



URHEILUYHTEISTYÖN EETTISET OHJEET



URHEILUYHTEISTYÖN EETTISET OHJEET

Pihlajalinnan tehtävänä on auttaa ihmisiä elämään parempaa elämää. Tarjoamme laadukkaita sosiaali-, terveys- ja hyvinvointipalveluja omissa lääkärikeskuksissa, sairaaloissa, liikuntakeskuksissaja asumispalveluissa ympäri Suomea. Pihlajalinnan osake on listattu Helsingin pörssin päälistalla ja maksamme kaikki veromme Suomeen.

Arvomme - eettisyys, energisyys ja ennakkoluulottomuus - luovat perustan jokapäiväiselle toiminnallemme. Toimintaamme ohjaavat lisäksi Pihlajalinnan eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), jotka koskevat kaikkia pihlajalinnalaisia. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti, eettisesti ja sääntöjen mukaisesti. Meidän on varmistettava, että myös yhteistyökumppanimme noudattavat toiminnassaan vastaavia periaatteita. Pihlajalinnan yhteistyökumppanien eettisissä ohjeissa on kuvattu ne periaatteet, joiden noudattamista Pihlajalinnalla edellyttää yhteistyökumppaneiltaan lakien ja muiden säädösten noudattamisen lisäksi.

LAINSÄÄDÄNTÖ JA IHMISOIKEUDET

Lainsäädännön noudattaminen

Yhteistyökumppanin on noudatettava soveltuvaa lainsäädäntöä, viranomais määräyksiä ja soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä sopimuksia.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Yhteistyökumppanin tulee kunnioittaa Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien julkistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksessa määriteltyjä normeja työntekijöiden oikeuksista.

Lapsityövoiman kielto

Lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty. Yhteistyökumppanin on varmistettava alle 18-vuotiaiden työntekijöiden kohdalla, että työsuhde ei vaaranna työntekijöiden turvallisuutta, kehitystä tai koulunkäyntiä.

Pakkotyövoiman kielto

Pakkotyövoima kaikissa muodoissaan on kielletty. Yhteistyökumppani ei saa rajoittaa työntekijän vapautta päättää työsuhteensa voimassa olevan lain mukaisesti.

YMPÄRISTÖ

Ympäristövaikutusten hallinta

Yhteistyökumppanin on noudatettava toiminnassaan soveltuvaa ympäristölainsäädäntöä ja -standardeja. Yhteistyökumppanin on tunnistettava toimintansa keskeiset ympäristövaikutukset ja ennaltaehkäistävä toiminnastaan ympäristölle aiheutuvia haittoja ja kehitettävä ympäristövaikutusten hallintaa negatiivisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja minimoimiseksi. Yhteistyökumppanin tulee pyrkiä vähentämään toiminnastaan johtuvia kasvihuonekaasupäästöjä.

REILU JA PUHDAS URHEILU

Reilun pelin periaatteet

Yhteistyökumppanin on noudatettava Suomen urheiluyhteisön Reilun pelin periaatteita. Reilun pelin periaatteet pitävät sisällään hyvään hallintoon, turvalliseen toimintaympäristöön, yhdenvertai-



suuteen ja tasa-arvoon, ympäristöön ja ilmastoon sekä antidopingiin liittyvät periaatteet. Yhteistyökumppanin tulee noudattaa näitä periaatteita omaan toimintaansa sopivalla tavalla.

Puhtaan urheilun periaatteet

Yhteistyökumppanin on noudatettava voimassa olevia antidoping-säännöstöjä toiminnassaan ja sitouduttava puhtaaseen urheiluun.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toiminnan turvallisuus

Pihlajalinnalle asiakkaiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen on ensisijaisen tärkeää. Myös yhteistyökumppanin on varmistettava, että sen kaikki toiminta on turvallista ihmisille ja ympäristölle.

Tietosuoja ja tietoturvallisuus

Yhteistyökumppanin on kunnioitettava yksityisyydensuojaa ja noudatettava soveltuvaan lainsäädäntöä henkilökohtaisten tietojen keräämisessä, käsittelyssä ja säilyttämisessä. Yhteistyökumppanin on käsiteltävä Pihlajalinnan asiakkaita tai henkilöstöä koskevaa tietoa luottamuksellisesti ja turvallisesti.

TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Työntekijöiden järjestäytymisvapaus

Yhteistyökumppanilla on velvollisuus kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin työsuhteeseensoveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Työsuhde

Jokaisella työntekijällä on oikeus kirjalliseen työsopimukseen, jossa on kuvattu työsuhteen sisältö ja ehdot kielellä, jota työntekijä ymmärtää. Yhteistyökumppanin on varmistettava, että työntekijöiden palkkaus noudattaa soveltuvia säännöksiä minimipalkasta, ylityökorvauksista, pakollisista vakuutuksista ja etuuksista. Yhteistyökumppanin tulee kunnioittaa soveltuvia työaikasäännöksiä.

Terveys ja turvallisuus

Yhteistyökumppanin on tarjottava työntekijöilleen ja muille toiminnassa mukana oleville terveellinen ja turvallinen työympäristö ja noudatettava työterveyttä ja työturvallisuutta koskevia säännöksiä.



Yhteistyökumppanin on sitouduttava työntekijöidensä työterveyden ja turvallisuuden edistämiseen ehkäisemällä työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia. Työntekijöille on tarjottava asiaankuuluva koulutus, ohjeistus ja suojaimet työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien riskien hallinnassa.

Syrjinnän ja häirinnän kieltö

Yhteistyökumppanin on sitouduttava työntekijöidensä ja muihin toimintaansa osallistuvien tasapuoliseen ja yhdenvertaiseen kohteluun. Yhteistyökumppanin työntekijöihin tai työnhakijoihin ei saa kohdistua etniseen taustaan, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon tai muuhun vastaavaan tekijään perustuvaa syrjintää. Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, seksuaalista tai muuta häirintää kuten kiusaamista, pelottelua tai uhkailua. Emme myöskään hyväksy väkivaltaa sen missään muodossa.

Vapaaehtoistyöntekijät

Yhteistyökumppanin on noudatettava yllä olevia terveyteen ja turvallisuuteen sekä syrjinnän ja häirinnän kieltöön liittyviä ohjeita kaikkien toimintaan osallistuvien, kuten esimerkiksi vapaaehtoistyöntekijöiden kohdalla. Yhteistyökumppanin on noudatettava soveltuvilta osin myös Työntekijöiden järjestäytymisvapautta sekä työsuhdetta koskevia ohjeita kaikkien yhteistyökumppanin toimintaan osallistuvien kohdalla.

EETTINEN TOIMINTA

Korruption ja lahjonnan torjunta

Emme hyväksy korruptiota missään muodossa. Yhteistyökumppani ei saa pyrkiä edistämään liiketoimintaansa tai vaikuttamaan liiketoimintaa koskeviin päätöksiin rikollisilla tai muulla tavoin epäasiallisilla keinoilla, kuten antamalla, tarjoamalla, lupaamalla tai vastaanottamalla lahjuksia tai muita oikeudettomia etuja. Kaikenlainen kilpailumanipulaatio tai sen yritys on kielletty.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Soveliaat liikelahjat ja vieraanvaraisuus ovat arvoltaan kohtuullisia ja satunnaisia. Yhteistyökumppani ei saa pyrkiä vaikuttamaan liiketoimintaa koskeviin päätöksiin antamalla, tarjoamalla tai lupaamalla lahjoja, vieraanvaraisuutta tai muuta ansiotonta henkilökohtaista etua Pihlajalinnan työntekijälle.

Reilu kilpailu

Yhteistyökumppanin on sitouduttava reiluun kilpailuun noudattaen toimintamaansa kilpailulainsäädäntöä. Yhteistyökumppani ei saa osallistua kartelleihin tai sopia muista laittomista kilpailua rajoittavista järjestelyistä.

Eturistiriidat

Yhteistyökumppanin on vältettävä ilmeisiä eturistiriitoja. Yhteistyökumppanilla on velvollisuus ilmoittaa Pihlajalinnalle havaitsemistaan eturistiriidoista.

Luottamuksellinen tieto

Yhteistyökumppanin on suojeltava Pihlajalinnan liiketoimintaa, asiakkaita tai muita sidosryhmiä koskevaa luottamuksellista tietoa ja huolehdittava luottamuksellisen tiedon turvallisesta säilyttämisestä. Pihlajalinnan luottamuksellista tietoa saaneet henkilöt eivät saa ilmaista luottamuksellista tietoa muille ilman laillista perustetta tai Pihlajalinnan ja yhteistyökumppanin välisen yhteistyön edellyttämää asianmukaista syytä.

VALVONTA

Periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen

Yhteistyökumppanin on ilmoitettava Pihlajalinnalle viivytyksettä havaitsemastaan Pihlajalinnan yhteistyökumppanien eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta omassa toiminnassaan tai hankintaketjussaan.

Ilmoituksen voi tehdä

- toimittajan yhteyshenkilölle Pihlajalinnassa,
- Pihlajalinnan lakiosastolle, tai
- anonymisti Pihlajalinnan Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

Seuraamukset periaatteiden vastaisesta toiminnasta

Mikäli havaitaan, että yhteistyökumppani ei noudata tai on rikkonut näitä Pihlajalinnan yhteistyökumppaneiden eettisiä ohjeita, yhteistyökumppanilla on velvollisuus ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin yhdessä Pihlajalinnan kanssa sovittavan ajan sisällä.

Mikäli yhteistyökumppani ei ryhdy korjaaviin toimenpiteisiin sovittussa ajassa, Pihlajalinnalla on oikeus ryhtyä muihin toimenpiteisiin koskien Pihlajalinnan ja yhteistyökumppanin välistä liikesuhdetta. Jos periaatteisiin liittyvät rikkomukset ovat toistuvia tai vakavia, Pihlajalinnalla on oikeus päättää liike- / sopimussuhde yhteistyökumppanin kanssa välittömästi sopimusrikkomukseen perustuen.

