmøtet etter følgende fordeling.

Det velges 1 -en- representant for hvert påbegynt 100 -hundre- medlemmer, dog ikke mer enn 3 -tre- representanter fra hver forening.

2. Innkalling til årsmøtet, sammen med beretning, revidert regnskap, forslag til budsjett, inntømte forslag og dagsorden sendes foreningene minst 2 -to- uker før årsmøtet skal holdes.

3. Årsmøtet velger

a) styre som består av leder, nestleder, 5 -fem -styremedlemmer og 3 -tre -varamedlemmer.

b) helseutvalg bestående av 3 - tre – medlemmer

c) verve-/organisasjonsutvalg bestående av minst 3 -tre -personer

d) godkjent revisor

e) valgkomite med 3 -tre -medlemmer og 2 -to -varamedlemmer.

Styrets medlemmer velges for 2 - t o - år om gangen.

Valgkomiteen forbereder valg av tillitsvalgte. Sittende styremedlemmer kan ikke velges til valgkomiteen.

Styret innstiller på revisor og medlemmer til valgkomiteen.

4.Valgene på fylkes-/regionforeningens årsmøter skjer ved absolutt flertall, og skriftlig hvis noen ber om det.

5. Øvrige saker avgjøres ved alminnelig flertall.

6.Etter årsmøtet oversendes årsberetning, årsregnskap og årsmøteprotokoll til Pensjonistforbundet.

§ 4 – Styret

Styret er organisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøtene og tar avgjørelser i løpende saker som ikke er behandlet av årsmøtet.

1. Styrets oppgaver

- a) Lede Pensjonistforbundets arbeide i regionen Østfold
- b) Sørge for at oppgavene i formålsparagrafen blir gjennomført
- c) Være kontaktledd med regionforeningene i Akershus og Buskerud og Viken fylkeskommune. Herunder oppnevne medlemmer i samarbeidsutvalget i Viken.
- d) Utarbeide forslag til strategier og handlingsplaner
- e) Utarbeide forslag til budsjett
- f) Å påse at virksomhet og økonomi er gjenstand for betryggende kontroll
- g) Innstille på kandidater til eldrerådet
- h) Være kontaktleddet med eldrerådet i Viken fylkeskommune
- i) Forberede og gjennomføre årsmøtet i Pensjonistforbundet Østfold
- j) Tilsette sekretær

2. Møterett i styret

I tillegg til de årsmøtevalgte har fylkessekretær og leder av helseutvalget rett til å møte på styremøtene med tale og forslagsrett. Utover dette kan styret invitere andre til å overvære styremøter.

§ 5 – Lederforum

Lederforum består av lederne og nestlederne i Pensjonistforbundets foreninger i Østfold og styret i Pensjonistforbundet Østfold. Lederforumet drøfter oppfølging av handlingsplaner og aktuelle temaer. Hvis leder og/ eller nestleder er forhindret fra å møte, kan andre representanter fra styret delta på møter i forumet.

§ 6 - Kontingent

Landsmøtet vedtar kontingenten, jfr. §11 i Pensjonistforbundets vedtekter.

§ 7 - Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte innkalles når fylkes-/regionstyret eller 2/3 -to tredeler - av lokalforeningene ber om det. Ekstraordinært årsmøte behandler kun det som er grunnlaget for innkallingen. Det er bare de valgte delegatene på siste årsmøte som kan være delegater på ekstraordinært årsmøte.

§ 8 - Arbeidsutvalg

Fylkes-/regionforeningens arbeidsutvalg består av leder, nestleder og ett styremedlem som oppnevnes av styret.

§ 9 - Utvalg

1. Årsmøtet velger helseutvalg bestående av 3 - tre - medlemmer med særlig god innsikt i helse- og samfunnsmedisinske spørsmål. Helseutvalgets leder møter i styret med tale- og forslagsrett. Helseutvalget er et rådgivende organ for styret. Helseutvalget arbeider etter veiledende retningslinjer.
2. Årsmøtet velger verve-/organisasjonsutvalg bestående av 3 - tre - personer for kommende valgperiode. Utvalget konstituerer seg selv. Utvalget er rådgivende og avgir sine uttalelser og rapporterer til styret.

§ 10 - Revisjon

1. Revisjon foretas av valgt offentlig godkjent revisor.
2. I forbindelse med kontrollen av årsregnskapet skal revisor foreta en fullstendig revisjon av regnskapet, kasse, bank og verdipapirer.
3. Revisorenes rapport sendes styret og legges fram for årsmøtet sammen med regnskapet.
4. For øvrig vises det til Pensjonistforbundets vedtekter §13, siste avsnitt.

§ 11 - Sekretær

Styret tilsetter lønnet sekretær og utarbeider arbeidsinstruks i samsvar med samarbeidsavtale med Pensjonistforbundet.

§ 12 – Vedtektenes gyldighet

Vedtektene vedtas på årsmøtet i Pensjonistforbundet Østfold og er gyldige når landsstyret i Pensjonistforbundet har godkjent vedtektene.

DAGSORDEN PKT. 8. INNKOMNE FORSLAG:

Forslag A) Oppgjør uten diktat

I forbindelse med pensjonsreformen ble det bestemt at alderspensjon skal reguleres med et gjennomsnitt av lønns- og prisveksten. Dette er gjennomført ved at pensjonen blir regulert med lønnsveksten og deretter fratrasket en fast faktor på 0,75 prosent.

Det var opprinnelig antatt at det var lav sannsynlighet for at metoden med et fratrekk på 0,75 prosent skulle gi negativ utvikling i pensjonistenes kjøpekraft. Erfaringene viser nå hvor feilslått disse forventningene var. Reguleringsmetoden har i flere år gitt negativ kjøpekraftsutvikling for pensjonistene.

Pensjonistforbundet hadde forhandlingsrett på alderspensjonen i folketrygden fra 1979 til 2011. Oppgjøret var gjenstand for endelig behandling i Stortinget, og hadde dermed mulighet til å påvirke det endelige resultatet. Med pensjonsreformen ble forhandlingsretten erstattet med drøftinger, og Stortinget ble fratatt muligheten for å behandle protokollen fra oppgjøret.

Gjennom reguleringen av pensjon bestemmes den nominelle inntektsutviklingen av alderspensjonen fra folketrygden. Realveksten avgjøres deretter av prisveksten. Når prisene stiger mer enn den nominelle veksten i pensjon, svekkes pensjonistenes kjøpekraft.

Det har provosert mange eldre at de flere år på rad har fått en pensjonsregulering som ligger lavere enn prisveksten. Dette har undergravd tilliten til pensjonsreformen.

Det er nå utsikt til at denne urettferdigheten bortfaller da Stortinget har vedtatt at reguleringen av pensjon endres til en ny pensjonsmodell, hvor pensjonene skal øke i takt med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten med virkning fra 2021. Det vil gi en bedre pensjonsregulering i år enn den gamle metoden med lønnsvekst fratrasket 0,75 prosent.

I Norge er det rundt én million pensjonister. Altså en stor velgergruppe. En velgergruppe som bør være viktig å vinne ved høstens stortingsvalg.

Pensjonistforbundet Østfold aksepterer ikke at det skal være en enkelt statsråd alene skal bestemme «lønnsoppgjøret» for en million mennesker. Forhandlingsretten med reelle drøftinger må gjeninnføres med mål om at pensjonistenes kjøpekraft må bedres slik at vi sikrer en sosial profil med rettferdig fordeling, fattigdomsbekjempelse og likestilling.

Forslag B) Det gode liv

En trygg alderdom innebærer for mange å kunne bo hjemme så lenge en ønsker, og mulighet til sykehjem eller omsorgsbolig med heldøgns omsorgstjenester når omsorgsbehovene øker. Å være trygg på at du får den omsorgen du trenger, når du trenger den, er grunnleggende for alle.

Pensjonistforbundet Østfold vil berømme alle ansatte på sykehus og de ansatte som arbeider med omsorg i kommunene. Vi har sett en utrolig innsats fra disse og mange andre yrkesgrupper gjennom koronapandemien.

Mangel på sykepleiere og helsefagarbeidere i sykehjem og i hjemmesykepleien, har gjort pandemisituasjonen ekstra belastende for disse yrkesgruppene. De har ikke hatt mulighet til å gi så god omsorg som de selv ønsker og som mange pleietrengende har hatt behov for.

Mangel på sykepleiere og helsefagarbeidere medfører økt bruk av deltid og underbemanning av tjenestene. For å få bedre kvalitet på tjenestene må kommunene tilføres ressurser til å ha en sterkere heldøgns ledelse, ansette flere helsepersonell på heltid.

I en framtidig eldreomsorg ønsker Pensjonistforbundet Østfold flere ansatte med bedre tid. Vi ønsker at hele faste stillinger blir hovedregelen innen eldreomsorgen, slik at eldre med omsorgsbehov kan forholde seg mer til de samme ansatte.

Pensjonistforbundet Østfold vil påpeke viktigheten at det legges til rette for aktivitet og tilby sunn og god mat på sykehjemmene våre. Det er spesielt viktig at også mennesker med demens får aktiv en hverdag med positive opplevelser.

Skal flere av de eldre få oppfylt sitt ønske om å bo trygt hjemme selv om helsa skranter, må det tas et løft for den hjemmebaserte omsorgen. Kommunene må også gis rom for å investere og utvikle velferdsteknologi som også kan være et bidrag til en trygg alderdom.

Hvis omsorgsbehovet skulle bli så stort at en ikke kan ivareta tryggheten ved å bo hjemme, skal en tilbys sykehjemsplass eller heldøgns omsorgsplass.

Et rikt kulturliv er viktig for alle mennesker. Så også for de eldre. Skal vi eldre kunne leve det gode liv, må det legges til rette for kulturopplevelser i nærmiljøet. Det må sørges for gode møteplasser og sosiale arenaer for eldre i alle faser av pensjonisttilværelsen.

Kommuneøkonomi er i seg selv et traust og et kjedelig begrep, men det inneholder så mye. Det er kommuneøkonomien som bestemmer kvaliteten på barnehagene, skolene og all velferd. Det er kommuneøkonomien som bestemmer om omsorgstjenesten har alle de varme hender og kompetanse som må til for at alle mennesker med omsorgsbehov skal kunne ha et godt liv. Derfor mener Pensjonistforbundet Østfold at kommuneøkonomien må styrkes.

Pensjonistforbundet Østfold oppfordrer de politiske partiene om å satse på kommunene slik at de kan gi sine innbyggere det gode liv!

DAGSORDEN PKT. 9 – BUDSJETT FOR 2021:

Budsjett			
Konto	konto-navn	Regnskap 2020	BUDSJ 2021
3100	Tilskudd pensjonistforbundet	- 55 000,00	- 55 000,00
3105	Kontingentinnbetaling	- 607 630,00	- 600 000
3110	Tilskudd helseutvalget	- 12 000,00	- 12 000,00
3111	Tilskudd statsforvalter/Dam	- 85 153,00	- 1 215 000
3115	Momskompensasjon	- 66 846,00	- 50 000
3120	Tilskudd fylkessekretær	- 131 580,00	- 231 580
3125	refusjon møter	- 11 271,50	
3990	Øvrige inntekter	3 772,00	
Sum		- 972 753,10	- 2 163 580
5010	Lønn ansatte	228 103,85	220 000
5180	Feriepenger beregnet	28 787,59	26 000
5310	Trekkpliktig km gjødtgjørelse	1 080,00	1 000
5330	Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	111 500,00	140 000
5400	Arbeidsgiveravgift	41 009,12	41 000
5415	LO/NHO ordningene	2 368,72	5 000
5425	Pensjonskostnader	- 2 646,00	3 000
5910	Sosiale kostnader	780,00	800
5935	sluttvederlagsordningen	102,00	200
Sum		411 085,28	437 000
6300	Leie lokaler	66 248,12	55 000
6550	Driftsmateriale/anskaffelse utstyr	41 086,00	25 000
6700	Revisjons- og regnskapshonorarer	55 000,00	65 000
6800	Kontorrekvisita	18 188,80	20 000
6846	Aktiviteter, kurs, skoling	6 400,00	50 000
6850	Gaver/blomster	6 153,40	10 000
6860	Årsmøte	8 140,00	50 000
6865	Utbetalinger prosjekter	85 153,60	1 215 000
6870	Møter/arrangement	63 344,68	158 000
6900	Telefon	9 793,42	12 000
6940	Porto	4 396,00	5 000
6990	Andre kostnader	12 208,00	15 000
Sum		376 112,02	1 680 000
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	25 137,10	25 000
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	5 080,73	6 000
7320	Reklamekostnad/Annonser	620,70	2 000
7410	Kontingenter	6 800,00	7 000
7770	Bank og kortgebyr	1 343,50	1 500
7790	Andre kostnader	4 677,18	5 000
Sum		43 659,21	46 500
Sum utgifter			2 163 500

Budsjettet balanserer med kr. 2.163.580,- på inntektssiden og på utgiftssiden.

Grunnen til at budsjettallene er vesentlig større enn for 2020, er at det er tatt inn tilskuddet fra statsforvalter og Dam-stiftelsen.

Styrets innstilling ovenfor årsmøtet:

Budsjettet for 2021 vedtas som retningsgivende for organisasjonens arbeid.

DAGSORDEN PKT. 10 – VALG:

Valgkomiteen har bestått av:

Ragnhild Bratli
Kjell Ingvaldsen
Thorbjørn Olsen

Styret:

Leder Bjørn Eriksen	Tune og Rolvsøy Pensjonistforening	1 år igjen
Nestleder Merete Ring	Halden Pensjonistforening	2 år

Styremedlemmer:

Eva Svendstad	Eidsberg Pensjonistforening	2 år
Per Edvardsen	Pensjonistforbundet Fredrikstad	1 år igjen
Björg Brynildsen	Fagforbundet Fredrikstad P&U	2 år
Thore Olsen	Østfold H&K Pensjonistforening	1 år igjen
Annelise Ekstrøm	Pensjonistforbundet Sarpsborg	2 år

Varamedlemmer:

1. Berit Vardal	Moss Pensjonistforbundet	1 år
2. Kjell Ingvaldsen	Pensjonistforbundet Fredrikstad	1 år
3. Thorbjørn Olsen	Pensjonistforbundet Sarpsborg	1 år

Helseutvalget:

Arne Josefsen	Fagforbundet Sykeh.østf.p.f	1 år igjen
Solbjørg Lervik	Østfold fylkeskom. Forening avd.027	2 år
Sonja Johansson	Rakkestad Pensjonistforening	2 år

Verve/organisasjonsutvalg:

Valgkomiteen foreslår at styret får fullmakt til å opprette medlemmer til verve og organisasjonsutvalget for den kommende årsmøteperioden.

Valgkomite:

Styrets innstilling på valgkomite:

Signe Øye	Hobøl Pensjonistforening	leder
Leif Andersen	Pensjonistforbundet Fredrikstad	
Thorbjørn Olsen	Pensjonistforbundet Sarpsborg	

