

ナーシング・スキル導入による業務量の変化で生じるコスト削減効果例

看護手順マニュアル作成業務

※委員会メンバー(看護師)の年収平均 600万円を元に計算

ナーシング・スキル導入前

	作業 (例)		人数	月	時間	時給	マニュアル作成コスト
1. 調べる	10人が分担して	月に3時間かかる・・・	10	12	3	2500	900,000
2. 委員会で確認する	月に1回集まり	2時間の確認会	10	12	2	2500	600,000
3. 制作する	年に2回、10人が分担して作成、更新	10人が20時間	10	2	20	2500	1,000,000
4. 委員会で最終確認	月に1回集まり	2時間の確認会	10	12	2	2500	600,000
							3,100,000



ナーシング・スキル導入後

	作業 (例)		人数	月	時間	時給	マニュアル作成コスト
1. 調べる	10人が分担して	月に3時間かかる・・・	10	12	0	2500	0
2. 委員会で確認する	月に1回集まり	2時間の確認会	10	12	0	2500	0
3. 制作する	年に2回、10人が分担して更新	10人が10時間	10	2	10	2500	500,000
4. 委員会で最終確認	月に1回集まり	2時間の確認会	10	12	2	2500	600,000
							1,100,000

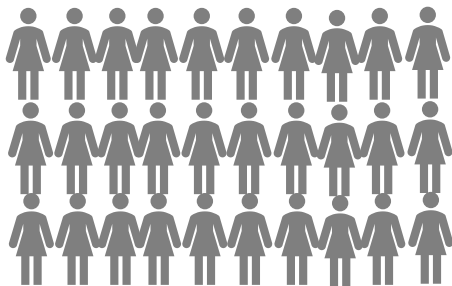
1年間の人員コスト削減効果=> ¥2,000,000

手順業務削減事例（900床以上・K大学病院）

- 見直し作業の短縮、看護基準手順委員会の人数削減
- タイムリーな更新が可能に

スタッフの負担を
大幅に軽減！

30名



【導入前】



10名



【導入後】

手順業務削減事例（400床以上・T病院）

