



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

11.09.2020

Hørings svar – Forslag om forlengelse av midlertidig unntak fra avkortingsreglene for offentlig AFP og alderspensjon fra tre lovfestede tjenstepensjonsordninger som følge av covid-19

Pensjonistforbundet og SAKO-organisasjonene (LO-Stats Pensjonistutvalg, Telepensjonistenes Forbund, Fagforbundets sentrale pensjonistutvalg, Postens Pensjonistforbund, Politiets Pensjonistforbund, Jernbanepensjonistenes Forbund og Statens Vegvesens Forbund) viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsnotat med forslag om forlengelse av midlertidig unntak fra avkortingsreglene for offentlig AFP og alderspensjon fra tre lovfestede tjenstepensjonsordninger som følge av covid-19.

Pensjonistforbundet støtter utvidelsen av de midlertidige reglene som sikrer at mottakere av løpende alderspensjon ikke får avkortet sine utbetalinger i tilfeller de blir beordret, eller frivillig deltar i offentlig helsetjeneste for å møte det ekstraordinære personellbehovet i forbindelse med covid-19. Unntaksregelverket vil sikre at man kan motta pensjon eller AFP samtidig som man jobber og har lønnsinntekt.

Unntaksregelverket gjelder i dag frem til 1. november 2020, og foreslås utvidet fram til 1. juni 2021. Vi forventer at man også vurderer en ytterligere utvidelse dersom behovet og utviklingen i 2021 skulle tilsi det.

Vi viser til departementets høringsnotat av 4. september 2020 med utkast til forskrift om unntak i samordningsberegningen for inntekt som stammer fra tjeneste i forbindelse med covid-19. I denne høringen vil vi kommentere nærmere på konsekvensene av det gjeldende samordningsregelverket for beregning av den offentlige tjenstepensjonen etter at arbeidsperioden under covid-19 er over.

Samordningsregelverket for offentlig tjenstepensjon er, dessverre, slik at man kan få lavere og lavere tjenstepensjon desto lenger man fortsetter i medlemsberettiget stilling utover alderen hvor man har kompensert for levealdersjusteringen.

Uten unntaksregler ville det kunne medføre at ansatte som har fylt 67 år ville kunne få en lavere årlig tjenstepensjon resten av livet når de slutter å bidra under denne pandemien, enn de hadde før



pandemien startet. Dette bisarre pensjonsregelverket, som vi kaller «samordningsfellen» har Pensjonistforbundet vært sterkt kritisk til for alle offentlig ansatte.

Vi registrerer at departementet ser hvor urimelig det ville vært dersom helsepersonellet skulle fått en lavere tjenstepensjon når de omsider er ferdig med tjenesten under pandemien enn de hadde tidligere.

Vi mener at dette problemet bør løses for alle offentlig ansatte i medlemsberettigede stillinger. Det kan gjøres ved å fryse forholdstallet i samordningsfradragene til å ikke kunne bli lavere enn 1,000, og at det ikke skal benyttes et delingstall lavere enn 13,42. Vi viser til Representantforslag 141 L (2019-2020) hvor nettopp disse endringene er foreslått. Da vil man unngå den uheldige effekten av at tjenstepensjonen blir lavere desto lenger man jobber. Det vil være en positiv endring som stimulerer eldre arbeidstakere til å stå lenger i jobb, ikke bare i offentlig helsesektor, men i hele offentlig sektor. Det vil ikke medføre ekstra pensjonsutgifter sammenlignet med personer som velger å pensjonere seg mellom 67 år og 67 år pluss levealdersjustering med dagens regelverk. Det vil være samfunnsøkonomisk lønnsomt og bidra til økte skatteinntekter, flere arbeidstakere, og et mer rettferdig pensjonssystem.

Vennlig hilsen
For Pensjonistforbundet

Harald Olimb Norman
Generalsekretær

Sindre Farstad
Seniorrådgiver