

ОТЧЁТ ПО РАЗДЕЛУ 172(1)

Директора признают, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их интересов имеют основополагающее значение для успеха Группы. Директора выполняют свои обязанности в соответствии с разделом 172 Закона о компаниях 2006 года, который требует от директора компании действовать так, как он или она считает добросовестным, скорее всего, будет способствовать успеху Группы и Компании на благо ее членов в целом. При выполнении этого раздел 172 требует от директоров, среди прочего, учитывать:

A. Вероятные долговременные последствия любого решения.

Мы ссылаемся на Кодекс корпоративного управления bet365, центральным элементом которого является принятие решений по защите долгосрочных интересов Группы и Компании. Дополнительная информация раскрыта в Кодексе корпоративного управления на страницах с 15 по 17. Ключевые решения, принятые Советом директоров, указаны на следующей странице.

B. Интересы персонала Группы и Компании.

Мы ссылаемся на наш Кодекс корпоративного управления, Отчет о ценностях и Кодекс поведения, а также на наш Отчет о вовлеченности сотрудников на странице 17, которая демонстрирует, что ценность наших сотрудников вновь занимает центральное место в Группе и Компании.

C. Необходимость развития деловых отношений Группы и Компании с поставщиками, клиентами и другими лицами.

Мы ссылаемся как на наш Кодекс корпоративного управления, так и на наше Заявление о взаимодействии с заинтересованными сторонами на странице 6, которая указывает на внимание к потребностям наших клиентов и наш «партнерский подход» к нашим заинтересованным сторонам, где акцент делается на пользу для бизнеса долгосрочных отношений.

D. Влияние операций Группы и Компании на местную общину и окружающую среду.

Обратитесь к нашему Отчёту о взаимодействии с заинтересованными сторонами на странице 6. Группа всегда ставит и будет и впредь ставить местную общину и окружающую среду в центр своего бизнеса, где бы он не вёл деятельность. Приоритет отдаётся набору персонала из местной общины, если это возможно, и такой же подход действует для поставщиков.

Данный подход к инвестированию в общину был подкреплён пожертвованиями на сумму 120 миллионов фунтов для поддержки работы Фонда Дениз Коутс, который инвестирует значительные средства в поддержку местных и национальных благотворительных организаций. Стратегическая цель Фонда включена в его финансовую отчетность. Кроме того, футбольный клуб «Сток Сити» также инвестирует в местную общину.

Мы ссылаемся на Заявление о нефинансовой информации и информации об устойчивом развитии на страницах 8 – 12, которые предоставляют более подробную информацию о том, как Группа работает над сокращением своего углеродного следа. Влияние операций в Великобритании на экологию также включено.

E. Желательность поддержания Группой и Компанией репутации высоких стандартов делового поведения.

Отчет Группы о ценностях и Кодекс поведения продвигает высокий уровень делового поведения. Текущая приверженность Группы безопасным азартным играм детально описана на странице 2 и наше Заявление о взаимодействии с заинтересованными сторонами на странице 6 демонстрируют внимание, которое мы как бизнес уделяем всем заинтересованным сторонам.

Г. Необходимость действовать справедливо между участниками Группы и Компании.

Ведется регулярный диалог со всеми членами Группы и Компании для обеспечения полного соответствия цели Группы. В том числе выплату акционерам дивидендов вместе с постоянным общением в течение года.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

РЕГУЛИРУЮЩИЕ

В течение года ключевые решения, принятые операционными советами Группы, были сосредоточены на подготовке к запуску новых продуктов и изменениям в законодательстве, что привело к продолжению давней политики Группы по получению лицензий на рынках с коммерчески жизнеспособным регулированием.

В этот период одним из ключевых направлений стало стратегическое распределение ресурсов для содействия выходу на новые рынки и ориентирования в нормативных поправках на существующих территориях. В результате этих инвестиций операционные подразделения Группы получили лицензии в Бразилии, Перу, Сербии и ряде дополнительных штатов США. Мы продолжили расширять свое присутствие как в Северной, так и в Южной Америке, включая создание, а затем, после окончания отчетного периода, приобретение нового офиса в Денвере, штат Колорадо.

В соответствии с этой стратегической направленностью, оперативные советы признали, что регулируемые рынки, ориентированные на точки потребления, предлагают наиболее прочную основу для долгосрочного устойчивого дохода. Поэтому они решили уделять приоритетное внимание получению и поддержанию игорных лицензий везде, где это возможно, сосредоточив ресурсы на рынках с долгосрочными устойчивыми потоками доходов в ближайшие годы.

Стало ясно, что, несмотря на убедительные аргументы в пользу продолжения деятельности на определенных рынках, ряд рынков перестал соответствовать критериям долгосрочной устойчивой выручки. В связи с этим операционные советы Группы приняли решение о прекращении деятельности на данных рынках.

РАЗДЕЛЕНИЕ

Stoke City Holdings Limited и ее дочерние предприятия были выделены из состава Группы bet365 и теперь принадлежат Джону Коутс.

В рамках разделения компаний все внутригрупповые займы были списаны, а стадион и тренировочная база были переданы от bet365 Group Limited компании Stoke City Holdings Limited. Подробности см. на странице 41.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Основные заинтересованные стороны Группы:

Заинтересованная сторона	Ниже перечислены важные области для наших ключевых заинтересованных сторон и меры, принятые для демонстрации их ценности для бизнеса и участия.
Персонал	Ознакомьтесь с Отчётом по привлечению сотрудников (который добавлен на странице 17).
Поставщики	Мы ценим и развиваем крепкие отношения в бизнесе. Мы стремимся быть ценным клиентом, получающим лучшую в своём классе поддержку, и мы достигаем это, имея удобные для поставщика условия оплаты вместе с регулярным диалогом, тем самым выстраивая долгосрочные отношения с организациями и отдельными лицами, с которыми мы ведем бизнес. Важно сотрудничать с авторитетными и надежными поставщиками. Группа проводит комплексную проверку всех новых поставщиков в соответствии с предоставляемыми услугами и территориями, на которых они осуществляют свою деятельность. Подробную информацию по логистике поставок Группы можно найти в Докладе о современном рабстве на веб-сайте Группы в Великобритании.
Местные сообщества	Там, где это возможно и целесообразно, поощряется использование местных поставщиков и местных сотрудников для поддержки местной экономики, в которой мы находимся, и при необходимости осуществляется постоянное участие. Группа вносит существенные суммы на благотворительность в Фонд Дениз Коутс, дополнительная информация о котором находится на странице 14. Кроме того, фонд «Сток Сити Фаундейшн» активно участвует в предоставлении вспомогательных сооружений и образования для местной общины, особенно доступ к занятиям спортом для неимущих и людей с ограниченными возможностями в местной общине.
Клиенты	Мы принимаем во внимание нужды наших клиентов с помощью: ○ предоставления доступа к безопасным азартным играм, ○ предоставления самых выгодных в индустрии коэффициентов для самого широкого круга рынков, ○ предоставления лучших продуктов и ○ предоставления поддержки на высочайшем уровне. Полная информация о высоком приоритете по тому, как мы заботимся о безопасности наших клиентов, находится в разделе о безопасной игре Стратегического отчёта.
Регулирующие организации/Налоговые службы	У нас есть открытое и активное взаимодействие с регулирующими органами по всему миру. Диалог с налоговыми органами продолжается по всему миру, в то время как мы продолжаем работать в условиях строгого контроля со строгими процедурами выполнения нормативных требований, подробная информация о

нашей налоговой стратегии размещена на веб-сайте Группы в Великобритании.

Мы являемся ответственной корпоративной организацией, серьёзно относимся к выплате налогов, и ценим то, что выплаченные Группой налоги являются солидным вкладом в экономики стран, в которых мы работаем. Общая сумма налогов, уплаченных в Казначейство Великобритании Группой, составляет 481,5 миллион фунтов (в 2024 году: 364,0 миллиона фунтов), в том числе налог на дивиденды, выплаченные Группой.

Акционеры

Успех бизнеса обеспечивает вознаграждение акционеров и повышение стоимости Группы.

Hillside (New Media Holdings) Limited— Отчёт по Разделу 172

ОТЧЁТ ПО РАЗДЕЛУ 172(1) - ПРОДОЛЖЕНО

- A. Необходимость развития деловых отношений Компании с поставщиками, клиентами и другими лицами

У компании нет поставщиков или клиентов, но она взаимодействует с ключевыми заинтересованными сторонами. Мы ссылаемся на Отчёт о взаимодействии с заинтересованными сторонами, в котором определён наш «партнёрский подход» к нашим заинтересованным сторонам, где акцент делается на пользу для бизнеса долгосрочных отношений.

- B. Влияние операции Компании на местную общину и окружающую среду

Компания постоянно ставит и будет и впредь ставить местную общину и окружающую среду в центр своего бизнеса во всем мире. Приоритет отдается использованию местных поставщиков, где это возможно.

Для получения более подробной информации о том, как Компания работает над сокращением своего углеродного следа, мы ссылаемся на Усовершенствованную систему отчетности по энергетике и углероду (SECR).

- C. Желательность поддержания Компанией репутации высоких стандартов делового поведения

Отчет Группы о ценностях и Кодекс поведения, являющиеся неотъемлемой частью Кода корпоративного управления, обеспечивают высокий уровень делового поведения.

- D. Необходимость действовать справедливо между участниками Компании

Ведется регулярный диалог со всеми членами Компании для обеспечения полного соответствия цели Компании и Группы с постоянным общением на протяжении года.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

Понимая наши заинтересованные стороны и их интересы, Компания смогла учитывать их интересы в процессе принятия решений в течение всего года для содействия долгосрочному успеху Компании. В течение года никаких ключевых решений принято не было.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные заинтересованные стороны Компании:

Заинтересованная сторона	Ниже перечислены важные области для наших ключевых заинтересованных сторон и меры, принятые для демонстрации их ценности для бизнеса и участия:
Акционеры	Успех бизнеса гарантирует получение вознаграждений акционерами и увеличение ценности Компании
Дочерние компании	Компания обеспечивает соответствующую инвестицию в свои дочерние компании, что позволит им выполнить свои бизнес цели, чем увеличит ценность Компании.

Hillside (Shared Services 2018) Limited— Отчёт по Разделу 172

ОТЧЁТ ПО РАЗДЕЛУ 172(1)

Директора признают, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их интересов имеют основополагающее значение для успеха Компании. Директора выполняют свои обязанности в соответствии с разделом 172 Закона о компаниях 2006 года, который требует от Директора компании действовать так, как он или она считает добросовестным, скорее всего, будет способствовать успеху Компании на благо ее членов в целом. При выполнении этого раздел 172 требует от Директора, среди прочего, учитывать:

А. Вероятные долговременные последствия любого решения.

Мы ссылаемся на Кодекс корпоративного управления bet36, центральной частью которого является принятие решений для защиты долгосрочных интересов Компании. Дополнительная информация о Кодексе корпоративного управления bet365 находится в Финансовом отчёте Группы bet365 Лимитед.

В. Интересы персонала Компании

Мы ссылаемся на Код корпоративного управления, Декларацию о ценностях и Кодекс поведения, а также Заявление о взаимодействии с клиентами на странице 6, что демонстрирует, что ценность сотрудников занимает центральное место в Компании.

С. Необходимость развития деловых отношений Компании с поставщиками, клиентами и другими лицами

Мы ссылаемся на Кодекс корпоративного управления и наш Отчёт о взаимодействии с заинтересованными сторонами, в котором определён наш «партнёрский подход» к нашим заинтересованным сторонам, где акцент делается на пользу для бизнеса долгосрочных отношений.

Д. Влияние операции Компании на местную общину и окружающую среду

Мы ссылаемся на Заявление о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Компания постоянно ставит и будет и впредь ставить местную общину и окружающую среду в центр своего бизнеса. Приоритетом является трудоустройство местных сотрудников, если это возможно; подобный подход также применяется к поиску поставщиков. Компания также поддерживает Фонд Дениз Коутс в отношении офисных помещений и других расходов.

Для получения более подробной информации о том, как Группа работает над сокращением своего углеродного следа, мы ссылаемся на Усовершенствованную систему отчетности по энергетике и углероду (SECR).

Е. Желательность поддержания Компанией репутации высоких стандартов делового поведения

Отчет о ценностях и Кодекс поведения, являющиеся неотъемлемой частью Кода корпоративного управления bet365, который Компания приняла, обеспечивают высокий уровень делового поведения.

Ф. Необходимость действовать справедливо между участниками Компании

Ведется регулярное текущее общение на протяжении года со всеми членами Компании для обеспечения полного соответствия цели Группы и Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

Понимая заинтересованные стороны и их интересы, компания смогла учесть их интересы при принятии решений в течение года, чтобы способствовать долгосрочному успеху компании. В течение года не было принято никаких ключевых принципиальных решений.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные заинтересованные стороны Компании:

Заинтересованная сторона	Ниже перечислены важные области для наших Ключевых заинтересованных сторон и меры, принятые для демонстрации их ценности для бизнеса и участия:
Сотрудники	Пожалуйста, ознакомьтесь с Заявлением о сотрудничестве с сотрудниками в Отчете Директоров.
Поставщики	Мы ценим и благоприятствуем сильным бизнес отношениям. Мы стремимся быть ценным клиентом, получающим лучшую поддержку. Мы достигаем этого с помощью условий оплаты, благосклонных к поставщику, и быстрой оплаты, а также регулярного диалога. Таким образом мы строим долгосрочные отношения с организациями и физическими лицами, с которыми строим бизнес. Сотрудничество с авторитетными и надежными поставщиками имеет важное значение. Компания проводит комплексную проверку всех новых поставщиков, соответствующих предоставляемым услугам.

Местные сообщества	Мы поощряем использование местных поставщиков и местных сотрудников для поддержания местной экономики в месте, где мы находимся, если это возможно и уместно.
Клиенты	Мы учитываем потребности наших клиентов: ○ Предоставляя наивысший уровень клиентской поддержки ○ Следуя политике, установленной ими ○ Получая отзывы от них на постоянной основе
Налоговые власти	У нас открытое и активное сотрудничество с налоговыми властями.
Акционеры	Компания предоставляет соответствующие инвестиции в дочерние компании для достижения ими своих бизнес-целей, что в конечном итоге повышает ценность Компании.

Hillside (New Media Midco) Limited — Отчёт по Разделу 172

Директора признают, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их интересов имеют основополагающее значение для успеха Компании. Директора выполняют свои обязанности в соответствии с разделом 172 Закона о компаниях 2006 года, который требует от Директора компании действовать так, как он или она считает добросовестным, скорее всего, будет способствовать успеху Компании на благо ее членов в целом. При выполнении этого раздел 172 требует от Директоров, среди прочего, учитывать:

A. Вероятные долговременные последствия любого решения.

Несмотря на то, что Компании не требуется подавать отчетность по корпоративному управлению, Компания продолжает принимать Кодекс корпоративного управления bet365, центральной частью которого является принятие решений для защиты долговременных интересов Компании. Дополнительная информация о Кодексе корпоративного управления bet365 находится в Финансовом отчете Группы bet365 Limited.

B. Интересы персонала Компании

Мы ссылаемся на Код корпоративного управления bet365, а также Заявление о сотрудничестве с сотрудниками в Отчете Директора, который демонстрирует, что ценность сотрудников снова занимает центральное место в Компании.

C. Необходимость развития деловых отношений Компании с поставщиками, клиентами и другими лицами

Мы ссылаемся на Отчёт о взаимодействии с заинтересованными сторонами, в котором определен наш «партнёрский подход» к нашим заинтересованным сторонам, где акцент делается на пользу для бизнеса долгосрочных отношений.

D. Влияние операции Компании на местную общину и окружающую среду

Обратитесь к нашему Отчёту о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Компания постоянно ставит и будет и впредь ставить местную общину и окружающую среду в центр своего бизнеса.

Для получения более подробной информации о том, как Группа работает над сокращением своего углеродного следа, мы ссылаемся на Усовершенствованную систему отчетности по энергетике и углероду («SECR»).

- Е. Желательность поддержания Компанией репутации высоких стандартов делового поведения

Отчет Группы о ценностях и Кодекс поведения, являющиеся неотъемлемой частью Кода корпоративного управления bet365, обеспечивают высокий уровень делового поведения.

- Ф. Необходимость действовать справедливо между участниками Компании

Ведется регулярный диалог со всеми членами Компании для обеспечения полного соответствия целям Компании и Группы.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

Понимая наши заинтересованные стороны и их интересы, Компания смогла учитывать их интересы в процессе принятия решений в течение всего года для содействия долгосрочному успеху Компании. В течение года каких-либо ключевых принципиальных решений принято не было.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованная сторона	Важные области для наших ключевых заинтересованных сторон и меры, принятые для демонстрации их ценности для бизнеса и сотрудничества, расписаны ниже:
--------------------------	---

Партнерства	Компания предоставляет соответствующую инвестицию в свои партнерства, что позволит их бизнесу выполнить свои бизнес цели, тем самым увеличив ценность Компании.
-------------	---

Акционеры	Успех бизнеса обеспечивает вознаграждение акционеров и повышение стоимости Компании.
-----------	--

Hillside (Technology) Limited — Отчёт по Разделу 172

ОТЧЁТ ПО РАЗДЕЛУ 172(1)

Директора признают, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их интересов имеют основополагающее значение для успеха Компании. Директора выполняют свои обязанности в соответствии с разделом 172 Закона о компаниях 2006 года, который требует от Директора компании действовать так, как он или она считает добросовестным, скорее всего, будет способствовать успеху Компании на благо ее членов в целом. При выполнении этого раздел 172 требует от Директоров, среди прочего, учитывать:

- А. Вероятные долговременные последствия любого решения.

Несмотря на то, что Компании не требуется подавать отчетность по корпоративному управлению, Компания продолжает принимать Кодекс корпоративного управления bet365, центральной частью которого является принятие решений для защиты долговременных

интересов Компании. Дополнительная информация о Кодексе корпоративного управления bet365 находится в Финансовом отчёте Группы bet365 Лимитед.

В. Интересы персонала Компании

Мы ссылаемся на Код корпоративного управления bet365, а также Заявление о сотрудничестве с сотрудниками в Отчете Директора, который демонстрирует, что ценность сотрудников снова занимает центральное место в Компании.

С. Необходимость развития деловых отношений Компании с поставщиками, клиентами и другими лицами

Мы ссылаемся на Отчёт о взаимодействии с заинтересованными сторонами, в котором определён наш «партнёрский подход» к нашим заинтересованным сторонам, где акцент делается на пользу для бизнеса долгосрочных отношений.

Д. Влияние операции Компании на местную общину и окружающую среду

Обратитесь к нашему Отчёту о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Компания постоянно ставит и будет и впредь ставить местную общину и окружающую среду в центр своего бизнеса. Приоритет стоит на трудоустройстве местных сотрудников, если это возможно. Похожий подход применяется к поставщикам.

Для получения более подробной информации о том, как Группа работает над сокращением своего углеродного следа, мы ссылаемся на Усовершенствованную систему отчетности по энергетике и углероду («SECR»).

Е. Желательность поддержания Компанией репутации высоких стандартов делового поведения

Отчет Группы о ценностях и Кодекс поведения, являющиеся неотъемлемой частью Кода корпоративного управления, обеспечивают высокий уровень делового поведения.

Ф. Необходимость действовать справедливо между участниками Компании

Ведется регулярный диалог со всеми членами Компании для обеспечения полного соответствия целям Компании и Группы.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ

Понимая наши заинтересованные стороны и их интересы, Компания смогла учитывать их интересы в процессе принятия решений в течение всего года для содействия долгосрочному успеху Компании и Группы bet365. В течение года основное принципиальное решение было принято по отношению к ресурсному обеспечению. Вероятные долговременные последствия любого решения.

Несмотря на то, что Компании не требуется подавать отчётность по корпоративному управлению, Компания продолжает принимать Кодекс корпоративного управления bet365, центральной частью которого является принятие решений для защиты долговременных интересов Компании. Дополнительная информация о Кодексе корпоративного управления bet365 находится в Финансовом отчёте Группы bet365 Limited.

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

На протяжении данного периода Компания вела активный диалог со своими ключевыми заинтересованными сторонами, и это повлияло на принятие решений о том, как распределяются ресурсы для проектов; приоритет отдавался тем проектам, которые были самыми важными для клиентов.

Продолжается стремление оставаться в авангарде технологических достижений, поскольку дополнительные ресурсы были направлены на внутренние исследования и разработки, а также на миграцию центров обработки данных и открытие новых офисов для наших клиентов.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованная сторона	Ниже перечислены важные области для наших ключевых заинтересованных сторон и меры, принятые для демонстрации их ценности для бизнеса и участия:
Сотрудники	Пожалуйста, ознакомьтесь с Заявлением о сотрудничестве с сотрудниками в Отчете Директоров.
Поставщики	Мы ценим и благоприятствуем сильным бизнес отношениям. Мы стремимся быть ценным клиентом, получающим лучшую поддержку. Мы достигаем этого с помощью условий оплаты, благосклонными к поставщику, и быстрой оплаты, а также регулярного диалога. Таким образом мы строим долгосрочные отношения с организациями и индивидуумами, с которыми строим бизнес.
Местные сообщества	Мы поощряем использование местных поставщиков и местных сотрудников для поддержания местной экономики в месте, где мы находимся, если это возможно и уместно.
Клиенты	Мы учитываем потребности наших клиентов: ○ Предоставляя наивысший уровень клиентской поддержки ○ Следуя политике, установленной ими ○ Получая отзывы от них на постоянной основе
Акционеры	Успех бизнеса обеспечивает вознаграждение акционеров и повышение стоимости Компании.

