COMUNICADO

PORTO, 15 DE ABRIL DE 2009

Menos de um ano após criar Centro para promover conclusão do Ensino Básico e Secundário

Sonae Distribuição entrega diplomas a 200 colaboradores

A Sonae Distribuição entregou, hoje, os primeiros 200 diplomas a colaboradores que, ao abrigo do programa 'Novas Oportunidades', completaram os 9.º e 12.º anos de escolaridade no seu Centro de Novas Oportunidades (CNO). Este Centro pretende melhorar as qualificações dos mais 3 mil colaboradores dessa insígnia residentes no Grande Porto, mil dos quais já em 2009.

"A formação e o desenvolvimento profissional correspondem a um vector essencial da gestão Sonae promovendo a qualificação dos seus profissionais", garante José Côrte-Real. Nesse sentido, sublinha o administrador de Recursos Humanos da Sonae, "encarámos o lançamento do Novas Oportunidades, internamente apelidado de 'Projecto Valorizar Percursos', como uma 'real oportunidade' para melhorar as qualificações dos nossos profissionais. Esse é, aliás, o contexto em que surge este Centro".

José Côrte-Real acrescenta que "o programa tem sido um sucesso e isso reflecte-se na produtividade das pessoas que colaboram connosco". Por outro lado, recorda ainda o responsável, "a Sonae Distribuição comprometeu-se, no âmbito da 'Iniciativa Novas Oportunidades', a divulgar junto dos seus colaboradores as oportunidades de qualificação disponibilizadas pelo Centro, a encaminhá-los para percursos de maior qualificação e a dar prioridade, na sua actividade formativa, ao desenvolvimento de acções de dupla certificação".

SONAE 50 ANOS À FRENTE.

www.sonae.pt

Para mais informações, por favor contacte:

Miguel Rangel
Head of Institutional Relations, Brand and Communication | Sonae
tlf. +351 220 104 705 · +351 936 390 053 · mrangel@sonae.pt

Miguel Moreira Rato
Managing Partner, M Public Relations
tlf. +351 934 719 944 · mmr@mpublicrelations.pt

COMUNICADO

A Sonae tem por missão, no seu todo, investir continuamente nas competências e na perspectiva de carreira dos seus colaboradores. Daí as horas médias de formação por colaborador terem crescido a uma taxa média anual 27% desde 2001, sendo que em 2008 foi atingido um total global de cerca de 1.400.000 horas de formação.

A cerimónia, que decorreu hoje, quarta-feira, 15 de Abril, no '*Sonae Learning Centre*', na Maia, contou igualmente com as presenças de Maria do Carmo Gomes, Vice-Presidente da Agência Nacional para a Qualificação (ANQ) e de José Alberto Leitão, Director do Departamento de Formação do Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP).

Sobre o Centro de Novas Oportunidades

A criação desta estrutura e consequente aposta na formação representa um investimento directo de mais de 1.250.000 euros (um milhão e duzentos e cinquenta mil euros). O Centro tem 14 colaboradores dedicados (cinco deles formadores), prevendo-se um aumento nos próximos dois anos. No âmbito desta iniciativa, a Sonae Distribuição disponibiliza actualmente na zona do Grande Porto oito pólos de formação, sendo que o número ascenderá ao 17 a curto prazo - que irão funcionar na mesma área geográfica.

A implementação da iniciativa Novas Oportunidades na Sonae Distribuição, internamente denominada Projecto Valorizar Percursos, arrancou em Julho de 2008 e envolveu, nesta primeira fase, cerca de 300 colaboradores das lojas Continente de Matosinhos, Antas, Gaiashopping, Arrábida e Maiashopping, bem como dos Centros de Distribuição Logística de Canelas e Maia.

Para 2009 está previsto o envolvimento de cerca de 1000 colaboradores da companhia, distribuídos pelas várias lojas do Retalho Alimentar e Retalho Especializado, bem como Estruturas Centrais e Logística, sendo que cerca de 500 estão já em processo.

A constituição do Centro Novas Oportunidades resultou do protocolo celebrado no âmbito da Iniciativa Novas Oportunidades, compromisso assinado no passado dia 4 de Julho de 2008, entre a Sonae Distribuição, a Agência Nacional para a Qualificação, I. P. e o Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P. O protocolo vigora até 2010, sendo a sua execução acompanhada por uma Comissão constituída por um representante de cada entidade signatária. Na sua globalidade, este protocolo abrangerá potencialmente cerca de 19.000 colaboradores da Empresa.