

bet365 Group - Доклад за разликата в заплащането между половете

От април 2017 г., в съответствие със Закона за равенството от 2010 г., всички компании в Обединеното кралство с най-малко 250 служители са задължени ежегодно да публикуват данни за разликата в заплащането на жени и мъже.

bet365 е работодател, предоставящ равни възможности, прилагащ стриктна политика за 100% равно заплащане за еднаква работа. bet365 не дискриминира на никаква основа; възраст, пол, увреждане, религия или др.

По-долу е представена разликата в заплащането между половете през годината от май 2024 г. до април 2025 г. за компаниите от bet365 Group, базирани във Великобритания, с минимум 250 служители. Отчетът е за компаниите Hillside (Media Services) Limited (HMSL), Hillside (Shared Services 2018) Limited (HSS2018L), Hillside (Technology) Limited (HTL) и Hillside (Trader Services) Limited (HTSL). HMSL, HSS2018L, HTL и HTSL предоставят услуги за поддръжка на bet365 Group и през април 2025 г. са имали назначени съответно 264, 2,816, 2,254 и 487 служители.

	HMSL	HSS2018L	HTL	HTSL
Средна разлика в почасовото заплащане между мъже и жени	40.4%	13.9%	18.2%	25.2%
Междинна разлика в почасовото заплащане между мъже и жени	3.1%	3.7%	17.0%	25.3%
Средна разлика в бонуси между мъже и жени	27.1%	46.2%	23.9%	47.9%
Междинна разлика в бонуси между мъже и жени	2.3%	11.0%	18.5%	58.1%
Процент служители, получили бонуси през 12-месечния период	Мъже: 77.3% Жени 72.9%	Мъже: 80.6% Жени: 81.8%	Мъже: 83.0% Жени: 80.2%	Мъже: 95.0% Жени: 78.7%
Разпределение на заплатите по пол				
Квартил 1 (най-високо)	Мъже: 72.7% Жени: 27.3%	Мъже: 55.4% Жени: 44.6%	Мъже: 92.7% Жени: 7.3%	Мъже: 99.2% Жени: 0.8%
Квартил 2	Мъже: 60.6% Жени: 39.4%	Мъже: 53.7% Жени: 46.3%	Мъже: 85.8% Жени: 14.2%	Мъже: 94.3% Жени: 5.7%
Квартил 3	Мъже: 60.6% Жени: 39.4%	Мъже: 46.3% Жени: 53.7%	Мъже: 80.9% Жени: 19.1%	Мъже: 86.1% Жени: 13.9%
Квартил 4 (най-ниско)	Мъже: 68.2% Жени: 31.8%	Мъже: 47.0% Жени: 53.0%	Мъже: 75.3% Жени: 24.7%	Мъже: 84.3% Жени: 15.7%

Акуратността на този отчет за техните съответни компании беше потвърдена от:

Майкъл Томас - директор, HMSL
Робърт Тейлър - директор, HSS2018L
Камал Кааба - директор, HTL
Браян Пилотил - директор, HTSL

Публикувано на 31 март 2026 г.