

Grupo bet365 - Relatório de Diferença Salarial em Função do Género

A partir de Abril de 2017, em concordância com a Lei da Igualdade de 2010 (Equality Act 2010), é solicitado a todas as empresas do Reino Unido com, pelo menos, 250 funcionários que publiquem anualmente dados da sua diferença salarial em função do género.

A bet365 é um empregador que pugna pela igualdade de oportunidades, operando uma política estrita de pagamento 100% igual para funções iguais. A bet365 não discrimina seja por que motivo for: idade, género, incapacidade, religião ou outro factor.

Abaixo, é apresentada a diferença salarial em função do género anual, de Maio de 2021 até Abril de 2022, para as entidades sediadas no Reino Unido, dentro do Grupo bet365 com, pelo menos, 250 funcionários. As entidades participantes no relatório são a Hillside (Shared Services 2018) Limited (**HSS2018L**), a Hillside (Technology) Limited (**HTL**) e a Hillside (Trader Services) Limited (**HTSL**). A HSSL, a HTL e a HTSL fornecem serviços de apoio ao Grupo bet365 e empregavam 2.442, 1.487 e 345 funcionários respectivamente, em Abril de 2022.

	HSSL	HTL	HTSL
Média da diferença de pagamento por hora entre funcionários do sexo masculino e feminino	17,7%	17,5%	19,8%
Mediana da diferença de pagamento por hora entre funcionários do sexo masculino e feminino	3,4%	15,6%	3,9%
Média da diferença de bónus entre funcionários do sexo masculino e feminino	62,3%	35,2%	36,7%
Mediana da diferença de bónus entre funcionários do sexo masculino e feminino	20,7%	21,5%	31,1%
Percentagem a quem foi atribuído pagamento de bónus no período de 12 meses	Homens: 84,73% Mulheres: 85,64%	Homens: 77,9% Mulheres: 75,7%	Homens: 87,6% Mulheres: 86,7%
Divisão de pagamento por género			
Quartil 1 (mais elevado)	Homens: 59,7% Mulheres: 40,3%	Homens: 94,4% Mulheres: 5,6%	Homens: 98,8% Mulheres: 1,2%
Quartil 2	Homens: 52,2% Mulheres: 47,8%	Homens: 88,4% Mulheres: 11,6%	Homens: 96,5% Mulheres: 3,5%
Quartil 3	Homens: 49,9% Mulheres: 50,1%	Homens: 84,9% Mulheres: 15,1%	Homens: 91,9% Mulheres: 8,1%
Quartil 4 (mais reduzido)	Homens: 43,0% Mulheres: 57,0%	Homens: 81,4% Mulheres: 18,6%	Homens: 95,4% Mulheres: 4,6%

Este relatório foi aprovado como correcto para as respectivas empresas, por:

Andy Pointon - Director, HSSL

Kamal Kaaba - Director, HTL

David Myatt - Director, HTSL

Publicado a 29 de Março de
2023