



Retro 2022

Retour sur nos nouveautés produit



Votre partenaire santé tout-en-un.



Pour nos entreprises

Libérez-vous du temps
pour vous concentrer
sur le bien-être de
votre équipe.

Votre meilleur investissement RH.

The screenshot shows a web application interface for a HR manager named Camille. The interface is clean and modern, with a light blue and white color scheme. On the left, there is a sidebar menu with options: 'Journal', 'Gérer mes salariés', 'Statistiques', and 'Administration'. The main content area is titled 'Bienvenue Camille' and 'Content de vous revoir!'. It features four task cards: 'Tribunaire du contrat (C'est vous)' with a warning icon and 2/4 actions; 'Responsable RH (C'est vous)' with 0/5 actions; 'Gestionnaire de Paie (C'est vous)' with 0/3 actions; and 'Comptable (C'est vous)' with 2/3 actions. Below these is an 'Alertes' section with a red box for 'Invitations sans réponse' (2 invitations remain). To the right is a 'Trouver un salarié' section with a search bar. At the bottom, a 'Journal' section shows a log for June 2020, including a green entry about Alan's insurance and a red entry about a resignation letter.

Espace Pro
(camille@company.eu)

Journal

Gérer mes salariés

Statistiques

Administration

Bienvenue Camille 🙌

Content de vous revoir!

Tribunaire du contrat (C'est vous)

⚠️ **Des responsabilités ne sont pas assignées**

Définissez obligatoirement les 4 responsabilités pour ne manquer aucune communications importantes.

2/4 ACTIONS

1 action à compléter

Responsable RH (C'est vous)

L'affiliation chez Alan, comment ça marche ?

Invitez vos salariés en quelques clics. Nous nous chargeons de leur affiliation ou de leur dispense.

0/5 ACTIONS

5 actions à compléter

Gestionnaire de Paie (C'est vous)

Préparer l'édition des fiches de paie

Recevez la liste des changements à reporter sur les fiches de paie de vos salariés à la date de votre choix.

0/3 ACTIONS

3 actions à compléter

Comptable (C'est vous)

Gestionnaire de Paie

Préparer l'édition des fiches de paie

Paramétrez la liste des changements à reporter sur les fiches de paie de vos salariés à la date de votre choix.

2/3 ACTIONS

1 action à compléter

Alertes

📄 **Invitations sans réponse**

2 invitations restent sans réponse

[Voir les invitations à traiter](#)

Trouver un salarié

🔍 Chercher parmi mes salariés (nom, email)

Journal

Juin 2020

🟢 C'est le grand jour ! Votre équipe est enfin assurée par Alan
Les cartes Alan de Tiers Payant sont en chemin

📄 Résiliation de votre Santé chez <Name>
Alan a distribué la lettre de résiliation



Retro 2022



Maintien de
couverture en cas de
congé parental ou
sabbatique



Parcours de
dispense
simplifié



Nouvelle
expérience
prévoyance

Offre pour
les retraités
(Loi Evin)

Intégration
aux logiciels
SIRH



Détection des
risques
psycho-sociaux



Zoom sur nos innovations majeures 



Arrêts de travail et Prévoyance (6)

[Déclarer un arrêt](#)[Déclarer un autre évènement](#)

[Arrêts de travail \(6\)](#) [Invalidités \(1\)](#) [Décès \(1\)](#)

Salarié	Débuté le	Terminé le	Statut
 Louise Legros Arrêt de travail de 71 jours	29 décembre 2022	09 mars 2023	Vérification en cours >
 Alan Watts Arrêt de travail de 39 jours	14 décembre 2022	21 janvier 2023	Information incomplète >
 Céline Bourdon Arrêt de travail de 51 jours	19 novembre 2022	08 janvier 2023	Indemnités approuvées >
 Stéphane Renard Arrêt de travail de 35 jours	04 novembre 2022	08 décembre 2022	IJSS manquants >
 Nicole Lebrun Arrêt de travail de 36 jours	09 septembre 2022	14 octobre 2022	Payé >
 Chantal Pereira Arrêt de travail de 11 jours	21 juillet 2022	31 juillet 2022	Non indemnisé >

1

Nous avons pris la main sur la gestion de la prévoyance pour simplifier l'expérience.



Sans Alan

- ✗ **Lourdeur administrative** avec de nombreux justificatifs à rassembler
- ✗ **Délais de traitement très longs**
- ✗ **Manque de visibilité** sur le statut des demandes et allers-retours avec le service client

Avec alan

-  **Déclarez vos arrêts de travail en quelques clics.**
Alan récupère les justificatifs pour vous.
-  **Soyez remboursés en moins de 2 jours ouvrés.**
(à compter de la réception de toutes les infos)
-  **Ne vous demandez plus où en est votre demande.**
Alan vous envoie un email à chaque étape.



Gain de temps pour les RH et les salariés



Moins de stress, plus de visibilité



Finis les problèmes de trésorerie grâce aux délais raccourcis



Espace Pro (alan.watts@alanfact...)

Alan Factory

Journal

Gérer mes salariés

- Salariés (405)
- Arrêts de travail (6)**
- Gestion de la paie (5)

Administration

Aide

Céline Bourdon
Arrêts de travail et Prévoyance (6)

[Déclarer un arrêt](#)
[Déclarer un autre événement](#)

Rechercher par nom ou prénom

Arrêts de travail (6) - Invalidités (1) - Décès (1)

Salarié	Terminé le	Statut
Louise Legros Arrêt de travail de 11 jours	09 mars 2023	Vérification en cours
Alan Watts Arrêt de travail de 11 jours	21 janvier 2023	Information incomplète
Céline Bourdon Arrêt de travail de 11 jours	08 janvier 2023	Indemnités approuvées
Stéphane Renard Arrêt de travail de 35 jours	04 novembre 2022	08 décembre 2022 IJSS manquants
Nicole Lebrun Arrêt de travail de 36 jours	09 septembre 2022	14 octobre 2022 Payé
Chantal Pereira Arrêt de travail de 11 jours	21 juillet 2022	31 juillet 2022 Non indemnisé



Sélectionnez la raison de votre dispense

En France, l'affiliation à l'assurance santé de votre entreprise est une **obligation légale**. Seuls certains cas particuliers bénéficient d'une autorisation de dispense !

Je suis dans la situation suivante :

- Je suis en CDI et je dispose déjà d'une assurance santé
- Je suis en CDD, en contrat de mission ou en apprentissage
- Je suis à temps très partiel et ma cotisation coûte au moins 10% de ma rémunération ⓘ
- J'étais déjà présent dans l'entreprise lors de la toute première mise en place du premier régime d'assurance santé ⓘ

Suivant

2

**Nous avons simplifié
le parcours de dispense en
conformité avec les attentes
de l'URSSAF.**



Sans Alan

- ✗ **Justificatif difficile à obtenir côté salarié**
- ✗ **L'employeur doit relancer le salarié**
- ✗ **Risque de non-conformité en cas de contrôle URSSAF**

Avec Alan

- ⚡ **Vos salariés se dispensent en 4 clics**
en signant une déclaration en ligne
- 📱 **Vos salariés reçoivent des rappels automatiques**
- ✓ **Les déclarations de dispenses sont stockées sur votre plateforme employeur**

*à partir de 50 salariés



Gain de temps pour les RH et les salariés



Simplification des démarches, moins de questions des salariés



Moins de stress, conformité URSSAF assurée

✓ Vous êtes dispensé pour l'année 2022.

Vous pouvez toujours changer d'avis et souscrire à Alan en 3 clics.

Vous avez une dispense pour la raison suivante : « ... de mes parents me couvre déjà à titre obligatoire. ».

En signant la déclaration sur l'honneur, vous certifiez l'exactitude de la dispense et les informations données jusqu'à présent. N'oubliez pas de garder un justificatif, il peut toujours être contrôlé.

Tenez nous au courant si jamais votre situation venait à changer. Nous enverrons **chaque année** un email de rappel pour ne pas oublier.

[Accéder au tableau de bord](#)



The screenshot displays the alan mind dashboard. At the top, there is a list of well-being categories with their respective scores:

Catégorie	Score
Leadership	8
Relations	6,2
Épanouissement	6,7
Autonomie	7,5
Santé	5,5
Bien-être	4,5

On the right side, there is a sidebar menu with the following options:

- Facteurs positifs
- Facteurs à améliorer
- Détails des résultats
- Plan d'action

Below the categories, there is a section titled "Plan d'action (11 actions restantes)" containing four action cards:

- Card 1:** 0 sur 4 actions. Concilier vie pro et perso : former les managers. [Commencer]
- Card 2:** 0 sur 3 actions. Revoir l'organisation du travail : redéfinir les objectifs collectifs. [Commencer]
- Card 3:** 0 sur 3 actions. Recréer la confiance en organisant un séminaire d'entreprise. [Commencer]
- Card 4:** 0 sur 1 action. Repenser la c travail. [Commencer]

3 alan mind

Détecter les risques psycho-sociaux et agir en amont.



Sans Alan

- ✗ **Manque de visibilité** sur le bien-être mental des salariés
- ✗ **Mauvaise interprétation** des signaux faibles
- ✗ **Plan d'action trop tardif et non-adapté** aux besoins des salariés

Avec alan mind

- ? **Sondez vos salariés via une enquête**
basée sur une méthode d'évaluation scientifique.
-  **Evaluez l'état général de bien-être**
de vos équipes
- ✓ **Mettez en place un plan d'action**
construit par nos experts

*à partir de 50 salariés

3 Détection des risques psycho-sociaux



Des salariés plus engagés dans les programmes de prévention



Prévention du *burn-out*, réduction de l'absentéisme



Moins de stress, des salariés plus engagés et productifs



Leadership	8
Relations	6,2
Épanouissement	6,7
Autonomie	7,5
Santé	5,5
Bien-être	4,5

Facteurs positifs
Facteurs à améliorer
Détails des résultats
Plan d'action

Plan d'action (11 actions restantes)

0 sur 4 actions

Concilier vie pro et perso : former les managers

Commencer

0 sur 3 actions

Revoir l'organisation du travail : redéfinir les objectifs collectifs

Commencer

0 sur 3 actions

Recréer la confiance en organisant un séminaire d'entreprise

Commencer

0 sur 1 action

Repenser la

Commencer



Transition vers Alan, comment ça se passe ?

Pour vous accompagner au mieux dans votre passage à la retraite, Alan a créé une couverture santé adaptée à vos besoins 🍷

Ce que vous propose Alan

En partant à la retraite, Alan vous propose un ensemble de garanties proche de votre contrat actuel à un tarif préférentiel sur les 3 premières années.

Attention, votre employeur ne finance plus une partie de vos cotisations santé. Par conséquent, elles sont 100% à votre charge, une fois retraité.



Les conditions de l'offre retraité Alan

L'offre Alan présente un engagement sur une durée de 12 mois minimum. Vous avez également la possibilité d'inviter votre conjoint à souscrire à la même offre que vous.

Votre inscription sur Alan

Une transition en deux clics, simple et directe. On vous explique ici comment organiser tout simplement le passage vers votre nouvelle couverture santé 🍷

Notifications

Vous partez à la retraite le DD/MM/YYYY ?
Nous pouvons aussi vous accompagner dans cette nouvelle étape de votre vie ! [Découvrir notre offre retraité](#)

Vous pouvez d'ores et déjà notifier votre employeur depuis votre espace.

Si vous souhaitez rester couvert chez Alan (on en serait très heureux), vous pouvez opter pour Alan Silver 🍷, une couverture proche de vos garanties actuelles à un tarif préférentiel sur les 3 premières années. Pour en savoir plus, rendez vous sur votre espace personnel Alan.

Une question ? Un doute ?

Notre équipe vous répond comme d'habitude [sur le chat](#) depuis votre espace personnel ou [via mail](#).

4

Alan Silver pour les salariés partant à la retraite.



Sans Alan

- ✘ **Manque d'une offre santé à proposer aux salariés partant à la retraite**
- ✘ **Besoin d'une couverture adaptée à leurs besoins**
- ✘ **Risque de non-conformité à la loi Evin**

Avec alan

- **Vos salariés continuent de bénéficier de l'expérience Alan**
après leur départ à la retraite
- **Des niveaux de garanties pensés pour leurs besoins de santé**
- **Un guide pour faciliter les démarches administratives lors du départ à la retraite**



Gain de temps pour les RH et les salariés



Signe fort de l'entreprise pour accompagner les salariés jusqu'à leur départ à la retraite



Moins de stress, conformité loi Evin assurée



Je pars à la retraite, comment organiser mon départ administratif ?

**Mes droits : quand puis-je partir à la retraite ?
Comment calculer le montant de ma pension ?**

La date de départ à la retraite en France est actuellement fixée à **62 ans**, même si de nombreuses exceptions sont possibles. Pour faire valoir vos droits à la retraite, vous devez justifier d'un certain nombre de trimestres travaillés.

Théoriquement cela paraît simple, mais dans les faits cela s'anticipe car **le travail administratif peut être conséquent**. Cela dépend également de vos projets de départ :

Retraite anticipée ? Cumul-emploi retraite ?

Autant de possibilités qu'il vous fera étudier minutieusement.

Vos revenus sont susceptibles d'évoluer en partant à la retraite, c'est pourquoi nous vous conseillons d'estimer à l'avance, la date à partir de laquelle vous pouvez demander votre retraite ainsi que le montant de votre future pension afin de faire des choix éclairés !

Le site de l'Assurance Retraite vous explique [en vidéo](#) comment estimer votre âge de départ à la retraite ainsi que comment calculer le montant de votre pension.



Pour nos membres

Se soigner vite, mieux
et sans surcoût.

Dr Martin

Bonjour Samantha, comment
va votre fille ?



Retro 2022



10+ spécialités
dans la Clinique

S Refonte de
l'app mobile



Bilan
de santé
personnalisé



Les lunettes
Alan



Traduction de
l'app en anglais



Nouveau
tableau de
garanties



Test d'acuité
visuelle

Zoom sur nos innovations majeures





1

Nous avons facilité l'accès aux soins.





Sans Alan

- ✗ **Approche réactive** : consulter quand on est déjà malade.
- ✗ **Délais d'attente très longs** pour obtenir un rdv
- ✗ **Parcours standardisé** quelque soit la situation

Avec alan



Faites votre bilan de santé en 3 min
depuis l'app Alan



Échangez avec le professionnel de santé
par chat selon les résultats obtenus



Suivez un programme personnalisé basé sur les résultats

Alimentation, sommeil, stress... Obtenez des conseils pour atteindre vos objectifs de santé.



3 min pour prendre soin de vous de manière proactive et ludique



Finis les reports de soins ou les jours de congés à poser : vous avez un médecin dans votre poche



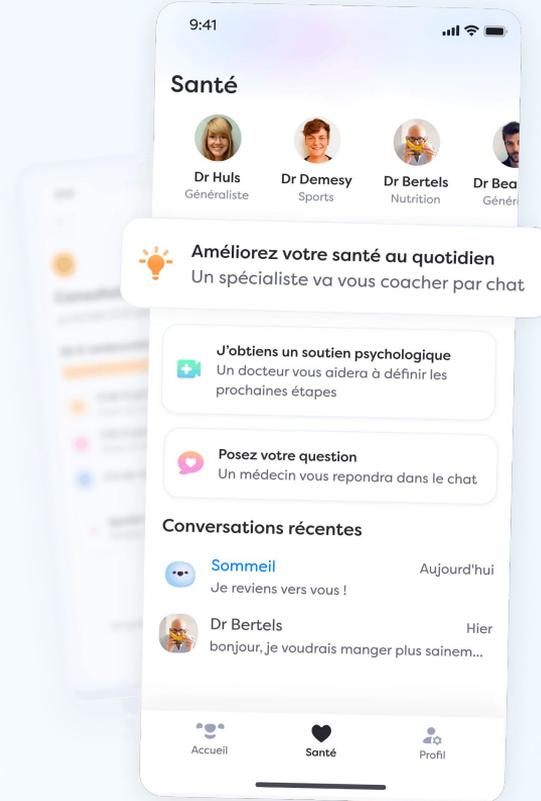
Libérez votre charge mentale : le conseil qu'il vous faut, y compris le soir et weekend





2

**Nous aidons à éviter
le reste à charge.**





Sans Alan

- ✗ **Opacité des remboursements en optique**
- ✗ **Mauvaises surprises au niveau du reste-à-charge chez des spécialistes**
- ✗ **Consultations chez des praticiens non-remboursés par la Sécu**
(diététicien, psy, sexologue, puéricultrice...)

Avec alan

-  **Vos nouvelles lunettes livrées vers vous, 100% prises en charge.**
-  **Accès rapide à vos garanties et les niveaux de remboursements en 2 clics**
-  **Accès illimité à des diététiciens, sexologues, psychologues, puéricultrices.**



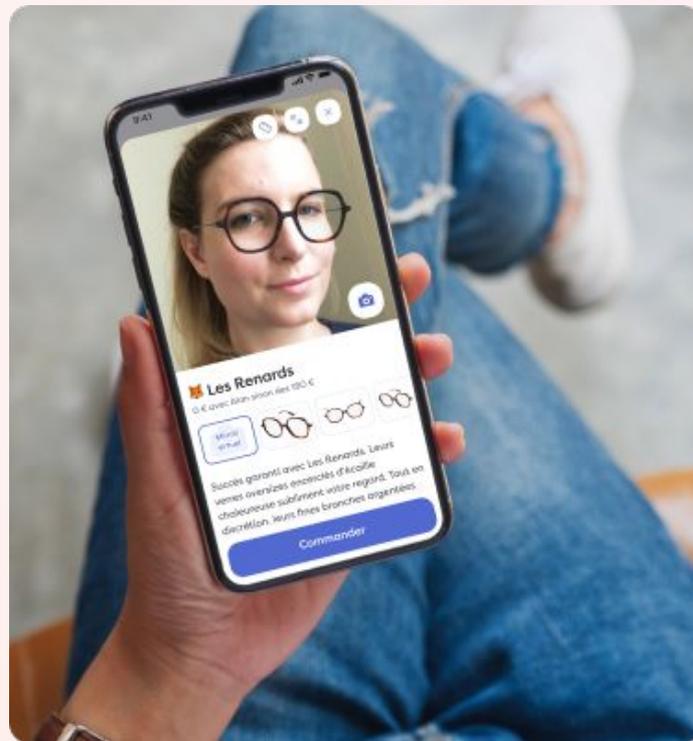
Testez votre vue depuis votre smartphone pour savoir s'il est temps de changer de lunettes



Essayez des montures qui vous plaisent grâce à notre miroir virtuel



Votre nouvelle paire livrée sous 4 jours. Aucune paperasse, aucun frais à déboursier.



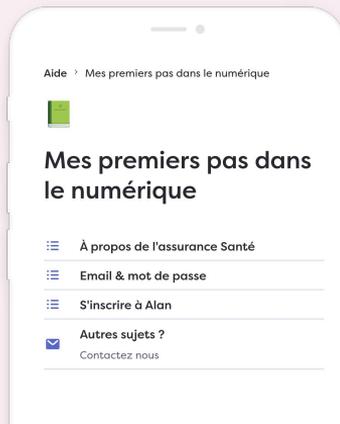
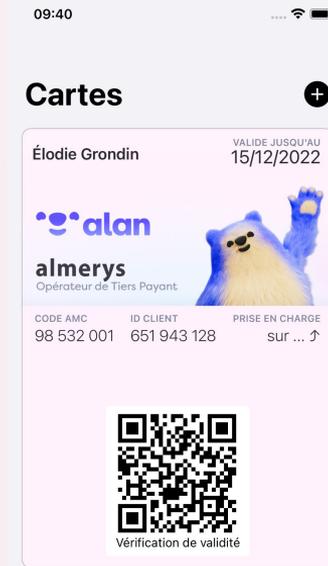


**Des petites attentions
qui font la différence.**

**Votre Carte Alan
directement dans
votre Apple Wallet**



**Un guide dédié
pour les membres
peu à l'aise avec le
numérique**





Rendez-vous sur alan.com