

bet365 Group Limited - Декларация по Раздел 172 за финансовата година, завършила на 30 март 2025 г.

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО РАЗДЕЛ 172(1)

Директорите разбират, че ефективните взаимоотношения с всяка от заинтересованите страни и съобразяване с техните интереси е в основата на успеха на Групата. Директорите изпълняват задълженията си в съответствие с Раздел 172 от Корпоративния Закон от 2006 г., който изисква директорът на компания да действа по начина, който той или тя добросъвестно счита за най-вероятен да допринесе за успеха на Групата и Компанията в полза не нейните членове като цяло. За постигането на това, Раздел 172 изисква от директорите да вземат под внимание следните въпроси (наред с други):

A. Вероятните последиствия от всяко решение в дългосрочен план.

Позоваваме се на Кода за корпоративно управление на bet365, в основата на който е вземането на решения, защитаващи дългосрочните интереси на групата и компанията. Допълнителни подробности за това са оповестени в Декларацията за корпоративно управление на стр. 15-17. Основните решения, взети от Борда, са посочени на следващата страница.

B. Интересите на служителите на Групата и Компанията.

Позоваваме се на нашия Код на корпоративно управление, Декларация за ценностите и код на поведение, както и нашата Декларация за ангажираност със служителите на стр. 17, които демонстрират, че цененето на служителите ни е от централна значимост за Групата и Компанията.

C. Нуждата да стимулираме бизнес взаимоотношенията на Групата и Компанията с доставчици, клиенти и други.

Позоваваме се както на нашия Код за корпоративно управление, така и на Декларацията за ангажираност със заинтересованите страни на стр. 6, която излага вниманието, отделено за нуждите на нашите клиенти и нашия „партньорски подход“ към заинтересовани страни, където се набляга на предимствата за бизнеса от дългосрочни взаимоотношения.

D. Въздействие на дейностите на Групата и Компанията върху общността и околната среда..

Позоваваме се на нашата Декларация за ангажираност със заинтересованите страни на стр. 6. Групата винаги е поставяла и ще продължи да поставя в сърцето на своя бизнес местната общност и околна среда на всяко от местата, където оперира. Дава се приоритет на набирането на местни служители, когато това е възможно; подобен подход е възприет и с доставчиците.

Този подход за инвестиране в общността беше подсилен през текущия период чрез дарения от 130.000.000£ в подкрепа на работата на фондация „Denise Coates“, която инвестира значително в подкрепа на местни и национални благотворителни организации. Стратегията и целите на фондацията са включени в нейните финансови отчети. В допълнение на това, ФК Стоук Сити също инвестира в местната общност.

Позоваваме се на Non-Financial and Sustainability Information statement на стр. 8-12, където са изложени повече подробности относно начина, по който Групата работи, за да намали въглеродния отпечатък. Въздействието над околната среда от своите дейности във Великобритания също е изложено.

E. Желанието на Групата и Компанията да поддържа репутация за висок стандарт на поведение в бизнеса.

Декларацията за ценностите и кода на поведение на Групата поддържат поведение от най-висок стандарт в бизнеса. Постоянният ангажимент на Групата за отговорен хазарт е описан подробно на стр. 2, а нашата Декларация за ангажираност със заинтересованите страни на стр. 6 демонстрира вниманието, което отдаваме, като бизнес, на всички заинтересовани страни.

F. Необходимостта да се действа справедливо между членовете на Групата и Компанията.

Води се редовен диалог между всички членове на Групата и Компанията, за да се осигури пълен унисон с общата цел на Групата. Това включва изплащането на годишен дивидент на акционерите, заедно с постоянна комуникация през годината.

КЛЮЧОВИ РЕШЕНИЯ

РЕГУЛАЦИИ

Ключов фокус през този период беше стратегическото разпределение на ресурсите за улесняване на стартирането на нови пазари и справяне с регулаторните изменения на съществуващите територии. Тази инвестиция доведе до издаването на лицензи на оперативните дружества на Групата в Бразилия, Перу, Сърбия и няколко други щата на САЩ. Продължихме да разширяваме присъствието си както в Северна, така и в Южна Америка, включително създаването и впоследствие, след края на периода, закупуването на нов офис в Денвър, Колорадо.

В съответствие с този стратегически фокус, оперативните съвети признаха, че регулираните пазари в точката на потребление предлагат най-стабилната основа за дългосрочни устойчиви приходи. Поради това те решиха да дадат приоритет на получаването и поддържането на лицензи за хазарт, където е възможно, като съсредоточат разпределението на ресурсите върху пазари с дългосрочни устойчиви потоци от приходи през следващите години.

Стана ясно, че въпреки убедителните аргументи, които биха могли да бъдат използвани в подкрепа на продължаването на дейността на определени пазари, редица пазари вече не попадат в категорията на дългосрочно устойчивите приходи. Поради това беше взето решение, чрез оперативните съвети на Групата, за прекратяване на дейността на тези пазари.

РАЗДЕЛЯНЕ

Stoke City Holdings Limited и нейните дъщерни дружества бяха отделени от bet365 Group и сега са собственост на Джон Коутс.

Всички вътрешногрупови заеми бяха отменени като част от разделянето, а стадионът и тренировъчното игрище бяха прехвърлени от bet365 Group Limited на Stoke City Holdings Limited. Вижте страница 41 за подробности.

АНГАЖИРАНОСТ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Следните са за основните заинтересовани страни на Групата:

<i>Заинтересована страна</i>	<i>Важните аспекти за нашите основни заинтересовани страни и мерките, предприети за демонстриране на тяхната стойност и ангажираност бизнеса, са изложени по-долу.</i>
------------------------------	--

Служители	Моля, вижте Декларацията за ангажираност със служителите (включена в секция Корпоративно управление на стр. 17).
Доставчици	Ние ценим и стимулираме добрите бизнес взаимоотношения. Стремим се да сме ценен клиент, получаващ първокласно обслужване, и постигаме това, като предлагаме угодни за доставчика условия на плащане, заедно с редовен диалог, като по този начин изграждаме дългосрочни взаимоотношения с организациите и лицата, с които работим. Партньорството с реномирани и надеждни доставчици е от съществено значение. Групата извършва надлежна проверка на всички нови доставчици, подходящи за предоставяните услуги и териториите, където извършват своята дейност. Повече подробности относно снабдителната верига на Групата можете да намерите в декларацията ни за Съвременното робство, достъпна на сайта за Великобритания на Групата.
Местни общности	Където е възможно и подходящо се насърчава използването на местни доставчици и местни служители за подкрепа на местната икономика. Групата прави значителни благотворителни дарения на фондацията “Denise Coates”, за която може да намерите повече подробности на стр. 14. В допълнение, Фондация „Стоук Сити“ (Stoke City Foundation) взема активно участие, предоставяйки помощни съоръжения и образование за местната общност и, по специално, осигурявайки достъп до спортни дейности на по-малко привилегирани членове на общността или лица с увреждания.
Клиенти	Ние се съобразяваме с нуждите на нашите клиенти по следните начини: ○ предоставяйки по-безопасен хазарт, ○ предлагайки водещи за сектора коефициенти с най-голямото разнообразие на пазари, ○ предлагайки най-добрите продукти и ○ предоставяйки ней-висококачествено обслужване на клиентите. Подробности относно високия приоритет, който отдаваме на безопасността за нашите клиенти, може да намерите в секцията за отговорно залагане на нашия Стратегически доклад. ○
Регулатори / Данъчни служби	Ние поддържаме открити и проактивни взаимоотношения с регулаторните органи в различните части на света. Продължава диалогът с данъчните служби в различните части на света, като ние продължаваме да оперираме в силно контролирана среда със стриктни процедури по спазване на изискванията. Подробности относно нашата данъчна стратегия са достъпни на сайта за Великобритания на Групата.
Акционери	В ролята си на отговорна корпоративна организация, ние гледаме сериозно на изплащането на данъци и съзнаваме, че изплащаните от Групата данъци представляват значителен принос за икономиките, в които оперираме. Общият данъчен принос в хазната на Великобритания от Групата беше 481.500.000£ (2024 г.: 364.000.000£), включително данъка върху дивиденди, изплатени от Групата. Вследствие на успеха на бизнеса, акционерите получават своето финансово възнаграждение и стойността на Групата се увеличава.

Hillside (New Media Holdings) Limited – Декларация по Раздел 172

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО РАЗДЕЛ 172(1) - ПРОДЪЛЖЕНА

А. Необходимостта да стимулираме бизнес взаимоотношенията на Компанията с доставчици, клиенти и други

Компанията няма доставчици и клиенти, но контактува с ключовите си заинтересовани страни. Позоваваме се на нашата Декларацията за ангажираност със заинтересовани страни, която описва нашия "партньорски подход" към заинтересованите страни, поставящ основен фокус на предимствата на дългосрочни взаимоотношения.

В. Въздействие на операциите на Компанията върху общността и околната среда.

Компанията винаги е поставяла и ще продължи да поставя местната общност и околна среда в сърцето на своя бизнес в различните части на света. Приоритет се дава на използването на местни доставчици, където е възможно.

Позоваваме се на Streamlined Energy and Carbon Report - SECR (Рационализирано отчитане на енергия и въглеродни емисии), включено във Финансовите Отчети на bet365 Group Limited, за повече информация относно начина, по който Компанията работи, за да намали въглеродния си отпечатък.

С. Желанието на Компанията да поддържа репутация за висок стандарт на поведение в бизнеса

Декларацията за Ценностите и Код на Поведение, внедрени в Кода за Корпоративно Управление на bet365, гарантират висок стандарт на поведение в бизнеса.

Д. Нуждата да се действа справедливо между членове на Компанията

Води се редовен диалог между всички членове на Компанията, което осигурява пълен унисон за следване на общата цел на Компанията и Групата, като комуникацията се осъществява през цялата година.

КЛЮЧОВИ РЕШЕНИЯ

С разбиране на заинтересованите страни и нуждите им, Компанията има възможността да се съобрази с техните интереси при вземането на решения през годината, така подпомагайки дългосрочния успех на Компанията. През тази година не бяха взети ключови принцитни решения.

АНГАЖИРАНОСТ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Следните се считат за основните заинтересовани страни на Компанията:

Заинтересована страна	Важните аспекти за нашите основни заинтересовани страни и мерките, предприети за демонстриране на тяхната стойност и ангажираност в бизнеса, са изложени по-долу:
Акционери	Вследствие на успеха на бизнеса, акционерите получават своето финансово възнаграждение и стойността на Компанията се увеличава.
Дъщерни компании	Компанията осигурява подходящи инвестиции в своите дъщерни компании, за да направи възможно постигането на техните бизнес цели, в крайна сметка повишавайки стойността на Компанията.

Hillside (Shared Services 2018) Limited – Декларация по Раздел 172

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО РАЗДЕЛ 172(1) - ДЕКЛАРАЦИЯ

Директорите разбират, че ефективните взаимоотношения с всяка от заинтересованите страни и съобразяване с техните интереси е в основата на успеха на Компанията. Директорите изпълняват задълженията си в съответствие с Раздел 172 от Корпоративния Закон от 2006 г., който изисква директорът на компания да действа по начина, който той или тя добросъвестно счита за най-вероятен да допринесе за успеха на компанията в полза не нейните членове като цяло. За постигането на това, Раздел 172 изисква от директора да вземе под внимание следните въпроси (наред с други):

А. Вероятните последствия от всяко решение в дългосрочен план

Позоваваме се на Кода за Корпоративно Управление на bet365, в основата на който е вземането на решения, защитаващи интересите на Компанията в дългосрочен план. Допълнителни подробности за Кода за Корпоративно Управление на bet365 може да бъдат намерени във Финансовите Отчети на bet365 Group Limited.

В. Интересите на служителите на Компанията

Позоваваме се на нашия Код на Корпоративно Управление, Декларация за Ценностите и Код на Поведение, както и нашата Декларация за Ангажираност със Служителите на стр. 6, които демонстрират, че цененето на служители е от централна значимост за Компанията.

С. Необходимостта да стимулираме бизнес взаимоотношенията на Компанията с доставчици, клиенти и други

Позоваваме се на нашия Код на Корпоративно Управление, както и на Декларацията за Ангажираност със Заинтересовани Страни, които описват нашия "партньорски подход" към заинтересованите страни, поставящ основен фокус на предимствата от дългосрочни взаимоотношения за бизнеса.

Д. Въздействие на операциите на Компанията върху общността и околната среда.

Позоваваме се на нашата Декларацията за ангажираност със заинтересовани страни. Компанията винаги е поставяла и ще продължи да поставя местната общност и околна среда в сърцето на своя бизнес. Дава се приоритет на набирането на местни служители, когато това е възможно; подобен подход е възприет и с доставчиците. Компанията също подпомага фондацията "Denise Coates" по отношение на офис помещения и други разходи.

Позоваваме се на Streamlined Energy and Carbon Report - SECR (Рационализирано докладване за енергия и въглеродни емисии), включено във Финансовите отчети на bet365 Group Limited, за повече информация относно начина, по който Компанията работи, за да намали въглеродния си отпечатък.

Е. Желанието на Компанията да поддържа репутация за висок стандарт на поведение в бизнеса

Декларацията за ценностите и код на поведение, внедрени в Кода за корпоративно управление на bet365, възприет от Компанията, гарантират висок стандарт на поведение в бизнеса.

Ф. Нуждата да се действа справедливо между членове на Компанията

Води се редовна комуникация между всички членове на Компанията, което осигурява пълен унисон за следване на общата цел на Компанията и Групата.

КЛЮЧОВИ РЕШЕНИЯ

Чрез разбиране на заинтересованите страни и нуждите им, Компанията има възможността да се съобрази с техните интереси при вземането на решения през годината, така подпомагайки дългосрочния успех на Компанията. През тази година не бяха взети ключови принципи решения.

АНГАЖИРАНОСТ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Следните се считат за основните заинтересовани страни на Компанията:

Заинтересована страна	Важните аспекти за нашите основни заинтересовани страни и мерките, предприети за демонстриране на тяхната стойност и ангажираност в бизнеса, са изложени по-долу:
Служители	Моля, вижте Декларацията за Ангажираност на Служителите в Доклада на Директорите.
Доставчици	Ние ценим и стимулираме добрите бизнес взаимоотношения. Стремим се да сме ценен клиент, получаващ първокласно обслужване, и постигаме това, като предлагаме удобни за доставчика условия на плащане, навременно изплащане, заедно с редовен диалог, като по този начин изграждаме дългосрочни взаимоотношения с организациите или лицата, с които работим. Партньорството с реномирани и надеждни доставчици е от съществено значение. Компанията

извършва надлежна проверка на всички нови доставчици, подходящи за предоставяните услуги.

Местни общности	Където е възможно и подходящо, се насърчава използването на местни доставчици и местни служители за подкрепа на местната икономика.
Клиенти	Съобразяваме се с нуждите на нашите клиенти по следните начини: ○ Предоставяйки най-висококачествено обслужване на клиентите ○ Спазвайки политиките, наложени от тях ○ Получавайки редовна обратна връзка с тях
Данъчни служби	Ние поддържаме открити и проактивни взаимоотношения с данъчните служби.
Акционери	Вследствие на успеха на бизнеса, акционерите получават своето финансово възнаграждение и стойността на Компанията се увеличава.

Hillside (New Media Midco) Limited – Декларация по Раздел 172

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО РАЗДЕЛ 172(1) - ДЕКЛАРАЦИЯ

Директорите разбират, че ефективните взаимоотношения с всяка от заинтересованите страни и съобразяване с техните интереси е в основата на успеха на Компанията. Директорите изпълняват задълженията си в съответствие с Раздел 172 от Корпоративния Закон от 2006 г., който изисква Директорът на компания да действа по начина, който той или тя добросъвестно счита за най-вероятен да допринесе за успеха на компанията в полза не нейните членове като цяло. За постигането на това, Раздел 172 изисква от Директорите да вземат под внимание следните въпроси (наред с други):

A. Вероятните последици от всяко решение в дългосрочен план

Въпреки че от Компанията не се изисква да докладва уредбата на своето Корпоративно Управление, Компанията продължи да следва Кода за Корпоративно Управление на bet365, в основата на който е вземането на решения, които защитават интересите на Компанията в дългосрочен план. Допълнителни подробности за Кода за Корпоративно Управление на bet365 може да бъдат намерени във Финансовите Отчети на bet365 Group Limited.

B. Интересите на служителите на Компанията

Кодът за Корпоративно Управление на bet365 демонстрира, че цененето на служителите е от основна значимост за Компанията.

C. Необходимостта да стимулираме бизнес взаимоотношенията на Компанията с доставчици, клиенти и други

Позоваваме се на нашата Декларацията за Ангажираност със Заинтересовани Страни, която описва нашия "партньорски подход" към заинтересованите страни, поставящ основен фокус на предимствата на дългосрочни взаимоотношения.

D. Въздействие на операциите на Компанията върху общността и околната среда.

Позоваваме се на нашата Декларацията за Ангажираност със Заинтересовани Страни. Компанията винаги е поставяла и ще продължи да поставя местната общност и околна среда в сърцето на своя бизнес.

Позоваваме се на Streamlined Energy and Carbon Report - SECR (Рационализирано докладване на енергия и въглеродни емисии), включено във финансовите отчети на bet365 Group Limited, за повече информация относно начина, по който Компанията работи, за да намали въглеродния си отпечатък.

G. Е. Желанието на Компанията да поддържа репутация за висок стандарт на поведение в бизнеса

Декларацията за Ценностите и Код на Поведение, внедрени в Кода за Корпоративно Управление на bet365, гарантират висок стандарт на поведение в бизнеса.

F. Нуждата да се действа справедливо между членове на Компанията

Води се редовен диалог между всички членове на Компанията, което осигурява пълен унисон за следване на общата цел на Компанията и Групата.

КЛЮЧОВИ РЕШЕНИЯ

Чрез разбиране на заинтересованите страни и нуждите им, Компанията има възможността да се съобрази с техните интереси при вземането на решения през годината, така подпомагайки дългосрочния успех на Компанията. През тази година не бяха взети ключови принципни решения.

АНГАЖИРАНОСТ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Заинтересована страна *Важните аспекти за нашите основни заинтересовани страни и мерките, предприети за демонстриране на тяхната стойност и ангажираност в бизнеса, са изложени по-долу:*

Партньорства Компанията осигурява подходящи инвестиции в своите партньорства, за да направи възможно постигането на техните бизнес цели, в крайна сметка повишавайки стойността на Компанията.

Акционери Вследствие на успеха на бизнеса, акционерите получават своето финансово възнаграждение и стойността на Компанията се увеличава.

Hillside (Technology) Limited – Декларация по Раздел 172

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО РАЗДЕЛ 172(1)

Директорите разбират, че ефективните взаимоотношения с всяка от заинтересованите страни и съобразяване с техните интереси е в основата на успеха на Компанията. Директорите изпълняват задълженията си в съответствие с Раздел 172 от Корпоративния Закон от 2006 г., който изисква директорът на компания да действа по начина, който той или тя добросъвестно счита за най-вероятен да допринесе за успеха на компанията в полза не нейните членове като цяло. За постигането на това, Раздел 172 изисква от директорите да вземат под внимание следните въпроси (наред с други):

A. Вероятните последици от всяко решение в дългосрочен план

Въпреки че от Компанията не се изисква да докладва уредбата на своето Корпоративно Управление, Компанията продължи да следва Кода за Корпоративно Управление на bet365, в основата на който е вземането на решения, които защитават интересите на Компанията в дългосрочен план. Допълнителни подробности за Кода за Корпоративно Управление на bet365 може да бъдат намерени във Финансовите Отчети на bet365 Group Limited.

B. Интересите на служителите на Компанията

Позоваваме се на Кода за Корпоративно Управление на bet365 и Декларацията за Ангажираност със Служителите в Доклада на Директорите, които демонстрират, че цененето на служителите е от централна значимост за Компанията.

C. Необходимостта да стимулираме бизнес взаимоотношенията на Компанията с доставчици, клиенти и други

Позоваваме се на нашата Декларация за Ангажираност със Заинтересовани Страни, която описва нашия "партньорски подход" към заинтересованите страни, поставящ основен фокус на предимствата на дългосрочни взаимоотношения.

D. Въздействие на операциите на Компанията върху общността и околната среда.

Позоваваме се на нашата Декларация за Ангажираност със Заинтересовани Страни. Компанията винаги е поставяла и ще продължи да поставя местната общност и околна среда в сърцето на своя бизнес. Дава се приоритет на набирането на местни служители, когато това е възможно; подобен подход е възприет и с доставчиците.

Позоваваме се на Streamlined Energy and Carbon Report – “SECR” (Рационализиран отчет на енергия и въглеродни емисии), включено във финансовите отчети на bet365 Group Limited, за повече информация относно начина, по който работи Групата, за да намали въглеродния си отпечатък.

Е. Желанието на Компанията да поддържа репутация за висок стандарт на поведение в бизнеса

Декларацията за Ценностите и Код на Поведение, внедрени в Кода за Корпоративно Управление на bet365, гарантират висок стандарт на поведение в бизнеса.

Г. Нуждата да се действа справедливо между членове на Компанията

Води се редовен диалог между всички членове на Компанията, което осигурява пълен унисон за следване на общите цели на Компанията и Групата.

КЛЮЧОВИ РЕШЕНИЯ

Чрез разбиране на заинтересованите страни и нуждите им, Компанията има възможността да се съобрази с техните интереси при вземането на решения през годината, така подпомагайки успеха на Компанията и Групата bet365 в дългосрочен план. През годината взетото ключово принципно решение беше свързано с разпределението на ресурсите.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РЕСУРСИ

През целия период Компанията поддържа активен диалог с ключовите си заинтересовани страни, в следствие на което бяха взети информирани решения, свързани с това за кои проекти да бъдат разпределени ресурсите, давайки приоритет на проектите, които са най-важни за нейните клиенти.

Фокусът върху задържането ни в челните редици на технологичния напредък продължава, тъй като посветихме допълнителни ресурси за вътрешни проучвания и разработки, заедно с миграцията на центровете за данни и отварянето на нови офиси за нашите клиенти.

АНГАЖИРАНОСТ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Заинтересована страна *Важните аспекти за нашите основни заинтересовани страни и мерките, предприети за демонстриране на тяхната стойност и ангажираност в бизнеса, са изложени по-долу:*

Служители Моля, вижте Декларацията за Ангажираност на Служителите в Доклада на Директорите.

Доставчици Ние ценим и стимулираме добрите бизнес взаимоотношения. Стремим се да сме ценен клиент, получаващ първокласно обслужване, и постигаме това, като предлагаме удобни за доставчика условия на плащане, навременно изплащане, заедно с редовен диалог, като по този начин изграждаме дългосрочни взаимоотношения с организациите или лицата, с които работим. Ние също извършваме задълбочени проверки на нови доставчици, за да сведем до минимум риска от нашите доставчици и да се уверим, че влизаме във висококачествени партньорски взаимоотношения.

Местни общности Където е възможно и подходящо, се насърчава използването на местни доставчици и местни служители за подкрепа на местната икономика.

Клиенти Ние се съобразяваме с нуждите на нашите клиенти по следните начини:

- Предоставяйки най-висококачествено обслужване на клиентите,
- Спазвайки политиките, наложени от тях, и
- Поддържайки открити канали за комуникация.

Акционери Вследствие на успеха на бизнеса, акционерите получават своето финансово възнаграждение и стойността на Компанията се увеличава.

