



Palkitsemisraportti 2025

JOHDANTO

Pihlajalinna Oyj:n (”Yhtiö” tai ”Pihlajalinna”) palkitsemisraportti on osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinalain ja hallinnointikoodin 2025 suositusten mukainen raportti yhtiön toimielinten palkitsemisesta. Pihlajalinnan hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on valmistanut tämän palkitsemisraportin 2025, joka esitetään Pihlajalinnan varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026. Palkitsemisraportti sisältää tiedot hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2025. Pihlajalinnan hallitus on hyväksynyt palkitsemisraportin esitettäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026.

Toimielinten palkitsemisraportti 2024 hyväksyttiin Pihlajalinnan varsinaisessa yhtiökokouksessa 24.4.2025. Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportista on neuvoa-antava.

Palkitsemisraportin tavoitteena on antaa selkeä kuva yhtiön palkitsemispolitiikan toteuttamisesta. Pihlajalinnan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Pihlajalinnan palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on saatavilla Yhtiön internetsivuilla osoitteessa pihlajalinna.fi/sijoittajat, ja se on hyväksytty varsinaisessa yhtiökokouksessa 24.4.2025.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2025 aikana eikä tilikaudella ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Pihlajalinnan tilintarkastajana tilikaudella 2025 toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on valtiovarainministeriön asetuksessa 608/2019 tarkoitetulla tavalla tarkistanut, että tässä raportissa on annettu asetuksen 3 §:ssä tarkoitetut tiedot.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön keskeisiin taloudellisiin tunnuslukuihin

Pihlajalinnan yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan päätösesityksen valmistelee osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Vuonna 2025 hallitukselle maksettiin edellisvuoden tapaan kerralla koko toimikauden vuosipalkkio. Hallituksen palkkiot on kuvattu seuraavissa taulukoissa.

Hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee hallitusta avustavana elimenä toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettavat periaatteet. Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen ja päättää näiden toimisuhteen ehtoista. Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteään kuukausipalkkaan luontoisetuineen sekä erikseen päätettäviin muuttuviin palkitsemisen

osiin kuten esimerkiksi pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmiin tai lyhyen aikavälin tulospäätöksiin kannustinohjelmiin.

Pihlajalinnan toimitusjohtajana on toiminut koko tilikauden 2025 Tuomas Hyyryläinen. Vuonna 2025 toimitusjohtajalle on maksettu kiinteän kuukausipalkan lisäksi pitkän aikavälin sitouttamis- ja kannustinjärjestelmästä osakepalkkioita sekä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä tulospalkkioita.

Henkilöstön keskimääräinen palkkakehitys on ollut nouseva. Pihlajalinnan henkilöstöstä noin 76 % (79 % vuonna 2024) kuuluu työehtosopimusten piiriin, ja työehtosopimuksissa määriteltävät yleiskorotukset ohjaavat tämän henkilöstöryhmän palkkakehitystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viimeiseltä viideltä tilikaudelta:

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen kokonaispalkkiot, euroa ¹⁾	588 000*	491 000	397 000	358 000	326 560
Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot, euroa ¹⁾	405 000	339 000	647 000	521 000	706 000
Joni Aaltonen, toimitusjohtaja 8.3.2023 asti	405 000	339 000	353 000	0	0
Mikko Wirén, vt. toimitusjohtaja 9.3. – 31.8.2023			174 000	0	0
Tuomas Hyyryläinen, toimitusjohtaja 1.9.2023 alkaen			120 000	521 000	706 000
Työntekijän keskimääräinen ansio, euroa ²⁾	45 000	51 000	55 000	60 000	63 000
Liikevaihto, milj. euroa	577,8	690,5	720,0	704,4	652,3
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	27,9	8,9	20,6	48,5	52,7
Tilikauden voitto, milj. euroa	19,1	7,7	4,6	30,2	38,6

1) Pyöristettynä lähimpiin tuhansiin

2) Työntekijän keskimääräinen ansio on laskettu jakamalla tilikauden maksetut palkat kokoaikaisiksi muunnetun henkilöstön määrällä (FTE, henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muunnettuna), pyöristettynä lähimpiin tuhansiin

*) Hallitukselle maksetut kuukausipalkkiot 1–4/2021 toimikaudelta 2020–2021 sekä osakkeina ja rahana kertasuorituksena 14.5.2021 maksettu vuosipalkkio toimikaudelta 2021–2022.

II HALLITUKSEN PALKKIOT

Pihlajalinna varsinainen yhtiökokous 24.4.2025 päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvältä toimikaudelta seuraavat euromääräiset vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 66 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille 44 000 euroa vuodessa ja muille jäsenille 33 000 euroa vuodessa.

Vuosipalkkio päätettiin maksaa yhtiön osakkeina ja rahana siten, että noin 40 prosentilla palkkion määrästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksetaan rahana. Yhtiö vastasi osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja varainsiirtoverosta. Palkkio voitiin maksaa kokonaan tai osittain rahana, mikäli hallituksen jäsenellä oli yhtiökokouspäivänä 24.4.2025

hallussaan yli 1 000 000 euron arvosta yhtiön osakkeita. Jos hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavaa varsinaista yhtiökokousta, hallituksella on oikeus päättää vuosipalkkioiden mahdollisesta takaisinperinnästä sopivaksi katsomallaan tavalla.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan rahana jokaiselta hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta kokouspalkkiona 1 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 660 euroa. Lisäksi korvataan hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Vuonna 2025 Pihlajalinna Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä palkkioita yhteensä 326 560

euroa (358 200 euroa vuonna 2024). Vuoden 2024 summa koostui kokouspalkkioiden lisäksi toimikaudelta 2024–2025 maksetusta vuosipalkkiosta, joka maksettiin hallituksen jäsenille kertasuorituksena osakkeina ja rahana toukokuussa 2024. Vuoden 2025 summa koostuu kokouspalkkioiden lisäksi toimikaudelta 2025–2026 maksetusta vuosipalkkiosta, joka maksettiin hallituksen jäsenille kertasuorituksena osakkeina ja rahana toukokuussa 2025.

Yhtiössä ei ole käytössä osakepohjaista kannustinjärjestelmää, joka koskisi hallituksen jäseniä. Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole saaneet tilikaudella 2025 palkkioita muilta Pihlajalinna-konserniin kuuluvilta yhtiöiltä kuin konsernin emoyhtiö Pihlajalinna Oyj:ltä.

Hallituksen jäsenille vuonna 2025 maksetut palkkiot, euroa

		VUOSIPALKKIO, JOSTA				VUOSIPALKKION OSANA LUOVUTETTUIJEN OSAKKEIDEN MÄÄRÄ
HALLITUKSEN JÄSEN		OSAKKEINA	RAHANA	KOKOUSHALKKIOT	KOKONAISPALKKIO	
Leinonen Jukka	puheenjohtaja	26 387	39 613	13 980	79 980	1 856
Niemistö Leena	varapuheenjohtaja sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja	17 587	26 413	10 920	54 920	1 237
Ignatius Kim	jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	17 587	26 413	11 580	55 580	1 237
Iisakka Heli	jäsen	13 194	19 806	11 580	44 580	928
Juvonen Hannu	jäsen, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja 24.4.2025 asti	0	0	3 000	3 000	0
Kurki Tiina	jäsen	13 194	19 806	11 580	44 580	928
Wirén Mikko	jäsen	13 194	19 806	10 920	43 920	928
		101 142	151 858	73 560	326 560	7 114

III TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT

Toimitusjohtaja Tuomas Hyryläisen palkka ja muut verotettavat etuudet päättyneellä tilikaudella 31.12.2025 olivat yhteensä 706 000 euroa. Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä vuosipalkasta yhteensä 378 000 euroa (sisältäen luontoisedut ja lomarahat), pitkän aikavälin sitouttamis- ja kannustinjärjestelmän osakepalkkiosta yhteensä 167 000 euroa sekä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tulospalkkiosta yhteensä 162 000 euroa. Muuttuvien palkkioiden osuus oli noin 87 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajalle luovutettiin osakepalkkioita bruttomääräisesti 167 000 euroa, josta yhtiön osakkeina maksupäivänä 14.3.2025 painotetun keskipalkan 12,98 euroa per osake mukaan 80 876 euroa eli 6 232 osaketta ja loput 85 885 euroa eli verojen osuus rahana. Osakkeisiin sovelletaan ohjelman mukaista luovutusrajoitusta sekä päättymistapahtumaan liittyvää osakkeiden palauttamisvelvoitetta.

Tuomas Hyryläisen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiö on velvollinen korvaamaan toimitusjohtajalle sopimuksen päättämisestä kertakorvauksen, joka vastaa 8 kuukauden kokonaispalkkaa.

Yhtiöllä ei ole ollut kaupparekisteriin merkittyä toimitusjohtajan sijaista tilikaudella 2025.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Yhtiön hallitus on myöntänyt johdolle osakepalkkiojärjestelmän, johon toimitusjohtaja on oikeutettu osallistumaan. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2029 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson aloittamisesta ja yksityiskohdista. Hallitus on käynnistänyt ohjelman puitteissa yhden ansaintajakson 2025–2027.

Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvostamiseksi pitkällä

aikavälillä. Tavoitteena on myös sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tavoitteita tarjoamalla heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan sekä kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Vuonna 2024 johtoryhmän palkitsemisen (mukaan lukien toimitusjohtaja) arvioinnissa sekä ohjelman laadinnassa käytettiin ulkopuolista palkitsemiskonsulttia ja vertailutietoa. Palkitsemista arviointiin suhteessa joihinkin suomalaisiin pörssiyrityksiin, joilla on vastaava liikevaihto, henkilöstömäärä, tasearvo ja markkina-arvo. Arviointi kohdistui palkitsemisen tavoite- ja ansaintatasoihin sekä kiinteään ja muuttuvan palkitsemisen väliseen suhteeseen.

Toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo Pihlajalinnassa vastaa hänen palkkionsa maksua edeltävän kalenterivuoden vuotuista peruspalkkaansa. Tämä määrä osakkeita on omistettava niin kauan kuin asema toimitusjohtajana jatkuu.

Toimitusjohtajan ansainta ja ansaintamahdollisuudet pitkän aikavälin kannustinohjelmissa:

Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Mittari	Painotus	Mittarin saavutustaso	Painotettu kokonaissaavutustaso	Myöntämispäivä	Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä	Maksettujen brutto-osakkeiden lukumäärä*	Osakkeiden luovutuspäivä
LTIP 2022	Oikaistu EBITA	60 %	100 %	92 %	14.3.2024	14 000	12 850	Maaliskuu 2025
	Sairauspoissaoloprosentin kehitys	20 %	71 %					
	Asiakastytyytyväisyyden kehitys (NPS)	10 %	100 %					
	Henkilöstön nettosuositeluindeksin kehitys (eNPS)	10 %	75 %					
PSP 2025-2027	Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	40 %	-	-	2.5.2025	96 000	-	Kevät 2028
	Osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (rTSR)	30 %	-					
	Liikevaihdon kasvu	20 %	-					
	Sairauspoissaoloprosentin kehitys	10 %	-					

*Ilmoitettu osakemäärä on osakkeiden bruttomäärä. Bruttomäärä tarkoittaa, että siitä vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja tämän vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osallistujille osakkeina.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Pihlajalinnalla on käytössään lyhyen aikavälin tuloperusteinen kannustinohjelma (STI), jonka osalta palkkio maksetaan rahana.

Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan tulospalkitsemisen määrän, tavoitteet ja kriteerit vuosittain. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman enimmäismäärä oli 60 % vuosittaisesta peruspalkasta vuonna 2025 (60 % vuonna 2024).

Vuoden 2024 kannustinpalkkion toteuma oli 44,9 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta, suuruudeltaan 162 000 euroa maksettiin maaliskuussa 2025.

Toimitusjohtajan tulospalkkiomittarit ja niiden toteumat vuoden 2025 osalta on kuvattu seuraavassa taulukossa.

	2025	
	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu EBITA	60 %	0 %
Liikevaihdon orgaaninen kasvuprosentti	30 %	0 %
Henkilöstön nettosuositte­luindeksin kehitys (eNPS)	10 %	0 %