

Sus derechos en el lugar de trabajo

Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA)

La ley ADA es...

una ley federal que protege a las personas con discapacidades contra la discriminación, dentro y fuera del lugar de trabajo.

La ley ADA protege...

a las personas con discapacidades que son trabajadores "calificados". Esto significa que cumplen con los requisitos generales del trabajo y pueden ejecutar sus funciones esenciales, con o sin adaptaciones razonables. La ley ADA aplica a empleadores con 15 o más empleados.

La ley ADA prohíbe...

- discriminación
- acoso
- represalias por reivindicación de derechos

La ley ADA provee...

- adaptaciones razonables en el lugar de trabajo
- confidencialidad acerca del estatus de discapacidad
- igualdad de oportunidades

Una discapacidad es...

cualquier "impedimento físico o mental que limite considerablemente una o más actividades esenciales". No existe una lista oficial de discapacidades, pero muchas condiciones califican.

Una discapacidad puede ser...

- visible o invisible
- física, mental o ambas
- relacionada con la manera de pensar y aprender
- permanente o temporal

Las discapacidades temporales pueden ser de larga o corta duración, como por ejemplo la recuperación después de una cirugía. ADA también protege al trabajador contra la discriminación por una discapacidad pasada o si el empleador cree que tiene una discapacidad.

¿Tiene preguntas acerca de la ley ADA?

Visite www.ada.gov/publicat_spanish.htm o llame a la línea informativa de ADA al 1-800-514-0301 (voz) o 1-800-514-0383 (TTY) (disponible en español).