

Resumen de la Regulación de la ACA

Asuntos gubernamentales y ventas

26 de junio de 2025

Descargo de responsabilidad:

La información presentada en este webinar tiene fines informativos generales y no pretende sustituir el asesoramiento legal o financiero profesional. No constituye una opinión legal profesional y no debe tomarse como una línea de actuación sin consultar previamente con un abogado. Debido a posibles cambios en la normativa, el contenido y los ejemplos mencionados en este material están sujetos a revisión.

Nuestro presentador

Madeleine Arritola

Director Nacional de Ventas



Agenda del día

- 01 Programa educativo para nuestro agentes
- 02 Resumen sobre la posible expiración de los créditos fiscales
- 03 Resumen de la regla final de integridad del programa de CMS
- 04 Análisis detallado de las disposiciones clave de CMS y acciones recomendadas
- 05 Mejoras en el Portal del Agente de Oscar
- 06 Lo que debe hacer y lo que vendrá después

Plan de educación para nuestro agentes

Plan educativo de Oscar para mantener informados a los agentes y presentarles recomendaciones prácticas

A lo largo del año, Oscar ofrecerá:

Seminarios web adicionales para analizar en profundidad la expiración de los créditos fiscales mejorados y las disposiciones de los CMS, y para explicar cómo navegar mejor por ellos.

Una **serie de correos electrónicos** con recomendaciones prácticas que los agentes pueden seguir para mitigar el impacto de estas regulaciones.

Documentos de una página sobre las opciones de planes disponibles para guiar a los miembros hacia el plan que mejor se adapte a ellos.

Mejoras en el portal del agente para identificar de forma proactiva a los miembros que puedan verse afectados por estos cambios.

Formación **presencial y seminarios web** específicos durante el verano y el otoño.

Resumen sobre la posible expiración de los créditos fiscales mejorados

Los créditos fiscales mejorados hacen que los planes de la ACA sean significativamente más asequibles

- La Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA) amplió la elegibilidad para APTC más allá de la ACA original para los años del plan 2021 y 2022. **La Ley de Reducción de la Inflación (IRA) extendió esta elegibilidad ampliada para los años del plan 2023 a 2025.**
- El programa mejorado de créditos fiscales de la ACA aumenta los créditos fiscales de forma generalizada:
 - Los extiende por primera vez a personas con ingresos superiores al 400 % del nivel federal de pobreza (FPL) al **limitar las contribuciones a las primas al 8,5 % de los ingresos**, poniendo fin al anterior "abismo de subsidios" después del 400 % del FPL.
 - También garantiza el acceso a un plan con un pago de prima de cero dólares para personas con ingresos entre el 100 % y el 150 % del nivel de pobreza.
- Los créditos fiscales expirarán el 31 de diciembre de 2025, a menos que el Congreso tome medidas.

Comparación de los subsidios mejorados de la ACA y la ARPA

Tabla 1: Porcentaje del ingreso destinado a la prima de referencia Silver del Mercado, según el ingreso

INGRESO (% del nivel de pobreza)	ACA (antes del cambio legislativo)	ARPA (ley vigente 2021-2025)
Under 100%	No elegible para subsidios*	No elegible para subsidios**
100% – 138%	2.07%	0.0%
138% – 150%	3.10% – 4.14%	0.0%
150% – 200%	4.14% – 6.52%	0.0% – 2.0%
200% – 250%	6.52% – 8.33%	2.0% – 4.0%
250% – 300%	8.33% – 9.83%	4.0% – 6.0%
300% – 400%	9.83%	6.0% – 8.5%
Over 400%	No elegible para subsidios	8.5%

NOTAS: *Los inmigrantes legalmente presentes cuyos ingresos familiares estén por debajo del 100% del FPL y que no sean elegibles para Medicaid pueden recibir subsidios fiscales a través del Mercado si cumplen con todos los demás requisitos de elegibilidad.

**En ARPA, los inmigrantes legalmente presentes en estados que no han expandido Medicaid seguirán siendo elegibles para subsidios del Mercado. Además, las personas que reciben Seguro de Desempleo (UI) se consideran como si su ingreso no superara el 133% del nivel de pobreza para efectos del crédito fiscal para la prima. Esto podría extender los créditos fiscales para la prima a algunas personas con ingresos por debajo del nivel de pobreza.

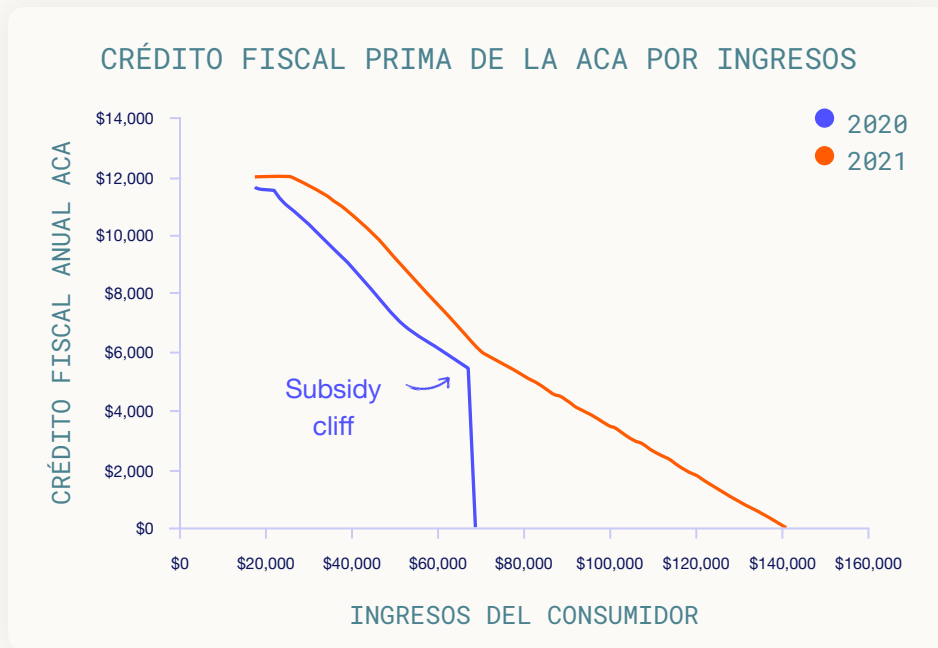
Comparación de los subsidios mejorados de la ACA y la ARPA

La tabla de créditos fiscales de 2020 (antes de ARPA) se enfoca más en garantizar la asequibilidad para los consumidores de bajos ingresos.

Crea un “subsidy cliff” o límite de subsidio, donde si un consumidor gana más del 400% del nivel federal de pobreza, no recibe ningún subsidio.

La tabla de créditos fiscales de 2021 (ARPA) mejora la asequibilidad para los consumidores en general, incluyendo un aumento en la generosidad para quienes tienen los ingresos más bajos.

Elimina el “subsidy cliff” para ofrecer a los estadounidenses trabajadores una prima que sea asequible en relación con sus ingresos.



Aumento del 90%

en el promedio de primas
netas por afiliado que
recibe créditos fiscales
mejorados (\$100 por
afiliado al mes o \$1,200 al
año)



4-5M

Se proyecta que a nivel
nacional quedarán sin seguro

7M

Menos de afiliados
para 2027

+5.9%

Morbilidad promedio
de la población

Las primas aumentarán de manera desproporcionada

Los residentes de estados
republicanos y zonas rurales
verán primas más altas y
potencialmente un aumento en
las tasas de personas sin seguro



El Congreso podría renovar los ePTCs

(1) Inclusión en las negociaciones actuales de conciliación presupuestaria (con el objetivo de aprobarse para julio)

(2) Resolución continua presentada antes del 30 de septiembre de 2025

(3) Crear un proyecto de ley “imprescindible” que financie una extensión de 10 años y que requeriría aproximadamente \$335 mil millones entre 2025 y 2034

ePTCs renovados pero modificados

Con suficiente presión sobre ambos partidos, se podría llegar a un compromiso con concesiones. Por ejemplo: eliminación de los planes de \$0

Los créditos fiscales mejorados podrían renovarse a un porcentaje menor, o solo para una población más pequeña según el nivel federal de pobreza (FPL)

Los ePTCs expiran por completo

En ausencia de cualquier acción del Congreso, los PTCs volverán a la tabla de créditos fiscales de la ACA anterior a ARPA, vigente para el año de póliza 2026

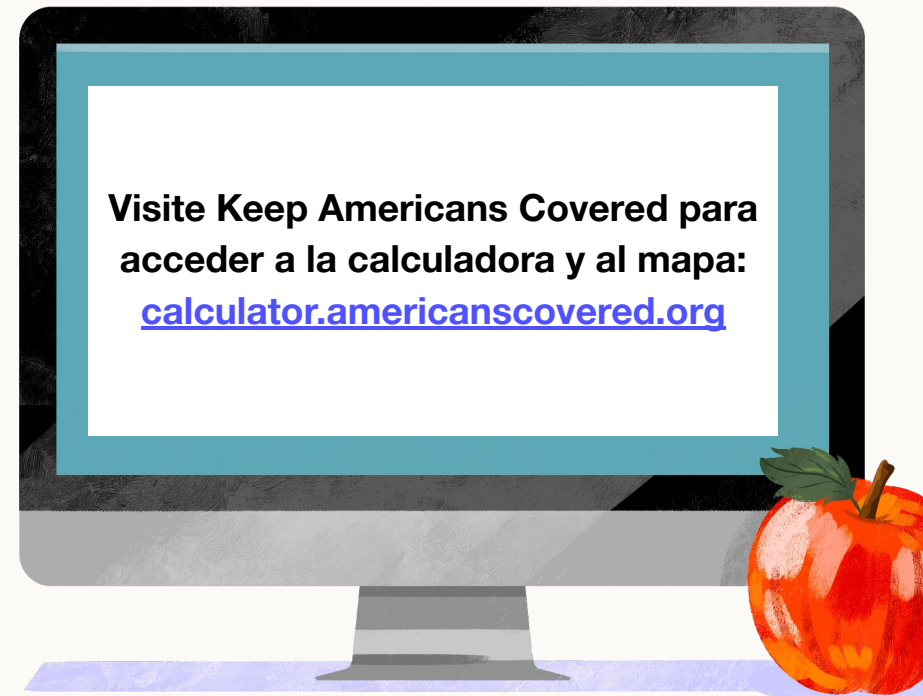
Descubra el impacto en su cartera de clientes

Utilice la Calculadora de Comparación de Créditos Fiscales “*Keep Americans Covered*” para comparar los créditos fiscales para primas según ingresos y tamaño del hogar específico por:

Código postal

Distrito congresional

Promedio estatal



Resumen del proyecto de ley de conciliación

Lenguaje de conciliación aprobado por la Cámara

Comité	Puntos clave	Fechas de entrada en vigor
ENERGÍA Y COMERCIO	Asigna fondos para Reducciones de Costos Compartidos (CSR)	OEP 2026
MEDIOS Y ARBITRIOS	Elimina los límites actuales sobre la capacidad del gobierno federal para recuperar APTC pagados en exceso	2026
	Prohíbe inscripciones automáticas: se requiere verificación anual para elegibilidad, APTC y CSR	2028

Cronograma para la aprobación y adopción de la conciliación

Fecha estimada	Resumen del cronograma
MEDIADOS DE MAYO	Revisión en comités del Congreso
FINES DE MAYO - PRINCIPIOS DE JUNIO	La Cámara aprueba el proyecto de ley, pasa al Senado
JUNIO - JULIO/AGOSTO	Revisión, compilación y votación en el Senado
JUNIO - JULIO/AGOSTO	Votaciones finales en ambas cámaras; si se aprueba, Trump firma el proyecto y se convierte en ley
AGOSTO	El Congreso estará en receso desde el 2 de agosto hasta el 1 de septiembre

Resumen de la regla final de integridad del programa de CMS

Novedades: La regla de integridad del programa de CMS ya es final

¿QUÉ ES?



Primera gran norma de la Administración Trump sobre el mercado individual en el segundo mandato del presidente.

Se centra en **prevenir el fraude, el despilfarro y el abuso**, reducir la selección adversa y aumentar la asequibilidad.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO?



Los agentes deberán comprender estas nuevas normas para:

- Garantizar que sus miembros sigan siendo elegibles para los planes ACA y APTC.
- Comunicar adecuadamente estos cambios a sus miembros.
- Minimizar el impacto potencial en su cartera de negocios.

¿QUÉ HAGO AHORA?



Está en un buen lugar.

Este entrenamiento le ayudará a **entender las disposiciones clave y las acciones recomendadas** que debe tomar ahora y durante el OEP.

Esté atento al contenido educativo futuro de Oscar para estar al día.

Cambios notables en la regla final de CMS (1/2)

Disposición	Qué saber para OEP 2026	Otras notas
Retraso en el acortamiento del OEP hasta OEP 2027 (Principal solicitud de Oscar)	• FFMs: El OEP 2026 será del 1 de noviembre al 15 de enero • SBEs: Depende de los anuncios de los SBEs	• FFMs: Para OEP 2027 en adelante, el OEP será del 1 de noviembre al 15 de diciembre (vigencia 1/1) • A partir de OEP 2027, SBEs pueden optar por un OEP entre el 1 de noviembre y el 31 de diciembre, sin exceder 9 semanas (vigencia 1/1)
Fin del SEP para miembros con $\leq 150\%$ FPL	• Los miembros $\leq 150\%$ del FPL ya no pueden cambiar de proveedor y plan mensualmente, a partir del 25 de agosto, y en el año fiscal 2026	• Vigente 60 días después de la publicación de la regla final (25 de agosto); finalizará al término del PY 2026
Miembros con \$0 que se renuevan automáticamente y no verifican elegibilidad estarán sujetos a una prima de \$5/mes	• Solo aplica a FFMs y finalizará al término del PY 2026	• A partir del PY 2027, los SBEs pueden implementar un proceso similar, sujeto a la aprobación de HHS

No se incluyeron disposiciones adicionales en comparación con la propuesta inicial de marzo

Cambios notables en la regla final de CMS (2/2)

Disposición	Qué saber para OEP 2026	Otras notas
Cambios en los controles de elegibilidad por ingresos (DMIs)	Estará en vigor para el OEP 2026	Solo para el PY 2026 • El DMI cuando las fuentes de datos muestran ingresos por debajo del 100% FPL solo aplicará para el PY 2026 • La verificación de ingresos cuando no hay datos fiscales disponibles solo aplicará para el PY 2026 Para 2026 y todos los años de póliza posteriores • La eliminación de la extensión automática de 60 días no tiene fecha de finalización
Revertir el proceso FTR a 1 año	Estará en vigor para el OEP 2026	• Finalizará al término del PY 2026 y volverá al proceso actual de dos años
Modifica la definición de “presencia legal” para excluir a los beneficiarios de DACA	A partir del 25 de agosto, los beneficiarios de DACA no serán elegibles para inscribirse en un QHP a través del Mercado, ni para créditos fiscales para primas, APTC, CSR, ni para BHPs en los estados que elijan operar un BHP. No hay fecha de vencimiento.	

Análisis detallado de las disposiciones clave de CMS y acciones recomendadas

Cambios en los controles de elegibilidad por ingresos (DMI)

Vigente para el OEP 2026; la duración de las disposiciones variará

Cambios en las verificaciones de elegibilidad de ingresos

Hay **tres cambios principales** en las verificaciones de elegibilidad:

01

Nuevas auditorías de coincidencia de datos para miembros que certifican ingresos superiores al 100 % del FPL, cuando fuentes de datos fiables muestran ingresos inferiores al 100 % del FPL.*

02

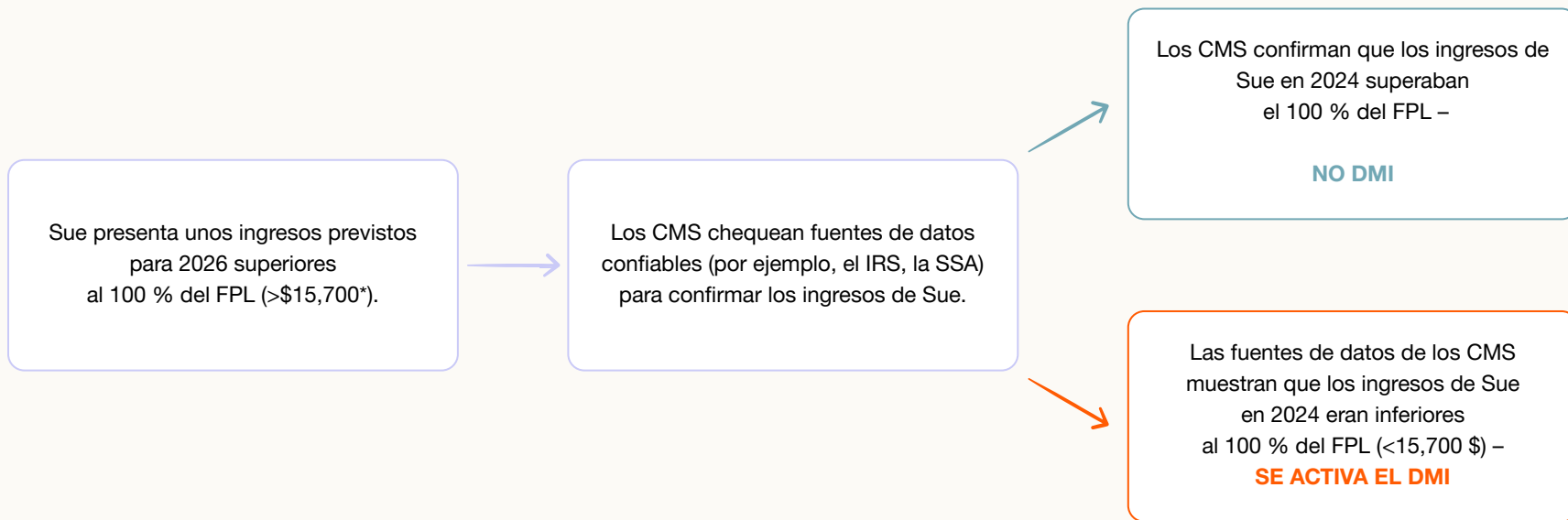
Los mercados de seguros ahora pueden solicitar información adicional cuando no se dispone de una declaración de impuestos.*

03

Eliminación de la extensión automática de 60 días en el caso de DMI.

*Solo para el PY 2026

Flujo del proceso de un DMI basado en los ingresos - **Activación de un DMI**

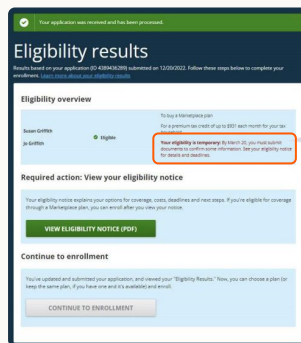


Flujo del proceso de una DMI basada en los ingresos - Resolución de una DMI

Las fuentes de datos de los CMS muestran que los ingresos de Sue en 2024 eran inferiores al 100% del FPL (<\$15,700) –

SE ACTIVA LA DMI

Sue recibe la «**elegibilidad temporal**» y se le notifica que debe presentar documentación acreditativa.



Sue tiene 90 días a partir de la recepción de esta notificación para presentar la documentación.

Recibirá varias notificaciones del EDE/mercado de seguros por correo electrónico/mensaje de texto para que realice las correcciones necesarias.

Sue ya no tiene derecho a la prórroga automática de 60 días.

También se debe notificar a la agente de Sue sobre el DMI, quien podrá ayudarla, pero los detalles relacionados con el DMI variarán según el EDE.
Oscar no recibe esta información.

Recopilación de documentos de verificación de ingresos

Los CMS disponen de varios recursos para ayudar a identificar qué documentos pueden utilizarse para verificar los ingresos previstos.

1. Los CMS le ofrecerán al miembro información sobre los documentos que puede presentar para verificar sus ingresos previstos en su notificación de elegibilidad. Vea los diferentes [avisos de determinación de elegibilidad de los CMS](#).

2. [La Guía de los CMS para confirmar su información](#) de ingresos ofrece ejemplos muy útiles sobre cómo verificar los ingresos previstos.

3. Los CMS también enumeran en su sitio web [los documentos que pueden utilizarse para confirmar sus ingresos](#).

1

Health Insurance Marketplace [Date]

Application ID # XXXXXXXXXX
Application date: [Date]

2025
Marketplace Eligibility Notice
Remember to update your application during the year with any changes.

[Name 1]
[Address]
[City, State, ZIP]

Results

Premium tax credit available for this household: \$1,042/month Estimated 2025 income used to determine eligibility for financial help: \$45,000/year

	Household 1	Household 2
Applied for coverage	•	•
Eligible to enroll in a Marketplace plan until January 15, 2025	•	•
Eligible to use the premium tax credit to pay for a Marketplace plan. Can use up to \$1,042/month for this household.	•	•
Eligible for extra savings (cost-sharing reductions). Will pay less for copayments, coinsurance, and deductibles when you're enrolled in a silver plan.	•	•
The Marketplace needs documents that confirm information in your application. (Details below)	•	•

ACTION: Next steps

By December 15, choose a Marketplace plan for coverage to start January 1. See Eligibility Guide , page 4.	•	•
By [date], submit documents to confirm household income. See Submitting Documents , attached.	•	•
By [date], submit documents to confirm citizenship. See Submitting Documents , attached.	•	•
Choose a silver plan to get extra savings.	•	•
Take steps to make sure you get the right amount of financial help. See Eligibility Guide , page 6.	•	•

See next pages to learn why you may not have qualified for other programs.

To learn when and how you can appeal, see [Eligibility Guide](#), page 8.
Questions about results or next steps? See the [Eligibility Guide](#) included with this notice.

For more help

HealthCare.gov Marketplace Call Center: 800-318-2796 TTY: 1-855-889-4325 Locally: healthcare.gov (for help in your area)	[State Medicaid name]: [phone number]	[State CHIP name]: [phone number]
---	--	--------------------------------------

2

Name	Income type	Document	Gross* amount	Multiply by how often this person gets the income		Total
				Weekly: x12 Twice a month: x24 Every 2 weeks: x26	Monthly: x12 Quarterly: x4 Annually: x1	
Aaron Turner	Job	Best Coffee pay stub	\$500	x 26		\$13,000

3

Documents to confirm your household income

The documents you submit to the Marketplace to confirm your household income must show a yearly income amount that closely matches the yearly income amount you entered on your application. For example, if you have a different job than you had last year, send the Marketplace recent pay stubs from your new job, instead of last year's tax return or W2.

- **1040 federal or state tax return.** Must contain your first and last name, income amount, and tax year. If you file Schedule 1, you must submit it with your 1040.
- **Wages and tax statement (W-2 and/or 1099, including 1099 MISC, 1099G, 1099R, 1099SSA, 1099DIV, 1099SS, 1099INT).** Must contain your first and last name, income amount, tax year, and employer name (if applicable).
- **Pay stub.** Must contain your first and last name, income amount, and pay period or frequency of pay with the date of payment. If a pay stub includes overtime, tell us the average overtime amount per paycheck.
- **Self-employment ledger documentation** (can be a Schedule C, the most recent quarterly or year-to-date profit and loss statement, or a self-employment ledger). Must contain your first and last name, company name, and income amount. If you're submitting a self-employment ledger, include the dates covered by the ledger, and the net income from profits/loss.
- **Social Security Administration Statements** (Social Security Benefits Letter). Must contain first and last name, benefit amount, and frequency of pay.
- **Unemployment Benefits Letter.** Must contain your first and last name, source/agency, benefits amount, and duration (start and end date, if applicable).
- **Or, complete a written explanation form (PDF, 126 KB).** To submit this form, select "Other" from the drop-down menu when you're on the upload screen in the application.

Preparación para ayudar a los miembros a resolver los DMI

¿Qué pueden hacer ahora los agentes?

- Pedir a los miembros actuales que reúnan los documentos clave
- Comience las conversaciones con los miembros temprano debido a estas nuevas verificaciones de elegibilidad

¿Qué pueden hacer los agentes durante el OEP?

- Informar a los miembros sobre el plazo de 90 días
- Ofrecer recursos de los CMS que incluyan una lista de los documentos de verificación elegibles

Recursos útiles para solucionar los DMI



[Guía de los CMS para confirmar su información sobre ingresos](#)

[Documentos que pueden confirmar los ingresos, la situación migratoria y la ciudadanía, de acuerdo con los CMS](#)

[Ejemplos de notificaciones de determinación de elegibilidad de los CMS](#)

Fin del SEP para miembros con $\leq 150\%$ FPL

Vigente a partir del 25 de agosto; finaliza después del PY 2026

Finalización del SEP mensual para miembros con ingresos iguales o inferiores al 150% del FPL



¿Cuál es la disposición final?

A partir del 25 de agosto, los miembros con ingresos iguales o inferiores al 150% del FPL ya no son elegibles para un SEP mensual, en todos los mercados. Esta disposición finaliza después del PY 2026.

¿Cómo nos afecta a mí y a los miembros?

Los miembros con ingresos iguales o inferiores al 150% del FPL ya no podrán cambiar de aseguradora ni de plan cada mes.

¿Qué debo hacer con esta regla?

Informe a los miembros con ingresos del 150% del FPL que pueden perder esta opción de inscripción y ayude a los miembros a inscribirse durante el OEP o a través de los SEP elegibles.

¿Cómo ayudará Oscar?

Informará sobre la eliminación de este método de inscripción. Recomendará a los agentes que comuniquen este cambio a sus miembros con ingresos iguales al 150% del FPL.

Retraso en el acortamiento del OEP hasta el OEP 2027

Retraso en el acortamiento del OEP hasta el OEP 2027

Gracias a la gestión de Oscar, los corredores y miembros ahora tendrán tiempo suficiente para elegir el plan adecuado y confirmar su elegibilidad para el PY 2026.

Mercado	OEP 2026	OEP 2027+
FFM	1 de noviembre de 2025 al 15 de enero de 2026	1 de noviembre - 15 de diciembre (para fechas de vigencia 1/1)
SBE	Depende de los anuncios de los SBEs	Los SBEs pueden optar por un OEP entre el 1 de noviembre y el 31 de diciembre, que no exceda 9 semanas (para fechas de vigencia 1/1)

Revertir el proceso de incumplimiento de presentación y conciliación (FTR) a 1 año

Vigente para el OEP 2026 (otoño de 2025); finaliza al término de 2026

Revertir el proceso de incumplimiento de presentación y conciliación (FTR) a 1 año

¿Cuál es la disposición final?

Si un miembro no presenta su declaración de impuestos sobre la renta para el año fiscal 2023 o 2024, y recibió APTC en esos años, se le asignará un estatus FTR. Vigente para el OEP 2026, finalizará al término del PY 2026*.

¿Cómo nos afecta a mí y a los miembros?

Si un miembro no resuelve su estatus FTR al final del OEP, perderá el APTC para el PY26, a partir del 1/1/26.

¿Qué debo hacer con esta regla?



Recuerde a los miembros que deben presentar sus impuestos y el formulario 8962 por cada año en que hayan recibido el APTC, antes de que finalice el OEP.

¿Cómo ayudará Oscar?

Oscar no sabrá si un miembro tiene estatus FTR. Sin embargo, comunicaremos a los miembros la importancia de presentar los impuestos para mantener el APTC.

Prima de \$5 para miembros con renovación automática

Solo aplica a los FFM's – finalizará al término del PY 2026

A partir del PY 2027, los SBEs pueden implementar un proceso similar, sujeto a la aprobación de HHS

Los miembros totalmente subvencionados y renovados pasivamente pueden tener una cuota mensual de \$5.

¿Cuál es la disposición final?

Aplica para el OEP 2026, pero solo para FFMs, y finalizará al término del PY 2026: Los miembros que se renueven automáticamente (o pasivamente) en un plan de \$0 y no verifiquen la elegibilidad para APTC enfrentarán una tarifa mensual de \$5, comenzando el 1/1/26, hasta que se confirme*.

¿Cómo nos afecta a mí y a los miembros?

Los miembros totalmente subsidiados deberán reconfirmar su elegibilidad para el subsidio o arriesgarse a una tarifa de \$5/mes. Una vez que CMS confirme la elegibilidad, se restablecerá el APTC completo en adelante.

¿Qué debo hacer con esta regla?

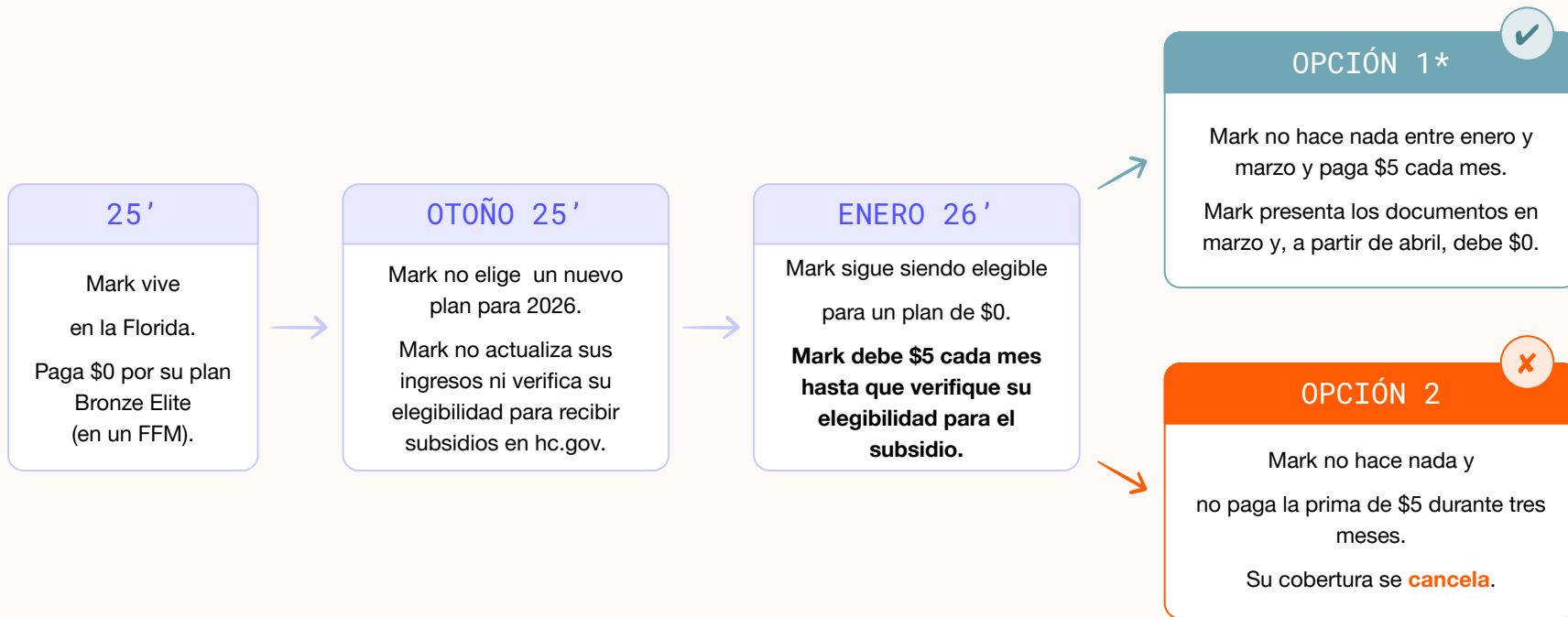
- Informe a los miembros con planes de \$0 sobre esta regla.
- Haga hincapié en la necesidad de actualizar y confirmar activamente su elegibilidad para recibir subsidios durante el OEP.
- Esté preparado para ayudar a los miembros a actualizar su elegibilidad (listas de documentos de [ciudadanía](#) e [inmigración](#) de los CMS).

¿Cómo ayudará Oscar? (Más detalles en la siguiente sección)

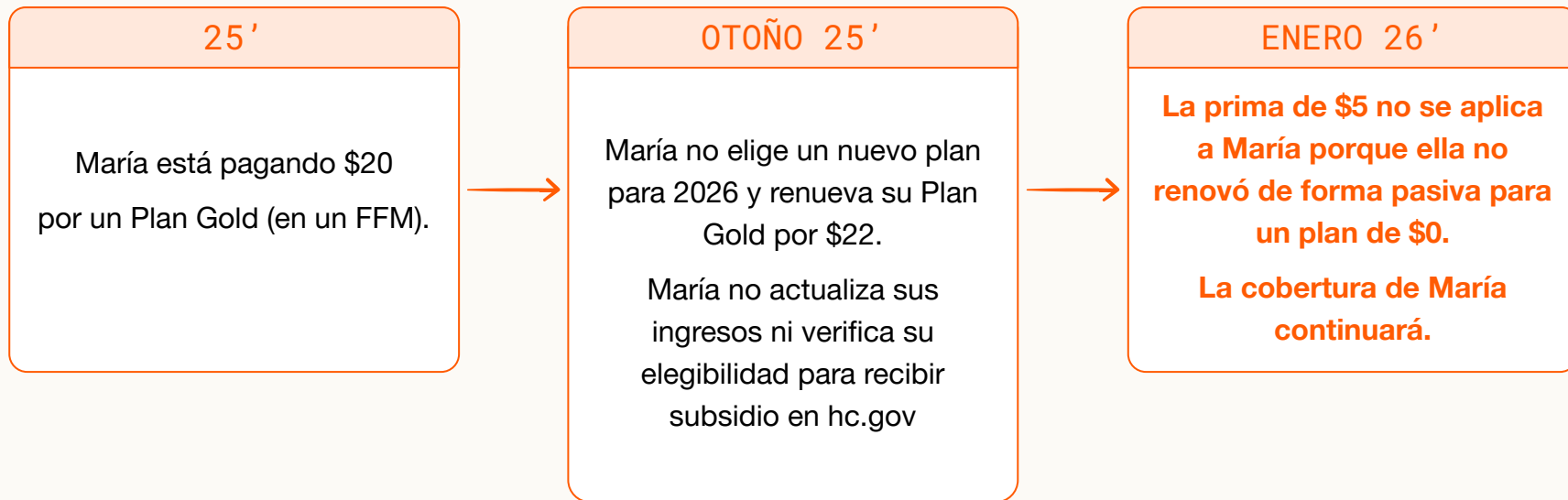
Trabajamos en segundo plano para facilitar estas tareas administrativas a nuestros agentes asociados.



Análisis de la prima mensual de \$5*



Análisis de la prima mensual de \$5



Cómo Oscar y el agente pueden ayudar a Mark



Una breve actualización sobre ICHRA

Individual

Coverage

Health

Reimbursement

Arrangement



Cobertura individual para el mercado grupal

Los empleadores utilizan dólares con ventajas fiscales para reembolsar a los empleados las primas de planes de salud individuales que cumplen con la ACA



Elegibilidad amplia

Disponible para empleadores de todos los tamaños, sin límites de reembolso ni requisitos de participación grupal



Elección del empleado

Los empleados pueden seleccionar la aseguradora y el plan de su preferencia, ya sea individualmente o con la ayuda de un corredor y/o un administrador de ICHRA

Lenguaje de Conciliación de la Cámara de Representantes:

ICHRA

- 1 Cambio de nombre a “Custom Health Option And Individual Care Expense Arrangements” o arreglos “CHOICE”
- 2 Codificación en la ley de las regulaciones del HHS sobre ICHRA
- 3 Crea un incentivo fiscal federal de dos años para pequeñas empresas que adopten ICHRA por primera vez. El monto del crédito fiscal general para negocios es de \$100 por empleado, por mes en el primer año y \$50 por empleado, por mes en el segundo año
- 4 Permite que los pequeños empleadores ofrezcan tanto un ICHRA como un plan de salud grupal tradicional dentro de una misma clase
- 5 Excluye el ICHRA de la regla de la Sección 125 del IRS, permitiendo que los dólares de cafetería se usen para primas de ICHRA en el mercado on-ex y eliminando el incentivo fiscal actual para inscribirse fuera del mercado
- 6 Otorga al Secretario del HHS la facultad de agregar nuevos tipos de clases mediante regulación

Mejoras en el Portal del Agente

Mejoras en el Portal del Agente de Oscar

MEJORA	DESCRIPCIÓN	MOMENTO
Centro de conocimientos	Un lugar único con todo el contenido formativo y normativo de Oscar, incluyendo grabaciones de webinars, preguntas frecuentes, resúmenes, etc.	Finales de verano
Fuente de noticias	Una fuentes de información con las próximas novedades, en la que se destacan los próximos cursos de formación, webinars y plazos importantes.	Finales de verano
Avisos de miembros en riesgo	- Alertas sobre miembros que probablemente enfrentarán grandes aumentos en las primas (si no se extienden los créditos tributarios mejorados). - Alertas sobre miembros renovados automáticamente en planes de \$0 que puedan enfrentarse a una prima de \$5 y necesiten una confirmación activa.	Antes del OEP
Flujos de trabajo guiados	Presentación de estrategias claras para la selección de planes basadas en los aumentos previstos de las primas y las características de los miembros. Recomendaciones para garantizar que los miembros mantengan su elegibilidad y APTC (por ejemplo, «Confirmar la elegibilidad de esos miembros que enfrentan un recargo de \$5»).	Antes del OEP

Próximos pasos

Recordatorio de lo que debes saber para el OEP 2026

Disposición	Qué saber para OEP 2026
Retraso en el acortamiento del OEP hasta OEP 2027 (Principal solicitud de Oscar)	• FFMs: El OEP 2026 será del 1 de noviembre al 15 de enero • SBEs: Depende de los anuncios de los SBEs
Fin del SEP para miembros con $\leq 150\%$ FPL	• Los miembros $\leq 150\%$ del FPL ya no pueden cambiar de proveedor y plan mensualmente, a partir del 25 de agosto, y en el año fiscal 2026
Miembros con \$0 que se renuevan automáticamente y no verifican elegibilidad estarán sujetos a una prima de \$5/mes	• Solo aplica a FFMs, estará en vigor para el OEP 2026
Cambios en los controles de elegibilidad por ingresos (DMIs)	• Estará en vigor para el OEP 2026
Revertir el proceso FTR a 1 año	• Estará en vigor para el OEP 2026

Checklists para agentes con el fin de garantizar el éxito del OEP

Checklist para agentes existentes



- ☒ Póngase en contacto con los miembros antes del inicio del OEP y comience a hablar con ellos con antelación.

- ☒ Informe a los miembros de toda la documentación necesaria que deben reunir con antelación.

- ☒ **Verificación de ingresos:** [Lista de posibles documentos de verificación de ingresos de los CMS.](#)

- ☒ **Ciudadanía o inmigración:** [Lista de posibles documentos de confirmación de los CMS.](#)

- ☒ **Presentación de impuestos:** Recuerde a los miembros que deben presentar sus impuestos por cada año en que hayan recibido APTC.

Checklist del agente para nuevos miembros



- ☒ Pida al posible miembro que reúna una lista de documentos para que pueda garantizar una inscripción lo más fluida posible.

- ☒ Informe a los posibles miembros de toda la documentación que deben reunir con antelación.

- ☒ **Verificación de ingresos:** [Lista de posibles documentos de verificación de ingresos de los CMS.](#)

- ☒ **Ciudadanía o inmigración:** [Lista de posibles documentos de confirmación de los CMS.](#)

- ☒ **Presentación de impuestos:** Recuerde a los miembros que deben presentar sus impuestos por cada año en que hayan recibido APTC.

¡Muchas gracias!