Comunicado

Maia, 28 de fevereiro de 2023

Empresas Sonae estão a recrutar número recorde de 94 jovens talentos através do Programa Contacto

- Fase de candidaturas decorre até 24 de março, estando abertas a finalistas e recém-graduados de licenciaturas e mestrados
- Empresas Sonae querem desenvolver futuros líderes, valorizando a individualidade de cada jovem e fomentando a diversidade
- Jovens talentos terão percurso personalizado, com mentoria, *networking* e contacto com líderes dos negócios
- Candidatos selecionados poderão entrar em maio ou em setembro e terão remuneração acima da média

As Empresas Sonae vão recrutar um número recorde de jovens talentos no âmbito da 38ª edição do seu Programa Contacto, proporcionando a 94 candidatos a oportunidade de iniciarem a sua carreira profissional no Grupo. A iniciativa, que integra a Sonae e a Sonae Arauco, tem como objetivo criar futuros líderes, valorizando a individualidade de cada um e fomentando a diversidade.

Para desenvolver todo o seu potencial, os jovens irão iniciar a sua carreira profissional através de um percurso personalizado, com mentoria, *networking* e contacto com líderes dos negócios, bem como uma remuneração superior à do nível de entrada na carreira geral de técnico superior.

"Queremos estar ao lado dos jovens e contribuir para o seu desenvolvimento pessoal e profissional. O Programa Contacto proporciona uma experiência diferenciadora desenhada para promover o seu crescimento enquanto futuros líderes, tirando partido do nosso ecossistema e dando acesso a experiências diversas e enriquecedoras. A Sonae está comprometida com a melhoria da qualidade do emprego jovem em Portugal e, como tal, este ano temos um número recorde de oportunidades em aberto, com condições que valorizam os jovens em início de carreira. Estamos entusiasmados por contar com o contributo de todos para nos desafiarem e fazerem a diferença" afirma João Günther Amaral, membro da Comissão Executiva da Sonae.

O Programa Contacto destina-se a jovens finalistas ou recém-graduados de licenciaturas e mestrados das várias áreas de formação, nomeadamente Tecnologias de Informação, Computação, Engenharias, Matemática, Estatística, Análise de Dados, Gestão, Economia, Finanças, Marketing, Comunicação, entre outras. Os desafios decorrem em áreas como o retalho alimentar, a eletrónica, os serviços financeiros e a indústria.

A Sonae existe para criar impacto positivo duradouro nos negócios, nas pessoas, nas comunidades e no planeta. Enquanto gestora de um portefólio diversificado de negócios nas áreas de retalho, serviços financeiros, tecnologia, investimentos, centros comerciais e telecomunicações, tiramos partido das nossas competências e desafiamo-nos a criar o futuro que todos queremos e precisamos. Criamos hoje um amanhã melhor, para todos.
Saiba mais em www.sonae.pt

Para mais informações, contacte:

Diogo Simão
Diretor / BAN Corporate & Media Relations
M. +351 93 652 86 39 • E. ds@ban.pt

Os interessados devem registar-se em http://sonaecontacto.pt/ até 24 de março. Após a candidatura, serão convidados a participar num conjunto de provas online gamificadas, que avaliam a sua correspondência ao perfil pretendido para o Programa e aos valores da Sonae. São valorizados perfis com espírito empreendedor e grande vontade de aprender e de criar impacto, bem como características como a curiosidade, criatividade, pensamento analítico e espírito colaborativo.

Admissões em maio e setembro

Após a fase de candidaturas, será selecionado um grupo de candidatos para participar no *Assessment*, que decorre durante o mês de abril e conta com diferentes etapas. Primeiro acontecerão *Pitch interview*s online, com a realização de apresentações a um painel de jurados da Sonae. Depois existirá o *Meet-up & Final interview,* um dia dedicado a *networking* e entrevistas que decorre em formato presencial na sede da Sonae. E por fim o *Match,* ou seja, a seleção de oportunidades com base nas preferências dos candidatos e *Business Leaders*, que participam ativamente no processo de escolha, privilegiando a empatia e a correspondência entre o perfil do candidato e a oportunidade em causa.

A entrada dos jovens talentos selecionados ocorrerá em maio ou setembro, consoante a sua disponibilidade e os projetos em que forem inseridos.

A 38ª edição do Programa Contacto tem como lema *Own your Journey*, numa alusão ao espírito proativo e empreendedor que se pretende estimular nos candidatos e que começa desde logo na escolha do desafio profissional e *Business Leader* que melhor corresponda aos seus objetivos e interesses.

Ao longo do seu percurso os jovens têm acesso a formação e contam com o acompanhamento dos *Business Leaders,* para garantir a integração nas equipas, o desenvolvimento das suas competências e as condições para contribuírem com novas ideias, soluções e projetos, bem como da equipa do Programa Contacto, para que a experiência evolua de acordo com as suas expectativas. No final do programa, os jovens talentos têm a oportunidade de prosseguir a sua carreira nas Empresas Sonae.

Iniciativa premiada ao nível internacional

O Programa Contacto foi criado em 1986 com o objetivo de recrutar jovens talentos de elevado potencial para as Empresas Sonae. Ao longo da sua história recebeu várias distinções ao nível nacional e internacional, como por exemplo o prémio HRO Today Awards EMEA, na categoria Best in Class: Candidate Experience & HR Technology (Melhores práticas: Experiência de Candidato e Uso de Tecnologia em Recursos Humanos) pelo sucesso das iniciativas inovadoras implementadas para atrair, selecionar e integrar o talento jovem. Já, em 2021, a Gartner destacou o Programa como uma boa prática, pela sua experiência centrada no candidato.