

bet365 Group - Доклад за разликата в заплащането между половете

От април 2017 г., в съответствие със Закона за равенството от 2010 г., всички компании в Обединеното кралство с най-малко 250 служители са задължени ежегодно да публикуват данни за разликата в заплащането на жени и мъже.

bet365 е работодател, предоставящ равни възможности, прилагащ стриктна политика за 100% равно заплащане за еднаква работа. bet365 не дискриминира на никаква основа; възраст, пол, увреждане, религия или др.

По-долу е представена разликата в заплащането между половете през годината от май 2023 г. до април 2024 г. за компаниите от bet365 Group, базирани във Великобритания, с минимум 250 служители. Отчетът е за компаниите Hillside (Shared Services 2018) Limited (**HSS2018L**), Hillside (Technology) Limited (**HTL**) и Hillside (Trader Services) Limited (**HTSL**). HSS2018L, HTL и HTSL предоставят услуги за поддръжка на bet365 Group и през април 2024 г. са имали назначени съответно 3156, 2089 и 492 служители.

	HSS2018L	HTL	HTSL
Средна разлика в почасовото заплащане между мъже и жени	15.9%	17.8%	21.3%
Междинна разлика в почасовото заплащане между мъже и жени	3.0%	17.6%	19.1%
Средна разлика в бонуси между мъже и жени	47.4%	34.8%	46.0%
Междинна разлика в бонуси между мъже и жени	11.2%	20.8%	62.1%
Процент служители, получили бонуси през 12-месечния период	Мъже: 74.6% Жени: 75.8%	Мъже: 80.4% Жени: 76.2%	Мъже: 90.3% Жени: 87.5%
Разпределение на заплатите по пол			
Квартил 1 (най-високо)	Мъже: 55.9% Жени: 44.1%	Мъже: 92.7% Жени: 7.3%	Мъже: 99.2% Жени: 0.8%
Квартил 2	Мъже: 46.8% Жени: 53.2%	Мъже: 85.8% Жени: 14.2%	Мъже: 93.5% Жени: 6.5%
Квартил 3	Мъже: 48.5% Жени: 51.5%	Мъже: 80.7% Жени: 19.3%	Мъже: 89.4% Жени: 10.6%
Квартил 4 (най-ниско)	Мъже: 41.7% Жени: 58.3%	Мъже: 75.5% Жени: 24.5%	Мъже: 85.4% Жени: 14.6%

Акуратността на този отчет за техните съответни компании беше потвърдена от:

Анди Пойтън – директор, HSS2018L

Камал Кааба – деиректор, HTL

Крейг Макгуайър – директор, HTSL

Публикувано на 2 април 2025 г.