

Svenska Hus uppförandekod

För leverantörer och samarbetspartners

Maj 2025

Svenska Hus vill verka för att de varor och tjänster som bolaget köper in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden. Svenska Hus ställer följande krav på de leverantörer och samarbetspartners som bolaget har valt att samarbeta med:

- att denna uppförandekod respekteras
- att man gör sitt yttersta för att uppnå kraven på denna uppförandekod inom den egna organisationen
- att man arbetar aktivt för att denna uppförandekod efterlevs hos anlitade underleverantörer

Svenska Hus uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners baseras på internationella riktlinjer som FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner.



Lagar och förordningar

Leverantörer och samarbetspartners ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för sin verksamhet samt inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Affärsetik

Verksamheten ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.

Representation

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Informationshantering

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Klimat och miljö

Leverantören och samarbetspartnern ska:

- Ha kunskap om och kontroll över sin klimat- och miljöpåverkan
- Fortlöpande arbeta med förbättrande åtgärder kopplat till klimat och miljö i sin verksamhet
- Ta hänsyn till materialval vid ny-, om- och tillbyggnation
- Tillämpa försiktighetsprincipen
- Ha ett system för korrekt avfallshantering som främjar återanvändning och återbruk.
- Arbeta för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning



ARBETSMILJÖ OCH SOCIALA VILLKOR

Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde

Leverantörer och samarbetspartners ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Leverantörer och samarbetspartners ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.



Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantörer och samarbetspartners ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

Föreningsfrihet

Leverantörer och samarbetspartners ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

Arbetsvillkor

Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Arbetstagarna ska ha minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo.

De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.



Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantörer och samarbetspartners ansvarar för att egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön blir säker att vistas i.

Leverantörer och samarbetspartners ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas och incidenter skall alltid rapporteras.

Alla som arbetar för leverantörens eller samarbetspartners räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska, så långt det är möjligt, tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen. Leverantörer och samarbetspartners ska se till att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen och alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform ska omfattas av olycksfallsförsäkring.

EFTERLEVNAD OCH UPPFÖLJNING

Genom att acceptera uppförandekoden ger leverantörer och samarbetspartners sitt medgivande till att det kan utföras kontroller för att försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs. Sådana kontroller kan även genomföras av en oberoende tredje part. Leverantörer och samarbetspartners förbinder sig att bistå med eventuellt efterfrågade underlag.

Vid överträdelse av lagar och bestämmelser eller vid avvikelse från kraven i denna uppförandekod kan detta anmälas anonymt till Svenska Hus visseblåstjänst, vilken finns tillgänglig på www.svenskahus.se.

Om leverantören eller samarbetspartnern avviker ifrån villkoren i uppförandekoden och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kan det affärsmässiga samarbetet avslutas med omedelbar verkan.

