

Pla d'Igualtat per a Artistes Pedagogs

1. Introducció

Aquest pla d'igualtat sorgeix com a compromís d'Artistes Pedagogs per promoure la igualtat d'oportunitats i evitar qualsevol forma de discriminació en l'entorn laboral i col·laboratiu de l'organització, establint pautes clares per fomentar un entorn inclusiu i respectuós.

2. Objectius generals

- **Promoure la igualtat d'oportunitats** entre totes les persones vinculades a l'associació.
- **Eliminar la discriminació de qualsevol tipus** basada en gènere, raça, edat, diversitat funcional, orientació sexual, religió, o altres condicions.
- **Fomentar una cultura inclusiva** que reflecteixi la diversitat de la societat en tots els àmbits de l'associació: des dels projectes fins a les dinàmiques internes.
- **Assegurar la paritat de gènere** en la presa de decisions i en els equips de treball.
- **Promocionar la conciliació familiar i laboral** de les persones associades i col·laboradores.

3. Diagnosi inicial

Es realitzarà una diagnosi per identificar possibles àrees de millora en l'associació en termes d'igualtat. Aquesta diagnosi inclourà:

- **Revisió de dades demogràfiques** sobre els membres de l'associació (gènere, edat, formació, diversitat funcional, etc.).
- **Revisió dels processos de selecció** de personal i col·laboradors per detectar possibles biaixos.
- **Anàlisi de la participació en els espais de presa de decisions** (junta directiva, comissions, etc.).
- **Anàlisi salarial i de condicions laborals** (en cas de tenir personal contractat).

4. Mesures específiques

4.1. Selecció i contractació

- Promoure processos de selecció i contractació **basats en competències** i lliures de biaixos de gènere, edat, origen, etc.
- Assegurar la **presència equilibrada de gènere** en els equips de treball.
- Establir processos **transparentes i igualitaris** en les convocatòries d'oportunitats (beques, projectes, etc.).

4.2. Formació i sensibilització

- Oferir **tallers de formació** per a membres i col·laboradors sobre igualtat de gènere, diversitat i prevenció de la discriminació.
- Crear espais de **reflexió col·lectiva** sobre les pràctiques artístiques i educatives des d'una perspectiva d'inclusió i igualtat.

4.3. Conciliació i corresponsabilitat

- Desenvolupar mesures per **facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral** de les persones membres, com horaris flexibles o modalitats de treball a distància.
- Promoure una cultura de la **corresponsabilitat** en la distribució de tasques domèstiques i familiars, oferint recursos i tallers de sensibilització.

4.4. Participació i visibilitat

- Assegurar que **tots els membres** de l'associació tinguin l'oportunitat de participar en la presa de decisions i en els espais de discussió i desenvolupament de projectes.
- Crear estratègies per **visibilitzar el treball de col·lectius infrarepresentats** (dones artistes, artistes amb diversitat funcional, artistes de contextos desfavorits, etc.).

4.5. Condicions laborals i retribució

- Garantir que les condicions laborals i les retribucions siguin **equitatives i no discriminatòries**, ajustant-se als valors d'igualtat de l'associació.
- Avaluar possibles **diferències salarials** o de condicions entre col·lectius i corregir-les segons sigui necessari.

4.6. Prevenció i actuació davant la discriminació i l'assetjament

- Establir un **protocol específic** per a la prevenció i actuació davant situacions d'assetjament o discriminació dins de l'associació.
- Assegurar mecanismes **confidencials i efectius** per a la denúncia i la resolució de conflictes.

5. Seguiment i avaluació

- Crear una **comissió d'igualtat** dins de l'associació, responsable de fer el seguiment i l'avaluació del pla d'igualtat.
- Establir **indicadors clau** (participació equilibrada, formacions realitzades, satisfacció dels membres, etc.) que permetin mesurar l'impacte de les mesures.
- Realitzar una **revisió anual** del pla per identificar àrees de millora i actualitzar les accions segons les necessitats canviants de l'associació.

6. Comunicació i difusió

- Difondre aquest pla d'igualtat entre tots els membres i col·laboradors de l'associació.
- Publicar els compromisos d'igualtat en els canals de comunicació de l'associació (web, butlletins, xarxes socials).
- Promoure la **transparència** en l'aplicació de les mesures i en els resultats obtinguts.

7. Conclusió

El pla d'igualtat d'Artistes Pedagogs és una eina fonamental per garantir un entorn just i equitatiu. Aquest document no només recull mesures per corregir desigualtats, sinó que també vol fomentar una cultura de respecte i inclusió en totes les activitats de l'associació, reflectint la diversitat de la societat i donant veu a tothom.

Amb aquest pla, Artistes Pedagogs es compromet a ser un espai de treball i col·laboració que visqui i impulsi els valors d'igualtat que defensa en les seves pràctiques artístiques i pedagògiques.