

Pla de Voluntariat de l'Associació Cultural Artistes Pedagogs

Introducció

Aquest pla de voluntariat té com a objectiu integrar i coordinar els voluntaris en el funcionament de l'entitat, assegurant que la seva participació contribueixi als projectes artístics i educatius de l'associació. Es detallen a continuació les fases del cicle de voluntariat: preparació, definició, incorporació, desenvolupament, reconeixement i desvinculació.

1. Fase de Preparació

Planificació

L'entitat planifica l'activitat de voluntariat en funció de les necessitats identificades, adaptant les tasques a les competències que es requereixen. Els objectius del voluntariat són:

- Suport en la difusió de projectes culturals.
- Acompanyament en activitats formatives i de sensibilització.

Es realitzen sessions trimestrals d'anàlisi de necessitats per assegurar una planificació ajustada a la demanda de cada projecte.

Estructura organitzativa

S'estableix un equip de coordinació format per un **coordinador de voluntariat** i un responsable de cada projecte. Aquest equip supervisa la incorporació, seguiment i formació dels voluntaris, garantint la seva participació activa i eficient dins l'entitat.

Sistematització

Es defineixen procediments per a la captació i selecció de voluntaris, així com per al registre de les seves dades i la sistematització del seguiment del seu rendiment. La informació es recull i s'actualitza periòdicament en un registre digital.

2. Fase de Definició

Perfils

Es defineixen següents perfils de voluntariat a l'entitat:

- **Voluntaris amb perfil pedagògic:** Acompanyen els formadors de l'entitat en els diversos tallers formatius, proporcionant suport en la dinamització de grups i ajudant a transmetre els valors educatius del projecte.

- **Voluntaris amb perfil artístic:** Aporten les seves pròpies creacions artístiques amb una finalitat pedagògica i conscienciadora, enriquint els tallers amb perspectives visuals, dramàtiques o musicals que reforcen el missatge dels projectes.
- **Voluntaris amb perfil de gestió i difusió:** Realitzen tasques de suport en la gestió administrativa de l'entitat, com la coordinació d'esdeveniments, la gestió de recursos o la comunicació amb el públic, contribuint a la difusió dels projectes.
- **Voluntaris amb perfil de víctimes de discriminació:** Aporten el seu testimoni personal en projectes de consciència social dirigits a joves. A través de les seves experiències, ajuden a sensibilitzar sobre temes com el racisme, el bullying o la violència de gènere.

Captació

La captació de voluntaris es duu a terme a través de:

- les xarxes socials i pàgina web
- col·laboració amb escoles i universitats
- col·laboració amb altres entitats

Es promou la base social implicant activament els voluntaris en els processos de captació.

Selecció

La selecció es fa a través d'entrevistes personals o per videoconferència, on s'avaluen les competències i la motivació del candidat per garantir l'adequació als perfils definits.

3. Fase d'Incorporació

Compromís

Es formalitza un **acord de compromís** on s'estipulen les tasques i la durada de la col·laboració, així com els drets i deures de la persona voluntària.

Procés d'acollida

Els voluntaris participen en un procés d'acollida on se'ls presenta la missió, els valors de l'entitat i els projectes en què participaran. Se'ls assigna un mentor que els guia durant els primers mesos.

4. Fase de Desenvolupament

Organització

Cada voluntari s'integra en un equip segons el perfil assignat i té responsabilitats clares dins del projecte. Els horaris són flexibles i es pacten segons la disponibilitat del voluntari i les necessitats del projecte.

Formació

Es proporciona formació contínua sobre aspectes clau com la **dinamització d'activitats culturals**, la **gestió de grups** i la **comunicació efectiva**. Així mateix, s'ofereixen sessions formatives en línia per a voluntaris amb menys disponibilitat presencial.

Comunicació

S'estableix un canal de comunicació regular amb els voluntaris, amb reunions mensuals per fer seguiment de les seves experiències i per rebre feedback sobre la seva col·laboració.

Participació

Els voluntaris són convidats a participar en les reunions de planificació de projectes i tenen veu en la presa de decisions operatives, fomentant un entorn de treball cooperatiu i participatiu.

Seguiment

Es realitza un seguiment periòdic del desenvolupament dels voluntaris a través de reunions amb els responsables de cada projecte, on s'avaluen les seves aportacions i es proporciona feedback constant.

5. Fase de Reconeixement

Reconeixement formal

Al final de la seva col·laboració, els voluntaris reben un certificat oficial que acredita la seva participació, així com una carta de recomanació per aquells que han fet contribucions significatives.

Reconeixement informal

L'entitat organitza trobades socials anuals per reconèixer la tasca dels voluntaris i facilitar la cohesió entre els membres de l'equip. També es promouen accions com la publicació de les seves aportacions a les xarxes socials de l'entitat.

6. Desvinculació

Gestió de la sortida

Quan un voluntari decideix finalitzar la seva col·laboració, es realitza una reunió de comiat per recollir el seu feedback sobre l'experiència i identificar àrees de millora.

Relació posterior

Es manté el contacte amb els voluntaris desvinculats oferint-los l'opció de continuar col·laborant de manera esporàdica en projectes futurs o esdeveniments puntuals.

7. Temes transversals

Relació entre l'equip remunerat i el voluntariat

Es promou una col·laboració fluida i respectuosa entre els voluntaris i el personal remunerat, amb reunions periòdiques on es reforça la integració dels voluntaris dins l'estructura organitzativa.

Identificació amb la missió i els valors

Es treballa perquè els voluntaris se sentin part de la missió i valors de l'entitat des del primer moment, proporcionant-los informació i formació específica sobre la importància dels valors de cohesió social, igualtat de gènere i inclusió.

Aquest pla és dinàmic i s'actualitzarà anualment per garantir que les pràctiques de voluntariat de l'entitat continuen sent efectives i alineades amb els objectius i necessitats de cada projecte.