Comunicado

Maia, 7 de março de 2025

Sonae reforça compromisso com a paridade de género e já tem 41% de mulheres em posições de liderança

- **O Grupo pretende alcançar 45% de mulheres em funções de liderança até 2026, sendo já uma referência internacional na promoção da igualdade de género.**
- **Sonae implementou políticas de desenvolvimento de talento e de conciliação entre vida profissional e pessoal que têm ajudado a impulsionar este progresso.**

A Sonae reafirma o seu compromisso com a igualdade de género ao encerrar 2024 com 41% de mulheres em funções de liderança. Este número reflete um crescimento de 7 pontos percentuais face aos 34% registados em 2019, ano em que foi definida uma nova estratégia para impulsionar a inclusão e diversidade no Grupo.

Miguel Tolentino, Head of People & Leadership da Sonae, realça que "Acreditamos que a diversidade fortalece a cultura de inovação e criatividade, promovendo decisões mais informadas e equilibradas. Por isso, estamos focados em alcançar a paridade de género a médio prazo, garantindo a igualdade de oportunidades para todos".

No último ano, a Sonae estabeleceu a ambição de alcançar 45% de mulheres em funções de liderança em 2026, promovendo um equilíbrio de género alinhado com as melhores práticas internacionais.

Para tal, o grupo reforçou a sua aposta em programas de desenvolvimento de talento para o género sub-representado, como é o caso da parceria com o projeto PROMOVA, que visa identificar e desenvolver talentos femininos com potencial de liderança, fomentando a sua promoção a funções de topo nas empresas. O grupo também continuou a aprofundar os seus programas de flexibilidade no trabalho, que têm como missão contribuir de forma ativa para a integração entre a vida pessoal e profissional dos colaboradores e, consequentemente, para o seu bem-estar e realização profissional.

Sonae reconhecida internacionalmente pelas suas políticas de promoção da igualdade

O compromisso da Sonae na promoção da igualdade de género tem sido reconhecido internacionalmente. Em 2023, a Sonae integrou o Bloomberg Gender-Equality Index, que distingue 485 empresas cotadas de 45 países pelo seu compromisso com a transparência e as boas práticas na promoção da igualdade de género. Com uma pontuação global de 85,64% – acima da média mundial de 72,94% – a Sonae é uma das apenas 43 empresas do índice lideradas por uma mulher, representando menos de 8,5% do total.

O desenvolvimento do talento representa um dos pilares do modelo de gestão estratégica de recursos humanos e é uma área de constante investimento, absolutamente essencial para o cumprimento da ambição de crescimento e diversificação da Sonae. O Grupo promove ativamente uma cultura de meritocracia, onde a diferenciação do desempenho e o contributo das pessoas e equipas é sustentado em processos e ferramentas de avaliação e reconhecimento. Avaliações de desempenho, promoções, revisões salariais e saídas são

A Sonae existe para criar impacto positivo duradouro nos negócios, nas pessoas, nas comunidades e no planeta. Enquanto gestora de um portefólio diversificado de negócios nas áreas de retalho, serviços financeiros, tecnologia, investimentos, imobiliário e telecomunicações, tiramos partido das nossas competências e desafiamo-nos a criar o futuro que todos queremos e precisamos.
Criamos hoje um amanhã melhor, para todos.
Saiba mais em www.sonae.pt

Para mais informações, contacte:

Diogo Simão
Diretor / BAN Corporate & Media Relations
M. +351 93 652 86 39 • E. ds@ban.pt

monitorizadas, de acordo com as diferentes dimensões de diversidade, incluindo o género, de modo a garantir uma gestão adequada em todas as equipas.

O compromisso da Sonae com a igualdade de género é uma realidade histórica. Por exemplo, no âmbito da European Round Table for Industry (ERT), a Sonae subscreveu em 2013 a Women Initiative, onde se encontra materializado o seu compromisso relativo à paridade de género com o estabelecimento de targets voluntários facilitadores da promoção de maior diversidade de género.

Já em 2015, a Sonae assinou o compromisso com o Governo de Portugal no sentido de continuar a desenvolver diligentemente os seus melhores esforços no sentido de manter acima de 30% o nível de representação do género sub-representado no conselho de administração. Este acordo prevê o desenvolvimento interno de quadros do género sub-representado ao longo dos vários níveis de liderança na Sonae, de forma a que os seus acionistas possam manter, no futuro, o nível de representação no conselho de administração acima de 30%.

Em 2018, a Sonae assinou o primeiro compromisso europeu para a diversidade e inclusão, transversal a várias indústrias, o Pledge Embrace Difference (Diversity & Inclusion). Este compromisso tem como propósito fomentar a criação de um ambiente e condições de trabalho adequadas para que todos os colaboradores da organização possam atingir o seu potencial máximo, através de: cultura e liderança inclusivas, definição de metas e objetivos, clarificação de responsabilidades, igualdade de oportunidades e envolvimento e responsabilidade social.