

Adaptaciones en el lugar de trabajo

Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA)

Una adaptación en el lugar de trabajo es...

un cambio realizado en el lugar de trabajo con el propósito de eliminar un obstáculo para un empleado. La adaptación permite al empleado realizar las funciones esenciales de su trabajo.

Ejemplos de adaptaciones

- Texto-a-voz para un trabajador con dislexia
- Opción de trabajar desde la casa en caso de enfermedad
- Iluminación más brillante para un trabajador con visión reducida
- Espacio para almacenar el equipo para la movilidad del trabajador.
- Software de dictado para un trabajador que no puede usar un teclado
- Un lugar de trabajo silencioso para un trabajador con TDAH
- Una modificación en el proceso de capacitación para un trabajador con pérdida de la audición
- Opciones de asientos para un trabajador con dolencias de la espalda
- Y muchas otras....

Según ADA, un empleador debe proveer...

adaptaciones razonables a trabajadores con discapacidades. La ley ADA aplica a empleadores con 15 o más empleados. No obstante, el empleador no está obligado a implementar cambios que alteren fundamentalmente su empresa o disminuyan los estándares de producción.

Una adaptación razonable no es un trato especial. Las adaptaciones existen para que el trabajo sea más justo y equitativo para todos.

Un trabajador con discapacidad es

una persona con cualquier "impedimento físico o mental que limite considerablemente una o más actividades esenciales". No existe una lista oficial de discapacidades, pero muchas condiciones califican. Si la discapacidad o la necesidad de una adaptación no es evidente, el empleador puede pedir documentación como prueba.

¿Tiene preguntas acerca de las adaptaciones?

Visite www.ada.gov/publicat_spanish.htm o llame a la línea informativa de ADA al 1-800-514-0301 (voz) o 1-833-610-1264 (TTY) (disponible en español).