

maandag®

omdat er meer is dan werk

Werk is leuk, maar soms komt het leven er tussendoor. Bijvoorbeeld als je een baby krijgt of een huwelijksfeest hebt. Of als je tijdelijk moet zorgen voor een ziek familielid of te maken hebt met een overlijden. Dankzij de verlofregelingen van Maandag® kun je er tussenuit zonder je zorgen te hoeven maken over je werk. Dan kun je na het verlof weer met frisse energie aan de slag.

Alle soorten verlof op een rij

Soort verlof	Hoe lang kun je het opnemen?	Dit krijg je uitbetaald	Wanneer kun je het opnemen?
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	16 weken, waarvan 6 weken zwangerschapsverlof en > 10 weken bevallingsverlof.	100% van het brutosalaris*	Opnemen vanaf 4 tot 6 weken voor de uitgerekende datum.
Adoptie- en pleegzorgverlof	6 keer het aantal werkuren per week.	100% van het brutosalaris*	Opnemen vanaf 4 weken voordat het kind in huis komt tot uiterlijk 22 weken na komst van het kind.
Geboorteverlof (partner)	1 keer het aantal werkuren per week.	100% van het brutosalaris*	Opnemen binnen 4 weken na geboorte kind.
Aanvullend geboorteverlof (partner)	5 keer het aantal werkuren per week.	70% van het brutosalaris*	Opnemen binnen 6 maanden na geboorte kind.
Betaald ouderschapsverlof	9 keer het aantal werkuren per week (let op: wanneer je dit opneemt gaat het af van je 26 weken onbetaald ouderschapsverlof)	70% van het brutosalaris*	Opnemen binnen 1 jaar na geboorte, adoptie of pleegzorg.
Onbetaald ouderschapsverlof	26 keer het aantal werkuren per week (wanneer je ook betaald ouderschapsverlof hebt opgenomen, gaan deze uren af van het aantal uren voor het onbetaald ouderschapsverlof af).	Onbetaald	Opnemen binnen 8 jaar na geboorte, adoptie of pleegzorg.
Zorgverlof kortdurend	2 keer het aantal werkuren per week.	70% van het brutosalaris*	
Zorgverlof langdurig	6 keer het aantal werkuren per week.	Onbetaald	Opnemen nadat het kortdurend zorgverlof volledig is opgenomen.
Bijzonder verlof	Afhankelijk van gelegenheid, zie het kopje bijzonder verlof.	100% van het brutosalaris*	Afhankelijk van gelegenheid, zie bijzonder verlof

* De uitkering is gelijk aan 70% of 100% van je dagloon. Je dagloon is het loon dat je gemiddeld per dag verdient, maar niet meer dan het maximumdagloon. Het UWV stelt ieder jaar een maximum dagloon vast. Bekijk hier het [maximumdagloon 2023](#).

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Ben je zwanger? Meld dit mooie nieuws dan bij jouw contactpersoon van Maandag® en bij gezondaandeslag@maandag.nl. Maandag® vraagt het zwangerschapsverlof voor je aan bij het UWV.

Daar geldt het volgende voor:

- Het verlof duurt minimaal 16 weken (20 weken in geval van een meerling) en bestaat uit zwangerschapsverlof (het verlof vóór de bevalling) en bevallingsverlof (het verlof na de bevalling).
- Het zwangerschapsverlof start 4 tot 6 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Je mag hier zelf een keuze in maken. Behalve als je ziek wordt tijdens je zwangerschap of een meerling krijgt. Word je ziek, dan ben je verplicht 6 weken van tevoren met zwangerschapsverlof te gaan. En krijg je een meerling? Dan start het verlof 10 weken voor de uiterekende datum.
- Tijdens je zwangerschapsverlof krijg je gewoon 100% doorbetaald.
- Eindigt je contract tijdens je zwangerschapsverlof en wordt het niet wordt verlengd? Dan neemt het UWV de betaling van dit verlof over. Maandag® geeft dit door aan het UWV, zodat jij in aanmerking komt voor een WAZO-uitkering via het UWV.

Adoptie- en pleegzorgverlof

Als je een pleegkind of adoptiekind in huis neemt, heb je recht op verlof en een uitkering tijdens dit verlof. De voorwaarde voor adoptieverlof is dat de rechtbank de adoptie heeft uitgesproken.

Bij pleegzorgverlof is de voorwaarde dat het kind op het adres van de pleegouder staat ingeschreven. Vraag het verlof minimaal 3 weken voordat het verlof ingaat aan bij je contactpersoon van Maandag®.

Vervolgens zet je de aanvraag door naar gezondaandeslag@maandag.nl, zodat de aanvraag kan worden verwerkt. Vergeet niet om een kopie van het adoptie- of pleegzorgcontract mee te sturen.

Voor het adoptie- en pleegzorgverlof geldt:

- Het verlof duurt maximaal 6 weken.
- Je mag het verlof aaneengesloten of gespreid over een periode van 26 weken opnemen. Dit kan ingaan vanaf 4 weken voordat het kind in huis komt.
- Het verlof duurt uiterlijk tot en met de 22ste week na de komst van het kind.
- Tijdens je adoptie- en pleegzorgverlof krijg je 100% doorbetaald.
- Maandag® regelt de uitkering voor je bij het UWV.

Geboorteverlof

Is jouw partner bevallen? Dan kun je geboorteverlof opnemen.

Voor dit verlof ontvang je 100% van het bruto salaris. Breng je contactpersoon bij Maandag® zo snel mogelijk van het mooie nieuws op de hoogte, vraag het aanvraagformulier aan en stuur deze naar hrm@maandag.nl.

Je mag het volgende opnemen:

- Maximaal eenmaal het aantal uren dat je per week werkt. Die neem je op in de eerste vier weken na de bevalling van je partner. Dit hoeft niet aansluitend te zijn aan de bevalling, maar mag bijvoorbeeld ook als de kraamhulp net weg is.

Naast geboorteverlof, mag je ook de volgende uren opnemen als jouw partner gaat bevallen:

- Op de dag van de bevalling: maximaal 8 uur calamiteitenverlof. Dit valt onder bijzonder verlof, zie 'Bijzonder verlof' verderop.
- Om je kind aan te geven bij de gemeente: maximaal 2 uur.

Aanvullend geboorteverlof

Naast de eerste week geboorteverlof, krijg je als partner ook aanvullend geboorteverlof. Voor dit verlof ontvang je 70% van het bruto salaris. Je mag vijf keer het aantal uren dat je per week werkt opnemen, bovenop je geboorteverlof.

Voor het aanvullende geboorteverlof geldt:

- Om aanspraak te maken op het aanvullend geboorteverlof moet eerst het gewone geboorteverlof volledig opgenomen zijn. Daarna mag je tot 6 maanden na de geboorte van je kind deze extra uren op te nemen.
- Je mag het aanvullend geboorteverlof verspreid of in één keer opnemen. Neem het verlof wel per hele werkweek op. Als je bijvoorbeeld 5 dagen per week werkt, mag je het verlof opnemen voor 5, 10, 15, 20 of maximaal 25 dagen.
- Vraag het aanvraagformulier aan bij jouw contactpersoon van Maandag® en stuur deze naar hrm@maandag.nl. Vraag het aantal uren dat je op wilt nemen in één keer op.

Betaald en onbetaald ouderschapsverlof

Misschien is het voor jou als jonge ouder lastig om de werk-privé balans te krijgen zoals je 'm wilt. Of heb je simpelweg zin in meer tijd met je kinderen de eerste jaren. Daarom mag je betaald en onbetaald ouderschapsverlof opnemen.

Daarvoor geldt:

- Je kunt ouderschapsverlof opnemen voor kinderen tot 8 jaar.
- Voor elk kind kun je apart ouderschapsverlof opnemen.
- Beide ouders hebben recht op ouderschapsverlof.
- Bij een tweeling heb je recht op 2 keer ouderschapsverlof.
- Je kunt ouderschapsverlof bij jouw werkgever aanvragen zodra je in dienst bent. Er is dus geen wachttijd.
- Je kunt ouderschapsverlof krijgen voor je kind, adoptiekind of erkend kind.
- Je kunt ook ouderschapsverlof opnemen voor je pleegkind, stiefkind of aspirant-adoptiekind. Je kind moet dan wel bij jou wonen volgens de Basisregistratie Personen.
- Vraag het aanvraagformulier aan bij jouw contactpersoon van Maandag® en stuur deze naar hrm@maandag.nl.

Hoe lang duurt ouderschapsverlof?

Het is even een rekensommetje, maar dan heb je ook wat.

De rekensom gaat als volgt:

- Je hebt recht op 26 keer je contracturen aan ouderschapsverlof. Werk je bijvoorbeeld 32 uur per week? Dan kun je $32 \times 26 = 832$ uur aan ouderschapsverlof opnemen.
- Van deze 26 weken krijg je 9 weken 70% betaald ouderschapsverlof. Betaald ouderschapsverlof neem je op in het eerste jaar na de komst van je kind. De rest van het ouderschapsverlof is onbetaald.
- Gebruik je niet de volledige 9 weken van je betaald ouderschapsverlof? Dan mag je deze uren bij de overige 17 weken onbetaald ouderschapsverlof opnemen. Je bent die 9 (of minder) weken die je niet hebt opgenomen dus niet kwijt. Deze weken worden omgezet naar onbetaald ouderschapsverlof.

Mag je jouw ouderschapsverlof spreiden?

Ouderschap kent z'n piekmomenten. Soms ben je thuis meer nodig dan anders. Daarom kun je in overleg met Maandag® het ouderschapsverlof spreiden.

Dit kan op de volgende manieren:

- Je kunt het verlof over een langere periode dan 12 maanden spreiden, maar je kunt het per aanvraag voor maximaal één jaar vastleggen.
- Je kunt meer uren verlof per week opnemen, je kunt bijvoorbeeld voltijds verlof opnemen.
- Je kunt het verlof opsplitsen in maximaal 6 gedeelten. Voor elk gedeelte geldt een minimale duur van één maand. Dat betekent dat een variant minimaal één maand van kracht is.

Ouderschapsverlof aanvragen

Je kunt het verlof een maand voordat je het wilt laten ingaan, aanvragen bij je contactpersoon van Maandag®. Geef daarbij de volgende informatie door:

- Op welke datum je het verlof in wilt laten gaan.
- Hoeveel uur verlof je wilt opnemen per week.
- Hoeveel werkweken je de verlofperiode wil laten duren.
- Op welke datum het verlof eindigt (de tot en met datum van je verlof).
- Of je gebruik maakt van betaald en/of onbetaald ouderschapsverlof.
- Geboortedatum en naam van je kind + geboortekaartje.
- Werk je net via Maandag®? Dan kun je direct vanaf de eerste dag ouderschapsverlof aanvragen. Heb je als nieuwe professional al ouderschapsverlof gehad bij een andere werkgever? Dan heb je een brief nodig van voormalige werkgever met daarin hoeveel verlof je hebt opgenomen, wat er nog overblijft en je aantal werkuren per week.

Mag Maandag® het ouderschaps-verlof weigeren?

Ja, een werkgever mag het verlof weigeren of vragen om het verlof anders in te roosteren. Dit mag alleen vanwege een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang. Dat betekent in het geval dat het verlof grote problemen oplevert voor Maandag®. Bijvoorbeeld als er een tekort aan personeel is of als er een project loopt dat alleen jij kunt afronden.

Ouderschapsverlof stopzetten

Ga je tijdens je ouderschapsverlof met zwangerschapsverlof, of is er sprake van onvoorziene omstandigheden? Dan kan je het ouderschapsverlof onderbreken of stoppen volgens [dit wetsartikel](#).

In de volgende gevallen mag je het ouderschapsverlof onderbreken of stoppen:

- Je gaat met zwangerschapsverlof of neemt bevallingsverlof, adoptieverlof of pleegzorgverlof op.
- Er is sprake van onvoorziene omstandigheden. Bijvoorbeeld:
 - Je bent langdurig ziek geworden (langer dan 4 weken ziek).
 - Je partner wordt werkloos en daardoor gaat je gezinsinkomen achteruit.
 - Er komt een plaats vrij voor je kind in de kinderopvang.

Let op: het ouderschapsverlof loopt automatisch door (ook tijdens bijv. ziekte of zwangerschapsverlof).

Zo zet je je ouderschapsverlof stop

Wil je het ouderschapsverlof (tussentijds) stopzetten? Vraag dit dan aan bij jouw contactpersoon van Maandag®. Zorg ervoor dat je dit minimaal één maand van tevoren doorgeeft, zodat het op tijd verwerkt kan worden. Je kunt het ouderschapsverlof niet met terugwerkende kracht stopzetten of onderbreken. Als je het niet minimaal één maand van tevoren indient, dan kan je ouderschapsverlof pas worden stopgezet vanaf de datum dat het verzoek is ontvangen door de afdeling HR.

Zorgverlof

Werken én voor iemand zorgen, is soms een onmogelijke combinatie. Weet daarom dat, als iemand in je omgeving zorg nodig heeft, je zorgverlof kunt opnemen.

Kortdurend zorgverlof

Als je iemand die zorg nodig heeft in je naaste omgeving moet verzorgen, kun je kortdurend zorgverlof opnemen. De voorwaarde is dat de zieke verzorging nodig heeft én dat jij de enige bent die dit kan geven. Voor iemand die in het ziekenhuis ligt, kun je meestal geen kortdurend zorgverlof opnemen. De zieke krijgt tenslotte al verzorging.

Voor kortdurend zorgverlof geldt:

- Het verlof duurt maximaal 2 keer het aantal uren dat je per week werkt.
- Je kan het verlof opnemen over een periode van 12 maanden.
- Je kan vaker dan 1 keer per 12 maanden kortdurend zorgverlof opnemen, maar het maximum aantal uren mag niet worden overschreden.
- Kortdurend zorgverlof wordt voor 70% uitbetaald.

Langdurend zorgverlof

Mantelzorgen en werken vraagt veel van je. Verzorg jij iemand in je naaste omgeving die levensbedreigend of langdurend zorg nodig heeft? Dan kun je langdurend zorgverlof aanvragen. De voorwaarde is hier ook dat de zieke verzorging nodig heeft én dat jij de enige bent die dit kan geven.

Daarvoor geldt:

- Langdurend zorgverlof moet minstens 2 weken van tevoren per mail aangevraagd worden.
- Maandag® mag om informatie vragen om te beoordelen of je recht hebt op verlof. Denk aan bijvoorbeeld een doktersverklaring.
- Per 12 maanden heb je recht op maximaal 6 keer het aantal uren dat je per week werkt.
- Tijdens langdurend zorgverlof krijg je niet betaald.

Zo vraag je kort- of langdurend zorgverlof aan

Mail de aanvraag naar jouw contactpersoon van Maandag® met daarin de dagen, het aantal uur per dag en de reden waarvoor je zorgverlof wil opnemen.

Bijzonder verlof

Tot slot zijn er de momenten dat je een dag of enkele dagen ergens anders nodig bent dan bij Maandag®. Ook daar is ruimte voor. Dit bijzonder verlof mag je opnemen in overleg met je contactpersoon. Zolang jouw afwezigheid binnen werktijd echt noodzakelijk is, krijg je op verzoek in de onderstaande gevallen verlof:

Gelegenheid	Aantal dagen
Voor jouw huwelijk of geregistreerd partnerschap	2 dagen
Bij het huwelijk van jouw kind, broer, zus of jouw (schoon)ouders	1 dag
Bij jouw 25-jarig dienstverband of huwelijksfeest	1 dag
Bij jouw 40-jarig dienstverband of huwelijksfeest	2 dagen
Bij het 25-, 40- of 50-jarig huwelijksfeest van jouw ouders, schoonouders of grootouders	1 dag
Bij het overlijden van jouw levenspartner of kind	van de dag van overlijden t/m de dag van de begrafenis/crematie
Bij overlijden van een ouder	2 dagen (of maximaal 5 dagen indien jij de uitvaart regelt)
Bij overlijden van één zijner grootouders, van een broer, zuster of kleinkind	2 dagen (of maximaal 5 dagen indien jij de uitvaart regelt)
Voor jouw verhuizing	1 dag per kalenderjaar